

Årsrapporten er fremlagt og
godkendt på selskabets ordinære
generalforsamling den 23. maj 2024


Peter Schäfer
Dirigent

ÅRSRAPPORT

2023

CG JENSEN HOLDING A/S

CG Jensen Holding A/S

- 6 Selskabsoplysninger
- 8 Hoved- og nøgletal
- 9 ESG Hoved- og nøgletal
- 10 Højdepunkter
- 12 Beretning fra CEO
- 13 Koncernstruktur
- 14 Forretningsmodel
- 16 Interessenter
- 17 Finansiell beretning
- 21 Risikostyring
- 23 Det underrepræsenterede køn i ledelsen
- 24 Dataetik
- 25 Redegørelse for samfundsansvar
- 27 Hvad er ESRs?

CG Jensen A/S

- 32 Hvem er CG Jensen A/S?
- 33 Finansiell beretning
- 39 Status på ESG?

ESRS 2

- 43 Generelt grundlag og specifikke omstændigheder
- 45 Forvaltning
- 48 Strategi
- 51 Værdikæde
- 54 SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel
- 55 Dobbeltvæsentlighedsmatrice
- 66 Håndtering af virkninger, risici og muligheder
- 67 Politikker

Klima og miljø

- 78 E1 Modvirkning af klimaændringer

- 79 E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaændringer
- 82 E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
- 83 E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringsspolitikker
- 86 E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer
- 87 E1-5 Energiforbrug og -mix
- 88 E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner
- 108 E1-7 Ikke rapporteret
- 109 E1-8 Intern CO2 prissætning
- 110 E1-9 Ikke rapporteret

Social

- 112 S1 Egen arbejdsstyrke
- 113 S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke
- 115 S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke
- 117 S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler
- 121 S1-4 Foranstaltninger
- 127 S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder
- 131 S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte
- 132 S1-9 Mangfoldighedsparametre
- 133 S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne
- 134 S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling

- 135 S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre
- 136 S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

Virksomhedsledelse

- 138 G1-1 Politikker for god forretnings- skik og virksomhedskultur

Adserballe & Knudsen A/S

- 143 Hvem er Adserballe & Knudsen A/S?
- 144 Finansiell beretning
- 149 Status på ESG?

ESRS 2

- 151 Generelt grundlag og specifikke omstændigheder
- 152 Forvaltning
- 154 Strategi

Klima og miljø

- 156 E1 Modvirkning af klima- ændringer
- 157 E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaændringer
- 158 E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
- 159 E1-3 Foranstaltninger og res- sourcer i forbindelse med klima- forandringsspolitikker
- 161 E1-4 Mål vedrørende mod- virkning af og tilpasning til klimaændringer
- 162 E1-5 Energiforbrug og -mix
- 163 E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1 og 2
- 170 E1-7 Ikke rapporteret
- 171 E1-8 Ikke rapporteret
- 172 E1-9 Ikke rapporteret

Social

- 174 S1 Egen arbejdsstyrke
- 175 S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke
- 182 S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke
- 183 S1-3 Vores processer til afhjæl- ping af negative virkninger og kanaler
- 184 S1-4 Foranstaltninger
- 190 S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte
- 191 S1-9 Mangfoldigheds- parametre
- 192 S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne
- 193 S1-14 Sundheds- og sikkerheds- parametre
- 193 S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

Årsregnskab

- 195 Resultatopgørelse
- 196 Balance
- 198 Egenkapitalopgørelse
- 199 Pengestrømsopgørelse
- 200 Noter til årsregnskabet

Påtegninger

- 216 Ledespåtegning
- 217 Den uafhængige revisions- påtegning

Bilag - klimaregnskab 219-229

Året i tal

Stor stigning i ordreindgang og solid vækst i omsætningen. Udviklingen i årets resultat levede op til forventningen til de udmeldte forventninger i årsrapporten fra 2022.

Ordrebeholdningen samt ordrepipeline er stærk og lægger bunden i det kommende års aktivitetsniveau.



CG Jensen A/S har i totalentreprise opført det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsområde Rødovre Port. Projektet var et blandt flere større totalentrepriseprojekter, som CG Jensen A/S afleverede i 2023.

Omsætning

2.513 mio. kr.

Omsætningen steg i 2023 med 12,2 procent drevet af en stigning i CG Jensen A/S med 9,7 procent og Adserballe & Knudsen A/S med 40,6 procent



Resultat før skat

54,7 mio. kr.

Resultatet er positivt påvirket af et stigende bruttoresultat samt færre administrations- og omkostninger



Ordrebeholdning

2.860 mio. kr.

Ordreindgangen er markant højere realiseret i både CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S. Desuden råder koncernen over en god ordrepipeline i begge selskaber, hvilket ventes at udmønte sig i en pæn ordretilgang i 2024



Egenkapital

328,7 mio. kr.

Egenkapitalen er styrket med tilgang af årets resultat. Egenkapitalen forventes yderligere styrket i løbet af 2024



Soliditet

31,6 procent

Soliditeten er igen kommet over CG Jensen koncernens målsætning om minimum 30 procent



Om denne rapport

Denne rapport repræsenterer CG Jensen Holding A/S' årlige gennemgang af vores finansielle og bæredygtighedsorienterede performance for regnskabsåret 2023.

Rapporten har til formål at give alle interessenter – fra investorer og kunder til medarbejdere og partnere – et klart og troværdigt billede af både de strategiske fremskridt samt de udfordringer og muligheder i markedet, koncernen står over for.

CG Jensen koncernen har taget vigtige skridt mod at opfylde de nye krav i EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), herunder at tilpasse vores rapporteringspraksis i overensstemmelse med de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering (ESRS).

Her er bæredygtighedsrapporteringen for CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S udarbejdet separat, da de to selskaber befinder sig på forskellige stadier i deres rapporteringsproces.

Dette arbejde reflekteres i en detaljeret rapportering om vores klimaindsatser og væsentlige indikatorer for social og økonomisk performance i årsrapporten.

Yderligere har vi valgt at anvende CG Jensen A/S

som det første selskab i koncernen til at teste vores metode for gennemførelse af dobbeltvæsentlighedsvurderingen, der integrerer input fra både interne og eksterne interessenter for at sikre, at vi adresserer de mest relevante og påtrængende emner.

Denne strategiske tilgang har til formål at sikre, at hver forretningsenhed kan bidrage til de specifikke områder af bæredygtighedsarbejdet, der er mest relevant for deres individuelle drift og udvikling.

I årsrapporten for 2023 er koncernens mål således at integrere så meget som muligt af ESRS standardernes grundlæggende struktur og indarbejde det i årsrapporten på bedst mulig måde.

Vi vil derfor ikke udgive separate rapporter om ESG-præstationer eller bæredygtighed, da det vil være indeholdt i den samlede årsrapport.

Revisionsprocessen har også spillet en central rolle i udarbejdelsen af denne rapport, hvor vores eksterne revisorer har gennemgået og bekræftet pålideligheden af de præsenterede finansielle data.

CG Jensen koncernens klimaregnskab er opdelt på datterselskaberne. CG Jensen A/S' klimaregnskab omfatter scope 1, 2 og 3 og Adserballe & Knudsen A/S' omfatter scope 1 og 2 i henhold til GHG-protokollen.

Nøgletallene for både CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S, som opsummerer resultaterne af de forskellige bæredygtighedsindsatser, præsenteres detaljeret på side 9 af denne rapport.

Rapporten udgør koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar og dataetik i henhold til årsregnskabslovens §99a, §99b, §99d.

På side 24 redegør CG Jensen koncernen for dataetik, jævnfør §99d. Ydermere er der på side 25 udarbejdet et skema "Redegørelse for samfundsansvar" og på side 26 udarbejdet et skema for "Redegørelse for det underrepræsenterede køn" med sidehenvielse til de afsnit, der redegør for §99a og §99b.



CG Jensen Holding A/S

Selskabsoplysninger

Selskabet CG Jensen Holding A/S
Fabriksparken 37
2600 Glostrup

Telefon 43 44 68 00
Mail info@cgjensen.dk
Hjemmeside www.cgjensen.dk

CVR 30 51 74 66

Regnskabsperiode 1. januar - 31. december

Regnskabsår 16. regnskabsår

Hjemstedskommune Albertslund

Bestyrelse Peter Schäfer, formand
Jens Hørby Jensen
Michael Spanggaard Larsen
Jørn Erik Asmussen

Direktion Michael Spanggaard Larsen

Revisor PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup



Hoved- og nøgletaloversigt

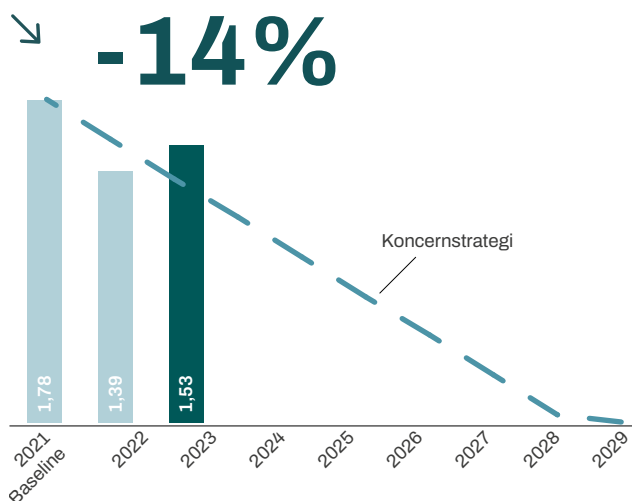
Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2023	2022	2021	2020	2019
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	2.513.174	2.240.586	1.721.650	1.627.475	1.460.448
Bruttofortjeneste	153.333	68.173	94.440	172.500	136.000
Resultat af primær drift	51.168	-33.994	8.228	100.209	60.048
Resultat af finansielle poster	3.578	5.045	16.294	11.404	5.411
Resultat før skat	54.746	-28.949	24.522	111.613	65.460
Årets resultat	42.568	-22.191	20.254	87.670	51.143
Balance					
Balancesum	1.038.516	1.081.342	1.011.443	740.812	625.907
Investeringer i materielle anlægsaktiver	15.389	27.029	2.189	9.916	9.437
Egenkapital	328.686	286.118	308.309	308.055	275.385
Pengestrømme					
Pengestrømme fra:					
- driftsaktivitet	90.958	-116.600	-23.831	57.667	40.161
- investeringsaktivitet	-273	6.689	61.647	-29.704	18.429
- finansieringsaktivitet	-63.264	68.619	-81.824	-74.720	-48.613
Årets forskydning i likvider	27.421	-41.292	-44.008	-46.757	9.977
Antal medarbejdere	689	739	680	566	561
Nøgletal i %					
Bruttomargin	6,1%	3,0%	5,5%	10,6%	9,3%
Overskudsgrad	2,0%	-1,5%	0,5%	6,2%	4,1%
Afkastningsgrad	4,9%	-3,1%	0,8%	13,5%	9,6%
Soliditetsgrad	31,6%	26,5%	30,5%	41,6%	44,0%
Forrentning af egenkapital	13,8%	-7,5%	6,6%	30,1%	19,0%
Likviditetsgrad	159,0%	135,6%	160,3%	198,0%	192,0%

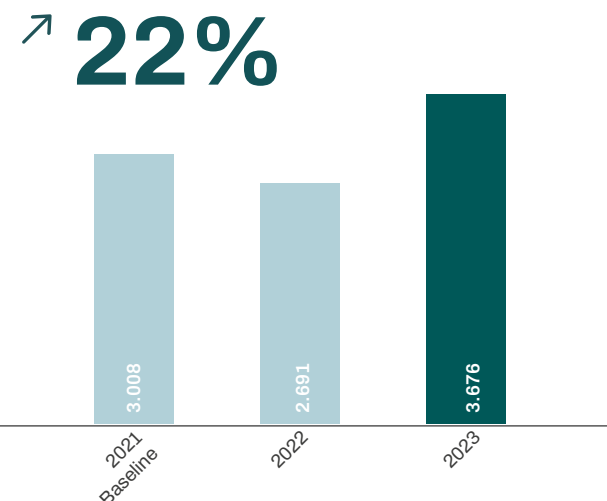
Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

Udvalgte ESG nøgletal

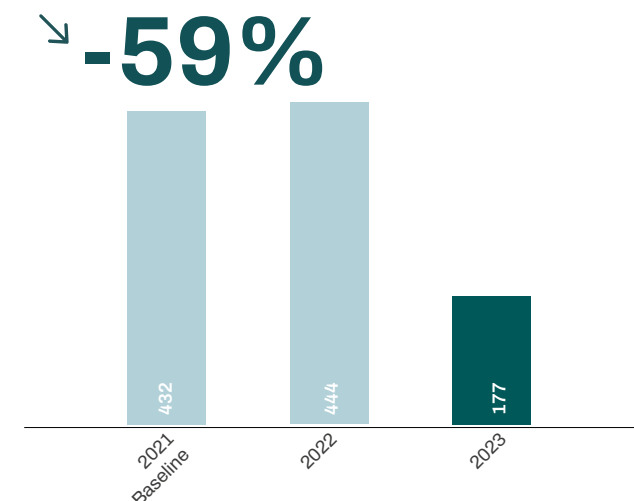
Scope 1 og 2 ton CO₂ pr. mio. omsat kr.



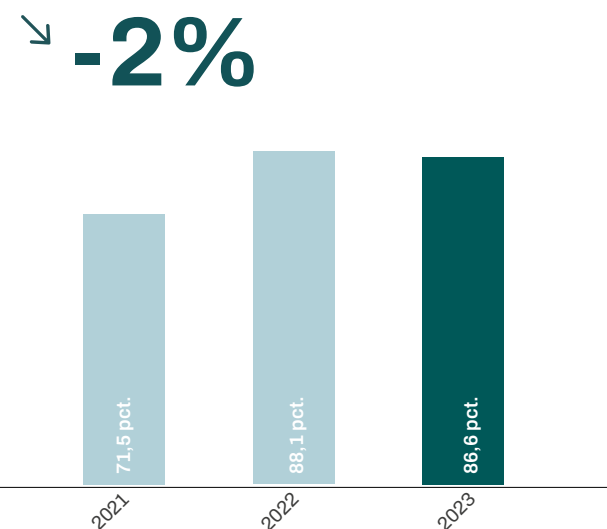
Scope 1 ton CO₂ (egen udledning)



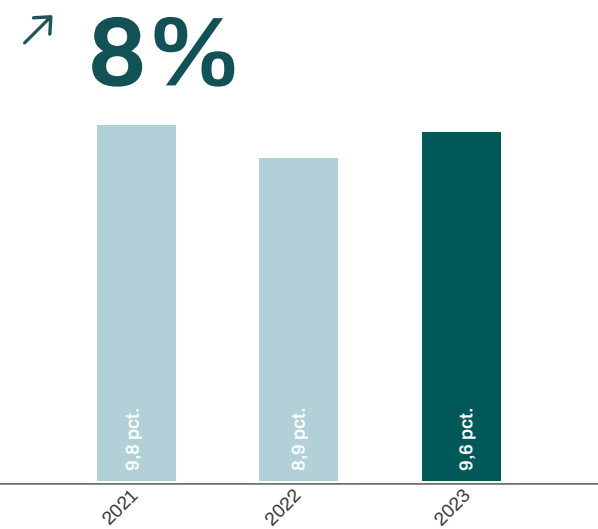
Scope 2 ton CO₂ (el m.m.)



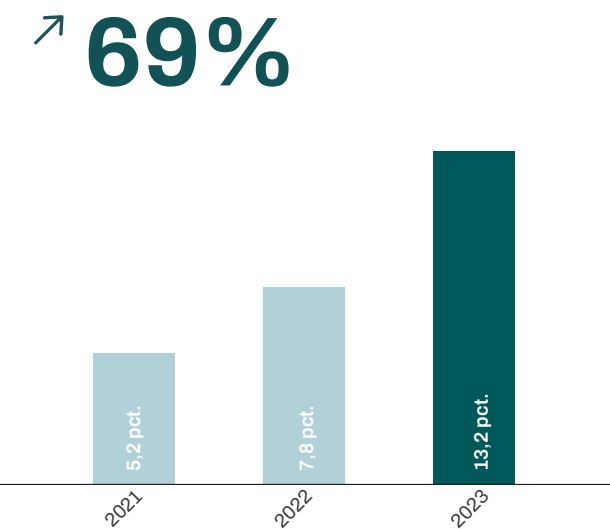
Fastholdelsesprocent Funktionærer



Andel af det underrepræsenterede køn



Andel af det underrepræsenterede køn for praktikanter og lærlinge



*Procentstigningen i de tre øverste grafer relaterer sig til baseline i 2021, hvorimod procentstigningen i de tre nederste grafer reflekterer udviklingen 2022 til 2023. Vi har dog valgt at medtage 2021 i de tre nederste grafer for at give et perspektiv. For anvendt regnskabspraksis for klimaregnskab henvises til side 88.

Højdepunkter



Februar

CG Jensen A/S skal i totalentreprise for Gladsaxe Kommune opføre en ny genbrugsstation, hvor genbrug af materialer dikterer både arkitektur og udførelse.

CG Jensen A/S lancerer version 2.0 af den mobile platform Den Grønne Top, der med sin kombination af solceller og vindturbiner kan producere grøn strøm (op mod 12.000 kilowatt årligt) til byggepladsen.

Adserballe & Knudsen A/S havde i februar opstart på en helhedsplan for KAB, der sikrer en gevaldig opgradering af klimaskærmen på den almene boligafdeling Tøndehvælv i Ballerup.

JANUAR

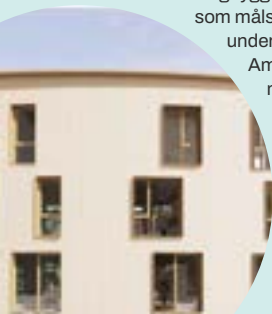
Januar

CG Jensen A/S lancerer bæredygtighedsstrategi med ambitiøse klimamål og handlingsplaner for at reducere egen CO2 udledning i henhold til koncernens samlede 2029 mål.

CG Jensen A/S bliver medlem af Byggeriets Handletank for Bæredygtighed, der skal være med til at accelerere branchens grønne omstilling.

Adserballe & Knudsen A/S' projekt Søgården er udvalgt til det Realdania-støttede initiativ Boligbyggeri fra 4 til 1 planet, der har som målsætning at opføre byggerier under 2,5 kg CO2-ækv./m2/år.

Ambitionen om at opnå de markante CO2 reduktioner finder sted i tæt dialog med både bygherre, myndigheder og projektholderne på 4 til 1 planet.



FEBRUAR

MARTS

Marts

CG Jensen A/S monterer to stibroer på hver sin side af en motorvejsbro hen over Motorring 3 i Gladsaxe som et led i anlæggelsen af Hovedstadens Letbane. CG Jensen A/S' anlægger i alt 8,5 km letbane i kommunerne Gladsaxe, Herlev og Rødovre.



APRIL

April

CG Jensen A/S' koncernforbundne selskab; grundvandsspecialisten Hölscher Jensen A/S får ny adm. direktør i Jan Vognbjerg. Planen er at ændre det danske marked inden for rensning af grundvand, grundvandssænkning og geoenergi.



MAJ

Maj

CG Jensen A/S monterer Vejles svar på cykelslangen; en flot, snoet stibro over Grejsdalen ved Vejle, der er nomineret til Nordic Bridge Price 2024.



JUNI

Juni

Adserballe & Knudsen A/S er i sommeren 2023 udpeget som vinder af to helhedsplaner. I Albertslund skal selskabet energirenovere 99 boliger for Bo-Vest og i Hillerød gennemgår fem blokke en omfattende renovering for Lejerbo. I begge projekter er miljøarbejder, etablering af tilgængelighedsboliger, en større tagudskiftning og et fokus på beboerhåndtering centrale elementer.





Juli

Adserballe & Knudsen A/S og CG Jensen A/S samarbejder om at ombygge og udvide Plejecenter Sjælsø for Rudersdal Kommune. Projektet er DGNB guld certificeret.

Der opføres i alt 148 nye boliger over tre etaper i årene 2023-2027 i en modernisering af et af landets største plejecentre.

CG Jensen A/S får kontrakt på at renovere et 70 meter højt kontroltårn i Københavns Lufthavn for Naviair.

JULI

AUGUST

August

CG Jensen A/S får kontrakt på at anlægge en underjordisk pumpestation i 13 meters dybde. Pumpestationen skal lede regnvand væk fra et kommende, stort industriområde i Kalundborg.



September

CG Jensen A/S afleverer flere store projekter i Rødovre; herunder det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsområde Rødovre Port samt et 17.300 kvadratmeter stort bolig- og erhvervskompleks i IrmaByen.

SEPTEMBER

OKTOBER

Oktober

CG Jensen A/S afleverer en ny bus-terminal til fjernbusser ved Dybbølsbro i København. Projektet er udført på tværs af stort set alle CG Jensen A/S' fagdivisioner.

CG Jensen A/S har afsluttet den nye bydel Postbyen i det centrale København. Projektet er en af selskabets største råhusentrepriser på 95.000 kvadratmeter. Projektet har inkluderet et ti-etagers multibrugerhus samt fem tårne, hvoraf det højeste er 115 meter højt.



November

CG Jensen A/S får kontrakt på at etablere den største af byggepladserne til landets største skybrudstunnel; Svanemøllen Skybrudstunnel.

CG Jensen A/S får kontrakt på at udvide og opgradere Esbjerg Havn, så havnen fremover er rustet til udskibning af store vindmølledele, men samtidig også kan være et attraktivt knudepunkt for NATO.

NOVEMBER

DECEMBER

December

På Sømmes Vænge opfører Adserballe & Knudsen A/S i alt 63 almene boliger i et nyt træ-byggesystem, der kombinerer digital optimering af bærende konstruktioner med robotteknologi og godt gammeldags tømrerhåndværk.

Bæredygtighedsafdelingen i CG Jensen A/S oprettes, da afdelingen får til opgave at udarbejde og implementere bæredygtighedsstrategier, herunder CSRD/ESRS, i Jensen Gruppens relevante selskaber.



Kompetencer til markedet

CG Jensen koncernen er godt gearet til den grønne omstilling, der i disse år er med til at drive markedet. Vi oplever en stigende interesse for vores kompetencer inden for energirenovering og træbyggeri, ligesom vi arbejder med at reducere CO2 aftrykket i bygge- og anlægsprocessen – blandt andet ved hjælp af grøn strøm på byggepladserne, eldrevne kraner og værktøjer samt brug af mindre CO2 tunge materialer som grønnere cement og stål.

Vi er en entreprenørkoncern, der kan hjælpe kunden med både anlæg og byggeri – i alle entrepriseformer. I den senere tid har vi afsluttet flere af vores store boligprojekter og vores ressourcer går nu, som ventet, i endnu højere grad til at løfte større projekter inden for anlæg og erhvervsbyggeri, herunder opgaver for medicinalindustrien, anlæg til CO2 fangst og større infrastrukturprojekter, hvilket passer rigtig godt til vores kompetencer.

Tilbage på sporet

Omend 2023 har været præget af fortsatte prisstigninger og knaphed på ressourcer, har vi i fællesskab formået at få koncernen tilbage til sorte tal. Imens 2022 var historisk klædt i rødt, viste regnskabet i 2023 atter sorte tal samtidig med, at vi i højere grad fik udnyttet synergierne og kompetencerne på tværs af koncernens selskaber. Vi forventer at fortsætte den gode udvikling i 2024 med et endnu bedre afkast.

Vi tager ansvar

For CG Jensen koncernen er det afgørende at sikre kunden faglighed, fremdrift og fornyelse. Vi er vant til at gå forrest, hvad enten det gælder lærlinge, arbejdsmiljø, diversitet eller grøn omstilling. Gennem utallige partnerskaber og udvalg – herunder Byggeriets Handletank for Bæredygtighed og Byggeriets Diversitetsdag – arbejder vi på mange niveauer for at fremtidssikre branchen. Desværre er vores ulykkesfrekvens for høj og vi vil fortsætte vores forebyggende indsatser i 2024, så alle kan komme sikkert hjem til deres familier.

I CG Jensen koncernen ønsker vi at give plads til alle talenter på tværs af køn, etnicitet, baggrund og alder. Vi oplever, at det giver os nye input, en bedre opgaveløsning, et sjovere arbejdsmiljø samt en bedre fastholdelse, hvilket bidrager til, at vi kan kombinere erfaring og ekspertise med ny viden og teknologi til gavn for medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Vi ser frem til en travl periode med fyldte ordrebøger og spændende projekter i 2024. Tak for tilliden.



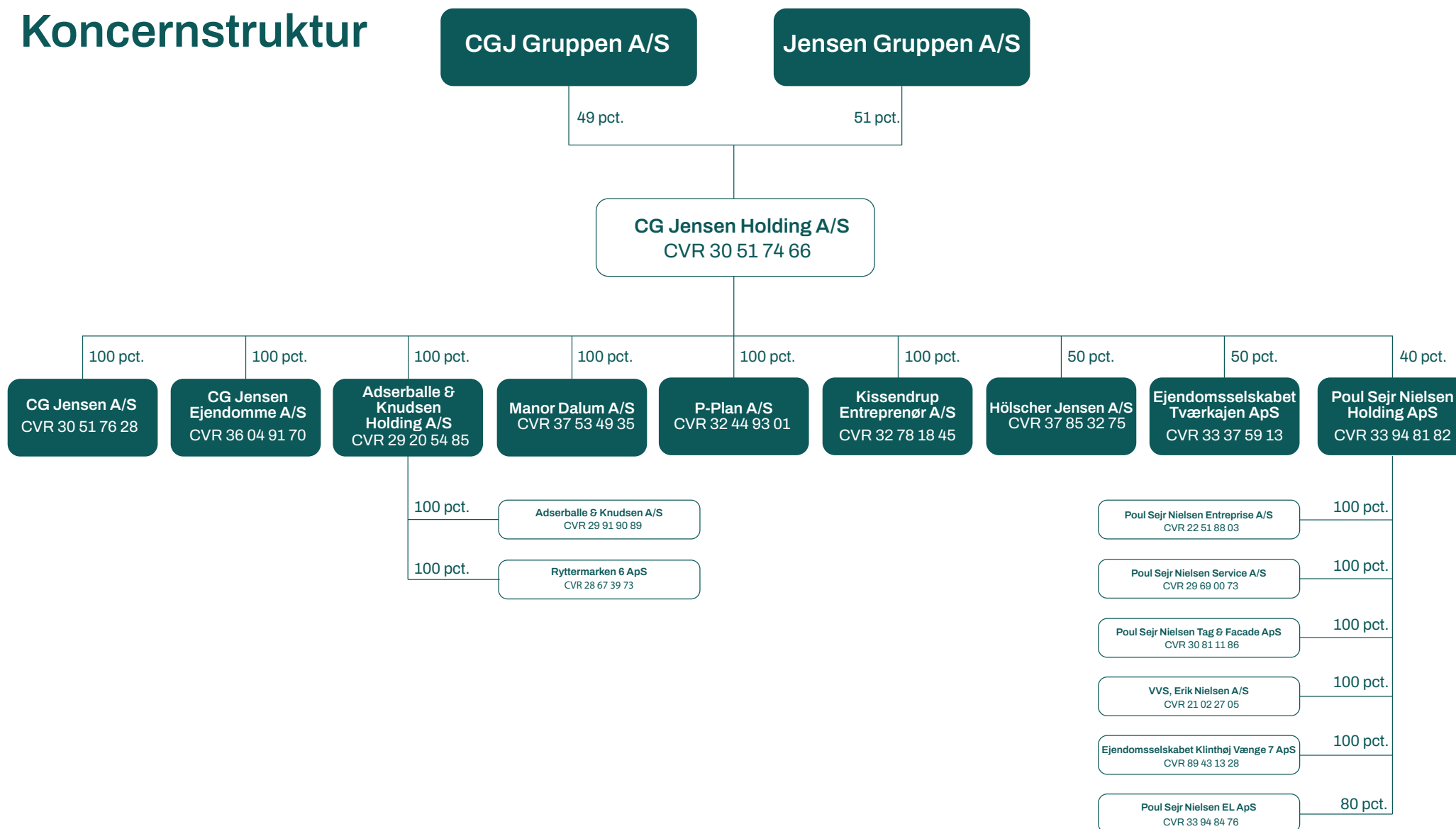
Michael S. Larsen
Adm. direktør, CG Jensen Holding A/S



»Regnskabet er tilbage i sort. Vi fik i højere grad udnyttet de mange synergier på tværs af koncernens selskaber og vi forventer at forsætte den gode udvikling i 2024 med et endnu bedre afkast.«

Michael S. Larsen
Adm. direktør i CG Jensen Holding A/S

Koncernstruktur



Forretningsmodel

Forretningsmodellen illustrerer de selskaber i koncernen, der har reel aktivitet og hvor koncernen har bestemmende indflydelse. Hölscher Jensen A/S er dog inkluderet her for at give et helhedsbillede af koncernens kompetencer og forretningsområder.

CG JENSEN

CG Jensen A/S leverer alle former for bygge- og anlægs-entrepriser på landsdækkende plan med gavn af selskabets store egenproduktion. Kerneforretningen er beton, stål, betonrenovering, jord & kloak, vandbygning & ramning samt bolig- og erhvervsbyggeri til offentlige og private bygherrer.



CG JENSEN
KONCERNEN

ADSERBALLE & KNUDSEN ^{1/2}

Adserballe & Knudsen A/S er specialister i opførelse af træbyggerier, almene helhedsplaner og nybyggeri af boliger, institutioner og erhverv. Selskabet har en større egenproduktion inden for tømrerfaget og opererer på hele Sjælland.

hölscher jensen a/s

Hölscher Jensen A/S er specialister i grundvands-sænkning og rensning af grundvand. Selskabet tilbyder patenterede løsninger, teknisk ekspertise og tysk grundighed koblet med gennemført dansk projektledelse. Hölscher Jensen A/S er ejet 50 procent af henholdsvis CG Jensen Holding A/S og Hölscher International Holding GmbH.

Kompetencer

Vi kan med vores store egenproduktion udføre opgaverne med egne medarbejdere, eget materiel samt udvalgte samarbejdspartnere.

Internt samarbejde

Vores mange fagdivisioner har en lang tradition for et smidigt samarbejde på tværs af fagligheder, der sikrer kvalitet og fremdrift i udførelsen.

Partnerskaber

Vi prioriterer tidlig involvering i projekternes mange interessenter for at sikre kunden kvalitetsløsninger til tiden.

Ordentlighed

Vi har rødder tilbage til 1931 og vi har bibeholdt de gamle dyder som ordentlighed og rettidig omhu.

Materialer

Vores indkøb bygger på en integreret tilgang til valg og brug af materialer, der fører til løsninger, der har en høj grad af ansvarlighed og robusthed.

Klima & Miljø

Vi vil være klimaneutrale senest i 2029. Vi arbejder samtidig på at gøre bæredygtige løsninger lettilgængelige for vores kunder og samarbejdspartnere.

Digitalisering

Vores digitaliseringsgruppe arbejder på tværs af divisioner og stabe og har som mål at øge udbredelsen af digitale redskaber til at effektivisere koncernens tilbudsproces og produktion.

Uddannelse

Vi kombinerer vores erfaring og ekspertise med den nyeste viden og efteruddanner løbende vores medarbejdere.



BETON



BYGGERI & ANLÆG



TØMRERENTREPRISER

BETONRENOVERING
BORE/SKÆRE

STÅL



TRÆBYGGERI

CG JENSEN KONCERNEN

JORD, KLOAK,
FORSYNING & GARTNER

ELEMENTMONTAGE

GRUNDVANDSSÆNKNING
& VANDBEHANDLINGRAMNING &
VANDBYGNING

RENOVERING

En god samarbejdspartner

Vi vil gerne gøre det nemt for vores kunder at realisere deres projekter. Vi vægter tillid, tidlig involvering og god sparring, så vi kan levere kvalitetsløsninger gennem faglighed, fællesskab og respekt.

En god arbejdsplads

Vi vil være en sikker, attraktiv og inkluderende arbejdsplads, så vi får alle talenter i spil. Hos os får man plads på holdet og ansvar fra dag ét.

En god forretning

Vi fokuserer på at skabe vedvarende værdi for virksomhedens ejere og ved at sikre en stabil økonomisk vækst og solide resultater, som flugter med de strategiske målsætninger.

En god samfundsspiller

Vi gør os umage - både fagligt og socialt. Vi vil være med til at sikre fremtidens byggeri ved at fremme en grøn omstilling af vores arbejdsprocesser, styrke diversiteten på vores byggepladser og kontorer og ved at uddanne næste generation af håndværkere og byggestyrere.

Et godt bidrag

Vi vil igennem vores byggerier og anlægsprojekter være en positiv faktor, der er med til at skabe det samfund, som vi lever og bevæger os i.

Interessenter

I CG Jensen koncernen er vi forpligtet til at opbygge og vedligeholde stærke relationer med vores interessenter.

Vores interessenter, som er vist og beskrevet til højre, omfatter en mangfoldig gruppe og hver gruppe har sin egen unikke rolle og indvirkning på koncernens selskaber.

Vores tilgang til interessentengagement er baseret på principperne om åbenhed, transparens og integritet.

Ved at integrere interessenternes perspektiver i vores beslutningsprocesser sikrer vi, at vores virksomhed fortsat udvikler sig på en måde, der er bæredygtig og ansvarlig over for alle involverede parter.

På illustrationen er det beskrevet, hvordan vi interagerer med vores interessenter.



Finansiell beretning

CG Jensen koncernen er en danskejet, landsdækkende entreprenørkoncern med kontorer i Glostrup, Hedehusene, Fredericia, Farum og Harlev ved Aarhus. Koncernen er delvist ejet af medarbejderne. Hovedparten af koncernens aktiviteter foregår i selskaberne CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S.

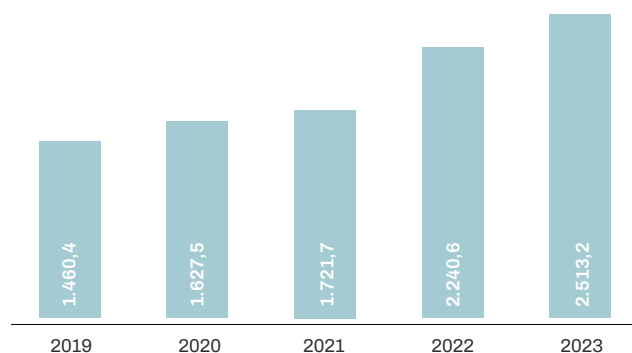
CG Jensen koncernen omsatte i året for 2,51 milliarder og realiserede et resultat før skat på 54,7 millioner og en egenkapital på 328,7 millioner. Datterselskabet CG Jensen A/S stod for cirka 82 procent af den realiserede omsætning. Ordrebeholdningen var ved udgangen af 2023 på et fornuftigt niveau og udgjorde 2,86 milliarder.

Omsætning og resultat

Årets omsætning på 2,51 milliarder udgør en stigning på 12,2 procent i forhold til den realiserede omsætning året før. Stigningen i omsætningen skyldes primært, at omsætningen hos CG Jensen A/S steg

Omsætning

Tal i mio. kr.



med 9,7 procent samt at omsætningen i Adserballe & Knudsen A/S steg med 40,6 procent.

Bruttoresultatet udviste en væsentlig stigning med 85,2 millioner i forhold til regnskabsåret 2022 og udgjorde 153,3 millioner svarende til en bruttomargin på 6,1 procent. Bruttomarginen er negativ påvirket af flere projekter med lav lønsomhed hos både CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S hidrørende fra ordreaftvikling af projekter kontraheret i årene 2020 til 2021. En del af denne ordrebeholdning er kendetegnet ved projekter, som har været udsat for høj inflation med store prisstigninger på mange typer af byggematerialer. Prisstigningerne har kun delvist kunne afbødes af aftalte prisindekseringer. De fleste af projekterne vil i altovervejende grad være afviklet i løbet af regnskabsåret 2024.

Resultatet før finansielle poster (EBIT) er steget betydeligt i forhold til året før med 85,2 millioner og er realiseret med 51,2 millioner svarende til en overskudsgrad på 2,0 procent. Overskudsgraden er som beskrevet ovenfor negativt påvirket af flere ældre projekter med lav lønsomhed.

Netto finansielle poster er realiseret en anelse over forventningerne og udgjorde 3,6 millioner. Den primære årsag til denne post er pæne værdistigninger af selskabet CG Jensen A/S' beholdning af værdipapirer. Finansielle indtægter udgjorde 10,5 millioner, hvoraf 6,2 millioner stammer fra selskabet CG Jensen A/S' beholdning af værdipapirer. Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder udgjorde -0,4 millioner, hvilket er et fald på 2,6 millioner i forhold til 2022. Faldet skyldes primært negative resultater i selskaberne Holscher Jensen A/S samt Poul Sejr



»Vi glæder os over en historisk høj omsætning samt den positive økonomiske udvikling i koncernens selskaber.«

Erik Th. Andersen
CFO, CG Jensen Holding A/S



Anlæggelse af Hovedstadens Letbane

Nielsen koncernen. Finansielle omkostninger udgør 6,5 millioner mod 3,4 millioner i 2022. Stigningen i finansielle omkostninger stammer primært fra renter og gebyrer fra koncernens bank- og kreditfacilitet.

Resultatet før skat er således realiseret med 54,7 millioner og udgør 2,2 procent af omsætningen. En stigning på 83,7 millioner fra året før. Trods den udfordrende markedssituation samt afviklingen af den ældre del af ordrebeholdningen, betegnes resultatet før skat som tilfredsstillende.

Markante projekter i regnskabsåret

Der skal her kort fremhæves enkelte markante projekter, som koncernen har beskæftiget sig med i årets løb. Der henvises i øvrigt til senere afsnit i årsrapporten, hvor aktiviteterne i CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S beskrives mere detaljeret.

CG Jensen A/S har blandt andet afsluttet det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsområde Rødov-



Udvidelse af Plejecenter Sjælsø i Nordsjælland

re Port samt det 95.000 store råhus projekt i den nye bydel Postbyen i det centrale København. CG Jensen A/S har herudover afleveret en busterminal for fjernbusser i København samt flere bygninger på projektet UN17 Village på Amager. CG Jensen A/S har i årets løb fortsat anlæggelsen af dele af Hovedstadens Letbane og langs strækningen har man påbegyndt opførelsen af en ny genbrugsstation. I Esbjerg har man påbegyndt flere store havneopgaver.

Adserballe & Knudsen A/S har arbejdet videre med flere store renoveringsopgaver i Roskilde for Boligselskabet Sjælland, herunder renovering af det almene boligkompleks Ringparken bestående af 593 boliger. Adserballe & Knudsen A/S har herudover opstartet nybyggeriet Plejecenter Sjælsø, der er beliggende i et naturskønt område i Birkerød. I Roskilde bygges der 63 almene familieboliger, benævnt Sømmets Vænge. Disse udføres i et nyt innovativt byggesystem i træ.

Ordrebeholdning og ordretilgang

Ordrebeholdningen ultimo 2023 udgør 2,86 milliarder



Opførelse af CLT-byggeriet Skousbo i Viby Sjælland

mod 2,59 milliarder ultimo 2022. Ordrebeholdningen er således steget med 0,27 milliarder og er med til at lægge en god bund i aktiviteten i det kommende år. Årets ordretilgang udgør 2,85 milliarder mod 1,64 milliarder i 2022. Koncernen har desuden en stærk og solid ordrepipeline, som også i 2024 ventes at bidrage til en pæn ordretilgang.

En ældre del af ordrebeholdningen lever ikke helt op til koncernens mål for lønsomhed og bonitet. I takt med afviklingen af denne del af ordrebeholdningen forventes den fremadrettede lønsomhed gradvist at stige. Den mindre lønsomme del af ordrebeholdningen forventes i altovervejende grad at være afviklet med udgangen af 2024.

Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og finansielle position

Koncernens forskydning i likvider udviser et positivt cashflow på 27,4 millioner. Likvid indestående per 31. december 2023 udgør 28,6 millioner samt børsnoterede værdipapirer for 23,6 millioner. Koncernen har

en kortfristet gæld til kreditinstitutter på 8,1 millioner. Den kortfristede gæld er faldet betydeligt i året med 53,1 millioner og hidrører udelukkende fra Adserballe & Knudsen Holding A/S.

Likviditetsreserverne anses for at være passende og dækkende. Ultimo 2023 udgør det totale likviditetsberedskab bestående af frie likvide midler og omsættelige værdipapirer inklusive selskabets kreditfaciliteter således i niveau 135 millioner. Koncernen forventer ultimo 2024 et uændret niveau for likviditetsberedskabet.

Aktivsiden vedrørende kundetilgodehavender og igangværende arbejder for fremmed regning har udvist et fald på 21,4 millioner i forhold til ultimo 2022. Faldet er primært drevet af fald i igangværende arbejder for fremmed regning og denne post er faldet med 93,0 millioner. Posterne ventes yderligere nedbragt i løbet af 2024 og vil således ligeledes medvirke til en styrkelse af koncernens kapitalberedskab.

Egenkapitalen udgør ultimo året 328,7 millioner og er steget med 42,6 millioner. Fremgangen i egenkapitalen skyldes udelukkende tilskrivning af årets positive resultat. Balancesummen er faldet med 42,8 millioner. Faldet i balancen skyldes i høj grad fald i posten igangværende arbejder for fremmed regning samt flere kortfristede gældsposter. Faldet i balancesummen sammenholdt med stigningen i egenkapitalen resulterer således også i en stigning i soliditetsgraden. Soliditetsgraden udgør 31,6 procent ultimo 2023 mod 26,5 procent ultimo 2022 og er således steget med 5,1 procentpoint. Soliditetsgraden anses for at være robust og er igen kommet over koncernens strategiske målsætning om at have en soliditetsgrad på minimum 30 procent.

Markedssituation

Efter en længere periode med høj inflation og stigende renteniveau ser kurven ud til at være på vej ned. Sammen med den grønne omstilling forventes der høj

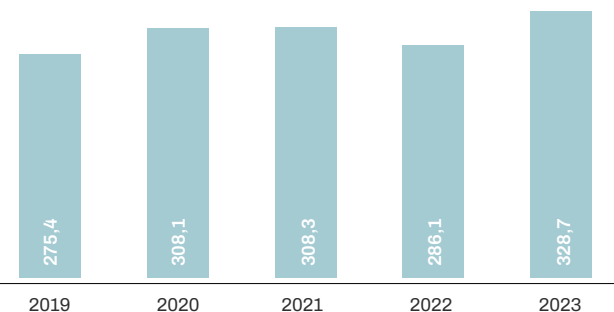
aktivitet indenfor renovering og opførelse af alment boligbyggeri og institutionsbyggeri. Ligeledes ventes der offentlige investeringer i anlægsopgaver. Regeringens infrastrukturplan samt den grønne omstilling ventes at udmønte sig i et stigende udbud af offentlige bygge- og anlægsprojekter.

Erhvervsbyggeriet ventes at udvise en stigende tendens og dette specielt indenfor sundheds- og medicinalsektoren. Der forventes omvendt en nedgang i det private boligbyggeri – primært som følge af en længere periode med massiv byggeaktivitet samt det højere renteniveau.

Den usikre globale situation med fortsat konflikt i Ukraine og stigende uro i Mellemøsten kan dog afstedkomme udefrakommende faktorer såsom forsyningsvanskeligheder med stigende inflation samt udskydelse af de forventede rentenedsættelser som følge. Dette kan igen skabe en begyndende

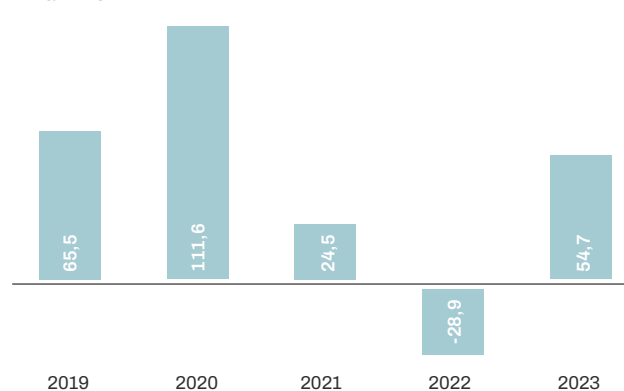
Egenkapital

Tal i mio. kr.



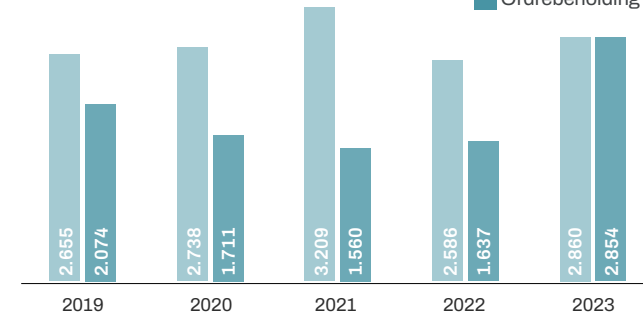
Resultat før skat

Tal i mio. kr.



Ordresituation

Tal i mio. kr.



usikker markedssituation i bygge- og anlægsbranchen.

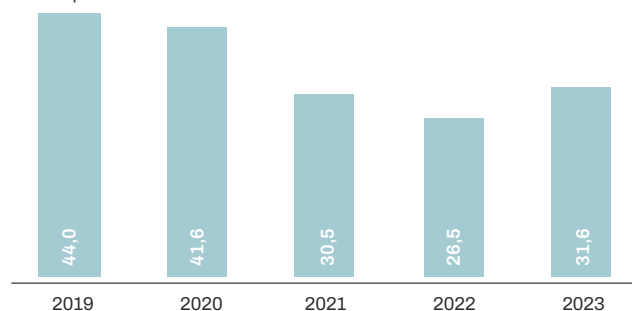
Forventninger til 2024

Koncernen går ind i 2024 med en fornuftig ordrebog samt forventning om en pæn ordretilgang. Det estimerede aktivitetsniveau for 2024 forventes at være i niveau med 2023. Der forventes en mindre stigning i aktivitetsniveauet hos Adserballe & Knudsen A/S, mens der forventes et mindre fald i aktivitetsniveauet hos CG Jensen A/S. Der forventes en overskudsgrad i niveau 2,0 - 3,0 procent.

Forventningerne til året afspejles i høj grad i den aktuelle ordrebog både med hensyn til aktivitetsniveau og lønsomhed. Nytilkomne ordrer i løbet af året vil blive nøje udvalgt med stor hensyntagen til risikobillede og lønsomhed. Nye ordrer ventes i stor grad at komme

Soliditet

Tal i pct.



fra tætte samarbejdsrelationer samt ordretyper, hvor koncernens fokus på bæredygtighed ventes at være en bærende faktor. Koncernen vil samtidig til stadighed være aktiv i licitationsmarkedet, hvor specielt det offentlige forventes at have et stigende udbud indenfor særligt den almene boligsektor og institutionsbyggeriet med nybyg og renovering samt mere anlægsprægede projekter.

Adserballe & Knudsen A/S opererer i stigende grad indenfor renoveringssegmentet af hovedsagelig den ældre boligmasse, hvor selskabet forudser en stadig større efterspørgsel af de særlige kompetencer, dette forretningsområde kræver.

Både CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S forventer ligeledes en støt stigende efterspørgsel efter selskabernes erfaring og ekspertise indenfor dels træbyggeri og dels hybridbyggeri, hvor træ, stål og beton indgår som de væsentligste konstruktionsmaterialer. Herudover ser koncernen også et stort potentiale i projekter, der kombinerer renovering og nybyggeri.

Koncernen vil generelt have stor fokus på partnerskaber og samarbejder, hvor tidlig inddragelse, tillid, respekt, bæredygtighed og et sikkert arbejdsmiljø er gennemgående nøgleord for, at vi sammen i tætte relationer kan optimere, designe, planlægge og udføre opgaverne med det bedst mulige resultat for alle parter i projekternes mange faser.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke indtruffet forhold efter balancedagen udover ovenstående, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

CG Jensen A/S har i 2023 afsluttet den nye bydel Postbyen; et af firmaets største råhus entreprisekontrakter på 95.000 kvadratmeter. Projektet har inkluderet et ti-etagers multibrugerhus samt fem tårne, hvoraf det højeste er 115 meter højt.



Risikostyring

Generelt

I CG Jensen koncernen arbejder vi struktureret med identifikation, håndtering og evaluering af risici. Det gælder såvel på et bredere strategisk niveau, herunder markeds-mæssigt, finansielt og politisk – som på et projektspecifikt niveau.

Risikostyring af de strategiske, operationelle og finansielle risici er således en naturlig og indarbejdet del af forretningen.

Ansvar for den løbende risikostyring er forankret i datterselskabernes direktioner, der rapporterer til bestyrelserne om udviklingen indenfor de væsentligste risikoområder. På et dagligt operativt plan implementeres systemet via koncernens faste interne politikker og procedurer for tilbudsgivning, kontrahering, forsikring, arbejdsmiljø, konkurrenceret, bæredygtighed og økonomi med mere.

På den baggrund bliver de identificerede risici analyseret og vurderet, så påkrævede initiativer kan iværksættes med rettidig omhu. Tilsvarende gælder inden for IT, HR og GDPR. For sidstnævnte er der oprettet en særskilt, intern funktion.

CG Jensen koncernen fravælger jævnligt opgaver, der vurderes at indebære risikoelementer, der er for vanskelige at afdække – eller som ikke harmonerer med koncernens krav til værdiskabende aktiviteter og samfundsansvar, herunder krav til almen ordentlighed, et godt internt og eksternt miljø ved opgavernes løsning samt en redelig konkurrenceretlig adfærd, moral og etik.

CG Jensen koncernen har hidtil været forskånet for et stort antal egentlige retstvister (rets- og voldgiftsager) – og arbejder til stadighed proaktivt på at undgå, at uenigheder bliver til konflikter. Ambitionen

er, at antallet af fordyrende/tidskrævende ”knuder” og tvister yderligere minimeres ved, at uoverensstemmelser så vidt muligt søges løst, inden de skaber gensidig mistillid og udvikler sig til ressourcekrævende juridiske tvister.

Aktivt at benytte de mere smidige - og langt mindre omkostningstunge – konfliktløsningsmodeller (løsnings-trapper, mediation eller mægling – såvel indenfor/udenfor AB 18-komplekset) er en konstruktiv vej frem i den forbindelse. Erfaringer viser imidlertid, at potentielle konflikter ofte elimineres allerbedst ved rettidig aktion, inden sagen når så langt. Projektcheferne med flere skal derfor fortsat tilbydes uddannelse, der giver dem større manøvredegygtighed på konfliktområdet – ikke bare rent AB-juridisk, men efter omstændighederne også ved indføring i mere almene former for konfliktforståelse og -håndtering.

Tilbuds- og kontraktstyring

Ved projekter af en vis størrelse eller kompleksitet udarbejdes blandt andet et juridisk notat, der belyser de konkrete udbuds- og kontraktvilkår. Vurderingen af risikoprofilen tilgår herefter projektorganisationen sideløbende med dennes tekniske risikotjek, kundeanalyser, bemandingsstrategi, bindende tilbudsindhentning fra underleverandører samt andre tiltag eller overvejelser af betydning for den specifikke tilbudskalkulation.

Endelig beslutning om tilbudsgivning træffes altid på et obligatorisk lukkemøde, hvor der i sager af en vis størrelse som minimum deltager en eller flere fra øverste ledelseslag.

Tilbudsgivningen i CG Jensen koncernen er betinget af, at de interne risikostyringskrav og -procedurer er iagttaget. Ved tildeling af konkrete opgaver står den ansvarlige leder for en styret overdragelse fra tilbudsorganisationen



til den/de udførende produktionsenheder. Dette vil ofte involvere de centrale stabsfunktioner; Jura, Support, Arbejdsmiljø med flere.

I forbindelse med bygge- og anlægsopgavernes projektering og udførelse har vi desuden skarpt fokus på, at projekterne til stadighed bemannes optimalt i forhold til de ressourcemæssige behov, den påkrævede erfaring og de faglige samt ledelsesmæssige kompetencer. Sammen med en velstruktureret kvalitetsstyring, afrapportering og sikring af transparens i forhold til projekternes fremdrift, kvalitet og økonomi, har dette betydet, at relationerne til såvel kunder som samarbejdspartnere er særdeles positive.

Samtidig er det i høj grad lykket at modvirke uforudsete økonomiske konsekvenser og CG Jensen koncernen oplever sjældent at måtte indgå i opslidende retstvister.

Uddannelse

Vores medarbejdere er ryggraden i forretningen. CG Jensen koncernen lægger derfor vægt på, at alle medarbejdergrupper er godt klædt på, så de til stadighed er fortrolige med de nyeste regler, normer og tendenser inden for eget virkefelt. Relevant videreuddannelse tilbydes løbende. Siden det nye AB 18-kompleks blev introduceret, har vi eksempelvis løbende gennemført en intensiv, intern uddannelse i de entrepriseretlige regler.

Markedsrisici

CG Jensen koncernens markedsrisiko er tæt knyttet til evnen til at fastholde koncernens markedsposition på det danske marked, som er præget af mange udbydere inden for flere af koncernens aktiviteter. CG Jensen koncernens kernekompetencer; risiko- og kvalitetsstyring samt stærke finansielle ressourcer er vigtige parametre til indgåelse af nye kontrakter.

Markedspositionen har længe været i god harmoni med koncernens forretningsstrategi og -planer, men

den fordelagtige aktuelle position tages aldrig som en selvfølge.

Valutarisici

Priser på CG Jensen koncernens indgåede ordrer er overvejende aftalte og faste, hvorfor de reelle prisrisici i almindelighed er ret begrænsede. Fakturering gennemføres normalt i danske kroner – og alene en mindre mængde ydelser/leverancer hjemkøbes i fremmed valuta, hvorved valutaudsving ikke væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling. Det vurderes løbende, om større indkøb i fremmed valuta bør kurs-sikres.

Yderligere har koncernen forskellige konti med indeståender i fremmed valuta for sikring af valutarisici.

Renterisici

Renterisici og placering af frie, likvide midler vurderes successivt i henhold til de almindelige markedsvilkår på det finansielle område.

Kreditrisici

CG Jensen koncernens kreditrisici knytter sig primært til kundeaccept og tilgodehavender indregnet i balancen. Vores faste politik for kreditrisici medfører blandt andet, at større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kreditvurderes. En væsentlig del af koncernens kunder er dog offentlige, hvilket bidrager til at minimere risikoen for tab på dette område.

Finansieringsrisici

Inden for CG Jensen koncernens kerneforretning (fag-, hoved- og totalentrepriser) er det kun sjældent et decideret markeds-mæssigt krav, at der skal tages medejerskab til projekter eller stilles finansiering til rådighed for kunder og/eller samarbejdspartnere.

Hvor der undtagelsesvis måtte være et konkret ønske herom (internt eller fra kunden), vurderes projektet/op-

gaven og de tilknyttede finansieringsrisici nøje af såvel bestyrelse som direktion.

Sikkerhedsstillelse

CG Jensen koncernen stiller som absolut hovedregel krav om betalingsgaranti fra private kunder, således at der opnås en tilfredsstillende sikkerhed for betalingerne i henhold til de indgåede entrepriseaftaler. Navnlig i forhold til koncernens kunder – samt i enkelte tilfælde også fra visse større underentreprenører/-leverandører – er det desuden hovedreglen, at CG Jensen koncernen selv yder sikkerhed/garanti i forbindelse med opgaven.

Disse sikkerhedsstillelser tilvejebringes alle via eksternt etablerede garantirammer og CG Jensen koncernen har sikret veletablerede garantirammer hos alle de større anerkendte udbydere af garantier. Disse rammer er fuldt tilstrækkelige til at understøtte det nuværende aktivitetsniveau. Der evalueres løbende, om garantifaciliteterne kræver tilpasning til at kunne understøtte det fremtidige aktivitetsniveau.



Adserballe & Knudsen A/S har i 2023 afsluttet første etape på Skousbo II. Projektet består samlet af cirka 7.000 kvadratmeter almennyttige CLT-boliger.

Det underrepræsenterede køn i ledelsen

I 2023 har der ikke været ændringer i selskabets bestyrelse, da ingen bestyrelsesmedlemmer har været på valg.

Kønssammensætning i CG Jensen Holding A/S	2023
Øverste ledelsesorgan	
Samlet antal medlemmer	4
Underrepræsenteret køn i pct.	0
Måltal i pct.	20
Årstal for opfyldelse af måltal	2025
Øvrige ledelsesniveauer	0

Ikke relevant, da selskabet ikke har nogen ansatte.

For yderligere henvises der til beskrivelsen samt måltal for CG Jensen A/S på side 128 i nærværende rapport.

REDEGØRELSE FOR DATAETIK

Vi anvender data på forsvarlig vis

Vi tager ansvar for vores medarbejderes og samarbejdspartneres data.

CG Jensen koncernen efterlever den til enhver tid gældende persondatalovgivning (GDPR).

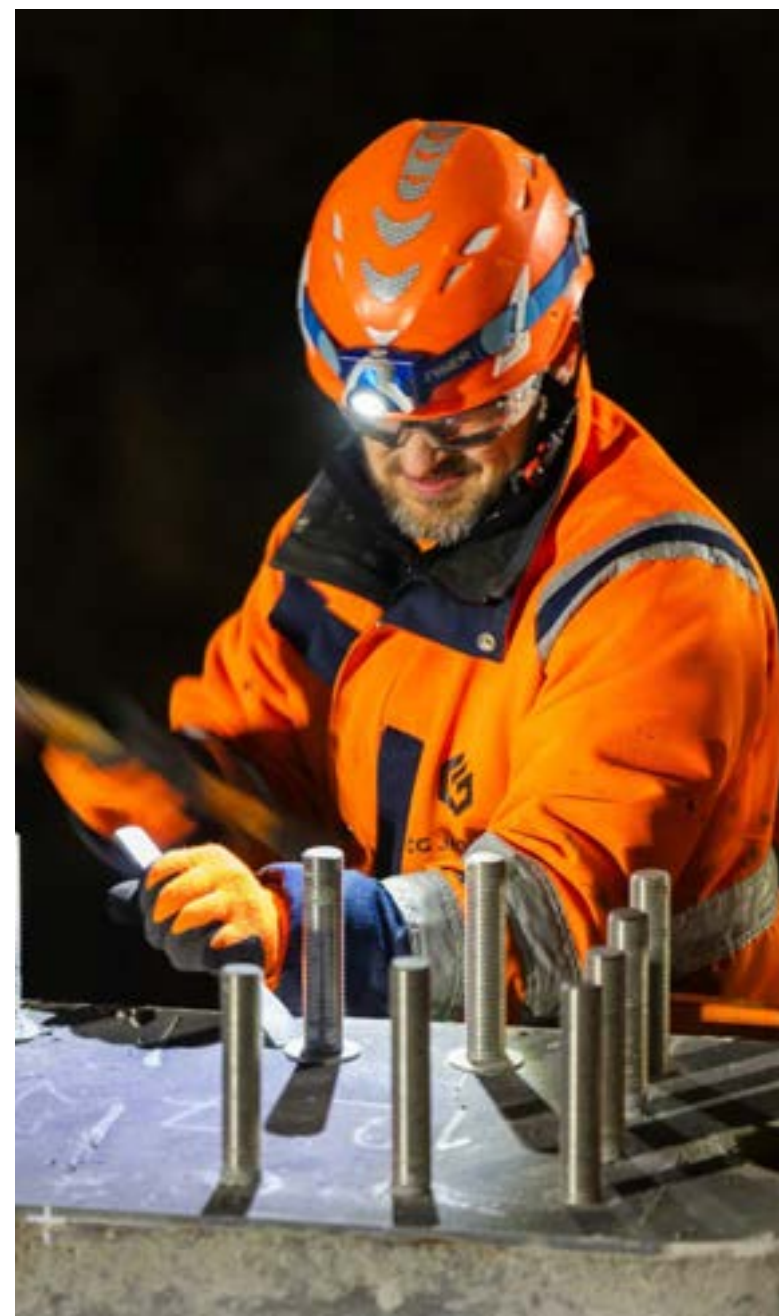
Beskyttelse af data er en gennemgående prioritering i CG Jensen koncernen. Vi indhenter kun de data, som anses for nødvendige for løsningen af den konkrete opgave. Fortrolige data beskyttes behørigt. Vi opbevarer ikke data længere end nødvendigt og alene med henblik på et specifikt og legitimt formål.

Ved indkøb af ny teknologi, ændring i dataanvendelsen eller i eksisterende processer, inddrages dataetiske aspekter. Der er etableret relevante procedurer vedrørende sikkerhed og i tilfælde af datalækage. Vi anvender ikke AI eller andre algoritmer til behandling af ansøgninger. Dataetik-politikken evalueres og revideres løbende for at sikre, at den tager højde for den teknologiske udvikling og gældende retsregler.

Koncernens dataetik fremgår af vores IT-politik og vores persondatapolitikker (GDPR), der henvender sig til forskellige målgrupper, eksempelvis kunder, potentielle kunder, samarbejdspartnere, rådgivere, leverandører, jobansøgere, lærlinge, elever og praktikanter samt ansatte.

Koncernens IT-politikker beskriver reglerne for brugen af IT i de enkelte selskaber, herunder anvendelse af digitale enheder samt beskriver, hvordan vi sikrer et passende sikkerheds-, omkostnings- og service-niveau.

I 2023 påbegyndte koncernen at ensrette koncernens politikker og retningslinjer. Adserballe & Knudsen A/S har i 2023 opstartet et forløb, som sikrer implementering af samme politikker, som eksisterer i CG Jensen A/S. Dette forløb forventes afsluttet i løbet af 2024.



Redegørelse for samfundsansvar

§99a	Afsnit i nærværende rapport	Sidereference	
Stk. 2 pkt. 1 Indholdet af virksomhedens politikker for samfundsansvar.	Politikker	67 og 176	
	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	113 og 176	
	G1-1 Politikker for god forretningsskik og virksomhedskultur	138	
Stk. 2 pkt. 2 Omsætning til handling	GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering	og 153	
	E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaforandringer	79 og 157	
	E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker	83 og 159	
	S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke	115 og 183	
	S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler	117 og 184	
Stk. 2 pkt. 3 Due Diligence	S1-4 Foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til håndtering af væsentlige risici og udnyttelse af væsentlige muligheder	122 og 185	
	GOV-4 Erklæring om Due Diligence	47 og 153	
Stk. 2 pkt. 4 Resultater	E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer	86 og 161	
	S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	128	
Stk. 3 pkt. 1 Forretningsmodel	GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering	47 og S. 153	
	SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel	54	
	E1-5 Energiforbrug og -miks	87	
	E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner	88	
	S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte	131 og 191	
	S1-9 Mangfoldighedsparametre	132 og 192	
	Stk 3 pkt. 3 Ikke finansielle nøgleresultatindikatorer	S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne	133 og 193
		S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling	134 og 190
		S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre	135 og 194
		S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv	136 og 194
S1-16 Parametre for vederlag (lønforskel og samlet aflønning)		130 og 190	

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

§99b	Afsnit i nærværende rapport	SiderefERENCE
Stk. 1 Oversigt over ledelsesmedlemmer	GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle	45 og 152
Stk. 2 Måltal for ledelsesmedlemmer	S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	128
Stk. 3 Ligelig fordeling	N/A	N/A
Stk. 4 Undtagelser	N/A	N/A
Stk. 5 Status	S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder	127
Stk. 6 Politik	Politikker	67 og 176
	S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke	113 og 176
Stk. 7 Førstegangsrapportering	N/A	N/A

Hvad er ESRS?

I januar 2023 trådte det nye EU-direktiv Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) i kraft.

Som en del af CSRD er der blevet udviklet en række standarder for hvad og hvordan, man skal rapportere, kaldet European Sustainability Reporting Standards (ESRS). ESRS består af to generelle overordnede standarder og ti emnespecifikke standarder, hvoraf fem har fokus på klima og miljø (E), fire har fokus på det sociale (S) og én har fokus på virksomhedsledelse (G). ESRS'erne blev udgivet i sommeren 2023.

Alt efter virksomhedens størrelse, varierer det, hvornår virksomheden forventes at skulle rapportere efter disse krav. Det er forventningen, at store C-virksomheder, som Adserballe & Knudsen A/S og CG Jensen

A/S, bliver påkrævet at skulle rapportere efter de nye krav fra regnskabsåret 2025.

I forberedelsen til de nye ESRS rapporteringskrav har vi i dette års rapport påbegyndt implementeringen af CSRD-direktivet.

I den forbindelse har vi foretaget en fuldstændig rapportering på udvalgte ESRS-krav, specifikt ESRS 2 og ESRS S1 for begge virksomheder samt ESRS E1-1 for Adserballe & Knudsen A/S og ESRS E1 og G1-1 for CG Jensen A/S.

ESRS rapporteringen er foretaget særskilt for de enkelte virksomheder i CG Jensen koncernen, herunder CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S.

ESRS 2 Generelle oplysninger**BP-1** Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtigheds-erklæringen**BP-2** Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder**GOV-1** Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle**GOV-2** Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer**GOV-3** Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger**GOV-4** Erklæring om due diligence**SBM-1** Strategi, forretningsmodel og værdikæde**SBM-2** Interessenternes interesser og synspunkter**SBM-3** Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel**IRO-1** Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder**IRO-2** Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtigheds-erklæring**E**

Environment

E1 Klimaforandringer

E1-a Tilpasning til klimaforandringer

E1-b Modvirkning af klimaforandringer

E1-c Energi

E2 Forurening

E2-a Luftforurening

E2-b Vandforurening

E2-c Jordbundsforurening

E2-d Forurening af levende organismer og fødevarerressourcer

E2-e Problematiske stoffer

E2-f Særligt problematiske stoffer

E2-g Mikroplast

E3 Vand- og havressourcer

E3-a Vand

E3-b Havressourcer

E4 Biodiversitet og økosystemer

E4-a Direkte drivkræfter for virkning af tab på biodiversitet

E4-b Havressourcer

E4-c Virkninger på økosystemers omfang og tilstand

E4-d Virkninger på afhængigheder af økosystemtjenester

E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

E5-a Ressourcetilstrømning, herunder ressourceforbrug

E5-b Ressourceudstrømning i forbindelse med produkter og tjenesteydelser

E5-c Affald

S

Social

S1 Egen arbejdsstyrke

S1-a Arbejdsvilkår

S1-b Ligebehandling og lige muligheder for alle

S1-c Andre arbejdsrelaterede rettigheder

S2 Arbejdstagere i værdikæden

S2-a Arbejdsvilkår

S2-b Ligebehandling og lige muligheder for alle

S2-c Andre arbejdsrelaterede rettigheder

S3 Berørte samfund

S3-a Samfundenes økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder

S3-b Fællesskabernes borgerlige og politiske rettigheder

S3-c Oprindelige folks rettigheder

S4 Forbrugere og slutbrugere

S4-a Informationsrelaterede virkninger for forbrugere og/eller slutbrugere

S4-b Forbrugernes og/eller slutbrugernes personlige sikkerhed

S4-c Social inklusion af forbrugere og/eller slutbrugere

G

Governance

G1 God forretningsskik

G1-a Virksomhedskultur

G1-b Beskyttelse af Whistleblowere

G1-c Dyrevelfærd

G1-d Politisk engagement

G1-e Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis

G1-f Korruption og bestikkelse

ESG relaterede forkortelser og begreber

Forkortelse	Forklaring
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive
EPD	Miljøvaredeklaration
ESG	Environment, Social and Governance (miljø, socialt ansvar og virksomhedsledelse)
ESRS	European Sustainability Reporting Standards (europæiske standarder for bæredygtighedsrapporteringen)
GAP-analyse	Det er en metode, der bruges til at identificere forskellen mellem en virksomheds aktuelle præstationer og dens ønskede præstationer. Dette gøres typisk ved først at definere organisationens mål og standarder for succes, og derefter måle den aktuelle tilstand for at se, hvor og hvor meget den afviger fra de ideelle standarder eller mål
Scope 1	Direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden (for eksempel forbrænding af benzin, dieselolie, biodiesel for maskiner og biler)
Scope 2	Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden
Scope 3	Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter og værdikæde, opstrøms og nedstrøms fra kilder, som selskabet ikke selv ejer eller kan kontrollere
EUDP	Det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram
Skyggepris	Skyggeprisen for et klimatiltag angiver CG Jensen A/S' omkostning ved at reducere ét ton CO ₂
Ækv.	Ækvivalenter
GHG-protokol	Det er en international standard, der vejleder virksomheder og regeringer i, hvordan de skal kvantificere og rapportere deres drivhusgasudledninger
Spend-baseret	Det er en metode til at kvantificere CO ₂ aftrykket af en given vare, materiale eller underentreprenør beregnet ud fra deres økonomiske værdi og en tilhørende emissionsfaktor

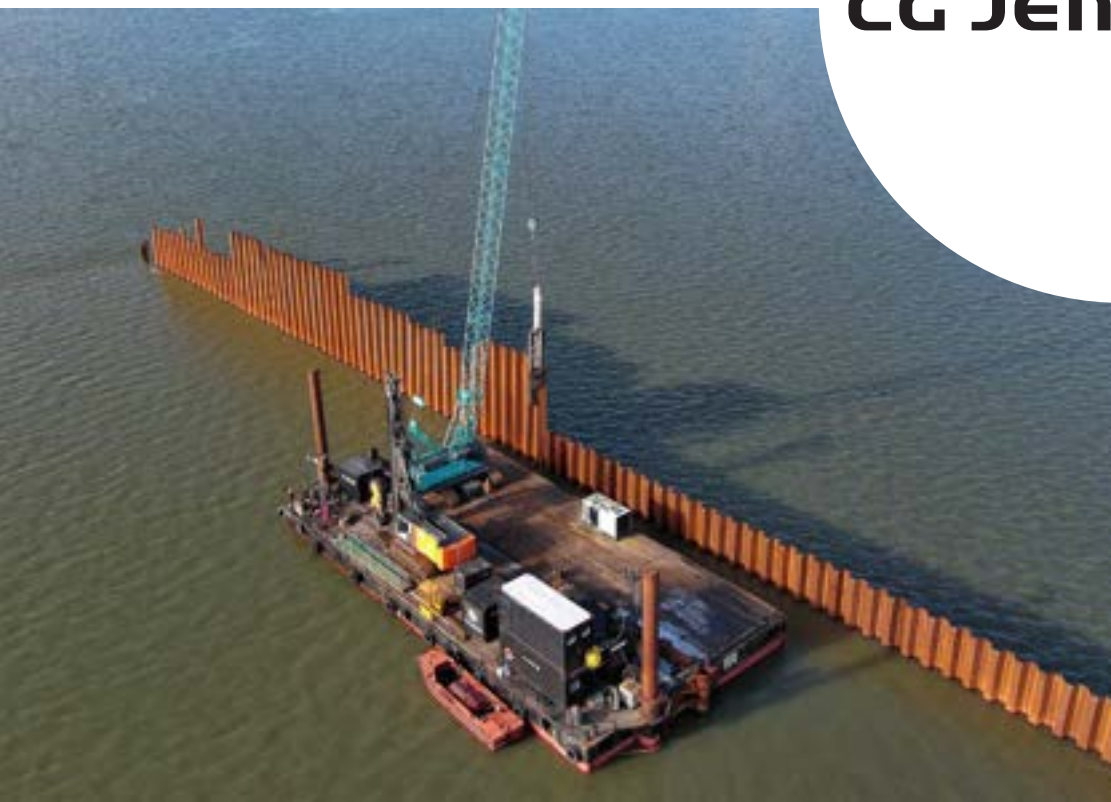
En del af CG Jensen Holding A/S



CG Jensen A/S leverer alle former for bygge- og anlægsentrepriser på landsdækkende plan med gavn af selskabets store egenproduktion.



Adserballe & Knudsen A/S er specialister i opførelse af træbyggerier, almene helhedsplaner og nybyggeri af boliger, institutioner og erhverv. Selskabet har en større egenproduktion inden for tømrerfaget og opererer på hele Sjælland.



HVEM ER CG JENSEN A/S?

Vi får jeres ønsker i mål

CG Jensen A/S er en landsdækkende entreprenør med rødder tilbage til 1931. Vi har bibeholdt de gamle dyder som ordentlighed og høj faglighed, da vi altid har haft som mål at give vores kunder et slutprodukt af højeste kvalitet – og til tiden.

Vi ønsker at kunne imødekomme vores kunders behov og ønsker – uanset hvor kompleks og krævende opgaven måtte være. Derfor tilbyder vi vores kunder en bred palette af kompetencer fordelt på otte fagdivisioner og otte stabe. Det betyder, at vi udfører størstedelen af jobbene med eget materiel og egne folk. Læg dertil nogle af branchens bedste byggestyrere og du får en kombination, der i vores øjne kendetegner en rigtig entreprenør.

Vi lægger stor vægt på at kunne tilbyde et godt internt samarbejde på tværs af vores fagdivisioner, hvilket giver os mulighed for at optimere samarbejdet og udførelsen – til mærkbar gevinst for kunden og alle sagens parter.

I CG Jensen A/S gør vi os umage – både fagligt og socialt. Vi er kendt for at gå foran, ikke mindst

inden for emner som arbejdsmiljø, diversitet og miljø & klima – og vi arbejder for til enhver tid at være en attraktiv, sikker og vedkommende arbejdsplads for alle uanset køn, etnicitet, alder og baggrund.

Hos os får medarbejderne ansvar og plads på holdet fra dag ét – og vi glæder os over at have en meget høj grad af medarbejderfastholdelse. Vi kombinerer medarbejderens erfaring og ekspertise med en høj grad af faglighed og den nyeste teknologi. Det er sund fornuft og virkelyst for os. I sidste ende handler det om, at vi altid har haft som mål at skabe for andre.

Vores hovedområder er:

- Byggeri & Anlæg
- Beton & Elementmontage
- Stål
- Jord, Kloak, Forsyning & Gartner
- Ramning & Vandbygning
- Træbyggeri
- Betonreovering & Bore/SkæreoPGAver
- Special Projects





Året i tal

Omsætning

2.071 mio. kr.

Resultat før skat

40,1 mio. kr.

Ordrebeholdning

2.156 mio. kr.

Egenkapital

279,7 mio. kr.

Finansiell beretning

CG Jensen A/S er en landsdækkende entreprenør med kontorer i Glostrup, Fredericia og Harlev ved Aarhus. Selskabet er bygget op omkring de tre kerneområder; Anlæg, Byggeri og Stål.

CG Jensen A/S omsatte i året for 2,07 milliarder og realiserede et EBIT-resultat på 36,6 millioner svarende til en overskudsgrad på 1,8 procent. De udmeldte forventninger i årsrapporten for 2022 omkring en positiv udvikling for regnskabsåret 2023 er således blevet indfriet.

Ordrebeholdningen er ved udgangen af 2023 på et fornuftigt niveau og udgør 2,16 milliarder.

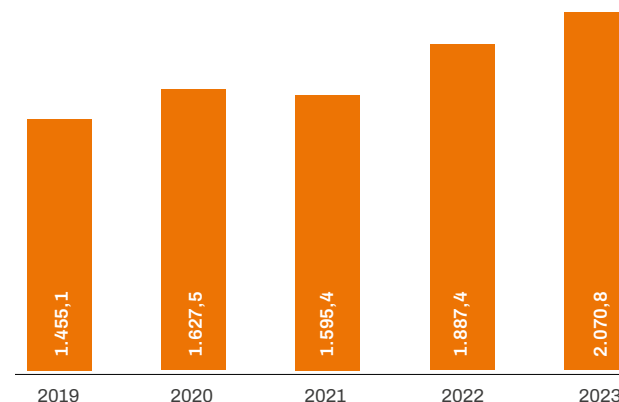
Omsætning og resultat

Årets omsætning på 2,07 milliarder udgør en stigning på 9,7 procent i forhold til den realiserede omsætning året før og er samtidig selskabets højeste omsætning til dato. Den realiserede stigning i omsætningen skyldes både høj aktivitet i byggeridivisionerne med flere igangværende, markante boligprojekter samt stor aktivitet vedrørende entrepriserne for anlæggelsen af Hovedstadens Letbane og andre påbegyndte anlægsopgaver. Som tidligere år er mange af selskabets projekter udført i tæt samarbejde på tværs af selskabets udførende fagdivisioner og med support fra selskabets stærke design- og projekteringsstab.

Bruttoresultatet udviste en markant stigning på 66,4

Omsætning

Tal i mio. kr.



millioner i forhold til regnskabsåret 2022 og udgjorde 114,9 millioner svarende til en bruttomargin på 5,5 procent. På trods af stigningen i bruttomarginen er indtjeningen negativt påvirket af flere projekter med lav lønsomhed hidrørende fra ordreaftvikling af projekter kontraheret i årene fra 2020 til 2021. En del af denne ordrebeholdning er kendetegnet ved projekter, som har været udsat for høj inflation med store prisstigninger på mange typer af byggematerialer. Prisstigningerne har kun delvist kunne afbødes af aftalte prisindekseringer. De berørte projekter vil i altovervejende grad være afviklet i løbet af regnskabsåret 2024.



Rødovre Port

Resultatet før finansielle poster (EBIT) udviser – som konsekvens af stigningen i bruttomarginen – ligeledes en solid stigning i forhold til året før og er realiseret med 36,6 millioner, svarende til en overskudsgrad på 1,8 procent. Det er en pæn stigning fra året før med 73,5 millioner. Administrationsomkostningerne er faldet med 8,9 millioner svarende til et fald på 10,0 procent og udgør 3,8 procent af omsætningen. Året før udgjorde disse omkostninger 4,7 procent af omsætningen. Faldet i administrationsomkostningerne kan primært henføres til færre tilbudsomkostninger samt generelle besparelser i flere centrale stabsenheder. Administrationsomkostningerne forventes dog at stige igen i 2024 og årene fremover – primært som følge af større investeringer i bæredygtighed og digitalisering, herunder arbejde med kunstig intelligens.

Udviklingen i overskudsgraden for regnskabsåret 2023 må betegnes som tilfredsstillende og det kommende år forventes overskudsgraden at ligge i samme niveau, hvorefter der forventes en stabil stigende tendens.



UN17 Village

Netto finansielle poster har udviklet sig over forventning ved indgangen til regnskabsåret og er realiseret med 3,5 millioner. Den primære årsag hertil er pæne udbytter samt værdistigninger af selskabets beholdning af børsnoterede værdipapirer. Finansielle indtægter udgjorde 9,0 millioner, hvoraf 6,2 millioner stammer fra selskabets beholdning af værdipapirer. Finansielle omkostninger udgør 5,6 millioner og skyldes primært indekseringsbeløb af indefrosne feriepenge samt renter og gebyrer af selskabets bank- og kreditfacilitet.

Resultatet før skat er realiseret med 40,1 millioner og udgør 1,9 procent af omsætningen. En stigning på 73,0 mio. fra året før. Resultatet før skat betegnes som tilfredsstillende, markedssituationen taget i betragtning.

Betydelige projekter

Som tidligere nævnt har CG Jensen A/S oplevet høj aktivitet i byggeridivisionerne. CG Jensen A/S har afsluttet markante bolig- og erhvervsprojekter i Rødovre; herunder det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsområde Rødovre Port samt et 17.300 kvadratmeter stort



Rolighedsvej Bycampus

bolig- og erhvervskompleks i IrmaByen. I Middelfart har CG Jensen A/S afleveret det prestigefyldte byggeri Kulgrunden og på spidsen af Amager, på projektet UN17 Village, har CG Jensen A/S' folk arbejdet ihærdigt for at opnå den amerikanske certificering DGNB Platin, hvilket lykkedes primo 2024. Aktiviteten har også været høj på boligprojektet Rolighedsvej på Frederiksberg, hvor CG Jensen A/S opfører 519 studieboliger og 158 forsker- og iværksætterboliger.

CG Jensen A/S' ståldivision har monteret flere broer i 2023. Som et led i anlæggelsen af Hovedstadens Letbane har divisionen monteret to stibroer på hver sin side af en motorvejsbro hen over Motorring 3 i Gladsaxe – og i Vejle ved Grejsdalen har folkene monteret en flot snoet bro, der er nomineret til prisen Nordic Bridge Prize 2024.

CG Jensen A/S' division Ramning & Vandbygning har traditionen tro renoveret en række havne og kajstrækninger. Af højdepunkter kan nævnes Sundmolen i Nordhavn og Esbjerg Havn, hvor CG Jensen A/S udvider og opgraderer havnen, så den fremover er rustet

til udskibning af store vindmølledele og samtidig kan være et attraktivt knudepunkt for NATO.

CG Jensen A/S' division Jord, Kloak, Forsyning & Gartner har afsluttet en række projekter og har sideløbende igangsat nye store projekter – blandt andet anlæggelsen af en underjordisk pumpestation i 13 meters dybde i Kalundborg. Pumpestationen skal lede regnvand væk fra et kommende stort industriområde, hvor divisionen ligeledes har bygget og hvor CG Jensen A/S' betondivision efterfølgende har opstartet råhus arbejderne til et meget stort produktionsanlæg til medicinalindustrien. Af andre projekter kan nævnes den afsluttende fase af anlæggelsen af 8,5 kilometer letbane i kommunerne Herlev, Rødovre og Gladsaxe samt opførelsen af en ny genbrugsstation i Gladsaxe, hvor det er genbrugen af materialer, der dikterer arkitektur og udførelse.

CG Jensen A/S' division Betonreovering har for 10. år i træk stået for vedligehold af Vejdirektoratets broer og bygværker Øst for Storebælt som et led i udførelsen af den længerevarende rammeaftale 'Broteknisk Vedligehold'. Af andre højdepunkter kan nævnes reovering af et p-hus under Langebro samt reovering

af et 70 meter højt kontroltårn i Københavns Lufthavn.

CG Jensen A/S' betondivision har afsluttet et af firmaets største råhus entreprenorkontrakter på 95.000 kvadratmeter, som blandt andet har inkluderet et ti-etagers multibrugerhus samt fem tårne, hvoraf det højeste er 115 meter højt. Divisionen har også afsluttet råhus arbejderne til de førnævnte afsluttede boligprojekter.

Ordrebeholdning og ordreindgang

Ordreindgangen i 2023 er realiseret med 2,23 milliarder mod 1,46 milliarder i 2022. Ordrebeholdningen ultimo 2023 udgør 2,16 milliarder og yderligere har selskabet en stor ordrepipeline, som forventes at udmønte sig i en fornuftig ordreindgang løbende gennem 2024.

Boniteten i selskabets ordrebeholdning udviser et stigende niveau i forhold til den producerede ordremasse i 2023. Ordrebeholdningens bonitet lever dog endnu ikke helt op til tidligere tiders historisk høje bruttomarginer samt ej heller til selskabets strategiske niveau - og vil således i 2024 sænke forventningen til både bruttomargin og overskudsgrad i forhold til selskabets strategiske niveauer for nøgletallene på området.

Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og økonomisk stilling

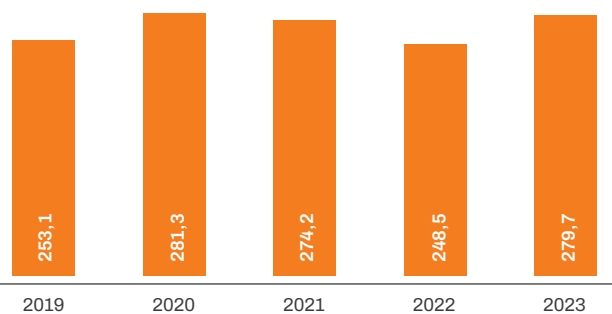
Selskabets pengestrømme fra den ordinære driftsaktivitet udviser et positivt cashflow på 71,2 millioner – likviditeten pr. 31. december 2023 udviser et indestående på 19,1 millioner samt børsnoterede værdipapirer for 23,6 millioner. Årets forskydning i likvider udgør 61,8 millioner, som primært skyldes et pænt nettofald i pengebindingen på igangværende arbejder på 55,0 millioner (aktiv og passiv poster) samt årets positive resultat.

Selskabets likviditetsreserver anses for at være passende og dækkende. Der forventes et positivt cashflow i 2024, både som følge af pengestrømme fra driftsaktiviteterne samt en yderligere reduktion af pengebindingen i igangværende arbejder. Selskabet forventes således at fremstå robust med en høj soliditet og et stærkt kapitalgrundlag.

Aktivsiden vedrørende kundetilgodehavender og igangværende arbejder for fremmed regning har udvist et fald på 56,0 millioner i forhold til ultimo 2022. Disse poster ventes nedbragt i løbet af 2024 og vil

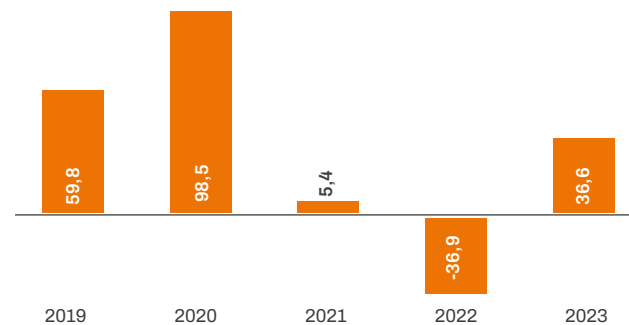
Egenkapital

Tal i mio. kr.



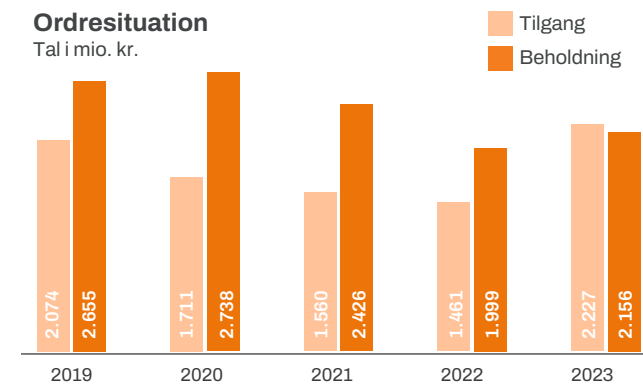
EBIT resultat

Tal i mio. kr.



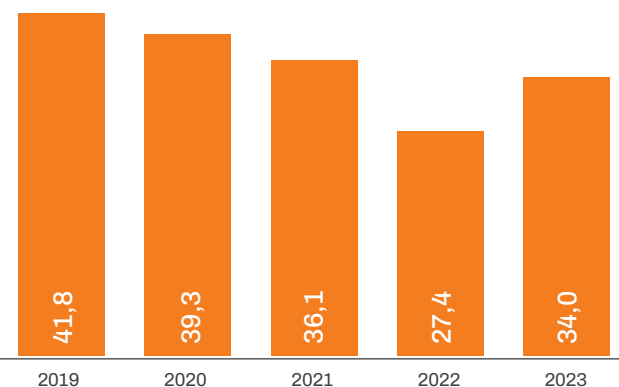
Ordresituation

Tal i mio. kr.



Soliditet

Tal i pct.



således være den drivende kraft af den omtalte styrkelse af pengestrømmene fra driftsaktiviteterne. Egenkapitalen udgør ultimo året 279,7 millioner og er steget med 31,3 millioner. Stigningen skyldes udelukkende tilskrivning af årets resultat. Balancesummen er faldet med 86,2 millioner og bidrager sammen med stigningen i egenkapitalen til en soliditetsfremgang på 6,6 procentpoint. Soliditetsgraden udgør således 34,0 procent ultimo 2023 mod 27,4 procent ultimo 2022. Soliditetsgraden er således igen i 2023 kommet over selskabets strategiske niveau på minimum 30 procent.

Markedssituation

Efter en længere periode med høj inflation og stigende renteniveau ser kurven ud til at være på vej ned. Sammen med den grønne omstilling forventes der høj aktivitet indenfor det almene boligbyggeri, institutionsbyggeri samt offentlige investeringer i anlægsopgaver. Regeringens infrastrukturplan samt den grønne omstilling ventes at udmønte sig i stigende udbud af offentlige bygge- og anlægsprojekter. Erhvervsbyggeriet ventes at udvise en stigende tendens og dette specielt indenfor sundheds- og



CG Jensen A/S har monteret Vejles svar på cykelslangen; en flot, snoet stibro over Grejsdalen ved Vejle, der er nomineret til Nordic Bridge Price 2024.

medicinalsektoren. Der forventes omvendt en nedgang i det private boligbyggeri – primært som følge af en længere periode med massiv byggeaktivitet samt det højere renteniveau.

Den usikre globale situation med fortsat konflikt i Ukraine og stigende uro i Mellemøsten kan dog afstedkomme udefrakommende faktorer såsom forsyningsvanskeligheder med stigende inflation samt udskydelse af de forventede rentenedsættelser som følge. Dette kan igen skabe en begyndende usikker markedssituation i bygge- og anlægsbranchen.

Forventninger til 2024

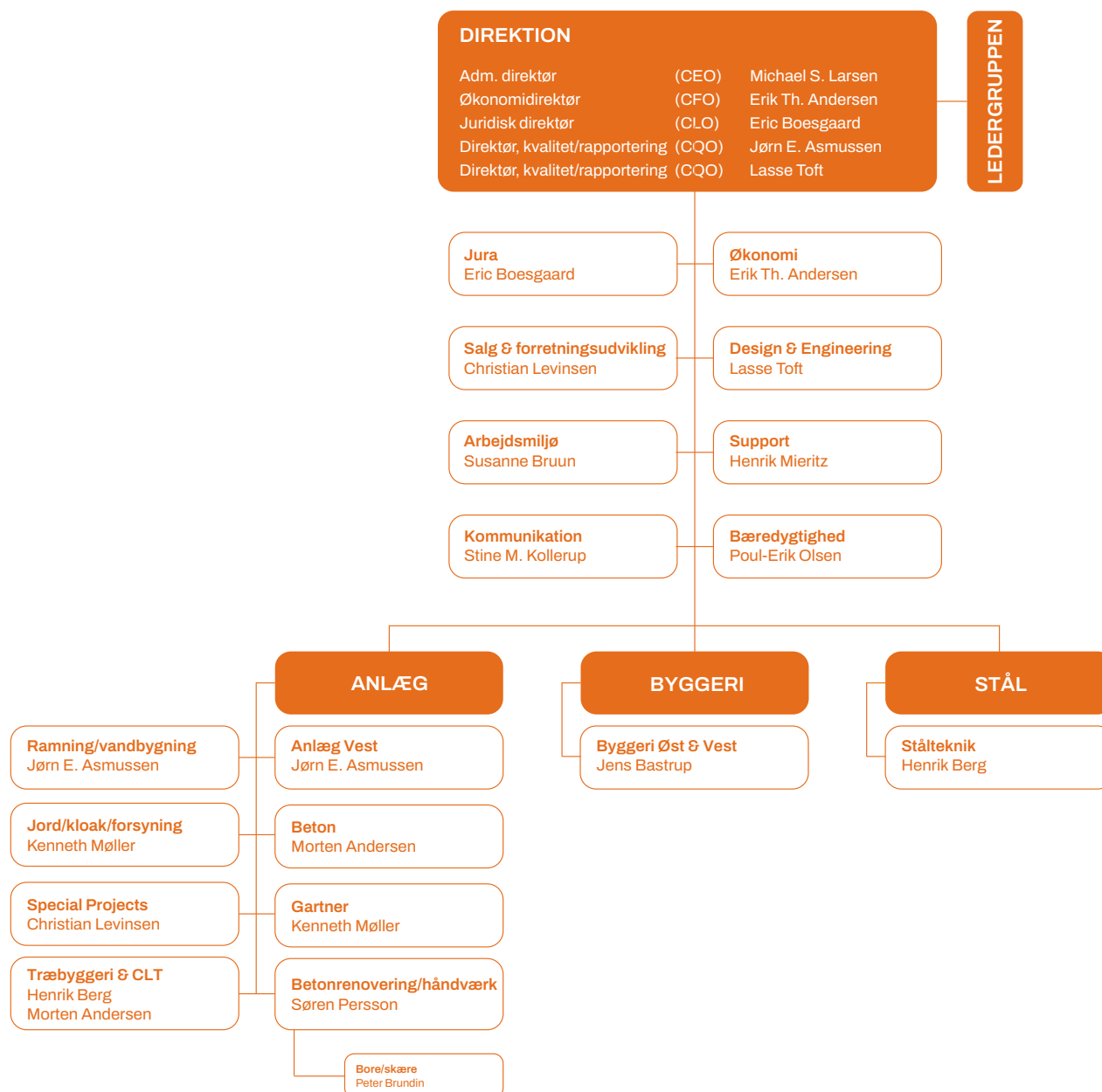
CG Jensen A/S går ind i 2024 med en pæn ordrebog

samt en forventning om en god ordreindgang. I det estimerede aktivitetsniveau for 2024 forventes dog et mindre fald i forhold til omsætningen realiseret for 2023. Bruttoresultatet ventes at udvise en stigning og dermed forventes overskudsgraden således også at udvise en mindre forøgelse. Overskudsgraden ventes at ligge i niveau 2,5 procent og soliditeten forventes at udvise en mindre stigning.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke indtruffet forhold efter balancedagen udover ovenstående, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Organisation





CG Jensen A/S opfører i totalentreprise Rolighedsvej Bycampus, som består af 677 boliger på et nyt campus-område på Frederiksberg.

Status på ESG

Bygge- og anlægsbranchen står midt i en betydelig transformation

Bygge- og anlægsbranchen står over for betydelige udfordringer i bestræbelserne på at reducere drivhusgasser og bidrage til den globale klimaindsats. Branchen er en af de største bidragsydere til globale emissioner, primært på grund af omfattende brug af materialer som beton og stål, som alle har betydelige CO2 aftryk. Disse materialers produktion og anvendelse står for en væsentlig del af branchens samlede udledninger, hvilket gør det afgørende at finde mange forskellige løsninger, der sammen kan reducere branchens CO2 aftryk.

Igennem vores ambitiøse koncernmål ønsker vi i CG Jensen A/S at bidrage til at løfte baren for hele branchen i samarbejde med vores søsterselskab Adserballe & Knudsen A/S. Vores tilgang til at tackle branchens udfordringer, fra operationelle til indlejrede emissioner, er et forsøg på at udvise ansvarlighed for ikke blot at følge branchestandarder, men også for at sætte nye standarder for bæredygtighed og klimaindsats.

Bygge- og anlægsbranchen står midt i en betydelig transformation, som er drevet af behovet for at reducere drivhusgasemissioner, reducere ressourceforbruget og generelt bidrage til den globale klima- og miljø indsats.

Denne omstilling er både en udfordring og en mulighed. Hos CG Jensen A/S forventer vi, at flere faktorer kommer til at spille en afgørende rolle i branchens fremtidige landskab:

Digitalisering og teknologisk innovation: Ud fra den relativt lave digitaliseringsgrad og flere nye teknologiske innovationer, forventer vi, at implementering af innovative teknologier og digitaliseringsløsninger vil spille en afgørende rolle i byggeriets transformation. Dette kan omfatte alt fra avancerede byggematerialer til digital projektstyring, som kan bidrage til at øge effektiviteten og reducere emissioner.

Regulatoriske ændringer: Strengere reguleringer og standarder, især i forhold til bygningers energieffektivitet og materialevalg, vil sandsynligvis blive mere fremtrædende i form af krav om CO2 emissionsreduktioner i bygge- og anlægsprojekter. Alt dette vil formentlig kræve, at virksomhederne i branchen hurtigt tilpasser sig nye krav for at opretholde konkurrenceevnen og overholde gældende lovkrav.

Forbrugsmønstre og kundepræferencer: En stigende bevidsthed om klimæændringer blandt forbrugere og virksomheder skaber efterspørgsel efter mere bæredygtige bygge- og anlægsprojekter. Dette kan påvirke alt fra designbeslutninger til valg af materialer, med et stigende fokus på cirkulær økonomi og regenerative materialer.

Samarbejde i værdikæden: For at nå branchens mål om reduktion af CO2 emissioner kræves en samlet indsats på tværs af hele værdikæden. Dette indebærer et tættere samarbejde mellem arkitekter, ingeniører, bygherrer, leverandører og entreprenører for at sikre, at bæredygtighedsaspekter integreres gennem hele byggeprocessen.

I sommeren 2023 tilsluttede CG Jensen A/S sig, som en af de første entreprenører, Reduction Roadmap, hvor vi skrev under på, at vi ønsker en CO2 grænse på 5,8 kg CO2-ækv./m²/år i det nye bygningsreglement. Vi står ved vores branches stærke evne til at konkurrere og tror på, at en ændring i grundlaget, vi konkurrerer ud fra, kan hjælpe os alle med at løfte barren for klimavenligt byggeri og anlæg.

CG Jensen A/S' arbejdsmiljø – Her passer vi på hinanden

I CG Jensen A/S passer vi på hinanden. Én ulykke er en ulykke for meget. Derfor har vi et stort fokus på at få nedbragt antallet af ulykker og har besluttet en vision for arbejdsmiljøet med fokus på 0 ulykker. Vores vision er, at alle ulykker som udgangspunkt er forebyggelige – så vi skaber et sikkert og sundt arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og hvor arbejdsmiljøet er en naturlig del af arbejdet.

Som en del af vores initiativer har vi i 2023 igangsat en "spænd selen"-kampagne for at sikre, at de ansatte altid bruger sikkerhedsselen, når de kører biler og maskiner. Indenfor emnet sikkerhed har vi desuden været en del af et forskningsprojekt, der har undersøgt alternative former for arbejdsmiljøuddannelse, som vi vil få en rapportering på i 2024

I 2023 har vi, i fortsættelse af vores indsats i 2022, sat fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne og deres rolle. Vores mål har været, at de ansatte får et større kendskab til arbejdsmiljørepræsentanternes rolle for at sikre

inddragelse af de ansatte i planlægning og udførelse af produktionen.

I CG Jensen A/S arbejder vi for at støtte op om vores ansattes sundhed og trivsel og har som en del af dette udført en sundhedsundersøgelse for vores funktionærer og en trivselsundersøgelse for vores timelønsansatte. Disse undersøgelser bidrager til vores fremadrettede indsats i det kommende rapporteringsår.

I 2024 udsendes en ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde. Den nye bekendtgørelse samler tidligere bekendtgørelser for at skabe et samlet fokus på forebyggelse gennem samarbejde om sikkerhed og sundhed på alle niveauer i arbejdsmiljøorganisationen. Denne bekendtgørelse kommer til at støtte CG Jensen A/S' indsats i 2024 omkring styrkelse af risikovurdering, inddragelse, toolboks møder med mere.

I CG Jensen A/S ser vi, at de før adskilte afdelinger; bæredygtighedsafdelingen, arbejdsmiljøafdelingen og økonomiafdelingen, der tidligere har haft begrænsede berøringsflader, fremadrettet kommer til at have mere med hinanden at gøre. Dette bunder i, at kommende bæredygtighedsrapporteringskrav ikke kun håndteres i bæredygtighedsafdelingen, men også i arbejdsmiljøafdelingen og økonomiafdelingen gennem krav for egen arbejdsstyrke, arbejdstagere i værdikæden og god forretningsskik.

Nye rapporteringskrav

EU havde fart på i 2023. Op til flere regulativer, der havde fokus på bæredygtighed, trådte i kraft, hvilket også

har været med til at forme vores årsrapport. Der blev offentliggjort screeningskriterier for EU taksonomien, så det står lidt klarere, hvad der er en bæredygtig investering. Vi forventer at blive mødt af kunder, der ønsker at bygge taksonomiverificeret byggeri i den nærmeste fremtid.

Ud over EU taksonomien, har EU i 2023 offentliggjort det nye rapporteringssystem CSRD og dertilhørende ESRS (Se side 27). Da vi skal rapportere efter det nye CSRD fra 2025, har vi valgt at benytte årene forinden til at forberede os. Af denne årsag er vores årsrapport opstillet ud fra dette rapporteringssystem.

I år har vi valgt at rapportere på udvalgte emnespecifikke standarder. Dette har vi valgt, da vi i forvejen har data og initiativer for disse. Formålet med denne årsrapport har derfor været at få et indblik i, hvilke data vi har, udarbejde en tentativ dobbeltvæsentlighedsvurdering samt lære rammesætningen at kende og være gennemsigtige omkring vores indsats før, vi skal igangsætte nye initiativer for de resterende væsentlige bæredygtighedsspørgsmål.

Ved at lære rammesætningen og formatet at kende forbereder vi os til at hjælpe vores søsterselskab Adserballe & Knudsen A/S med deres proces i 2024.

På næste side ses et overblik over de 12 standarder samt hvad vores rapporteringsstatus er for dem hver især.



ESRS 1 Generelle krav

ESRS 2 Generelle oplysninger

- BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen
- BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder
- GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle
- GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer
- GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger
- GOV-4 Erklæring om due diligence
- SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde
- SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter
- SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel
- IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder
- IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedserklæring

E1 Klimaforandringer

- E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaændringer
- E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer
- E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker
- E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer
- E1-5 Energiforbrug og -mix
- E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner
- E1-7 Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2 kreditter
- E1-8 Intern CO2 prissætning
- E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder

E2 Forurening

E3 Vand- og havressourcer

E4 Biodiversitet og økosystemer

E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi

S1 Egen arbejdsstyrke

- S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke
- S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke
- S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler
- S1-4 Foranstaltninger vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til håndtering af væsentlige risici og udnyttelse af væsentlige muligheder
- S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder
- S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte
- S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere
- S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog
- S1-9 Mangfoldighedsparametre
- S1-10 Tilstrækkelige lønninger
- S1-11 Social beskyttelse
- S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne
- S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling
- S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre
- S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

S2 Arbejdstagere i værdikæden

S3 Berørte samfund

S4 Forbrugere og slutbrugere

G1 God forretningsskik

- G1-1 Politikker for god forretningsskik og virksomhedskultur
- G1-2 Forvaltning af forbindelser med leverandører
- G1-3 Forebyggelse og afsløring af korruption og bestikkelse
- G1-4 Tilfælde af korruption eller bestikkelse
- G1-5 Politisk indflydelse og lobbyvirksomhed
- G1-6 Betalingspraksis

 Rapporteret

 Ikke rapporteret

Udeladt underpunkt

ESRS 2

Generelle oplysninger



CG Jensen A/S fik i 2023 kontrakt på at udvide og opgradere Esbjerg Havn, så havnen fremover er rustet til udskibning af store vindmølledele, men samtidig også kan være et attraktivt knudepunkt for NATO.

Generelt grundlag og specifikke omstændigheder

BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen

I regnskabsåret 2023 har CG Jensen koncernen valgt at udarbejde vores bæredygtighedsrapportering individuelt for CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S, da begge virksomheder ikke er lige langt i deres rapporteringsproces og da CG Jensen A/S er den første virksomhed i koncernen, der tester metoden for udførelsen af vores dobbeltvæsentlighedsvurdering. Nøgletallene for begge virksomheder opsummeres på side 9.

CG Jensen A/S' bæredygtighedserklæring omfatter et til to led op i opstrømsværdikæden, altså vores leverandørs leverandør samt et led ned i nedstrømsværdikæden, altså vores kunder. Dobbeltvæsentlighedsvurderingen, som vi har udført, omfatter dog både disse led samt brugerne af de konstruktioner, vi bygger og vurderinger af andre eventuelle link til CG Jensen A/S.

BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

I denne bæredygtighedserklæring benytter vi os af tidshorisonterne defineret i ESRS 1.

Estimering af værdikæden

I CG Jensen A/S rapporterer vi vores estimering af opstrøms og nedstrøms værdikædedata, baseret på både faktiske data og indirekte kilder, som sektorgennemsnitsdata og andre proxyer.

Vi har valgt at estimere selskabets opstrømsværdikædedata ved at kortlægge dets top-100 største leverandører. Vi estimerer, at emissionerne fra disse vil udgøre hovedandelen af vores samlede scope 3 udledninger. Estimeringerne er grundlagt på en kombination af spend-baserede og aktivitetsbaserede tilgange. For eksempel anvendes produktspecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er), hvor de er tilgængelige, suppleret med sektorspecifikke emissionsfaktorer fra anerkendte databaser såsom Klimakompasset.dk for at opnå en bredere dækning af vores indirekte emissioner.

Det resulterende nøjagtighedsniveau reflekterer en blanding af nøjagtige data fra direkte kilder og lave nøjagtighed fra estimerede data. Denne variation er uundgåelig på grund af varierende tilgængelighed af specifikke data for forskellige materialer og processer i værdikæden.

Fremadrettet er det planlagt at øge andelen af direkte dataindsamling via dybere samarbejder med nøgleleverandører og ved at fremme brugen af EPD'er. Dette vil inkludere specifikke initiativer til at styrke dataindsamling og -validering, hvilket vil give mere præcise og pålidelige beregninger af vores emissionsprofil.

De konkrete beregningsmetoder for de forskellige scope 1, 2 og 3 emissioner er beskrevet i bilaget fra side 222.

Yderligere forbedringer vil opnås gennem avancerede overvågningsteknologier og ved løbende at revidere og opdatere vores databaser med den nyeste forskning og teknologiudvikling inden for sektoren.

Estimeringer og usikkerheder for resultater

I overensstemmelse med ESRS 1 anerkender CG Jensen A/S vigtigheden af at formidle kilder til estimering og de usikkerheder, der påvirker målingen af kvantitative parametre og pengebeløb i vores bæredygtighedsrapportering.

På næste side ses et skema med en oversigt over de kvantitative parametre og pengebeløb, der er omfattet af en høj grad af måleusikkerhed samt en beskrivelse af antagelser og kilder til måleusikkerhed.

Antagelser, tilnærmelser og vurderinger

For at håndtere usikkerheder og sikre en robust rapportering, anvender CG Jensen A/S en kombination af scenarieanalyser og følsomhedsanalyser. Disse analyser hjælper med at afdække, hvordan variationer i nøgleantagelser — såsom ændringer i råvarepriser, energieffektivitet i produktionsprocesser og transportmidlernes emissionseffektivitet — kan påvirke vores totale emissionsprofil.

Ændringer i fremlæggelse af bæredygtighedsoplysninger

Vi har i år valgt at ændre metoden for beregningen

Data	Reference	Antagelser og kilder til måleusikkerhed
E1-4 i forhold til antagelser, der relaterer til klimamålsætninger	S. 86	Vi erkender, at fremadrettede oplysninger, såsom vores mål om reduktion af scope 3 emissioner med 50 procent i 2029 fra baseline i 2021, indebærer en indbygget usikkerhed baseret på antagelser om markedsudvikling, forretningsvolumener og teknologiske fremskridt. Det samme gør sig gældende for vores mål om klimaneutralitet for scope 1 og 2.
E1-6 i forhold til scope 3 beregninger	S. 88	De emissioner, der er beregnet spend-baseret og er forbundet med indkøbte varer og tjenester, transport og distribution samt behandling og bortskaffelse af solgte produkter, er der særlig usikkerhed omkring, da de anvendte data er hentet fra generiske databaser som Klimakompasset.dk, hvilket introducerer varians i præcisionen. Herudover kan data fra vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde være ufuldstændige eller forsinkede, hvilket påvirker nøjagtigheden af de rapporterede emissioner.

af antallet af ansatte i vores egen arbejdsstyrke til at benytte fuldtidsækvivalenter efter ATP-metoden. På baggrund af dette har vi genberegnet vores parametre for S1 Egen Arbejdsstyrke i 2021 og 2022 ud fra den nye metode for at sikre bedre sammenlignelighed. Yderligere vil denne ændring i metoden styrke gennemsigtigheden og pålideligheden af vores data.

Vi har genberegnet vores scope 3 data for 2021 og 2022 og dermed korrigeret vores oprindelige baseline 2021 og klimaregnskab for 2022, grundet

en fejlbehæftet beregningsmetode for spend-baserede indkøb.

Da det er første gang, at vi udarbejder vores bæredygtighedsrapportering efter ESRS'erne, kan vi ikke rapportere nogle rapporteringsfejl fra tidligere perioder.

Integrering ved henvisning

Datapunkterne i skemaet til højre er blevet integreret ved henvisning:

Datapunkt	Emne	Sidereference
SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde	Forretningsmodel	48
SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter	Overblik over interessenter	50

Forvaltning

GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle

CG Jensen A/S' direktion består af fem mandlige medlemmer med rollerne CEO, CFO, CLO og to CQO. Deres specifikke erfaringer indbefatter styring af en virksomhed, økonomi og regnskab, jura, generel styring, kontrakter og kvalitetssikring. Direktionen overser den daglige drift af virksomheden og refererer til bestyrelsen, bestående af fire mandlige medlemmer, der overser de overordnede strategiske beslutninger. Der er ingen uafhængige medlemmer i hverken vores direktion eller bestyrelse.

Hos CG Jensen A/S anvender vi en flad organisationsstruktur, der sikrer en effektiv og direkte kommunikationslinje mellem medarbejdere på alle niveauer. Organisationsstrukturen er opbygget således, at medarbejderstaben rapporterer og har direkte adgang til ledergruppen og direktionen.

Denne struktur understøtter direktionens tætte kontakt til den daglige drift og sikrer et klart overblik over virksomhedens aktiviteter.

Ledergruppen bestod ultimo 2023 af 16 medlemmer, heraf 14 mænd og to kvinder. Ledergruppen har erfaring

indenfor udvalgte forretningsområder (se forretningsmodel side 14) samt økonomi, jura, support, arbejdsmiljø, kommunikation og bæredygtighed.

I ledergruppen har bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefen ansvaret for at overse væsentlige virkninger, risici og muligheder samt kommunikere dem ud til ledergruppen og direktionen. Deres erfaring og ekspertise indenfor arbejdsmiljø og bæredygtighed bidrager til, at eventuelle virkninger, risici og muligheder indenfor de

andre medlemmer af ledergruppens erfaringsområder bliver undersøgt og varetaget. Da direktionen er en del af ledergruppen, baserer direktionen taktiske og strategiske beslutninger på den samlede ledelseserfaring. Specifikt i relation til bæredygtighedsspørgsmål trækkes der især på bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefens ekspertise.

I praksis fører ledergruppen, ud fra arbejdsmiljøchefens og bæredygtighedschefens ekspertise, tilsyn

	2023	2022	2021	2020	2019
Øverste ledelsesorgan					
Bestyrelsen	4	4	4	5	5
Underrepræsenteret køn i pct.	0	0	0	0	0
Øvrige ledelsesniveauer	21	22	21	22	22
Direktionen	5	5	5	5	5
Ledergruppen	16	17	16	17	17
Underrepræsenteret køn i pct.	9,5 pct.	9 pct.	9,5 pct.	9 pct.	9 pct.

med de forvaltningsprocesser, kontroller og procedurer, der anvendes til at overvåge, styre og føre tilsyn med væsentlige virkninger, risici og muligheder. Ligeledes holder arbejdsmiljøchefen og bæredygtighedschefen tilsyn med fastsættelse af mål vedrørende væsentlige virkninger, risici og muligheder.

Overordnet set bedømmer bæredygtighedschefen og arbejdsmiljøchefen, om ledergruppen har passende færdigheder og ekspertise til rådighed til at være tilsyn med bæredygtighedsspørgsmål. Direktionen og bestyrelsen vurderer derefter dette ud fra arbejdsmiljøchefens og bæredygtighedschefens råd.

GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Én gang om måneden afholdes der et ledergruppemøde. Ved hver af disse møder tages arbejdsmiljø og bæredygtighed op som faste punkter. Punktet arbejdsmiljø refererer til de arbejdsindsatser, som arbejdsmiljøafdelingen fører tilsyn med og punktet bæredygtighed refererer til de arbejdsindsatser, som bæredygtighedsafdelingen fører tilsyn med.

Bestyrelsen, direktionen og ledergruppen tager hensyn til virkninger, risici og muligheder ved udar-

bejdelsen og tilsynet med virksomhedens strategi. Strategien er udarbejdet på baggrund af input fra hele organisationen for at sikre en bredt forankret og levedygtig strategi. Som en del af ledergruppen bidrager arbejdsmiljøchefen og bæredygtighedschefen med ekspertise i forhold til virkninger, risici og muligheder i relation til strategien. Direktionen faciliterer strategiarbejdet og ledergruppen udarbejder strategien.

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder har ledergruppen og direktionen i rapporteringsåret behandlet følgende:

Bæredygtighedsspørgsmål	Indsats	Den behandlede virkning, risici eller mulighed	Se sidereference for uddybning
Arbejdsvilkår – balance mellem arbejdsliv og privatliv	Forlængelse af barsel for fædre/medmødre	Positiv indvirkning: For at give attraktive ansættelsesforhold	125
Arbejdsvilkår – sikkerhed og sundhed	Systematisk introforløb for nyansatte	Negativ indvirkning: Da nyansatte typisk har flere ulykker, har vi lavet en indsats for at modvirke dette	125
Arbejdsvilkår – sikkerhed og sundhed	Planlagte arbejdsgrupper for minimering af arbejdsskader	Negativ indvirkning: Byggeriet er en højrisikobranche i forhold til arbejdsulykker. Vi laver derfor løbende indsatser for at forebygge arbejdsskader	126
Arbejdsvilkår – sikkerhed og sundhed	Morgengymnastik	Positiv indvirkning: Ved at opvarme kroppen og være social sammen med sine kollegaer, kan det give de ansatte en bedre arbejdsdag	126

GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger

I CG Jensen A/S har vi ingen incitamentordninger eller aflønningspolitikker i forbindelse med bæredygtigheds-spørgsmål.

GOV-4 Erklæring om due diligence

Formelt benytter vi os ikke af ordet 'due diligence' i organisationen, men vi har procedurer for de forskellige aspekter af en due diligence proces. Nedenfor ses der et overblik over hvor i vores rapportering, at CG Jensen A/S' procedurer, der relaterer til de forskellige aspekter af en due diligence proces, er beskrevet.

GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering

Da denne årsrapport er den første, vi har udført efter ESRS, har CG Jensen A/S endnu ikke en formel risikostyringsproces eller intern kontrol med bæredygtighedsrapportering, da vi har benyttet rapporteringsåret til at lære de kommende krav til bæredygtighedsrapportering at kende.

Centrale elementer af due diligence	ESRS krav	SiderefERENCE
a) Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	GOV-1, GOV-2, SBM-3	44, 45 og 54
b) Samarbejde med berørte interessenter i alle vigtige trin i due diligence-proceduren	GOV-2, SBM-2, E1-1, S1-1, S1-2, G1-1	45, 50, 79, 113 og 138
c) Identifikation og vurdering af negative virkninger	IRO-1, SBM-3	66 og 54
d) Foranstaltninger til afhjælpning af disse negative virkninger	E1-3, S1-4	83 og 122
e) Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser	E1-4, E1-6, S1-5, S1-6, S1-9, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16	86, 88, 128, 131, 132, 133, 134, 135, 136 og 130

Strategi

SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Vores forretningsmodel omfatter tæt samarbejde med en række interessenter, herunder bygherrer, rådgivere og underentreprenører for at udvikle og gennemføre projekter indenfor anlæg, infrastruktur, byggeri og renovering. Alle vores indtægter går under den danske byggesektor. Se side 14 og side 16 for uddybelse af forretningsmodel og interessenter.

I CG Jensen A/S er vores værdikæde hjørnestenen i vores forretningsstrategi og strækker sig fra opstrøms råstofudvinding til nedstrøms projektudvikling og genanvendelse.

Opstrøms arbejder vi aktivt for at sikre ansvarlighed i vores forsyningskæder, stræbende efter sporbarhed og bæredygtighed i både råstofindvinding, materialeproduktion og komponenter. Dette kræver et tæt samarbejde og klare krav til vores leverandører, hvilket er afgørende for at fremme en mere bæredygtig praksis inden for branchen.

I hjertet af vores værdikæde - vores aktiviteter - ligger vores kernekompetencer indenfor design, konstruktion og vedligeholdelse. Her skaber vi direkte værdi gennem vores projekter, med et stærkt fokus på bæredygtige

metoder og løsninger, der sikrer lang levetid og energieffektivitet.

Vi er engagerede i at fremme cirkulær økonomi, hvor vi, gennem innovative løsninger og partnerskaber, bidrager til at sikre, at materialer og ressourcer genanvendes effektivt.

I det kommende afsnit beskriver vi CG Jensen A/S' igangværende strategi; "Vi bygger på ordentlighed – CG Jensen A/S strategi 2023-2024" samt hvordan den vedrører eller påvirker vores væsentlige bæredygtigheds-spørgsmål.

Vi bygger på ordentlighed – CG Jensen A/S' strategi 2023-2024

I vores strategi fokuserer vi på, hvordan vi igennem transition af vores egen forretning kan bidrage til, at fremtidens byggeri kommer til at have en lavere belastning for både klima, miljø og samfund. Igennem samarbejde og dialog med bygherre, leverandør og samarbejdspartner ønsker vi at være med til at skubbe branchens dagsorden i en mere ansvarlig retning.

CG Jensen A/S' ånd bunder i et stort engagement i den samtidig, vi lever i og for den fremtid, vi bygger for. Det

gælder både for vores kunder, vores medarbejdere og vores samfund. Vi har derfor en klar vision:

Vi vil være en kompetent entreprenør med fokus på vores medarbejders trivsel og sikkerhed, på social ansvarlighed og på løsning af de globale klimaudfordringer.

I strategien arbejder vi med tre bundlinjer: Klimaansvarlighed, socialansvarlighed samt økonomisk værdiskabelse.

I forhold til klimaansvarlighed sætter strategien en retning for både en intern og ekstern omstilling.

Internt er der udarbejdet en konkret CO2 reduktionsplan med en række tiltag, der hver især skal bidrage til en reduktion af de CO2 emissioner, CG Jensen A/S udleder. I CG Jensen A/S følger vi Jensen Gruppens reduktionsmål om at være klimaneutral på scope 1 og 2 i 2029 samt at vi skal have reduceret vores scope 3 med 50 procent indenfor samme tidsfrist. Se side 79 for yderligere uddybning af mål og handlingsplaner indenfor modvirkninger af klimaforandringer.

Eksternt har vi en ambition om at hjælpe kunderne i de-

res reduktionsmål gennem valg af materialer og processer. Denne ambition bunder i, at vi har vurderet, at der i det fremtidige marked vil være en stor efterspørgsel på materialer og processer, der kan bidrage til at sænke vores kunders CO2 aftryk. Ved hjælp af tidlig inddragelse og sparring vil CG Jensen A/S sammen med kunderne finde løsninger, der tager udgangspunkt i den enkeltes behov.

Herudover ligger vores eksterne fokus også på at accelerere den grønne omstilling i bygge- og anlægsbranchen. På brancheniveau deltager CG Jensen A/S i en lang række netværk, workshops, styringsgrupper og bestyrelser – ikke mindst i Byggeriets Handletank for Bæredygtighed. Her arbejder man på at komme med konkrete svar og løsninger på en bæredygtig udvikling af byggeriet og anlægsbranchen, herunder at påvirke relevante beslutningstagere.

Når det gælder social ansvarlighed, gør vi vores yderste for at sikre gode rammer for vores ansatte, således de kan udfolde sig og udvikle deres kompetencer samt have en sund og sikker hverdag. Strategiens to hovedmål er vision 0 og forebyggelse af nedslidning hos vores medarbejdere, der er beskrevet yderligere på side 128.

I CG Jensen A/S prioriterer vi derfor at være certificerede i arbejdsmiljø, hvilket betyder, at vi kontinuerligt arbejder for at overholde krav og bestemmelser – også dem, der rækker ud over lovgivningen. CG Jensen A/S er bevidst om, at alle skal gøre en stor indsats for opbygning af en forebyggelseskultur. I forlængelse af dette har selskabet haft stor fokus på politikker, processer og praksis ved sikkerhedskultur samt konkrete tiltag og vidensdeling. Dette er beskrevet yderligere på side 122.

Som en del af den hastige forandring, som verden undergår, ser vi, at rammerne for arbejdskraft og rekruttering er under opbrud. Vi vurderer, at vi vil opleve en intensiveret kamp om arbejdskraft i de kommende år, hvor



ikke mindst kampen om de unges opmærksomhed ikke alene vil foregå i bygge- og anlægsbranchen, men også på tværs af brancher – herunder medicinalindustrien.

I denne sammenhæng forventer vi, at virksomhedernes værdisæt og purpose bliver et stadigt mere afgørende konkurrenceparameter. Ligesom rammerne er stadigt mere væsentlige, hvor det i dag er vigtigt at kunne tilbyde medarbejderne en inkluderende arbejdsplads, hvor diversitet og lige muligheder betyder stadigt mere.

Slutteligt omkring den økonomiske værdiskabelse har CG Jensen A/S et fokus på lønsomhed og ikke nødvendigvis toplinjevækst. Økonomisk værdiskabelse handler også om risiko- og udgiftsstyring. Vi vil konsolidere omsætningen ved at fokusere på flere forskellige typer af opgaver, fordelt på både størrelse og segment. CG Jensen A/S følger udbuddet af opgaver tæt og byder og forhandler konkret således, at den samlede portefølje vil sikre en stabil økonomi for virksomheden. Samtidig vil CG Jensen A/S sikre en bredde i typer af opgaver for at kunne tilbyde medarbejdere en varieret hverdag med rum til personlig udvikling.

Strategien er udarbejdet af repræsentanter fra ledergruppen og understøttet af input fra udvalgte medarbejdere fra alle CG Jensen A/S' divisioner og stabe gennem en række workshops. Efterfølgende er strategien godkendt af først ledergruppen og dernæst direktionen og slutteligt bestyrelsen i september 2022.

SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter

CG Jensen A/S' interesser er illustreret og beskrevet på side 16.



CG Jensen A/S har i 2023 afleveret flere store projekter i Rødovre; herunder det 37.500 kvadratmeter store bolig- og erhvervsområde Rødovre Port. CG Jensen A/S' ståldivision har som en del af projektet opført en tværgående bro, der forbinder to af bygningerne.

Indvirkninger i værdikæden

Denne model viser vores forpligtelse til en bæredygtig værdikæde, hvor ansvarlighed og innovation går hånd i hånd for at skabe langvarig værdi for både samfundet og miljøet.



Opstrømsaktiviteter

1 Produktion og forarbejdelse af råmaterialer

- Udledning af drivhusgasser
- Højt energiforbrug
- Problematiske og særligt problematiske stoffer
- Luftforurening
- Ødelæggelse af habitater
- Brud af aftaler for socialt ansvar
- Støjgener
- Manglende klimasikring
- Forsyningsproblemer
- + Nultolerance for korruption og bestikkelse

2 Materialeudvinding

- Udledning af drivhusgasser
- Støjgener
- Luftforurening
- Højt energiforbrug
- Påvirkning af omgivende marine økosystemer
- Afskovning
- Ressourceknaphed
- Brud af aftaler for socialt ansvar
- Ødelæggelse af habitater
- Manglende klimasikring
- Ressourceknaphed

Egne aktiviteter

3 Transport af materialer

- Udledning af drivhusgasser
- Støjgener
- Luftforurening

4 Bygge- og anlægsprojekter

- Udledning af drivhusgasser
- Højt energiforbrug
- Støjgener
- Luftforurening
- Traktose
- Arealbefæstelse
- Negative virkninger på biodiversitet
- Stort ressourceforbrug
- Stor produktion af affald
- Flytning af skilte med videre kan påvirke sikkerheden
- Branchens arbejdsvilkår
- Ødelæggelse af habitater
- Afskovning
- Tilstrækkelige sikkerhedsforanstaltninger for lokale
- Flytning af lokale beboere
- Manglende ensartethed for procedure for medarbejder/leder samtaler
- Manglende politikker for lige løn
- Forsyningsproblemer
- Strengere krav til, hvor man må asfaltere og generelt opføre nybyg

- For lave lønninger
- Diskrimination ved rekrutterings- eller ansættelsesforløb
- Tilfælde af korruption eller bestikkelse
- + Lønninger over mindsteløn
- + ISO 18001 certificering
- + Sundhedsordning
- + Regler for kontraktindgåelse
- + Nultolerance for korruption og bestikkelse
- + Undersøgelse af alternative materialer og designoptimering
- + Implementering af designløsninger for godt indemiljø
- + Genbrug og genanvendelse
- + Partnerskaber og politiske netværk

5 Vand, energi- og klimatilpasningsprojekter

Denne type projekter vil have samme faktiske og potentielle indvirkninger, risici og muligheder, som vores bygge- og anlægsprojekter, men vil også inkludere:

- afledte effekter på havmiljøet som følge af sandbunkning
- Renovering > nybyg
- + Klimasikringsprojekter
- + Elektrificeringsprojekter
- + Flere projekter indenfor fundering til vindmøller, solceller med videre

Nedstrømsaktiviteter

6 Downstream indvirkning

- Udledning af drivhusgasser
- Luftforurening

Forklaring

- Faktisk negativ indvirkning
- Potentielt negativ indvirkning
- + Faktisk positiv indvirkning
- Risici
- + Muligheder

For yderligere uddybning af indvirkninger, risici og muligheder, se skemaer med overblik over dobbeltvæsentlighedsvurdering for alle understandarder (E1 til E5, S1 til S4 samt G1) på side 78-88 og 112-136.



CG Jensen A/S overtog i januar 2023 det konkursramte byggeri Astas Have på Amager.

SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel

Dobbeltvæsentlighedsvurdering

I 2023 har CG Jensen A/S gennemført en omfattende dobbeltvæsentlighedsvurdering. Formålet med denne vurdering har været at identificere de mest betydningsfulde miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige indvirkninger, risici og muligheder, som CG Jensen A/S står over for.

Gennem en grundig, systematisk proces har vi kortlagt, hvordan vores aktiviteter påvirker, eller potentielt kunne påvirke omverdenen, både positivt og negativt samt hvilke faktorer, der udgør væsentlige risici og muligheder for vores virksomhed. Denne indsigt er vital for at sikre, at vores bæredygtighedsinitiativer og forretningsstrategi er målrettet og har reel effekt både internt i organisationen og eksternt i samfundet.

Vurderingen er udført med aktive bidrag fra nøglepersoner fra alle organisatoriske niveauer, herunder ledergruppen, som har givet deres perspektiver på hvilke områder, der kræver særlig opmærksomhed.

Resultaterne af denne dobbeltvæsentlighedsvurdering er beskrevet mere detaljeret på de kommende sider. Den anvendte metode er beskrevet på side 66.

Dobbeltvæsentlighedsvurderingen har også haft til formål at evaluere CG Jensen A/S' nuværende indsats i forhold til ESRS'erne, der fra 2025 skal benyttes for at overholde CSRD.

Vi har i 2023 delvis udført og vil i 2024 fortsat arbejde med at udføre en GAP-analyse, som gennemgår vores nuværende indsatser, handlinger og politikker op mod ESRS'erne.

Det er afgørende for at identificere de nødvendige tilpasninger i vores interne processer og rapporteringssystemer, som vil sikre overensstemmelse med de nye regulative krav.

For at lede og koordinere indsatsen omkring implementeringen af CSRD har vi etableret en tværgående projektorganisation, med rødder i bæredygtighedsafdelingen, finansafdelingen og arbejdsmiljøafdelingen. Denne struktur sikrer, at vi effektivt kan håndtere og implementere nødvendige ændringer på tværs af virksomheden.

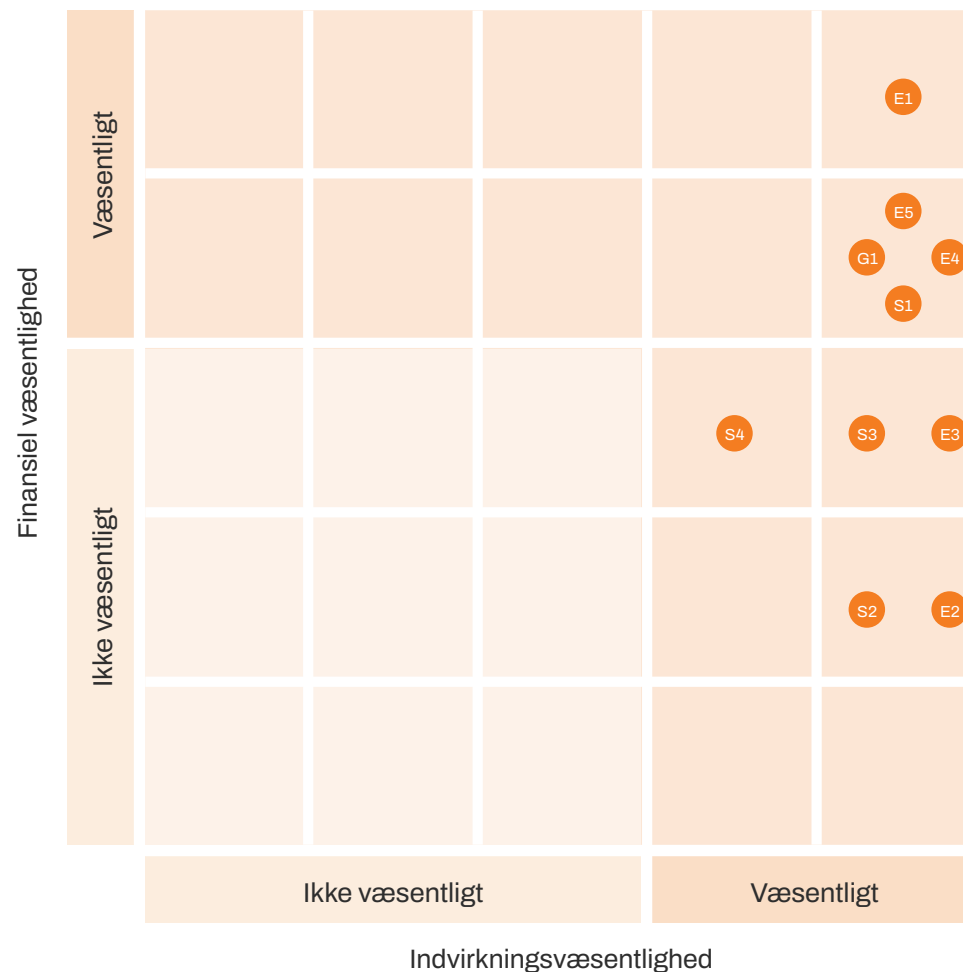
Dobbeltvæsentlighedsvurderingen i 2023 er en stor og væsentlig hjørnesteen i vores arbejde med at styrke vores forretningsstrategi og sikre, at virksomhedens samlede udtryk er i harmoni med vores bæredygtighedsambitioner og -forpligtelser.

Dobbeltvæsentlighedsmatrice

I gennem vores dobbeltvæsentligheds-vurdering har CG Jensen A/S undersøgt hvilke faktiske og potentielle væsentlige indvirkninger, risiko og muligheder vi har i forhold til klima og miljø, det sociale og forvaltningen af vores virksomhed.

Til højre ses et diagram med et overblik over, hvordan de enkelte emnespecifikke standarder er blevet vurderet i forhold til finansiell væsentlighed og indvirkningsvæsentlighed.

På de kommende sider ses flere lignende overblik, hvor hver emnespecifikke standard er udpenslet på deres individuelle underemner. Yderligere vil hver side indeholde et skema, der beskriver hver væsentlig indvirkning, risici og mulighed samt et diagram, der illustrerer fordelingen af væsentlige negative- og positive indvirkninger, risici og muligheder for underemnet baseret på emnerne fra skemaets væsentlighedsscore. Se side 66 for metodebeskrivelse for dobbeltvæsentlighedsvurderingen.



Hovedresultater

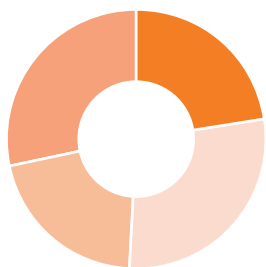
- På baggrund af de foreløbige resultater er 10 ud af 10 ESRS-emner væsentlige. Baseret på de foreløbige resultater skal CG Jensen A/S derfor rapportere på alle 10 ESRS-emner i deres ESG-rapportering.
- Baseret på de foreløbige resultater er 23 ud af 37 underemner på tværs af de 10 ESRS-emnestandarder væsentlige.
- For miljøemner er 12 ud af 19 underemner vurderet som væsentlige.
- For sociale emner er syv ud af 12 underemner vurderet som væsentlige.
- For virksomhedsadfærd er fire ud af seks underemner væsentlige.

E1 Klimaforandringer

Skema over dobbelt væsentlighed

Finansiell væsentlighed	Væsentligt					E1-a	E1-c	
						E1-b		
	Ikke væsentligt							
		Ikke væsentligt		Væsentligt				
		Indvirkningsvæsentlighed						

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)



■ + ■ ÷ ■ M ■ R

Indvirkninger

Risici*

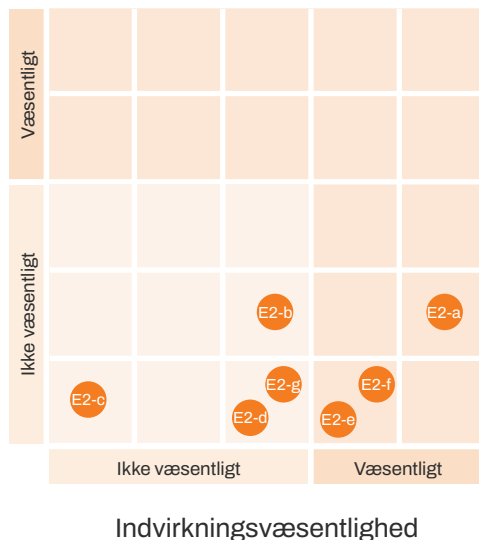
Muligheder

E1-a	Tilpasning til klimaforandringer	+ CG Jensen A/S kan tage del i projekter, der indtænker klimasikring, således at bygge- og anlægsprojekter skal kunne modstå ændrede vejrforhold i fremtiden.	Hvis CG Jensen A/S' underleverandører af råmaterialer ikke klimasikrer deres produktion- og transportruter, kan der forekomme knaphed på ressourcer, leveranceforsinkelser og forhøjede priser. Hvis renoveringsprojekter bliver prioriteret over nybyg grundet et fokus på klima i byggeriet, vil dette på kort sigt kunne medføre en risiko for CG Jensen A/S, da man pt. har en større styrkeposition i nybyg end renovering.	Øget behov for klimasikringsprojekter udgør en mulighed for CG Jensen A/S.
E1-b	Modvirkning af klimaforandringer	÷ Udledning af drivhusgasser forekommer på tværs af byggeriets værdikæde. I opstrømsværdikæden forekommer dette i indvinding, produktion og transport af råmaterialer. I CG Jensen A/S' egne aktiviteter og i nedstrømsværdikæden forekommer det i driften/brugen af energi i det færdige byggeri. ÷ Da knapheden på sand og grus er særligt udpræget i hovedstadsområdet, er der en risiko for, at CG Jensen A/S i fremtiden skal indhente disse materialer andre steder i Danmark eller udenfor landets grænser, hvilket vil medføre flere udledninger fra transport, da materialerne vil skulle transporteres længere. + CG Jensen A/S kan tage del i opførelse af energieffektivt og lavemissions byggeri, så de operationelle udledninger af drivhusgasser reduceres.	N/A	Den grønne omstilling og elektrificering af samfundet skaber nye projekter indenfor fundering til vindmøller, solcelleparker, fjernvarmekonvertering, elkabler, osv.
E1-c	Energi	÷ Et højt energiforbrug forekommer på tværs af byggeriets værdikæde. I opstrømsværdikæden forekommer dette i indvinding, produktion og transport af råmaterialer. I CG Jensen A/S' egne aktiviteter og i nedstrømsværdikæden forekommer det i driften/brugen af energi i det færdige byggeri. + CG Jensen A/S kan have en positiv indvirkning ved at være med til at opføre energieffektivt byggeri, så det operationelle energiforbrug optimeres.	Grundet den generelle elektrificering af samfundet kan der forekomme forsyningsproblemer som kan ramme CG Jensen A/S.	Den grønne omstilling og elektrificering af samfundet skaber nye projekter indenfor fundering til vindmøller, solcelleparker, fjernvarmekonvertering, elkabler, osv.

*Alle risici som CG Jensen A/S vurderede væsentlige indenfor E1 Klimaforandringer, er klimarelaterede fysiske risiko.

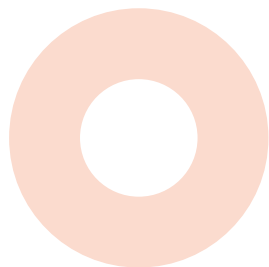
E2 Forurening

Finansielt væsentlighed



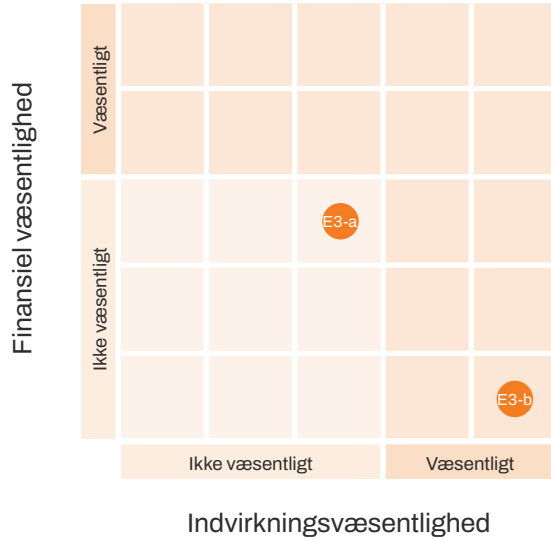
Indvirkninger		Risici	Muligheder
E2-a	Luftforurening ÷ Luftforurening forekommer i CG Jensen A/S' opstrømsværdikæde fra produktionen og transporten af byggematerialer. I egne aktiviteter forekommer luftforurening fra maskineri og kørsel på byggepladsen samt generatorer. ÷ Byggeriet kan have en negativ indvirkning i form af støjgener for natur og berørte samfund.	N/A	N/A
E2-e	Problematiske stoffer ÷ CG Jensen A/S anvender en række problematiske og særligt problematiske stoffer i byggeriet.	N/A	N/A
E2-f	Særligt problematiske stoffer ÷ CG Jensen A/S anvender en række problematiske og særligt problematiske stoffer i byggeriet.	N/A	N/A

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)



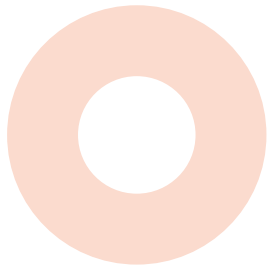
■ +
 ■ ÷
 ■ M
 ■ R

E3 Vand- og havressourcer



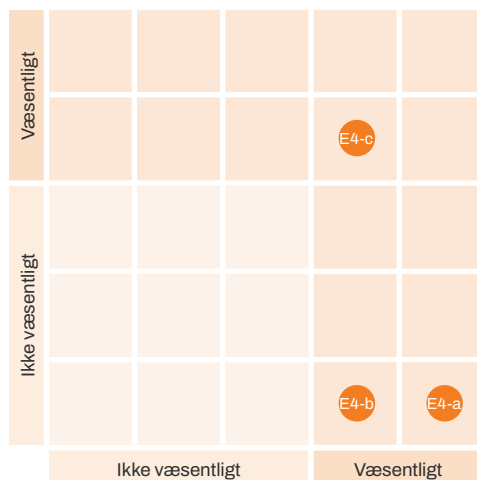
	Indvirkninger	Risici	Muligheder
E3-b Havressourcer	<ul style="list-style-type: none"> ÷ I byggebranchen benyttes råstoffer som sand, sten og grus, hvoraf noget udvindes fra havet. Da CG Jensen A/S benytter sådanne typer råmaterialer, kan det have negative indvirkninger på de omgivende, marine økosystemer. ÷ CG Jensen A/S laver i nogle projekter sandbunkning eller udgravning af sejlrender. Ændring af havbunden kan have negative indvirkninger på de omgivende marine økosystemer. 	N/A	N/A

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)



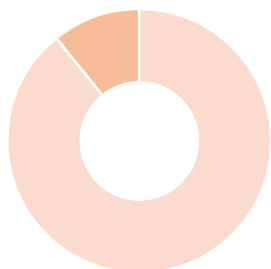
E4 Biodiversitet og økosystemer

Finansielt væsentlighed



Indvirkningsvæsentlighed

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (-), risici (R) og muligheder (M)



■ +
 ■ ÷
 ■ M
 ■ R

Indvirkninger

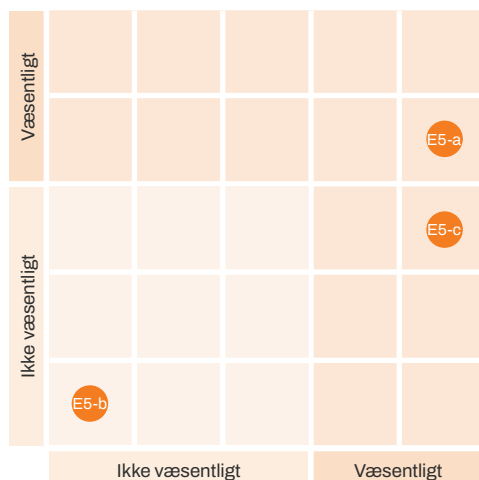
Risici

Muligheder

	Indvirkninger	Risici	Muligheder
E4-a	<p>Direkte drivkræfter for virkning på tab af biodiversitet</p> <ul style="list-style-type: none"> ÷ CG Jensen A/S kan i sit byggeri tage del i ændringer af arealanvendelse, herunder eventuelle ødelæggelser af habitater, når naturområder inddrages til byggeri eller urbanisering. ÷ Drivhusgasudledninger og forurening fra byggeriet har en negativ indvirkning på biodiversitet. ÷ CG Jensen A/S har en negativ indvirkning i form af det store forbrug af råmaterialer som sand og grus, der indvindes fra havmiljøet samt det store forbrug af træ, der kan medvirke til afskovning og tab af biodiversitet og have sociale og økonomiske påvirkninger på de omkringliggende samfund. ÷ Bygge- og anlægsbranchen har generelt mange forurenende processer på tværs af værdikæden, der bidrager til forurening af luft, vand og jord og som kan have en negativ indvirkning på tab af biodiversitet. 	N/A	N/A
E4-b	<p>Virkninger på arters tilstand</p> <ul style="list-style-type: none"> ÷ Bygge- og anlægsbranchen inddrager ofte naturområder og dermed arters levesteder. Desuden kan de maskiner, som CG Jensen A/S anvender påvirke jorden i en sådan grad, at det organiske materiale dør og insekter med videre ikke kan leve (traktose). 	N/A	N/A
E4-c	<p>Virkninger på økosystemers omfang og tilstand</p> <ul style="list-style-type: none"> ÷ Mange af CG Jensen A/S' arbejdsområder beskæftiger sig med en form for arealbefæstelse, hvor et område dækkes og bliver uigennemtrængeligt for vand med mere. ÷ CG Jensen A/S' brug af maskiner kan føre til traktose, som kan forhindre vand og planterødder i at trænge ned i jorden og dermed forringe jorden og gøre det umuligt for organisk materiale at eksistere. 	Skrappere krav til, hvor man må asfaltere og generelt opføre nye byggeprojekter.	N/A

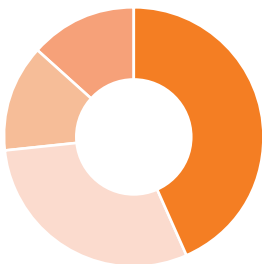
E5 Cirkulær økonomi

Finansiel væsentlighed



Indvirkningsvæsentlighed

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (-), risici (R) og muligheder (M)



■ +
 ■ -
 ■ M
 ■ R

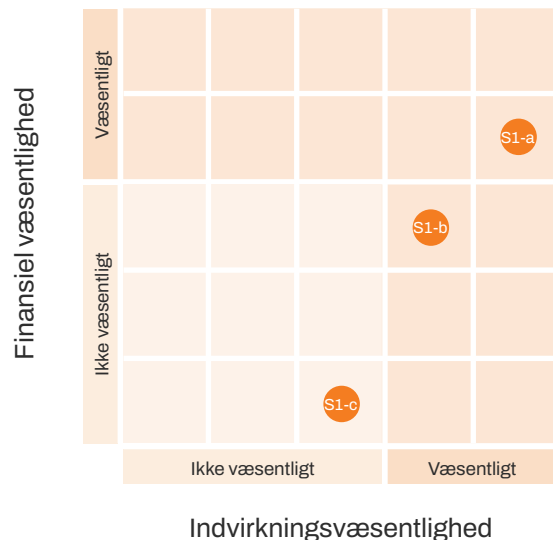
Indvirkninger

Risici

Muligheder

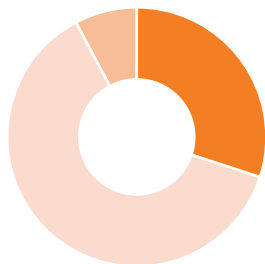
E5-a	Ressource-tilstrømning, herunder ressourceforbrug	<ul style="list-style-type: none"> ÷ CG Jensen A/S har et stort ressourceforbrug af energi- og CO2 intensive materialer som for eksempel stål, beton, plastik, grus, asfalt, glas, tegl/mursten. Langt størstedelen (90-95 procent) af de anvendte materialer i byggeriet vil som oftest være nyproducerede materialer. + CG Jensen A/S undersøger mulighederne for at optimere design for at minimere brugen af ressourcer, hvilket kan have en positiv indvirkning på projekter. + CG Jensen A/S undersøger mulighederne for anvendelsen af alternative produkter, inklusiv genbrug og genanvendelse af materialer, hvilket kan gøre, at CG Jensen A/S kan have en positiv indvirkning i fremtidige projekter. 	En risiko kunne være forsyningsproblemer i forhold til især sand og grus, da CG Jensen A/S benytter mange af disse ressourcer og de er knappe.	Via CG Jensen A/S' koncernforbunde selskab J. Jensen Nedrivning A/S forventer vi at kunne styrke konkurrenceevnen i forhold til genbrug og genanvendelse af byggematerialer ved at sætte mere fokus på det samarbejde og have mulighed for at blive førende indenfor feltet.
	E5-c Affald	<ul style="list-style-type: none"> ÷ CG Jensen A/S genererer en stor mængde affald (herunder farligt affald) fra byggeprojekter. + CG Jensen A/S implementerer affaldssortering og genbrug af materialer i det omfang, det er muligt. 	N/A	N/A

S1 Egen arbejdsstyrke



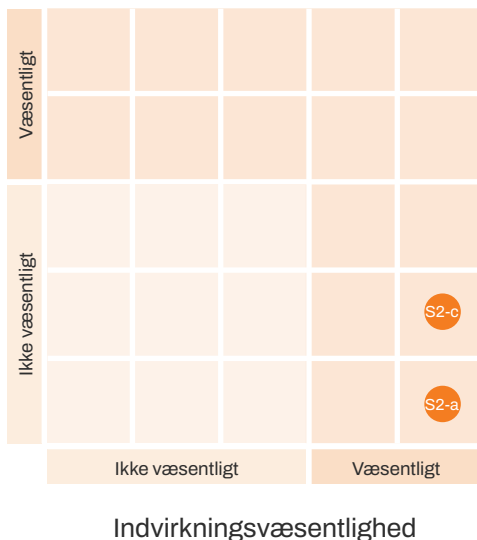
	Indvirkninger	Risici	Muligheder
S1-a Arbejdsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> ÷ Hårdt fysisk arbejde, som kan medføre nedslidning af medarbejdere. ÷ Branche med et højt antal ulykker. ÷ Højt psykisk arbejdspress. ÷ Natarbejde og skiftende arbejdstider. ÷ Nedefældede procedurer for leder/medarbejder samtaler følges ikke ensartet i alle divisioner og stabe, hvilket kan øge risikoen for, at medarbejdere ikke får udtrykt bekymringer om egen trivsel rettidigt. ÷ CG Jensen A/S har på nuværende tidspunkt ingen nedskrevne politikker for lige løn for lige arbejde. <ul style="list-style-type: none"> + Lønninger over mindsteløn. + Alle ansatte har en sundhedsordning eller sundhedsforsikring. + CG Jensen A/S er ISO 18001 certificeret og herudover har arbejdsmiljøafdelingen implementeret sikkerhedskampagner og sikkerhedsinstruktioner på forskellige sprog. 	Hvis CG Jensen A/S har lavere lønninger end branchen, kan det være en faktor for at miste eksisterende ansatte og gøre det svært at tiltrække nye medarbejdere.	N/A
S1-b Ligebehandling og lige muligheder for alle	<ul style="list-style-type: none"> ÷ Der er en risiko for, at CG Jensen A/S potentielt kan diskriminere i kandidaters rekrutterings- eller ansættelsesforløb, da dette er en almen problematik ved ansættelse- og rekruttering. <ul style="list-style-type: none"> + CG Jensen A/S har særlig fokus på uddannelse af unge gennem lærlinge- og praktikantforløb. 	N/A	N/A

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)



S2 Arbejdstagere i værdikæden

Finansielt væsentlighed



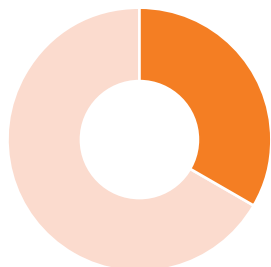
Indvirkninger

Risici

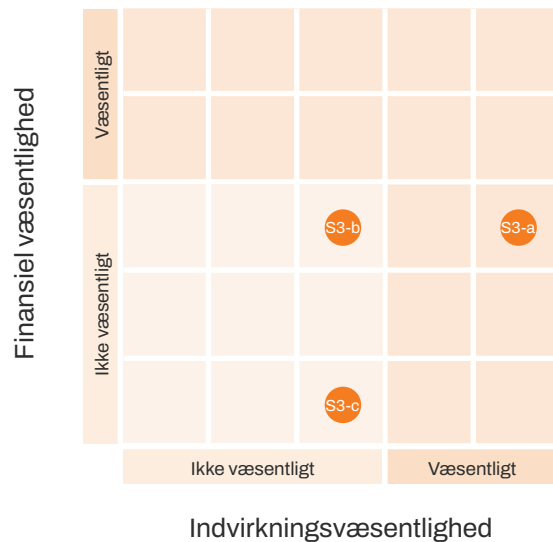
Muligheder

S2-a	Arbejdsvilkår	<ul style="list-style-type: none"> ÷ Hvis ansatte hos leverandører og/eller underentreprenører har ansættelsesforhold, der ikke opfylder gældende overenskomster eller national lovgivning. + CG Jensen A/S stiller krav til ansættelsesvilkår i kontrakter med leverandører og/eller underentreprenører. 	N/A	N/A
S2-c	Andre arbejdsrelaterede rettigheder	<ul style="list-style-type: none"> ÷ CG Jensen A/S stiller ikke krav i forhold til børnearbejde, tvangsarbejde eller forhold, hvorunder produkter produceres til leverandører i andet led. + CG Jensen A/S stiller krav i forhold til børnearbejde, tvangsarbejde eller andre former for ufrivillig arbejdskraft på vores arbejdsplads i forhold til leverandører i første led. Det fremgår af vores Ethiske regler beskrevet på side 117. 	N/A	N/A

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)

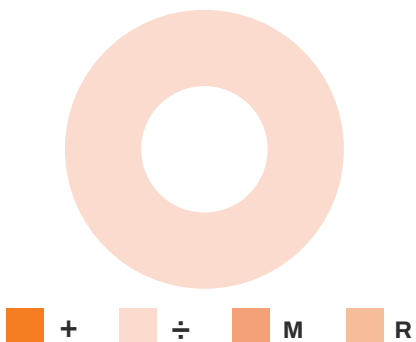


S3 Berørte samfund

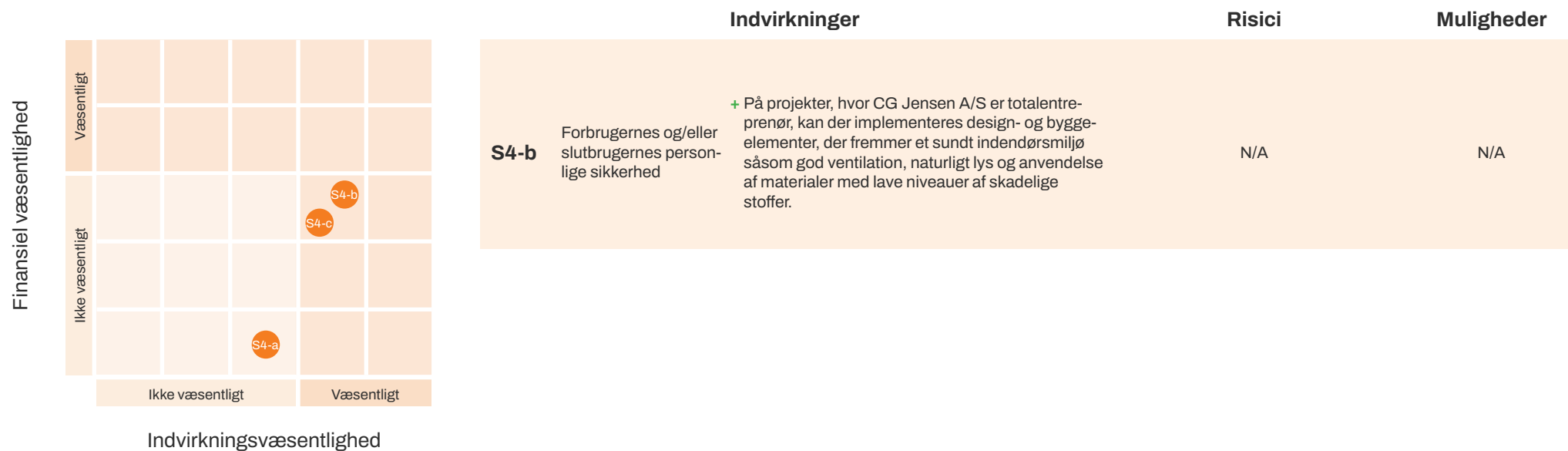


	Indvirkninger	Risici	Muligheder
S3-a	<p>Samfundenes økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder</p> <ul style="list-style-type: none"> ÷ CG Jensen A/S kan være involveret i projekter, hvor eksisterende beboere fraflyttes for at opføre nyt byggeri. ÷ Utilstrækkelig opsætning af stillads kan resultere i eventuel kollaps og potentielt bringe andre i fare. ÷ CG Jensen A/S oplever, at nogen rykker på deres skilte og afspærringer, hvilket kan true sikkerheden for andre. 	N/A	N/A

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (÷), risici (R) og muligheder (M)



S4 Forbrugere og slutbrugere



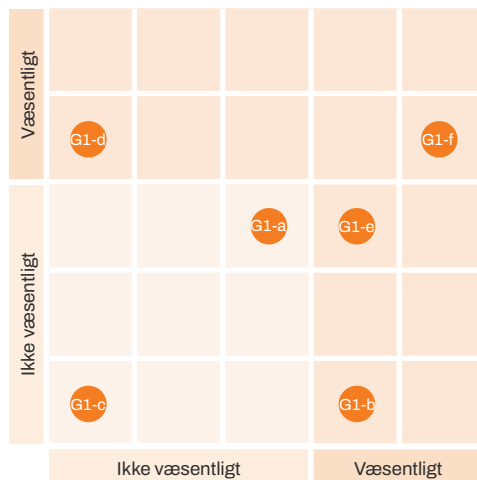
Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (-), risici (R) og muligheder (M)



■ +
 ■ ÷
 ■ M
 ■ R

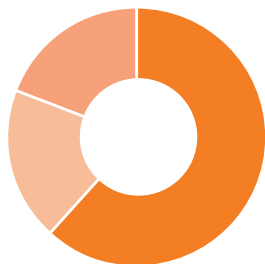
G1 God forretningskik

Finansielt væsentlighed



Indvirkningsvæsentlighed

Overblik over fordeling af positive indvirkninger (+), negative indvirkninger (-), risici (R) og muligheder (M)



■ +
 ■ -
 ■ M
 ■ R

Indvirkninger

Risici

Muligheder

G1-b	Beskyttelse af whistleblowere	+ CG Jensen A/S har en whistleblowerordning og sikrer, at whistleblowere er beskyttet.	N/A	N/A
G1-d	Politisk engagement	N/A	N/A	Deltagelse i politiske netværk, partnerskaber med mere er vigtigt for at sikre, at fremtidige rammebetingelser er gunstige for CG Jensen A/S.
G1-e	Forvaltning af forbindelser med leverandører, herunder betalingspraksis	+ CG Jensen A/S har stramme regler for kontraktindgåelse med underentreprenører og leverandører, der sikrer kontinuitet for leverancer for kunder samt ensartede rammeforhold.	N/A	N/A
G1-f	Korruption og bestikkelse	+ CG Jensen A/S har en nultolerance politik for korruption og bestikkelse. Politikken er inkluderet i kontrakter til leverandører samt vores Ethiske regler.	Potentiel risiko i form af bøder, udelukkelse i tilbudsafgivelser og skadeligt omdømme, hvis tilfælde af korruption og bestikkelse forekommer hos CG Jensen A/S eller hos leverandører og/eller underentreprenører.	N/A

Håndtering af virkninger, risici og muligheder

IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder

Som en del af forløbet 'ESG i værdikæden', faciliteret af DI og Rambøll og udført med støtte fra Innovationsfonden, har vi i CG Jensen A/S udført en dobbeltvæsentlighedsvurdering.

Formålet med dette års dobbeltvæsentlighedsvurdering er at lære rammesætningen for, hvordan vi fremadrettet kan arbejde med processen på koncernniveau.

Metode: Vi startede med at kortlægge CG Jensen A/S' forretningsmodel, værdikæde og interessenter samt at etablere omfanget og grænserne for vores vurdering. Efterfølgende kortlagde vi CG Jensen A/S' potentielle og faktiske indvirkninger, risici og muligheder ud fra vores forretningsmodel. Dette gjorde vi gennem to workshops; én med fokus på S'et og G'et samt én med fokus på E'et. Ved hver workshop deltog ansatte med specifik ekspertise indenfor ét af emnerne og sammen kortlagde vi potentielle og faktiske indvirkninger, risici og muligheder. Den anvendte metode blev udført af CG Jensen A/S' bæredygtighedsafdeling og CFO med support fra Rambøll og DI.

Da vores formål med at rapportere efter de nye standarder i år har været at lære rammesætningen at kende samt da ESRS er et omfattende sæt standar-

der, har vi i år valgt at begrænse mængden af involverede interessenter til vores interne emnespecifikke eksperter.

Ud fra kortlægningen af de potentielle og faktiske indvirkninger, risici og muligheder, vurderede vi væsentligheden af de enkelte punkter ud fra de foruddefinerede vurderingsdimensioner- og skalaer fra EFRAG med støtte fra Rambøll.

IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedserklæring

Ikke alle bæredygtighedsemner, som vi har vurderet væsentlige er blevet inkluderet i denne årsrapport. De vil løbende blive inkluderet i de kommende rapporteringsår. Ligeledes er nogle af de bæredygtighedsemner, som vi har vurderet som ikke-væsentlige inkluderet, da vores fokus for denne årsrapport har været at sætte status for, hvilke indsatser vi har.



Udsnit fra Rambølls rapport for dobbeltvæsentlighedsvurdering for CG Jensen A/S.

Politikker

Da flere af CG Jensen A/S' politikker relaterer til både miljø og klima (E) og det sociale (S), har vi valgt at lave et samlet afsnit for alle politikker. Politikernes anvendelsesområde er CG Jensen A/S. Det er CG Jensen A/S' direktion, der på højeste ledelsesniveau er ansvarlig for godkendelse af alle politikker.

CG Jensen appen

CG Jensen appen er et intranet, der beskriver de processer og retningslinjer, vi arbejder ud fra. Her kan medarbejderne se deres arbejdsvilkår og læse nyheder, der omhandler virksomheden med videre. CG Jensen appen er tilgængelig for alle medarbejdere i virksomheden og kan tilgås via mobil, tablet eller computer.

Alle politikker er tilgængelige på appen i modulet VAS (Vi Arbejder Sådan – selskabets opslagsværk for forretningsgange og procedurer) eller i modulet Håndbog. Håndbogen fungerer som et opslagsværk med praktisk information.

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
• Bilpolitik for firmabil på hvide plader	Modvirkning af klimaforandringer
• Medarbejderpolitik	Arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, beskæftigelse og inklusion af personer med handicap, mangfoldighed, sikker beskæftigelse
• Alkohol- og rusmiddelpolitik	Sundhed og sikkerhed
• Barsels- og orlovs politik	Balance mellem arbejdsliv og privatliv
• Krisekommunikationspolitik • Kommunikationspolitik	Arbejdsmarkedsdialog
• Miljø- og arbejdsmiljøpolitik	Sundhed og sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen
• Kursus- og efteruddannelsespolitik	Uddannelse og kompetenceudvikling
• Politik for uacceptabel adfærd, mobning eller chikane • Whistleblowerpolitik	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen, sundhed og sikkerhed
• Lærlingepolitik	Mangfoldighed

Bilpolitik for firmabiler på hvide plader

Bilpolitikken for firmabiler på hvide plader beskriver vilkårene for, hvem der kan tilbydes firmabil, hvilke biler, der tilbydes samt hvordan bilen anvendes og vedligeholdes.

Mål

Formålet med firmabilsordningen er, i begrænset omfang, at kunne tilbyde medarbejdere en firmabil inden for klare og ensartede regler.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici vedrører bilpolitikken modvirkning af klimaforandringer ved at foreskrive, at alle firmabiler på hvide plader som udgangspunkt fremadrettet skal udskiftes til el-biler.

Dette baseres på beregninger fra Danmarks Tekniske Universitet, hvor der blev undersøgt, hvor meget CO₂, det udleder at køre 100 kilometer i en benzinbil versus en elbil med en række forskellige energimix. Ved brugen af et europæisk energimix, kom de her frem til, at det udledte en tredjedel så meget CO₂ at køre 100 kilometer i en elbil i forhold til, hvad det gjorde i en benzinbil.

Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Supportchefen kan indkalde firmabiler til internt syn for at sikre, at bilpolitikken overholdes.

Anvendelsesområde

Politikken angår de ansatte med firmabil.

Ansvarlig for gennemførelse

Supportchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken?

Politikken kan findes i VAS 7.3.5.

Medarbejderpolitik

Medarbejderpolitikken omhandler, hvordan medarbejdere introduceres i virksomheden samt deres ansættelsesvilkår. Politikken omhandler desuden emner som retningslinjer for alkohol og misbrug, rygning, samarbejde, arbejdsmiljø og sikkerhed med videre.

Mål

Politikkens mål er at fremme CG Jensen A/S' vision og mål ved at være en attraktiv arbejdsplads for dygtige, engagerede og motiverede medarbejdere samt at sikre en ensartet og lovmedholdelig personaleadministration.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Tilstrækkelige lønninger ved at tilstræbe, at løn og ansættelsesforhold afspejler et konkurrencemæssigt niveau og medarbejderens indsats og kvalifikationer.



CG Jensen A/S omdanner et gammelt beskyttelsesrum under Langebro til p-kælder.

- Uddannelse og kompetenceudvikling ved at indarbejde en vurdering af behovet og ønsket om dette i medarbejderens årlige personaleudviklingssamtale.
- Sikker beskæftigelse gennem fastholdelse og at internt egnede medarbejdere vurderes først ved rekruttering.
- Sundhed og sikkerhed ved, at der sættes aktivt fokus på, at alle medarbejdere får de relevante informationer i forhold til deres arbejde med henblik på sikkerhed. Vi iagttager også sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger ved at have forbud mod brug af alkohol og rusmidler i forbindelse med arbejde, ved at have rygeforbud indendørs samt at alle medarbejdere er velkomne til at komme med forslag til, hvordan sikkerheden på arbejdspladsen kan forbedres.

Af væsentlige muligheder vedrører politikken emnerne:

- Beskæftigelse og inklusion af personer med nedsat arbejdsevne ved at give medarbejderne mulighed for at tilpasse arbejdsforhold i tilfælde af sygdom eller andre omstændigheder.
- Mangfoldighed ved at arbejde for at imødekomme ældre medarbejdere ved at give dem mulighed for at reducere deres arbejdstid eller ændre arbejdsopgaver.

Overvågningsproces

Vi har på nuværende tidspunkt ingen bestemmelser om overvågningsprocesser.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Support- og arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.2.5.

Alkohol- og rusmiddelpolitik

Alkohol- og rusmiddelpolitikken beskriver, hvad både ledere og ansatte skal gøre, hvis der er mistanke om brug af alkohol og/eller rusmidler på arbejdet. Yderligere beskriver politikken hvilke kontrolforanstaltninger, der kan benyttes samt hvilke

CG Jensen A/S opfører for Gladsaxe Kommune en ny genbrugsstation i totalentreprise, hvor genbrug af materialer dikterer både arkitektur og udførelse. CG Jensen A/S' erfarne team, der har to genbrugsstationer bag sig, har været med til at påvirke og finde løsninger allerede i en tidlig fase.

konsekvenser, der er ved overtrædelse af politikken.

Mål

At tydeliggøre, at alkohol og rusmidler ikke er tilladt under arbejdet for at styrke sikkerheden på arbejdspladsen samt at klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om misbrug af alkohol og/eller rusmidler.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet sundhed og sikkerhed. Dette gør den ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker, ved at sætte klare regler for de ansattes tilstand, når de møder på arbejde samt ved at klargøre, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres. Ligeledes berører politikken også emnet sikker beskæftigelse, da politikken er med til at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen og arbejdsmarkedet generelt gennem tilbud om hjælp til behandling og eventuel afvæning.

Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Ved mistanke om misbrug af alkohol og stoffer er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale, aktionsplan samt test, hvis det skønnes nødvendigt.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 5.3.15.

Barsels- og orlovs politik

Både barsels- og orlovs politikken beskriver de ansattes ret til frihed og betaling i forbindelse med fødsel og barsel samt anden orlov.

Politik for funktionærer

Det mest centrale emne i politikken for funktionærer er medarbejdernes ret til frihed og betaling af løn under orloven. Medarbejderen (både mor og far/medmor) får 24 ugers orlov med løn eller barselsdagpenge, hvoraf 11 af de 24 uger er øremærkede og kan ikke overføres til den anden forælder. Mor har ret til 17 ugers orlov med løn og far/medmor har ret til 13 uger med løn. Ydermere har mor fire ugers graviditetsorlov med løn før fødsel. I politikken beskrives der, hvordan man varsler sin orlov samt hvilke regler, der gælder ved barsels-, forældreorlov eller anden orlov.

Mål

Politikkens generelle mål er at beskrive medarbejdernes ret til frihed og betaling i orlovsperioden samt at fastholde dygtige medarbejdere og tiltrække nye medarbejdere gennem fokus på en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.



Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette gør den ved at afbøde negative virkninger og risici ved at gøre det muligt for nybagte forældre at have tid med deres barn på lige fod med andre medarbejdere i branchen.

Af væsentlige muligheder giver politikken mulighed for tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft ved fordelagtige forhold.

Overvågningsproces

Barsel og anden orlov aftales med nærmeste chef og lønbogholderiet informeres.

Anvendelsesområde

Gælder for alle funktionæransatte.

Ansvarlig for gennemførelse

CFO'en er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken for barsel er i overensstemmelse med den gældende danske barselslov og Funktionærloven.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.3.12.

Politik for timelønnede

Hvis en timelønnet medarbejder har en samlet anciennitet på seks måneder indenfor de seneste 18 måneder, har medarbejderen ret til orlov med løn.

Politikken omhandler medarbejdernes ret til frihed og betaling af løn under orloven. Medarbejderen (både mor og far/medmor) får 24 ugers orlov med løn eller barselsdagpenge, hvoraf 11 af de 24 uger er øremærkede og kan ikke overføres til den anden forældre.

Mor har ret til 24 ugers orlov med løn og far/medmor har ret til 17 uger med løn forudsat, at kun den ene af forældrene er omfattet af Bygge- og anlægsoverenskomsten. Ydermere har mor fire ugers graviditetsorlov med løn før fødsel.

På samme måde som for funktionæransatte, er dele af barslen øremærket til den enkelte forældre.

I politikken beskrives der, hvordan man varsler sin orlov samt hvilke regler, der gælder ved barsels-, forældreorlov eller anden orlov.

Mål

Politikkens generelle mål er at beskrive medarbejdernes ret til frihed under orlov og betaling i orlovsperioden samt at fastholde dygtige medarbejdere samt at tiltrække nye, gennem et fokus på en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette gør den ved at afbøde negative virkninger og risici ved at gøre det muligt for nybagte forældre at have tid med deres barn på lige fod med andre medarbejdere i branchen. I forhold til positive virkninger giver vi bedre barselsvilkår, end loven forskriver.

Af væsentlige muligheder giver politikken mulighed for tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft ved fordelagtige forhold.

Overvågningsproces

Barsel og anden orlov aftales med nærmeste chef og lønbogholderiet informeres.

Anvendelsesområde

Gælder for alle timelønnede.

Ansvarlig for gennemførelse

CFO'en er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken for barsel er i overensstemmelse med de kollektive overenskomster, der er fastlagt af arbejdsmarkedets parter.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.4.12. Derudover er barselsreglerne beskrevet i overenskomsterne og

medarbejderne kontakter typisk nærmeste leder, HR eller lønkontoret for informationer, der står i politikken.

Krisekommunikationspolitik

I tilfælde af, at CG Jensen A/S skulle blive ramt af en krise er der udarbejdet en krisekommunikationspolitik. Politikken beskriver, hvem der skal informeres, hvordan situationen skal organiseres og kommunikeres. Politikken evalueres og justeres på bagkant af en krisesituation.

Mål

Målet med krisekommunikationspolitikken er at sikre, at CG Jensen A/S kommunikationsmæssigt kan reagere hurtigt og troværdigt på krisesituationer.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet sundhed og sikkerhed ved at sætte en plan for, hvordan kriser kommunikeres bedst muligt for at afbøde negative virkninger og risici i form af uhenigtsmæssig kommunikation af en krisesituation både internt og til omverdenen.

Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Kommunikationschefen i CG Jensen A/S sikrer løbende, at der reageres på henvendelser samt forberedes på eventuelle kriser. Kritik må ikke stå ubesvaret.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

CG Jensen A/S afleverede i 2023 det sidste af tre boligkomplekser i IrmaByen i Rødovre; et 17.300 kvadratmeter stort bolig- og erhvervskompleks.



Ansvarlig for gennemførelse

Kommunikationschefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 7.2.12.

Kommunikationspolitik

Politikken omhandler, hvordan vi kommunikerer internt, eksternt og til pressen samt hvordan vi markedsfører vores virksomhed. Kommunikationen tager blandt andet udgangspunkt i strategisk indhold, der omhandler firmaets bæredygtige, sociale og økonomiske bundlinje.

Mål

Politikkens mål er at beskrive, hvordan vi kan opnå at være en troværdig virksomhed med et godt omdømme gennem vores kommunikationsindsats. Denne indsats er baseret på CG Jensen A/S' værdier, forretningsstrategi og forretningsmål.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet arbejdsmarkedsdialog ved at omhandle intern kommunikation og dialog med medarbejdere samt eksternt kommunikation, hvilket kan tiltrække nye potentielle medarbejdere.

Overvågningsproces

Kommunikationschefen i CG Jensen A/S sikrer løbende, at der kommunikeres proaktivt.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Kommunikationschefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 7.1.5.

Miljø- og arbejdsmiljøpolitik

Miljø- og arbejdsmiljøpolitikken beskriver, at vi forpligter os til at overholde den gældende lovgivning, relevante myndighedskrav og tiltrådte ordninger samt at vi arbejder for at skabe lige muligheder for alle ansatte og et sikkert og sundt arbejdsliv.

Mål

Politikkens generelle mål er, at vi opfylder samt systematisk og løbende forbedrer vores indsats på miljø- og arbejdsmiljøområdet.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet sundhed og sikkerhed, da den omhandler emner som arbejdsrelaterede skader og sundhed samt foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen, da der fastlægges, at vi ikke tillader diskrimination eller chikane.

Overvågningsproces

Miljø- og arbejdsmiljøpolitikken overvåges løbende af arbejdsmiljøafdelingen.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Indholdet i politikken er et af kravene for opfyldelse af arbejdsmiljøcertificeringen. I CG Jensen A/S opfylder vi kravene jævnfør DS/ISO 45001:2018 & bekendtgørelse nr. 1409 af 26.09.2020.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 1.1.1 og 5.1.2 samt i Håndbog/Formandsmappe/Miljø- og Arbejdsmiljøpolitik. Yderligere sendes politikken ud til alle, der timelønsansættes.

Kursus- og efteruddannelsespolitik

Politikkens centrale indhold er, at de ansatte tilbydes kurser og uddannelse efter individuelt behov. Kurserne kan foregå både internt og eksternt. Politikken beskriver, hvordan uddannelsesbehov identificeres enten i forbindelse med PU-samtalen, ved særlige krav fra bygherren på et kommende projekt eller ved nye lovkrav samt hvordan tilmelding foregår.



Mål

Alle medarbejdere skal have de nødvendige og faglige personlige kompetencer, som den aktuelle stilling/jobfunktion kræver.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet uddannelse og kompetenceudvikling ved at give de ansatte muligheden for at udvikle sig samt sundhed og sikkerhed ved at uddanne de ansatte til at afbøde potentielle negative virkninger og risici.

Overvågningsproces

Kursustilmelding foretages af lønbogholderiet og HR.

Kursusbeviser registreres af bogholderiet.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S. De timelønnede informeres i forbindelse med personaleudviklingssamtale eller ved umiddelbare behov af nærmeste leder eller kursusansvarlig.

Ansvarlig for gennemførelse

Kursustilmelding godkendes af nærmeste leder og HR er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Eksterne kurser valideres af kursusudbyderen. Hvis der er tale om lovpligtige kurser, sikrer kursusudbyderen, at deltagerne lærer det, de skal i henhold til lovgivningen.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.3.16 og 6.4.14.

Politik for uacceptabel adfærd, mobning eller chikane

Politikkens centrale indhold omhandler hvordan en medarbejder skal agere, såfremt medarbejderen oplever uacceptabel adfærd, defineret som mobning, vold, chikane eller trusler om vold – herunder hvad man kan gøre som kollega, hvilke konsekvenser opførslen kan have samt hvad den nærmeste leder skal være opmærksom på.

Mål

Politikkens generelle mål er at bidrage til et forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere i CG Jensen A/S trives og føler sig trygge.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet foranstaltninger mod vold og chikane samt sundhed og sikkerhed, ved at sætte grænser for dårlig opførsel og arbejde for opretholdelsen af et sundt og sikkert arbejdsmiljø hos CG Jensen A/S, hvilket giver muligheden for tiltrækning og fastholdelse af arbejdskraft.

Overvågningsproces

I politikken refereres der til, at medarbejderne enten kan tale med de eller dem, der har overskredet deres grænse, kontakte deres nærmeste leder eller kontakte arbejdsmiljøchefen eller HR.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.2.5 samt i Håndbog/Retningslinjer ved uacceptabel adfærd.

Whistleblowerpolitik

Politikkens centrale indhold er, hvordan man som ansat kan foretage en, enten anonym eller ikke-anonym, indberetning af alvorlige kritisable forhold på en sikker måde uden at frygte negative konsekvenser. Alvorlige kritisable forhold udspecificeres til alvorlige lovovertrædelser, seksuelle krænkelser, strafbare forhold samt grove eller gentagne overtrædelser af væsentlige interne retningslinjer. Yderligere beskrives behandlingen af både data og indberetninger samt hvilke rettigheder, man har som indberetter.

Mål

Målet med whistleblowerpolitikken er at beskytte de ansatte, så de kan indberette alvorlige kritisable forhold uden at frygte negative konsekvenser.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken alle bæredygtighedsspørgsmål, da formålet med ord-

ningen er, at man kan indberette alle typer af alvorlige virkninger eller risici.

Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Der er ingen intern overvågningsproces.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen og HR er de ansvarlige for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Når en ansat indsender en bekymring eller klage igennem whistleblowerportalen, sendes den videre til et eksternt advokatfirma, som vurderer om forholdet er omfattet af ordningen. Hvis dette er tilfældet, behandles forholdet efterfølgende internt i CG Jensen A/S.

Hvor er politikken

Politikken findes i Håndbog/Whistleblowerordning/CG Jensen A/S' whistleblowerordning/whistleblowerpolitik samt på whistleblowerplatformen.

Lærlingepolitik

Politikken beskriver selskabets holdning til ansættelse af lærlinge, herunder strategier for tiltrækning af lærlinge.

Mål

Politikkens generelle mål er at være en attraktiv arbejdsplads for unge under uddannelse og at vi til-

stræber, at vi hele tiden kan have det antal lærlinge, som firmaet kan rumme.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet mangfoldighed, da den fokuserer på at få unge ind i virksomheden og skabe en mere mangfoldig arbejdsplads, da vi har en overvægt af ansatte over 30 år i virksomheden. Ligeledes berøres emnet uddannelse og kompetenceudvikling, da vi i CG Jensen A/S bidrager til uddannelsen af fremtidens håndværkere.

Overvågningsproces

Et lærlingeudvalg bestående af to formænd, to arbejdsledere og en administrativ medarbejder sikrer, at både lærling og virksomhed hele tiden får mest muligt ud af uddannelsesforløbet. Det er et samarbejde mellem arbejdsgruppen (defineret nedenfor) og lærlingeudvalget, som sikrer løbende udvikling og gennemførelse af politikken.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

En arbejdsgruppe bestående af en gruppe af divisionschefer i CG Jensen A/S.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.2.7.

Politik for mål for kvinder i ledelse

Politikken omhandler CG Jensen A/S' målsætninger for det underrepræsenterede køn i ledelseslag.

Mål

Politikken har til formål at øge andelen af det underrepræsenterede køn, så vi opnår en ligelig kønsfordeling i ledelsen, jf. årsregnskabsloven § 99 b, selskabslovens § 139 c og anden relevant lovgivning.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige indvirkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi samt mangfoldighed ved at sikre, at det underrepræsenterede køn har lige muligheder for at blive leder og ved, at de forskellige perspektiver i ledelseslagene kan bidrage til forretningsmæssig fremdrift.

Overvågningsproces

Kommunikationschefen er ansvarlig for, at alle medarbejdere kender denne politik og følger løbende op på, at retningslinjerne bliver fulgt. Kommunikationschefen evaluerer én gang årligt, om tiltagene har den ønskede effekt og rapporterer til bestyrelsen om status på indsatsen for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Bestyrelsen tager herefter stilling til, om CG Jensen A/S skal iværksætte yderligere tiltag for at opnå en ligelig fordeling af køn i ledelsen.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte i CG Jensen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Kommunikationschefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder, der vedrører denne politik.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i VAS 6.1.5.



CG Jensen A/S har i 2023 afleveret en ny busterminal til fjernbusser ved Dybbølsbro i København.



Klima og miljø

E1 Modvirkning af klimaændringer

Ordentlighed er for CG Jensen A/S et prædikat, der er helt centralt for vores virke og vi ser det at være ordentlig overfor vores verden og omkringliggende samfund, som en del af dette.

I CG Jensen A/S har vi derfor et klart mål om at gå forrest, når det gælder den grønne omstilling inden for byggeri og anlæg.

CG Jensen A/S opfører i totalentreprise det 35.000 kvadratmeter store boligbyggeri UN17 Village i Ørestad.

Projektet integrerer alle 17 Verdensmål og er fordelt på fem forskellige bygninger.

Den ene bygning er et syv etager højt CLT-byggeri, der som et af de første boligbyggerier i Danmark har opnået den amerikanske certificering Well v2 platin.

Well-certificeringen fokuserer på indeklimaet i bygningen - herunder om bygningen er opført med sundere materialevalg og om den er designet til at leve godt i.



E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaændringer

Vi samles om at overholde Parisaftalen

CG Jensen A/S stræber efter at være klimaneutral med en ambitiøs plan om nul-netto CO2 udledning i 2029 for vores egen drift (scope 1 og 2). Og vi stræber efter en 50 procent reduktion i scope 3 udledningen i 2029 i forhold til baseline i 2021.

Se side 86 for uddybning af vores mål for reduktion af drivhusgasser.

Vores målsætning for scope 1 og 2 er i fuld overensstemmelse med Parisaftalen, idet vi sigter mod klimaneutralitet før 2030.

I forhold til vores scope 3 reduktionsmål har vi foretaget beregninger og vurderinger, der viser, at vores mål er endnu mere ambitiøse end de benchmarks, Science Based Targets Initiative (SBTI) har fastsat for byggebranchen. Dette er gjort for at sikre overholdelse af Parisaftalens krav. Vi er overbeviste

om, at vores målsætninger er i harmoni med målet om at begrænse den globale temperaturstigning til maksimalt 1,5 grader Celsius.

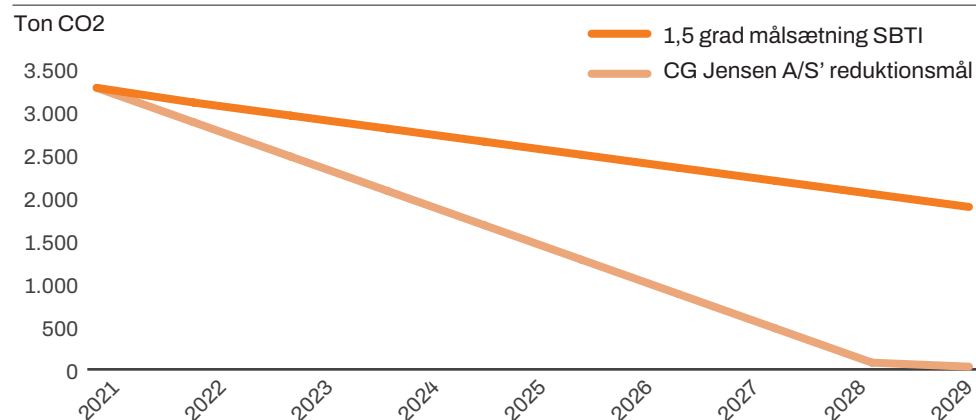
CG Jensen A/S' reduktionsplan er godkendt af både ledelse, direktion og bestyrelse. Som beskrevet på side 48, indgår vores reduktionsplan i vores generelle forretningsstrategi "Vi bygger på ordentlighed 2023-2024".

Dekarboniserings tiltag og planlagte nøgleforanstaltninger

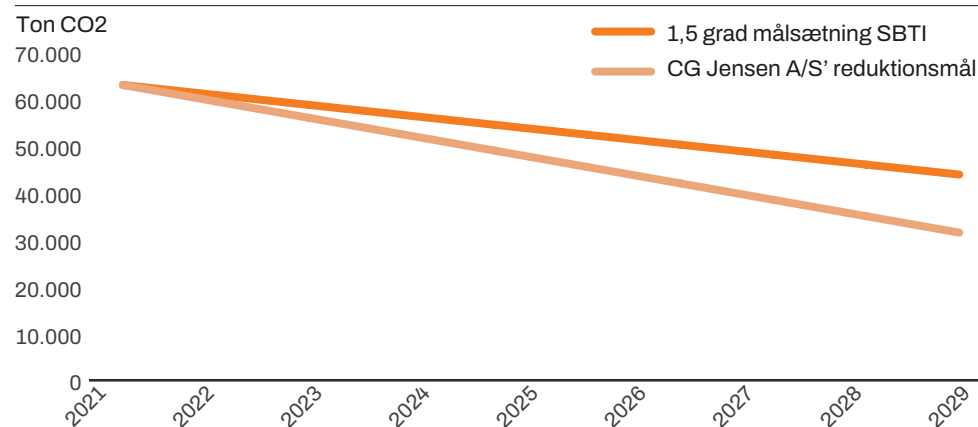
Indenfor dette regnskabsår har vi fortsat vores arbejde fra 2022, ved at indføre en række handlinger baseret på vores strategi for 2023 til 2024.

Vores nøgleforanstaltninger for 2023 har været vores investeringer i ny teknologi, optimering af skure og drift samt udarbejdelse af guidelines til adfærdændringer. Se side 83 for en mere uddybende beskrivelse af vores nøgleforanstaltninger.

CG Jensen A/S' reduktionsmål for scope 1 og 2 (egen udledning)



CG Jensen A/S' reduktionsmål for scope 3 (indkøbte varer og services)



Fastlåste drivhusgasemissioner

Vi erkender, at vores evne til at drive en grøn omstilling er begrænset i denne kontekst og derfor understreger vi behovet for, at fremtidige opdateringer af Bygningsreglementet (BR18) fastsætter klare og ambitiøse grænser for CO2 udledning i nybyggeri. En gradvis skærpeelse af disse krav vil fremskynde en forandring i branchen, der omfatter byggepraksisser, materialevalg og kontraktlige aftaler, til fordel for vores fælles klimaaftag. Vi forventer også, at der snart vil blive stillet lignende krav til anlægsprojekter, hvilket vil understøtte en bredere og mere bæredygtig udvikling i sektoren.

Som entreprenør i bygge- og anlægsbranchen befinder vi os ofte i en situation, der gør, at vi arbejder med fastlåste drivhusgasemissioner. Dette medfører, at vi i langt de fleste tilfælde ikke er med til at beslutte, hvilke materialer, det byggeri eller anlægsprojekt vi udfører, er sammensat af.

I de projekter, hvor vi fungerer som fag- eller hovedentreprenør, foretages de primære beslutninger om konstruktions-, design- og materialevalg af ingeniørrådgivere og arkitekter i samarbejde med bygherren. Dette betyder, at en væsentlig del af CO2 udledningerne i disse projekter primært er forbundet med CO2 emissioner fra de anvendte materialer.

Disse udledninger er direkte relateret til de valg, der træffes omkring visuelt design, konstruktionsmetoder og materialer. Vi har muligheden for at foreslå mindre CO2 tunge materialer, men det vil altid være op til arkitekt, ingeniørrådgiver og bygherre i sidste ende, om de ønsker at implementere vores foreslåede ændringer.

Hvis vi i stedet er totalentreprenør på et projekt, har vi større frihed og mulighed for at påvirke både design

og materialevalg, med fokus på at opnå et CO2 aftryk fra de indlejede materialer. Vi er dog stadig underlagt kundens økonomiske råderum og ønsker til projektets visuelle udtryk.

Vores direkte indflydelse på bygherrens valg af mere bæredygtige løsninger er derfor begrænsede, hvilket forstærker vores håb om, at fremtidige opdateringer til Bygningsreglementet (BR18) vil indeholde strengere og ambitiøse begrænsninger for CO2 udledning i forbindelse med nybyggeri.

En gradvis indførelse af mere stringente regler vil utvivlsomt fremskynde en væsentlig transformation inden for branchens byggepraksis, valg af materialer, samarbejdsmodeller og kontraktformer, hvilket vil medføre mærkbare fordele for klimaaftag i vores sektor. Endvidere er vi fortrøstningsfulde med hensyn til, at der snart vil blive indført lignende regulerende foranstaltninger for anlægsprojekter, hvilket vil bidrage yderligere til denne positive udvikling.

En væsentlig udfordring, vi står overfor, er manglen på bæredygtige brændstofalternativer til vores tunge anlægsmaskiner, såsom gravemaskiner, bulldozere og læssemaskiner.

I det seneste regnskabsår har vi truffet beslutningen om at fravige vores tidligere plan om at anvende BioFuel/HVO i disse maskiner som et led i vores bestræbelser på at nedbringe CO2 udledningen. Dette skyldes en overbevisning om, at der mangler overbevisende dokumentation for, at BioFuel/HVO faktisk medfører en reduktion af CO2 udledningen.

Som følge heraf står vi i en situation, hvor vores muligheder for at opnå CO2 reduktioner i forbindelse med anvendelsen af vores anlægsmaskiner er begrænsede. Vi afventer med stor forventning de



teknologiske fremskridt på dette område - hvad end det bliver i form af elektrificering eller andre innovative brændstofalternativer - og følger udviklingen tæt.

Redegørelse for fremskridt

Ledergruppen har to årlige møder, hvor der gennemgås, hvor langt hver division er kommet med handlingsplanerne og omstillingsplanen.

Hver divisionschef har ansvaret for, at aftalte indsatser i egen handlingsplan implementeres med henblik på at opnå selskabets samlede mål i den samlede handlingsplan. Divisionscheferne afrapporterer fremskridt på handlingerne hvert kvartal.

På næste side er der vist fremdrift på omstillingsplanen for 2023 for de forskellige handlingsplaner.

Fokus i handleplan	Overordnet mål	Status			
		Q1-2023	Q2-2023	Q3-2023	Q4-2023
Indbygge varmepumper i selskabets kontor- og mandskabsmoduler	Reduktion af CO2	10%	10%	10%	10%
Indbygge varmekonvektor i selskabets containere, der har behov for opvarmning	Reduktion af CO2	7%	7%	7%	7%
Produktion af egen strøm (solceller/vind og lignende)	Reduktion af CO2	75%	75%	88%	88%
Tomgang for arbejdskøretøjer skal minimeres	Reduktion af CO2	13%	25%	50%	50%
"Kør Grønt" folder og video, der giver gode råd til at køre grønt i vores off-road maskiner	Reduktion af CO2	10%	25%	50%	50%
Politik for hvornår digitale møder versus fysiske møder afholdes	Reduktion af CO2	0%	30%	55%	58%
"Kør Grønt" folder for on-road kørsel (firmabil)	Reduktion af CO2	0%	5%	50%	100%
Udskiftning i vores bilflåde til el-biler (eller Plug-in-hybrid, dog kun for brug ved korte afstande)	Reduktion af CO2	39%	40%	55%	67%
Systematisk tilgang til CO2 reduktion hos nøggleleverandører samt system for rapportering og måling på effekter	Reduktion af CO2	30%	28%	33%	36%
Indførelse af oksekødfri kantine	Reduktion af CO2	100%	100%	100%	100%
Forbedret logistikplanlægning før opstart af nye projekter, nye værktøjer, øget tværgående samarbejde	Reduktion af CO2	20%	45%	62%	62%
Opkøb af et naturareal i Danmark eller andet nordisk land	Reduktion af CO2	0%	0%	0%	0%
Etablering af ét system til data og databehandling af CO2 og andre LCA-faktorer. Research og projekt- og implementeringsplan	Øget salg, CO2 reduktion og kompetencer	24%	34%	41%	55%
Etablering af internt, tværgående fagligt netværk. Systematisk opfølgning på faglig erfaring, udbredelse af brug med mere	Øget salg og kompetencer	40%	63%	83%	100%
Indførelse af 'sorte' og 'grønne' optioner i tilbudsgivningen, der hvor det giver mening. Indførelse af ny systematik i tilbudene, ikke mindst mht. LCA og certificeringspoint	Øget salg, CO2 reduktion og kompetencer	25%	28%	29%	35%
CG Jensen A/S skal være landets mest bæredygtige komposit-byggere med udgangspunkt i udvikling af 'egen' CO2 beregner	Øget salg, CO2 reduktion og kompetencer	18%	18%	18%	18%
Faste retningslinjer for interim materiale og indgåelse af strategiske samarbejder om cirkulære løsninger og håndtering af affaldsfraktioner på byggepladser og kontorer	Reduktion af ressourcer	0%	0%	0%	0%
Palette af tiltag til reduktion af kemiaftryk og katalognumre i kemidatabasen	Reduktion af kemiaftryk	14%	14%	14%	14%
Fokus på færdiggørelse af design samt byggepladsplanlægning før opstart for at undgå ressourcespild		20%	20%	20%	20%
Gennemsnitlig reduktion		24%	33%	45%	49%

E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer

CG Jensen A/S har en politik for firmabiler på hvide plader, som vedrører modvirkning af klimaændringer. Denne er beskrevet i ESRS 2 Generelle Oplysninger, side 67.

Vi har endnu ingen politik, der vedrører tilpasning til klimaforandringer, energieffektivitet eller udbredelse af vedvarende energi.



E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker

Foranstaltningerne, som CG Jensen A/S har truffet for modvirkning af klimaforandringer indenfor rapporteringsåret, tager udgangspunkt i vores strategi for perioden 2023-2024. Se side 48 for uddybelse af denne. Foranstaltningerne dækker over CG Jensen A/S' egne aktiviteter og arbejdsstyrke.

Foranstaltninger truffet i rapporteringsåret samt opnåede og forventede reduktioner

I forbindelse med udvælgelsen af handlingsplaner og foranstaltninger i strategien for 2023-2024 for modvirkning af klimaforandringer, har vi udført en

beregning af, hvor meget hver foranstaltning vil reducere vores udledning samt hvor mange ressourcer der skal til for at opnå vores reduktionsmål.

Disse beregninger og de målte data for 2023 vises i skemaet på næste side, hvor både de konkrete udførte aktiviteter, investerede ressourcer samt den beregnede og målte CO2 reduktion fremgår. Der er ligeledes lavet en skyggepris, der er den beregnede pris for sparede ton CO2 for de enkelte aktiviteter.

Foranstaltninger udført 2023	Ressourcer i perioden				
	Tid	Investering	Afkast	Reduktion i 2023 t CO2/kr	Skyggepris t CO2/kr
Produceret fire styk af den "Grønne top" version 2.0, som producerer strøm på vores byggepladser	12 måneder	1.000.000 kr.	106.080 kr.	8	110.853 kr.
Uarbejdet folderen "Kør Grønt", der giver gode råd til at køre mere klimavenligt i vores firmabiler. Afkastet er beregnet med to procent forbedring af kørselsmønster	1 måned	10.000 kr.	145.709 kr.	10	-13.571 kr.
Uarbejdet guideline, der beskriver, hvornår vi bør holde online møder og fysiske møder. Afkastet er beregnet med 10 procents forbedring for 50 funktionærer	1 måned	10.000 kr.	42.243 kr.	8	-4.030 kr.
Investering i væktøjer, der forbedrer tids- og logistikplanlægning før opstart af nye sager	12 måneder	100.000 kr.	200.000 kr.	40	-2.500 kr.
Implementeret bæredygtigheds workshop og bæredygtighedsplan for alle sager større end 20 millioner kroner			Ikke beregnet		
Uarbejdet folderen "Affaldshåndtering på byggepladsen", der giver gode råd til affaldshåndtering			Ikke beregnet		
Indledt projektforsøg i samarbejde med MOLIO og EUDP med henblik på at indsamle data digitalt og optimere ressourcerne på byggepladsdriften			Ikke beregnet		
Uarbejdet folderen "Affaldshåndtering på Fabriksparken", der giver gode råd til affaldshåndtering			Ikke beregnet		
Indgået aftaler om anvendelse af LCA-værktøjer, der kan beregne LCA på digitale modeller og styrke vores kompetencer på området			Ikke beregnet		
Fortsat udskiftning af vores fossile firmabiler på hvide plader til elektriske biler. Fordobling i elbil-flåden. Afkastet er beregnet med fuld reduktion for 15 biler i 2023	12 måneder	0 kr.	187.500 kr.	39	-4.808 kr.
Oprettet intern gruppe, der arbejder med BIM/3D som middel til at optimere vores produktion, tidsplanlægning og byggepladsdrift			Ikke beregnet		
Fortsat udskiftning af el-radiatorer til varmepumper og forbedret isolering på egne skure og øget andelen af vores leje af "grønne" skure	12 måneder	100.000 kr.	62.500 kr.	5	7.500 kr.
Udarbejdet video og "kør grønt" folder til vores gravemestre, der giver gode råd til at minimere brændstofsforbruget. Afkastet er beregnet med to procent forbedring af kørselsmønster	12 måneder	20.000 kr.	109.464 kr.	21	-4.260 kr.
Fjernet oksekød fra vores kantineordning på hovedkontoret	12 måneder	0 kr.	0 kr.	13	0 kr.
Indledt dialog og drøftelser med CO2 tunge leverandører med henblik på at kunne producere produkter med lavere klimaftryk			Ikke beregnet		
Solgt IT-udstyr til genbrug og upcycling i stedet for til deponi	12 måneder	0 kr.	4.407 kr.	3	-1.469 kr.

Planlagte foranstaltninger for fremtiden

I 2024 vil vi fortsat have stor fokus på at hjælpe kunderne med at finde materialer og produktionsmetoder,

der kan hjælpe med at reducere klimaaftrykket. Ikke blot for os i CG Jensen A/S, men for alle interessenter i værdikæden.

De planlagte foranstaltninger for 2024 er vist i nedenstående skema:

Foranstaltninger planlagt for 2024	Ressourcer i perioden			Reduktion i 2024 t CO2/kr	Skyggepris t CO2/kr
	Tid	Investering	Afkast		
Bygge to styk nye "Grønne top" version 2.0	12 måneder	500.000 kr.	53.040 kr.	4	110.853 kr.
Minimering af spild og cirkulære løsninger+affaldshåndtering-udvikling af dashboard og digitale registreringer af ressourceforbrug	12 måneder	200.000 kr.	100.000 kr.	10	10.000 kr.
Få forbedret udførelsesforløb med hjælp fra BIM/4D/Lean for at optimere vores produktion, tidsplanlægning og byggepladsdriften, herunder investere i ressourcer til at styre processen	12 måneder	450.000 kr.	315.533 kr.	55	2.447 kr.
Dekarboniseringstiltag i form af køb af skov/areal til vådlægning i Danmark/Sverige for klimakompensation, cirka 10 hektar	12 måneder	1.500.000 kr.	100.000 kr.	100	14.000 kr.
Vi vil i tilbudsgivningen kunne afgive tilbud, der opererer med optioner i form af "grønne" og "sorte" løsninger på materialer, designoptimeringer og byggeprocesser			Ikke beregnet		
Fortsat udvikling i anvendelsen af LCA-værktøjer, der kan beregne LCA på digitale modeller og styrke vores kompetencer på området			Ikke beregnet		
Fortsat udskiftning af vores fossile firmabiler på hvide plader til elbiler. 10 biler forventes udskiftet i 2024. Afkastet er beregnet med fuld reduktion for 25 biler i 2024	12 måneder	0 kr.	312.500 kr.	65	-4.808 kr.
Fortsat udskiftning af elradiatorer til varmepumper og forbedret isolering på egne skure og øget andelen af vores leje af "grønne" skure	12 måneder	100.000 kr.	62.500 kr.	5	7.500 kr.
Konkrete drøftelser og partnerskaber med CO2 tunge leverandører og underentreprenører i værdikæden med henblik på at kunne producere produkter med lavere klimaaftryk. Afkastet er beregnet som en forventet reduktion af scope 3 med fem procent	12 måneder	0 kr.	0 kr.	3.680	0 kr.

E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer

Med baggrund i Jensen Gruppens overordnede koncernmålsætning om klimareduktioner frem mod 2029 har vi i CG Jensen A/S fastsat følgende mål for reduktion af drivhusgasemissioner.

Scope 1 og 2: Vores langsigtede vision er at nå fuld klimaneutralitet i vores egen drift (scope 1 og 2) senest i 2029. Det vil sige en nettoudledning på nul ton CO₂, målt fra baseline året 2021.

Scope 3: Vi har sat et mål om at reducere scope 3 med 50 procent senest i 2029.

De vedtagne reduktionsmål overstiger de anbefalinger, der er skitseret af Science Based Targets Initiative (SBTi) for virksomheder i bygge- og anlægsbranchen. Ved at sætte højere mål, bidrager CG Jensen A/S aktivt til modvirkning af klimaændringer.

Ved at tilpasse sig reduktionsmålene kan CG Jensen A/S ikke blot opnå egne emissionsreduktionsmål, men også spille en ledende rolle i branchens bredere omstilling mod mere bæredygtighed.

Indtil videre har vi kun én politik, der vedrører klima og miljø, se side 67. Politikken relaterer sig til scope 1 og 2 reduktionsmålet gennem delmålet om løbende udskiftning af vores firmabiler på hvide plader til elbiler.

Dekarboniseringstiltagenes samlede bidrag til nå målene

I vores bestræbelser på at opnå vores mål for scope 1 og 2 ved vi, at der vil være scenarier, hvor udledningen ikke kan elimineres fuldstændigt. I disse tilfælde er klimakompensation en del af vores strategi. Vi har i 2023 igangsat undersøgelser for at identificere hvilke mulige metoder, der er for klimakompensation.

Dette inkluderer muligheden for at erhverve større områder af land, såsom marker, skove eller moser, fortrinsvis beliggende i Danmark eller Norden. I 2024 vil vi undersøge muligheden for at erhverve os et areal, der opfylder ønskerne. Arealet vil blive forvaltet med henblik på at maksimere dets positive klima- og biodiversitetsrelaterede virkninger, baseret på videnskabeligt underbyggede metoder til økosystemgenopretning og kulstofbinding.

Ligeledes vil vi undersøge, om dele af dette areal eventuelt fremover kan udvikles til at tilbyde rekreative faciliteter for vores medarbejdere, som en del af vores ønske om at øge medarbejdernes velvære.

Denne tilgang vil blive integreret som en del af vores bredere dekarboniseringsstrategi.



E1-5 Energiforbrug og -mix

I processen med at indsamle data for vores samlede energiforbrug og -mix af energikilder har vi anvendt miljødeklarationer udarbejdet af Energinet. Herved opnår CG Jensen A/S et nøjagtigt og godt overblik over klimapåvirkningen fra selskabets forbrugte energi.

Miljødeklarationen, som er grundlaget for den lokationsbaserede metode, giver et nuanceret billede af energiforbrugets reelle klimapåvirkning ved at tage højde for de geografiske og tidsmæssige variationer i produktionen af vedvarende energi. Denne metode anerkender, at produktionen af vedvarende energi, såsom vind- og solenergi, er varierende og afhænger stærkt af naturlige forhold. Dermed bliver klimapåvirkningen fra det energiforbrug, der sker i perioder med høj produktion af vedvarende energi, betragtet som væsentligt lavere. Energiforbruget og -mix fremgår af skemaet ved siden af.

Som det fremgår, er der en vækst i de vedvarende energikilder i forhold til de fossile energikilder og der er et samlet mindre forbrug på 19 procent i 2023.

Alle CG Jensen A/S' aktiviteter er i forbindelse med aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning.

Energiintensitet

Da CG Jensen A/S har alle sine aktiviteter i bygge- og anlægsbranchen, som er defineret som en sektor med betydelig indvirkning på klimaet, skal vi oplyse vores energiintensitet.

Energiintensiteten er defineret som det samlede energiforbrug, der er anvendt i CG Jensen A/S' aktiviteter, pr. enhed nettoindtægt. Altså hvor effektivt CG Jensen A/S bruger energi i forhold til indtjeningen.

Energikilde	2023-mix	Enhed	2023	2022-mix	Enhed	2022	Vækst	Netto-vækst
	1.818.116,16	KWH		2.246.412,00	KWH			
Fossile energikilder			137.449,58			229.358,67	-40%	-21%
Naturgas	2,48%	KWH	45.089,28	2,92%	KWH	65.595,23	-31%	-31%
Kul og Olie	5,08%	KWH	92.360,30	7,29%	KWH	163.763,43	-44%	-44%
Nukleare energikilder			168.721,18			188.024,68	-10%	-10%
Atomkraft	9,28%	KWH	168.721,18	8,37%	KWH	188.024,68	-10%	
Vedvarende energikilder			1.511.945,40			1.829.028,65	-17%	-17%
Vind	40,63%	KWH	738.700,60	39,92%	KWH	896.767,67	-18%	
Sol	4,41%	KWH	80.178,92	3,36%	KWH	75.479,44	6%	
Vandkraft	15,85%	KWH	288.171,41	14,50%	KWH	325.729,74	-12%	
Biomasse	18,40%	KWH	334.533,37	19,42%	KWH	436.253,21	-23%	
Affald	3,87%	KWH	70.361,10	4,22%	KWH	94.798,59	-26%	
I alt	100,00%		1.818.116,16	100,00%		2.246.412,00	-19%	

Energiintensiteten for CG Jensen A/S for 2023 er beregnet som scope 1 og 2 omregnet til megajoule (MJ) divideret med nettoindtægten i kroner. Det kan ses i skemaet til højre.

Energiintensiteten i perioden 2021 til 2023

	2023 MJ/kr.	2022 MJ/kr.	2021 MJ/kr.
Energiintensitet	0,23	-0,31	0,64

E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under scope 1, 2, 3 og samlede drivhusgasemissioner

Denne redegørelse dækker scope 1, 2 og 3 og viser vores samlede drivhusgasemissioner, som beskrevet i ESRS 1, punkt 62 til 67.

Scope 1 emissioner reflekterer de direkte udslip fra aktiviteter, som CG Jensen A/S ejer eller kontrollerer, herunder forbrænding af fossile brændstoffer og håndtering af vores udstyr og køretøjer.

Scope 2 emissioner repræsenterer de indirekte emissioner fra den købte elektricitet og fjernvarme, der anvendes i vores operationer.

Scope 3 emissioner (den mest omfattende kategori) dækker alle andre indirekte emissioner i vores værdikæde - både opstrøms og nedstrøms.

CG Jensen A/S' tilgang til klimaregnskabet er baseret på GHG-protokollens retningslinjer og vi anvender en lokalitetsbaseret metode til at rapportere scope 2 emissioner.

For at understøtte selskabets rapporteringsindsats og for at sikre transparens omkring vores finansielle data, har vi afstemt vores rapportering med relevante poster eller noter i årsregnskabet vedrørende nettoindtægterne.

Ovennævnte skaber et solidt grundlag for at vurdere selskabets drivhusgasintensitet, defineret som drivhusgasemission per nettoindtægt, (ton CO₂ pr. million krone) og til at forankre vores klimaindsats i en kommerciel sammenhæng.

Eventuelle ændringer i, hvad der udgør CG Jensen A/S' opstrøms og nedstrøms værdikæde, er klart oplyst og der redegøres herfor, således interessenter kan forstå både de nuværende og de potentielle fremtidige klimapåvirkninger af vores forretningsaktiviteter.

Denne årsrapports klimarelaterede data præsenteres i overensstemmelse med både GHG-protokollen og relevante ISO-standarder, hvilket sikrer nøjagtighed og sammenlignelighed over tid.

CG Jensen A/S har en målsætning om at være en betydende del af den grønne omstilling i bygge- og anlægssektoren.

Gennem fastlagte og strategisk valgte initiativer er CG Jensen A/S' mål som beskrevet ovenfor at skabe betydelige reduktioner i selskabets drivhusgasemissioner, i overensstemmelse med CG Jensen A/S' ambition om at opnå fuld klimaneutralitet på scope 1 og 2 senest i 2029 og reducere selskabets scope 3 med 50 procent målt mod baseline 2021 indenfor samme tidsramme.

I denne forbindelse har vi gennem en inkluderende proces med vores ansatte - som har bidraget med over 160 konkrete forslag - etableret en række detaljerede handlingsplaner, der adresserer hver emissionsstype separat.

Disse planer er baseret på dataanalyse, faglig ekspertise og praktiske erfaringer og er designet til at lede os mod selskabets mål.

For scope 1 og 2 har vi identificeret følgende kerneområder:

- Omstilling af CG Jensen A/S' energiforsyning til bæredygtige alternativer, som varmepumper og vedvarende energi.
- Overgangen til en transportflåde bestående udelukkende af elektriske eller plug-in hybridkøretøjer.
- Implementering af energieffektivitet og emissionsoptimering på alle selskabets byggepladser.

For scope 3 inkluderer vores indsats blandt andet:

- Etablering af dybdegående samarbejder med nøggleleverandører for at fremme udviklingen af bæredygtige byggematerialer, herunder armeringsstål, stålkonstruktion, beton in-situ og andre centrale materialer.

- Implementering af designoptimeringer og kloge materialevalg, støttet af CG Jensen A/S' ekspertise inden for livscyklusvurdering (LCA), miljøvaredeklarationer (EPD'er) og ESG-rapportering.
- Vedvarende dialog med selskabets leverandører om at udvikle og anvende CO2 reducerede produkter og produktionsmetoder.

Kundeorienterede tiltag:

- CG Jensen A/S giver kunderne mulighed for at træffe informerede beslutninger om deres projekters klimapåvirkning, ved at tilbyde dem valgmuligheder, der balancerer pris og bæredygtighed.
- Selskabet udvikler konstruktionsmetoder og optimerer anvendelsen af genbrugsmaterialer/teknologier for at reducere CO2 aftrykket.

Partnerskaber og innovation:

- CG Jensen A/S har forpligtet sig til at engagere sig i klimapartnerskaber og bruge dem som inspiration til løbende at søge innovative løsninger for at mindske CO2 belastningen fra bygge- og anlægsbranchen.
- Selskabet vil konstant overvåge og dokumentere fremskridt imod de besluttede reduktionsmål.

CG Jensen A/S finder det væsentligt at engagere sig i og forfølge ambitiøse, men realistiske mål for bæredygtighed, sikre løbende forbedring og rapportering samt at være en af de førende entreprenører inden for den grønne omstilling.

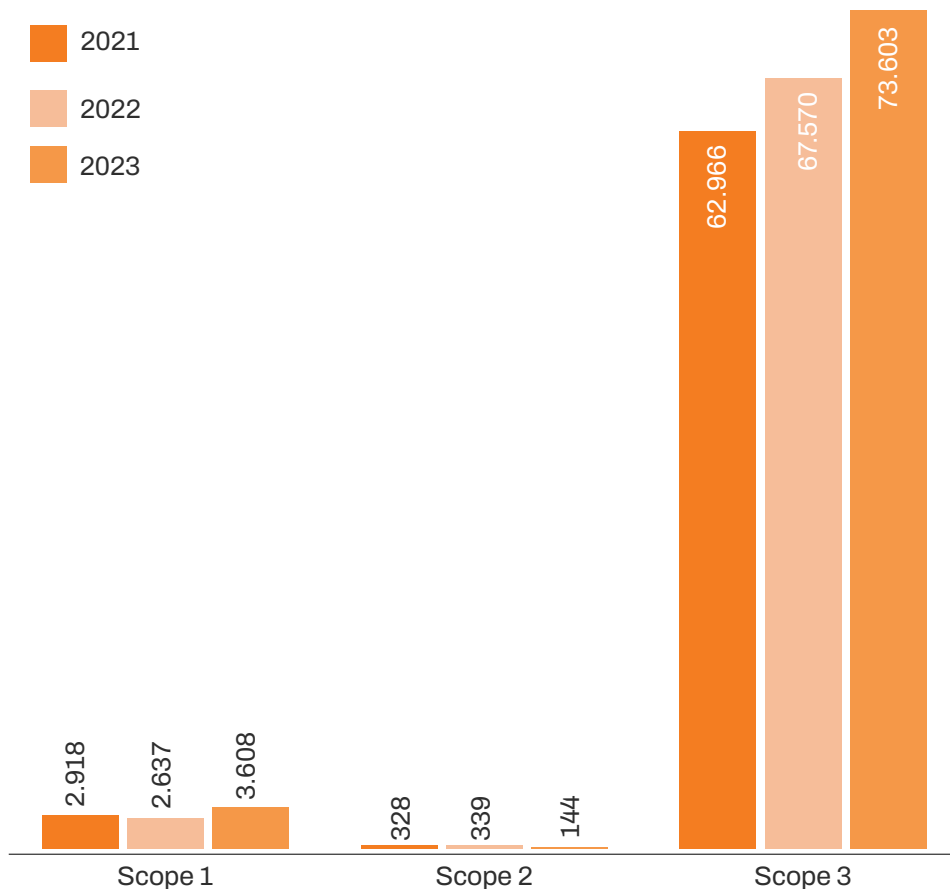
Drivhusgasemissioner under scope 1, 2 og 3

Nedenfor ses en oversigt over CG Jensen A/S' samlede drivhusgasemissioner fra 2021, 2022 og 2023 fordelt på scope 1, 2 og 3 og yderligere inddelt i relevante aktiviteter og kategorier. Beregningerne der ligger til grund for de tre scopes er beskrevet i afsnittet forudsætninger og beregninger.

	2023 (ton CO2)	2022 (ton CO2)	2021 (ton CO2)
Scope 1	3.347,34	2.636,65	2.918,38
Off-road maskiner (diesel, diesel-GLT, benzin og BioFuel/HVO)	2.325,91	1.475,10	1.743,63
Naturgas opvarmning	25,35	-	-
Egne og leasede firmabiler (diesel og benzin)	1.256,76	1.161,55	1.174,74
Scope 2	167,06	338,51	328,72
Elektricitet	119,00	328,46	313,98
Fjernvarme og procesenergi	25,43	10,05	14,74
Scope 3	73.603,34	67.570,26	62.966,20
Kategori 1: Indkøbte varer og services – direkte reduktionspotentiale	29.032,91	39.607,91	35.055,13
Kategori 1: Indkøbte varer og services – indirekte reduktionspotentiale	40.730,06	21.420,50	22.290,99
Kategori 1: Indkøbte varer og services – intet reduktionspotentiale	1.787,46	3.919,34	2.580,69
Kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr mv.	48,56	158,70	495,13
Kategori 4: Transport og distribution	1.533,92	1.350,67	1.378,11
Kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	197,20	21,60	283,92
Kategori 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid	273,22	1.091,54	882,23
I alt scope 1, 2 og 3	77.355,79	70.545,42	66.213,07
Ton CO2-ækv. pr. omsat million kr.	38,54	37,37	45,51

CO2 Udledning per scope

Ton CO2 udledning per scope



CG Jensen A/S' samlede CO2 aftryk for 2023 er estimeret til at være 77.355 ton CO2-ækv. Det er værd at bemærke, at hovedparten af dette aftryk, svarende til 95 procent, stammer fra såkaldt 'scope 3' udledninger. Disse er de indirekte emissioner som forekommer i virksomhedens værdikæde og er ikke en direkte del af CG Jensen A/S' egne operationer.

Disse scope 3 udledninger er omhyggeligt beregnet baseret på de mest betydningsfulde og relevante aktiviteter inden for det fulde spektrum af vores scope 3-aktiviteter.

Der har i perioden fra udarbejdelse af baseline 2021 og til denne årsrapport været en nettotilvækst i vores CO2 aftryk. Dette skyldes primært en vækst i omsætningen, som vores reduktionstiltag ikke har "overhalet".

I CG Jensen A/S har vi en målsætning om klimaneutralitet for scope 1 og 2 i 2029, dvs. det er en absolut målsætning med en netto udledning, der er neutral for regnskabsåret 2029.

Herudover er der en målsætning om at reducere vores scope 3 aftryk med 50 procent inden udgangen af 2029, målt mod baseline året 2021. Dette er også defineret som en absolut målsætning.

Det er nødvendigt at sætte absolutte mål for at sikre, at der sker en reel reduktion af drivhusgasser.

Det kan imidlertid være en "driver" for at sikre motivationen og kommunikationen med arbejdet i vores omstillingsplan med reduktion at opføre reduktion i ton CO2 pr. omsat million kr.

Der hersker ingen tvivl, om at "endgoal" er absolutte reduktionsmål og dermed absolutte reduktioner i udledningen af drivhusgasser.

CO2 Udledning per scope pr. omsat million kr.

Reduktion korrigeret i forhold til omsætning

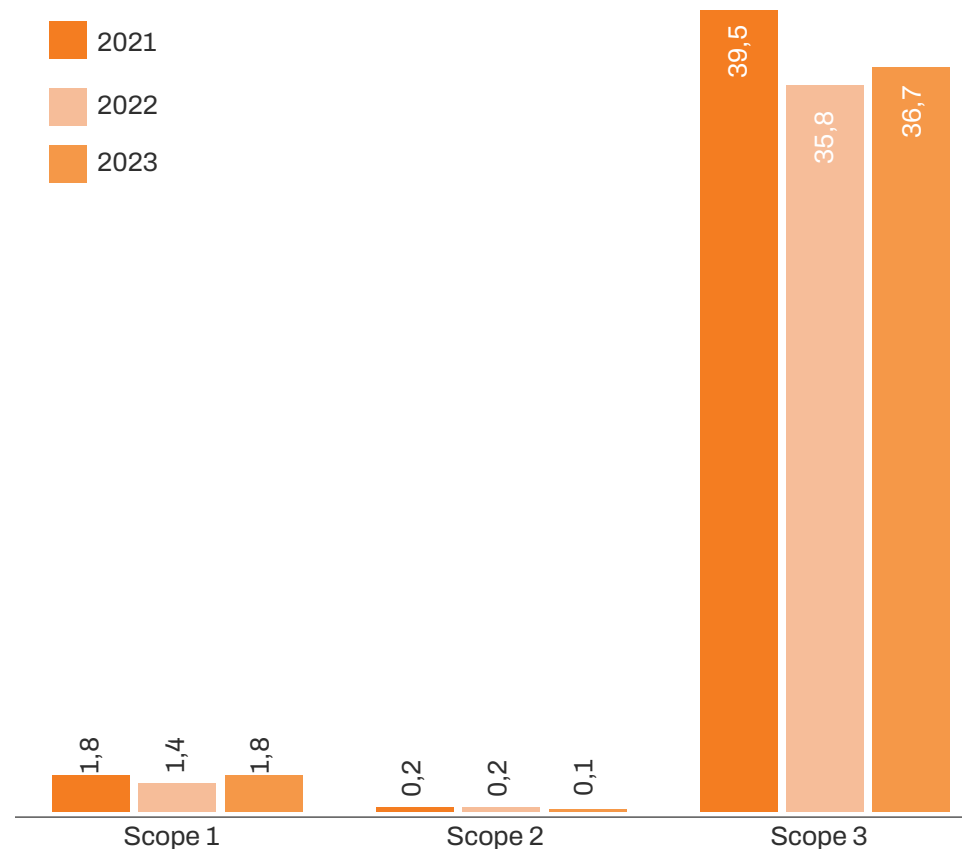
Fra 2021 til 2023 har CG Jensen A/S oplevet en vækst på 26 procent i omsætningen. For at sikre en retvisende sammenligning af CO2 udledningen, er 2023-dataene justeret tilsvarende.

Denne tilpasning tillader os at vurdere virkningerne af virksomhedens indsats for at nedbringe CO2 udledningen på en måde, der er proportional med virksomhedens størrelse og aktivitetsniveau.

Med indregning af vores omsætningsvækst giver analysen en indikation af udviklingen i CO2 reduktionen i procent fra 2021 til 2023, som præsenteret herunder:

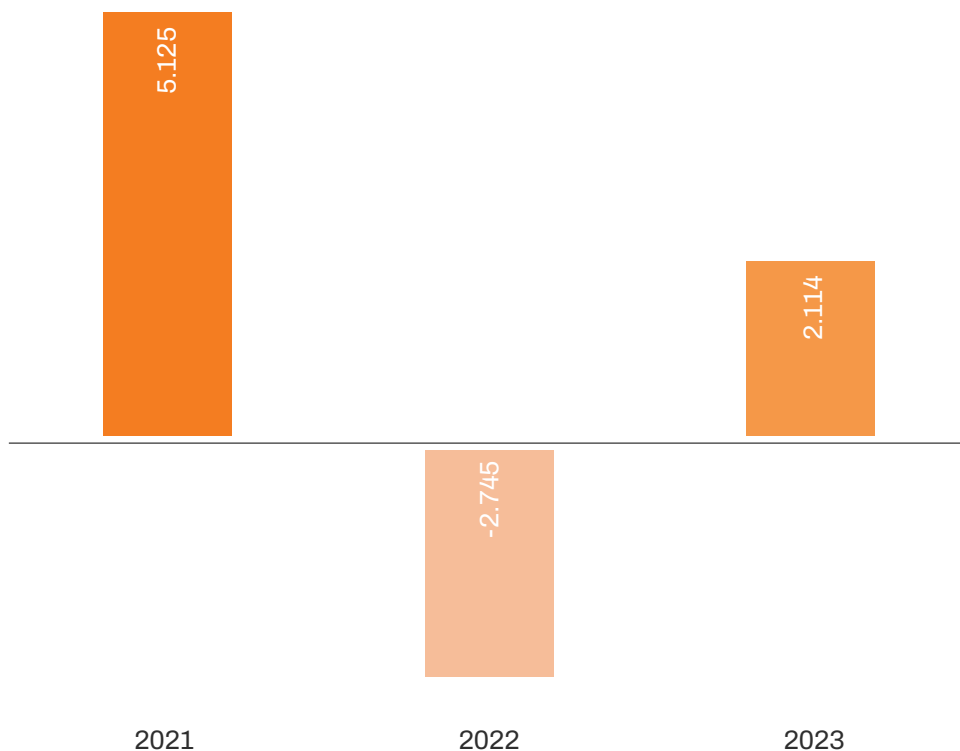
CO2 reduktion korrigeret i forhold til omsætning 2021-2023	
Scope 1	2 %
Scope 2	66 %
Scope 3	7 %
Scope 1+2+3	7 %

Ton CO2 udledning per scope per omsat mio. kr.



Drivhusgasintensitet ton CO₂-ækv. pr. mio. kr. i nettoindtægt

Udledning ton CO₂ pr. mio. kr. nettoindtægter



Grafen til venstre præsenterer CG Jensen A/S' drivhusgasintensitet, et nøgletal, der udtrykker vores samlede drivhusgasemissioner relativt til nettoindtægten.

Intensiteten er beregnet som mængden af drivhusgasser, udtrykt i ton CO₂-ækv. pr. million kroner i nettoindtægt.

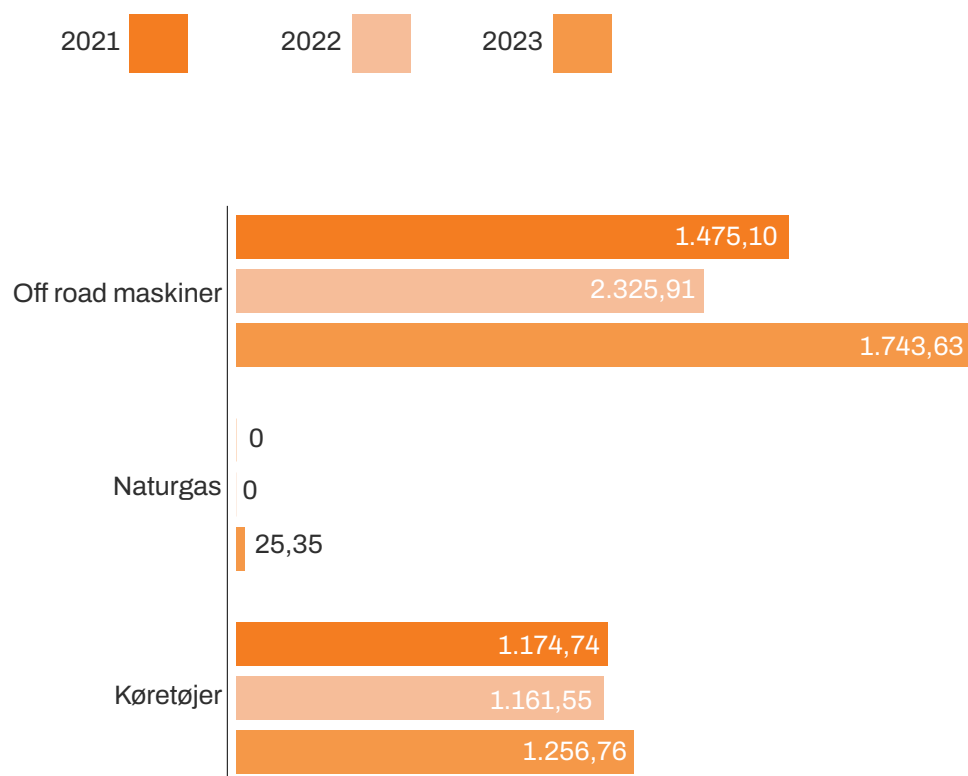
Dette mål er vigtigt for at vurdere og sammenligne vores klimapåvirkning over tid og i forhold til branchestandarder.

Det tillader os at spore effektiviteten af vores bæredygtighedsinitiativer og er essentielt for at måle fremskridt hen imod vores mål om klimaneutralitet inden 2029.

Dataene for drivhusgasemissionerne, der er inkluderet i denne graf, er fuldt afstemt med CG Jensen A/S' årsregnskab og er nøje afstemt med relevante poster og noter omkring nettoindtægterne.

Scope 1 – Direkte udledning

Fordelingen af udledning fra scope 1 i ton CO2-ækv.



Scope 1 drivhusgasemissioner er de mest kontrollerbare emissioner for CG Jensen A/S, da de er direkte forbundet med vores egne aktiviteter og dermed under direkte kontrol. Ved at identificere og arbejde med de udledninger, der er indeholdt i scope 1 emissioner, kan selskabet reducere den samlede klimapåvirkning.

Der er i 2023 etableret et nyt kontor på Baldersbuen, der opvarmes med naturgas, hvorfor naturgas nu indgår i denne scope 1 opgørelse.

For vores CO2 udledning i scope 1 skelnes der mellem to aktiviteter.

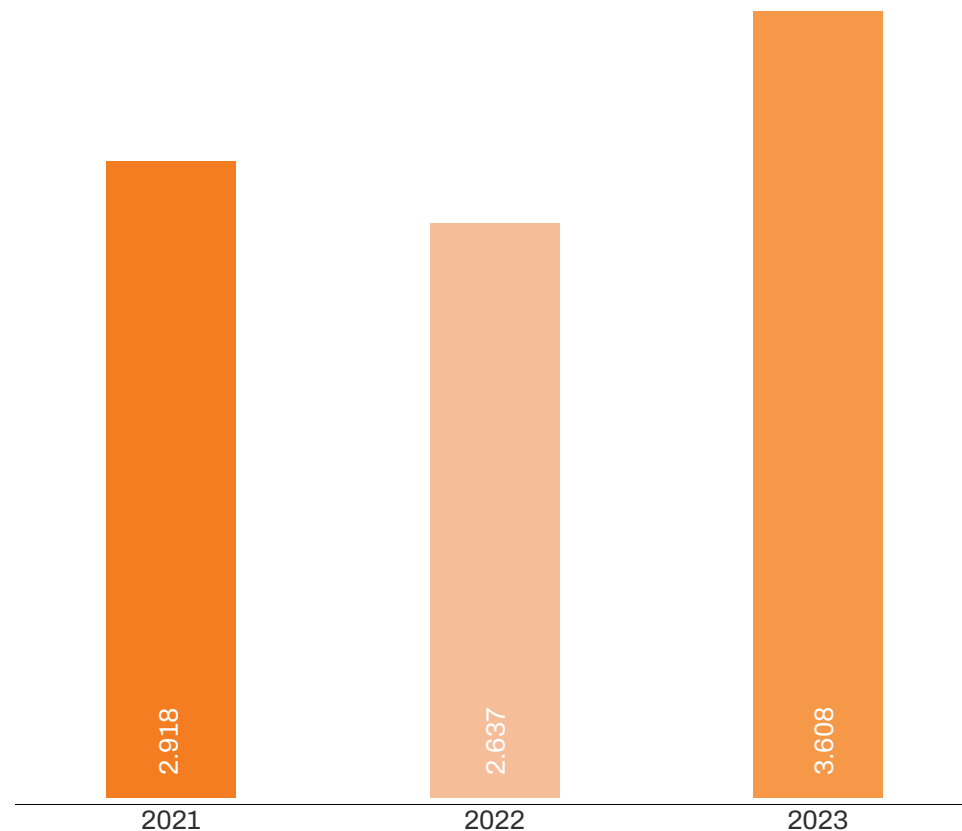
1. I kategorien Off-road maskiner er gravemaskiner, rendegraver, dumpere med mere medtaget i beregningen. Det er primært fossile brændstoffer, men BioFuel/HVO indgår også, da dette brændstofsmiddel er anvendt på nogle byggepladser i forbindelse med kundekrav.
2. Den anden kategori er emissioner fra firmabiler, både leasede og egne.

Scope 1 – Direkte udledning

For scope 1 aktiviteterne er der noteret en nettotilvækst i CO₂ aftrykket på 24 procent i perioden 2021-2023, primært grundet omsætningsvækst og større anlægs-sager med megen maskinaktivitet.

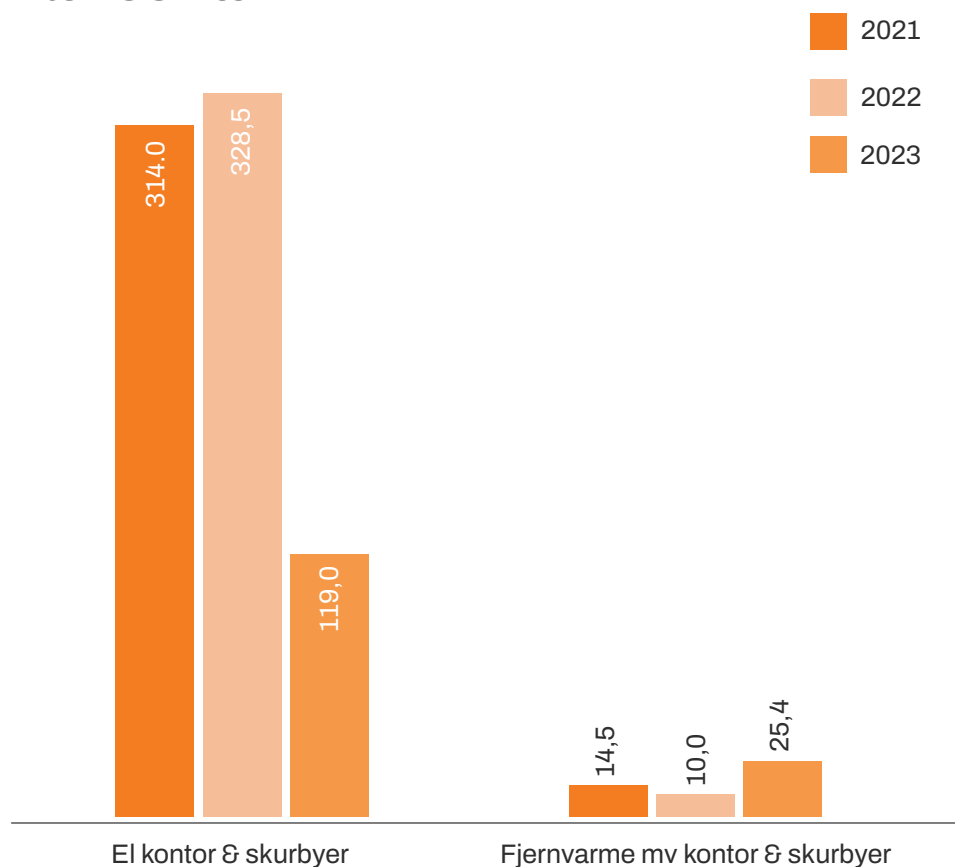
For at reducere vores CO₂ aftryk fra Off-road maskiner betydeligt, kræver det, at muligheden for at købe serieproducerede store elgravemaskiner kraftigt forbedres. Dette forventes at ske indenfor de kommende fem år.

Scope 1 udledning fordelt på årstal



Scope 2 – Indirekte udledning

Fordelingen af udledning fra scope 2 i ton CO2-ækv.



Scope 2 emissioner stammer ikke direkte fra CG Jensen A/S' egne aktiviteter, men fra produktionen af den energi og fjernvarme, som anvendes i selskabets drift af byggepladser, kontorfaciliteter samt opladning af elbiler.

Disse emissioner er normalt mindre kontrollerbare end scope 1 emissioner, da de afhænger af valget af energikilder og den eksisterende energiforsyningsinfrastruktur, som ligger uden for CG Jensen A/S' direkte kontrol.



Ved at identificere og reducere selskabets energiforbrug har CG Jensen A/S mulighed for at mindske virksomhedens samlede klimapåvirkning og CO2 udledning.




En metode til at formindske klimapåvirkningen fra energiproduktion er ved at generere strøm fra vedvarende energikilder som sol og vind. Vi har fastsat et mål om at forstærke vores egen produktion af strøm fra vedvarende energikilder på udvalgte byggepladser. Derfor har vores dygtige medarbejdere udviklet en modulenhed kaldet "Den grønne top", som består af to vindmøller og et solcellepanel. Der er produceret fire enheder og disse vil løbende blive installeret på de mest egnede af vores byggepladser.

På scope 2 udledninger er der registreret en nettoreduktion i perioden. Dette skyldes dels en nedgang i forbruget og dels, at CG Jensen A/S har arbejdet med lokationsbaserede emissionsfaktorer for vores forskellige kontorer og skurbyer rundt i landet. Der er således væsentlig forskel for emissionsfaktorer anvendt i 2021/2022 og nu i 2023.

Scope 1 og 2 Udledninger

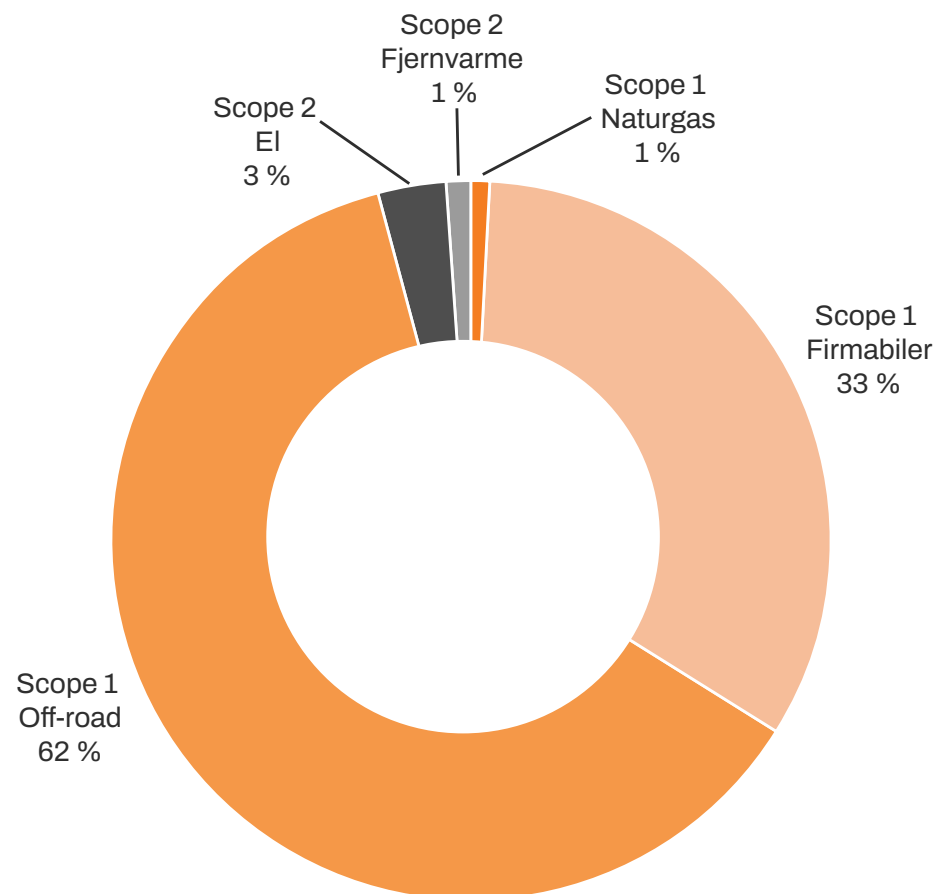
Fordeling af scope 1 og 2 aktiviteter

Scope 1 (direkte forbrug) CO2-ækv. (ton)		2021	2022	2023
	Firmabiler	1.174,7	1.168,5	1256,8
	Naturgas			25,3
	Off-road maskiner	1.743,6	1.475,1	2325,9
Scope 1 totalt		2.918,4	2.643,6	3608,0

Scope 2 (indirekte udledning fra købt energi) CO2-ækv. (ton)		2021	2022	2023
	Elforbrug (Kontorer)	41,4	41,3	26,0
	Elforbrug (Byggepladser)	259,7	287,2	92,9
	Fjernvarme (Kontorer)	14,5	10,0	25,4
Scope 2 totalt		315,8	338,5	144,3

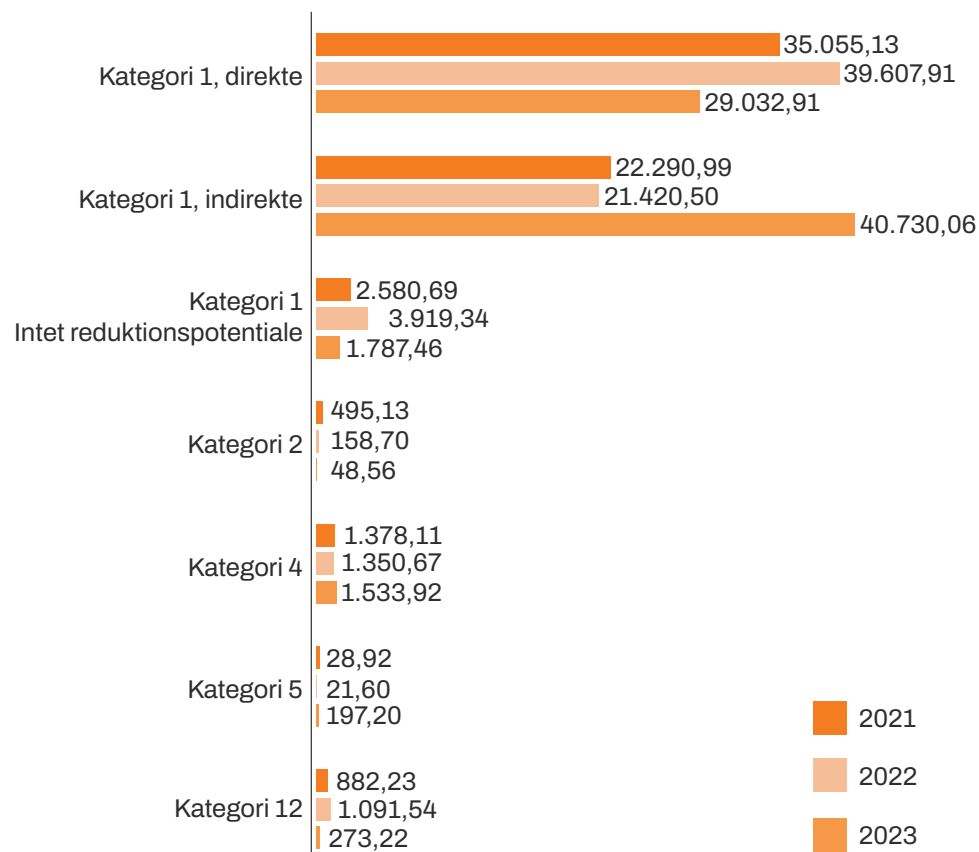
CO2 regnskabet er opgjort i henhold til procedurer og guidelines i Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protocol), som opdeler emissionerne i scope 1, 2 og 3.

Samlet scope 1 og 2 udledning for 2023



Scope 3 – Udledning i værdikæden

Scope 3 udledning fordelt på kategorier



Scope 3 emissioner repræsenterer de indirekte klimapåvirkninger, der opstår gennem hele CG Jensen A/S' forsynings- og værdikæde. Dette inkluderer både opstrøms- og nedstrømsaktiviteter, som for eksempel råvareindkøb, fremstilling af købte materialer, transport af produkter og de endelige produkters brug.

De fem viste kategorier nedenfor er udvalgt som væsentlige i scope 3 beregningen for CG Jensen A/S, jævnfør bilag fra side 223:

- Kategori 1 – Indkøbte varer og services, direkte reduktionspotentiale
- Kategori 1 – Indkøbte varer og services, indirekte reduktionspotentiale
- Kategori 1 – Indkøbte varer og services, intet reduktionspotentiale
- Kategori 2 – Køb af maskiner, produktionsudstyr med videre
- Kategori 4 – Transport og distribution
- Kategori 5 – Affald genereret i forbindelse med aktiviteter
- Kategori 12 – Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid

Scope 3 – Kategori 1 – Indkøbte varer og services

For scope 3, som omfatter 15 kategorier i henhold til GHG-protokollen og dækker alle indirekte emissioner i virksomhedens værdikæde, har CG Jensen A/S gennemført en omfattende vurdering for at identificere og rapportere om de kategorier, der er mest relevante for selskabet.

Det er besluttet at koncentrere indsatsen omkring de fem kategorier, som er vurderet til at have størst indflydelse på virksomhedens samlede klimaaftryk. Denne selektive tilgang sikrer, at indsatsen og rapporteringen fokuseres der, hvor det kan gøre den største forskel for klimaet.

De overordnede overvejelser bag udvælgelsen er detaljeret beskrevet på side 124.

Inden for rammerne af scope 3, dækker kategori 1 over de emissioner, der stammer fra de varer og tjenester CG Jensen A/S anskaffer. Dette spænder fra indledende faser af produktionen af råmaterialer og deres transformation til slutprodukter, til den efterfølgende transport og levering af disse varer og tjenester til selskabet.

Indkøbsstrategien er kategoriseret i tre segmenter ud fra potentialet for reduktion af klimaaftrykket:

1: Indkøb med direkte reduktionspotentiale

Disse indkøb tilbyder muligheder for direkte emissionsnænkning gennem skift af materialer, optimering af produktudformning, designoptimering, råd og vejledning samt andre innovativt konstruktive tiltag.

CG Jensen A/S har identificeret syv varegrupper, som har et højt potentiale for direkte CO2 reduktion. Disse er armeringsstål, stålkonstruktioner, in-situ beton, præfabrikerede betonelementer, kloakgods og tømmerhandel, asfalt og grusmaterialer.

Varegrupperne er udvalgt baseret på deres samlede CO2 udledningensvolumen og omfatter leverandører, som indtager en position i top 100 i henhold til vores indkøbsvolumen og som bidrager til vores samlede emissionsprofil. Se side 100.

2: Indkøb med indirekte reduktionspotentiale

Se side 101 og 102.

3: Indkøb uden umiddelbart reduktionspotentiale

Se side 103

Beregninger og metodik for indkøb med direkte reduktionspotentiale

I denne kategori indgår aktivitetsbaserede CO2 beregninger; det vil sige indkøbte mængder multipliceret med en emissionsfaktor fra produktets EPD fra faserne A1-A3 (råvarer og materialers produktion) og A4 (transport til byggeplads).

Hvor det har været muligt, har vi anvendt produkt-specifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er). I de tilfælde, hvor sådanne ikke foreligger, er der trukket på branchespecifikke eller generiske EPD'er.

Mere detaljerede specifikationer og forklaringer på beregningsmetoderne findes i afsnittet 'Beregninger' i rapporten.

Scope 3 – Kategori 1 – Direkte reduktionspotentiale

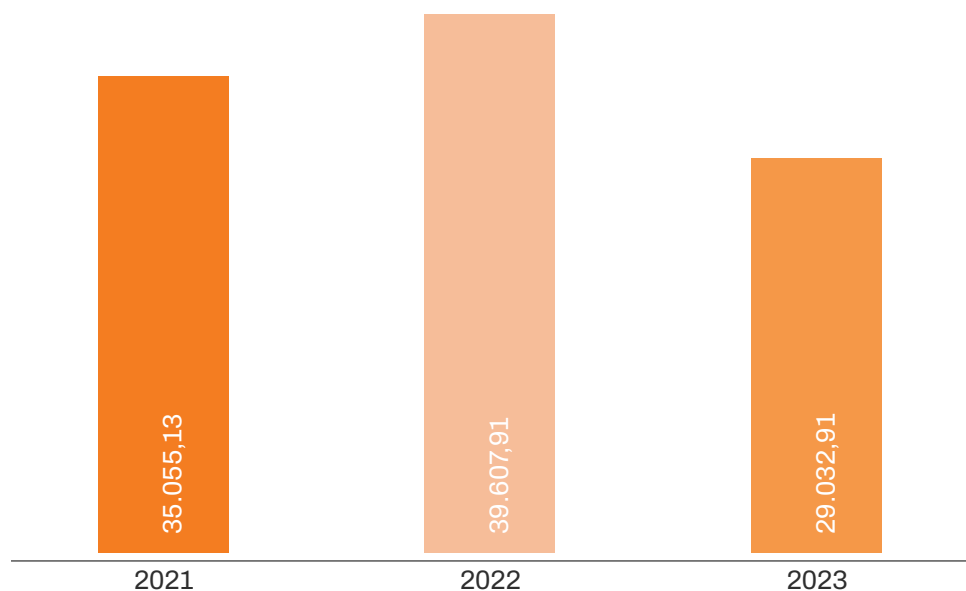
CO2 udledning fordelt på aktiviteter med direkte reduktionspotentiale for scope 3, kategori 1 i 2021, 2022 og 2023

For aktiviteterne i scope 3 direkte reduktionspotentiale er der noteret en reduktion i absolutte tal i CO2 aftrykket i perioden 2022-2023 på hele 27 procent.

Det er glædeligt, da det netop er i denne kategori for direkte emissionssænkning, at vi gennem råd og vejledning til bygherrer ved blandt andet skift af materialer, optimering af produktudformning, designoptimering samt andre innovativt konstruktive tiltag kan påvirke bygherrens valg.

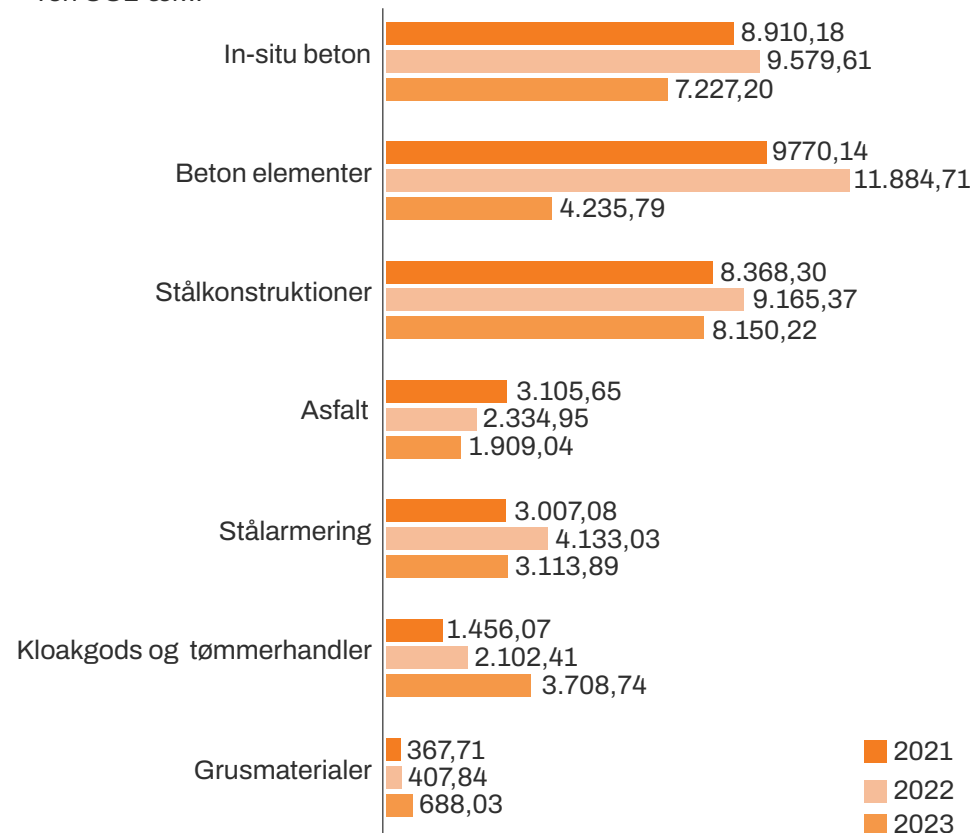
Scope 3 - direkte reduktionspotentiale

Ton CO2-ækv.



Kategori 1 direkte reduktionspotentiale opdelt på materialer

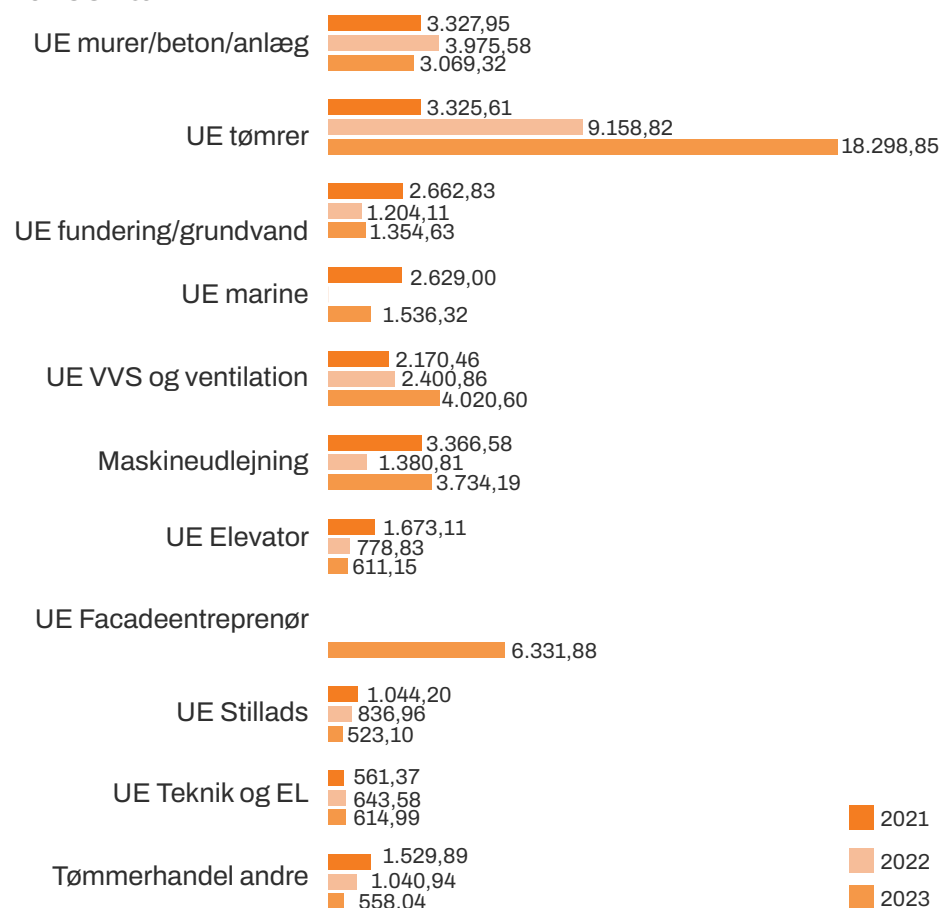
Ton CO2-ækv.



Scope 3 – Kategori 1 – Indirekte reduktionspotentiale

Kategori 1 indirekte reduktionspotentiale opdelt på underentreprenører (UE)

Ton CO₂-ækv.



Indkøbte varer og services, indirekte reduktionspotentiale

I scope 3 kategori 1 har CG Jensen A/S identificeret underentreprenører og indkøb fra maskinudlejere og tømmerhandlere (ud over Stark, XL-Byg og Johannes Fog) - som bærer et indirekte potential for reduktion af CO₂ udledningen.

Varer og services, som bidrager med mere end 0,5 procent af vores samlede CO₂ emission, er medtaget og er kategoriseret under indkøb med indirekte reduktionspotential og er derfor underlagt en særlig håndteringsproces i forhold til resten af scope 3 udledningerne.

På grund af manglen på direkte, målbare reduktionsmuligheder for disse elementer, er CO₂ udledninger for underleverandører beregnet baseret på de monetære udgifter (spend-baseret), som afspejles i de modtagne fakturaer.

Denne økonomiske værdi er herefter ganget med specifikke emissionsfaktorer, der er tildelt til de enkelte leverandører afhængig af hvilket fagområde, de opererer i.

De anvendte emissionsfaktorer er hentet fra Klimakompasset.dk, hvilket sikrer en konsistent og troværdig metode til vurdering af vores indirekte emissioner.

For en dybdegående gennemgang af vores beregningsmetoder, specifikationer og begrundelsen for valg af datakilder, henvises der til afsnittene 'Klimaregnskabsmetode' og 'Forudsætninger og beregninger'. Se side 223 og 225.

Scope 3 – Kategori 1 – Indirekte reduktionspotentiale

Indkøbte varer og services, indirekte reduktionspotentiale

I forbindelse med indirekte emissionsreduktioner under scope 3 er der registreret en betydelig stigning på 90 procent i det absolutte CO2 aftryk for perioden 2022-2023.

Denne stigning kan hovedsageligt tilskrives en markant øget indkøbsvolumen af tømrerarbejder og facadearbejder fra underentreprenører på byggeprojekter. Hvorimod andre underentreprenører enten har reduceret egen udledning eller opret holdt samme niveau.

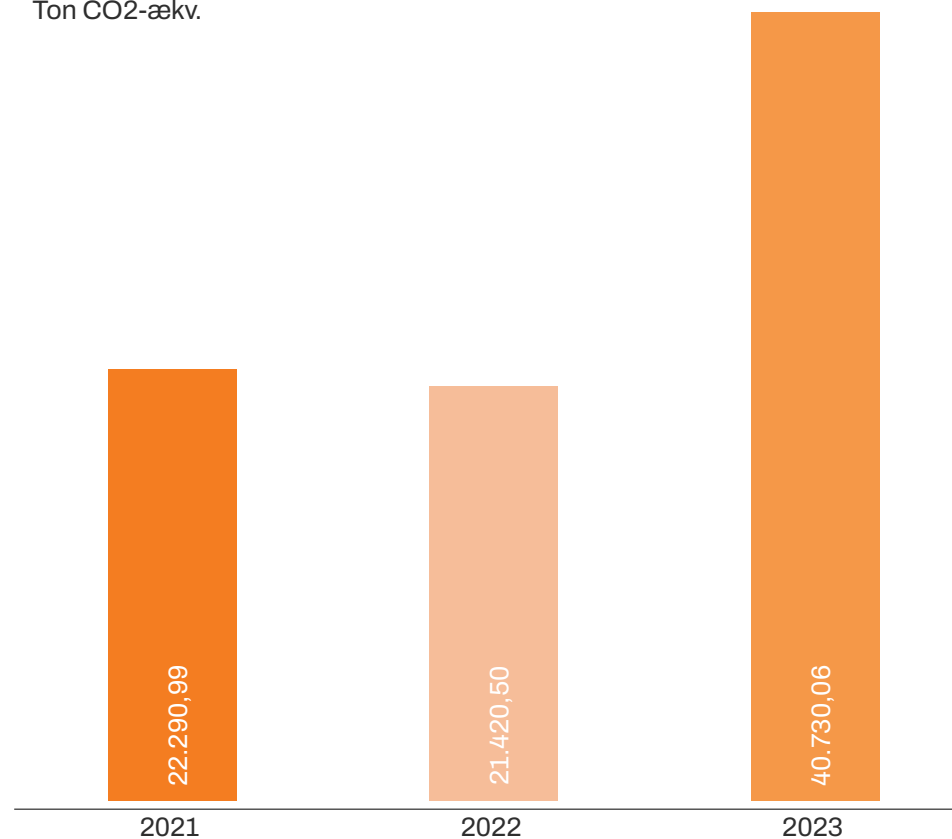
Variansen i disse specifikke scope 3 indkøb af varer og tjenester kan variere væsentligt år for år, idet rapporteringen heraf omfatter de forskellige byggefaser der akkumuleres på et enkelt år.

I fremtiden vil der blive implementeret en aktivitetsbaseret scope 3 opfølgning specifikt for underentreprenører og nøje udvalgte leverandører.

Dette vil skabe et stærkt grundlag for at optimere vejledning, rådgivning og anbefalinger angående byggemetoder og materialevalg, som bidrager til lavere CO2 emissioner.

Scope 3 kategori 1 indirekte reduktionspotentiale fordelt på årstal

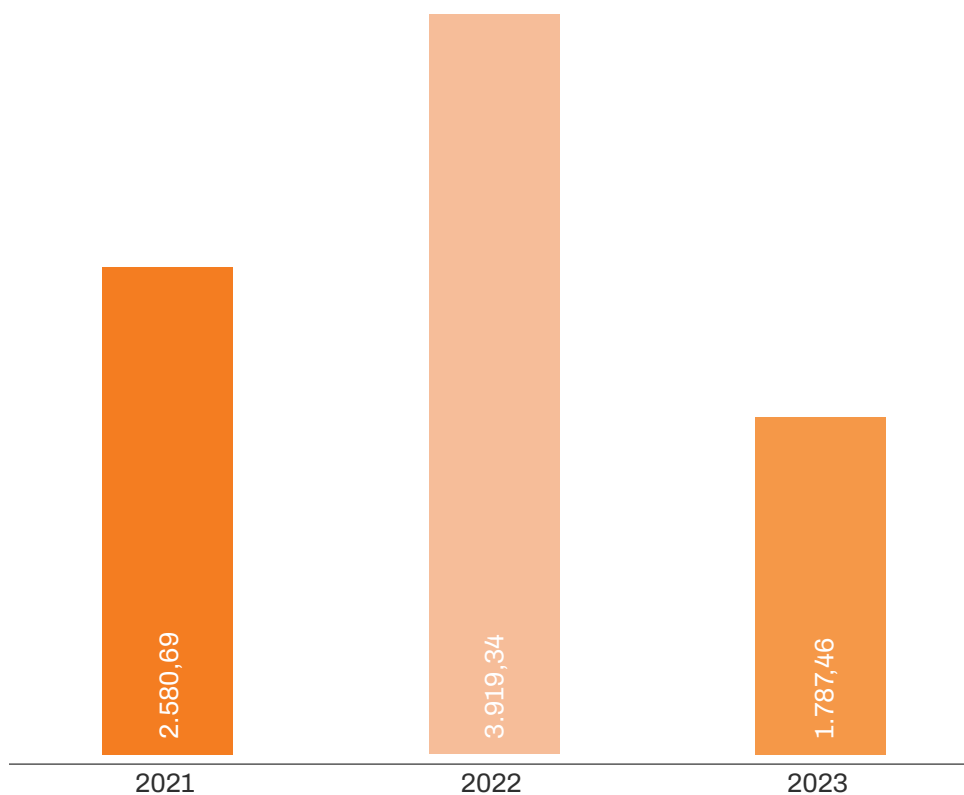
Ton CO2-ækv.



Scope 3 – Kategori 1 – Ingen reduktionspotentiale

Scope 3 kategori 1 intet reduktionspotentiale/ rådgivere fordelt på årstal

Ton CO₂-ækv.



Indkøbte varer og services, intet reduktionspotentiale/rådgivere

På baggrund af de tilgængelige data vurderes den mest effektive metode til at reducere vores scope 3 udslip fra konsulenter og rådgivere at være en begrænsning af deres anvendelse.

Derfor er konsulent- og rådgiverydelser blevet kategoriseret som 'direkte køb - intet reduktionspotentiale'

Dette har medført, at rådgivere/konsulenter er blevet klassificeret som 'direkte køb - intet reduktionspotentiale'. Ved brug af emissionsfaktoren fra Klimakompasset.dk er den samlede CO₂ udledning fra rådgivere for CG Jensen A/S i 2023 beregnet til 1.787,46 ton CO₂-ækv.

Indenfor indkøb hos rådgivere er der observeret et fald på 54 procent i det absolutte CO₂ aftryk for perioden 2022-2023.

Faldet kan delvist tilskrives en nedgang i antallet af totalentreprisekontrakter i den pågældende periode.

Tallet er udregnet på et monetært grundlag (spend-baseret), baseret på fakturerede beløb.

Scope 3 – Kategori 4 – Transport og spedition

Kategori 4 inden for scope 3 regnskabet adresserer transport og distribution ved brug af fossile brændstoffer.

Denne kategori omfatter drivhusgasemissionerne, der opstår fra transport af råmaterialer fra CG Jensen A/S' leverandører af råstoffer og modtager af jord i forbindelse med aktivitet på byggepladser og andre faciliteter.

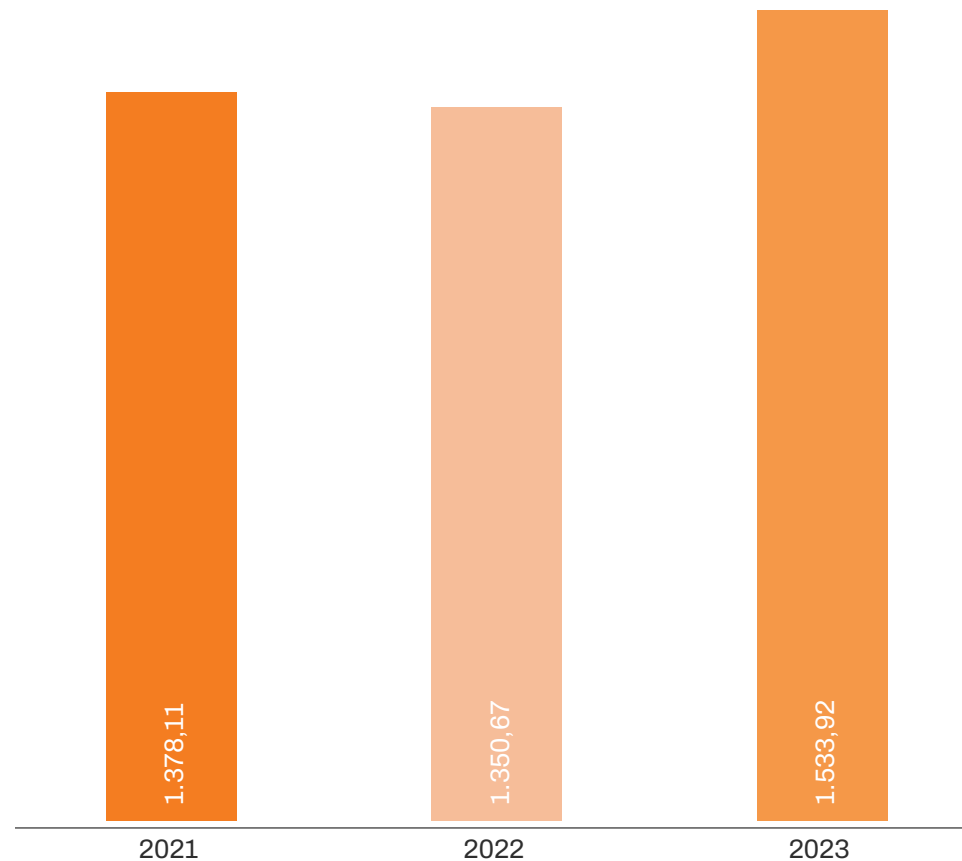
I denne kategori indgår aktivitetsbaserede CO2 beregninger; det vil sige indkøbte mængder multipliceret med en emissionsfaktor fra produktets EPD og brændstof-forbrug.

I denne kategori er der registreret en forøgelse på 14 procent i det absolutte CO2 aftryk for perioden 2022-2023.

Væksten skyldes overvejende en stigning i aktivitetsniveauet og en øget omsætning i store anlægsprojekter, der medfører betydelige leverancer af grusmaterialer samt bortskaffelse af jord fra vores byggepladser.

Scope 3 kategori 4 transport på årstal

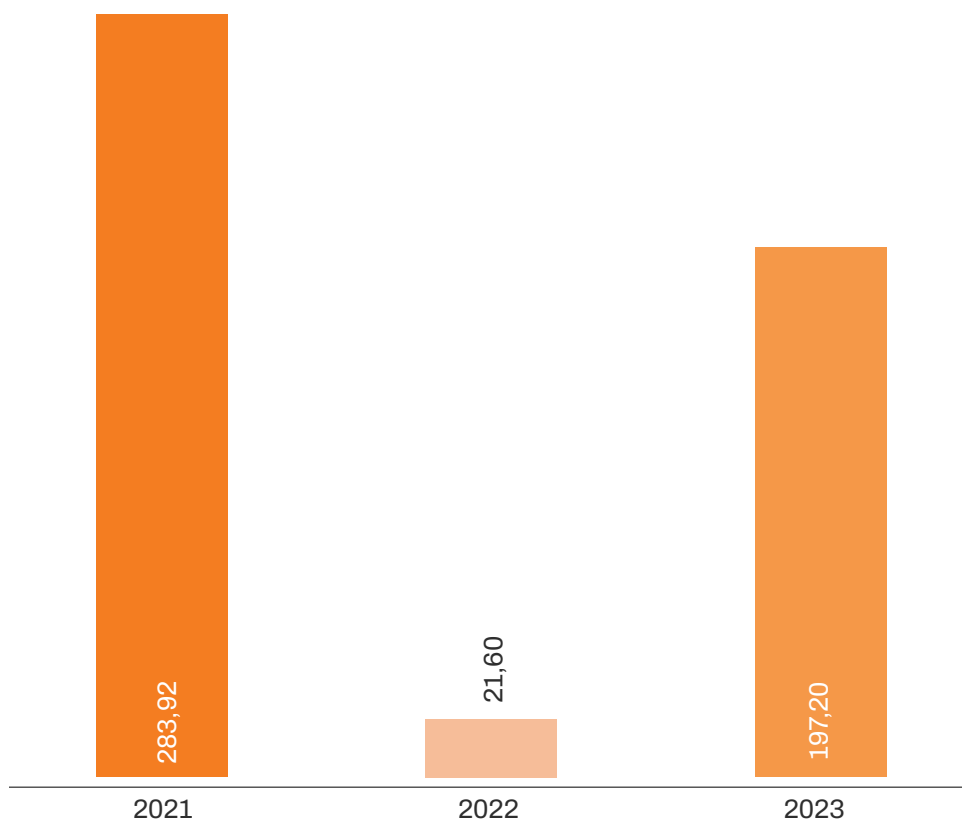
Ton CO2-ækv.



Scope 3 – Kategori 5 – Affald genereret ved aktiviteter

Scope 3 kategori 5 affald på årstal

Ton CO₂-ækv.



Affald genereret ved aktiviteter

Kategori 5 i scope 3 omhandler affald genereret ved CG Jensen A/S' aktiviteter. I denne kategori samles og analyseres data fra de fem største affaldsdistributører for at opnå en beregning af det CO₂ aftryk, der er forbundet med bortskaffelse af affald fra vores byggepladser og andre virksomhedsrelaterede aktiviteter.

For at sikre præcision i selskabets beregninger, har vi anvendt en række forskellige og pålidelige emissionsfaktorer, primært fra Klimakompasset.dk.

I situationer, hvor Klimakompasset.dk's data ikke har været tilgængelige, har vi anvendt emissionsfaktorer fra gov.uk.

Da en lang række af vores indsamlede mængder er bortkørt til genanvendelse og forbrænding indgår de med en emissionsfaktor på 0.

I denne kategori er der registreret en reduktion på 31 procent i det absolutte CO₂ aftryk for perioden 2021-2023. CO₂ aftrykket fra 2022 er ekstraordinært lavt og skyldes primært en meget lav mængde affald til deponi.

Scope 3 – Kategori 12 – Behandling af solgte produkter

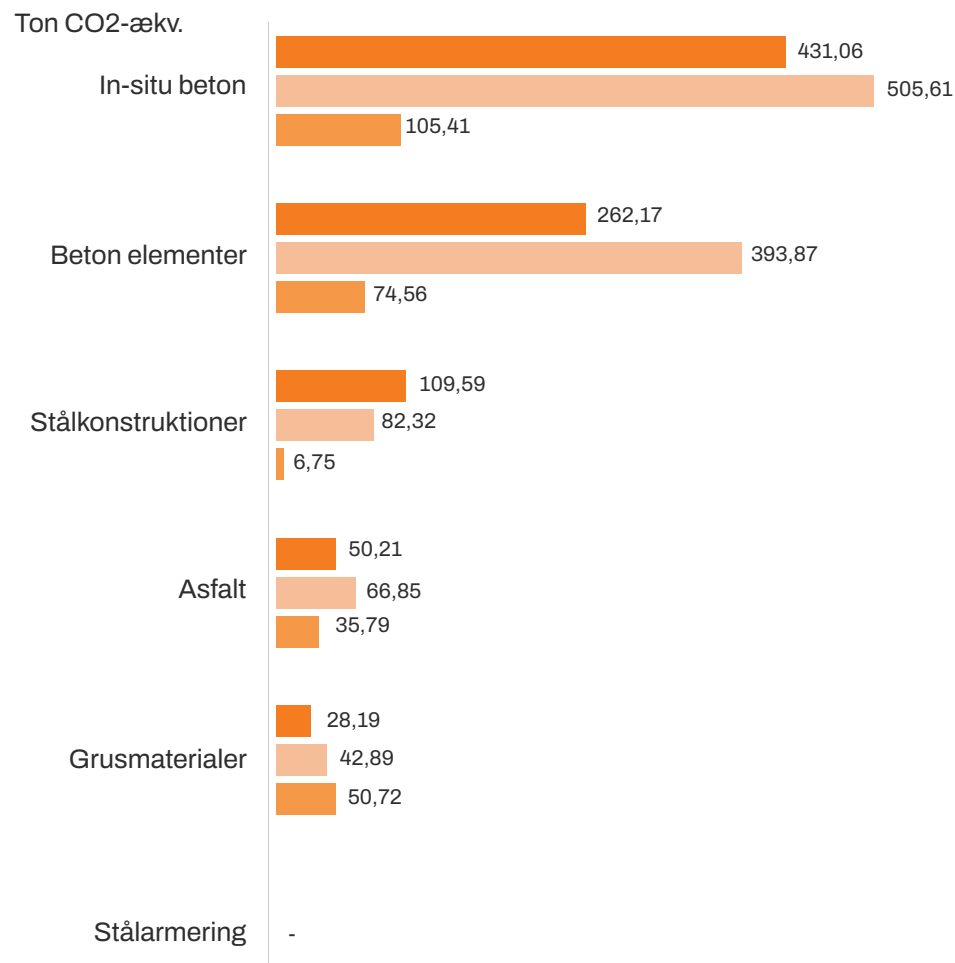
Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid

Kategori 12 i scope 3 omhandler miljøkonsekvenserne ved behandling og bortskaffelse af de konstruktioner, som CG Jensen A/S har opført efter endt levetid.

Forvaltningen af materialerne fra en konstruktion efter, at den har udtjent sin levetid, er afgørende for at begrænse den generelle miljøpåvirkning af et produkt. Dette kan indbefatte genanvendelse af materialer, genbrug, affaldsforbrænding og deponering på lossepladser. Udfordringen består i at identificere de mest miljøvenlige behandlingsmetoder for produkter og minimering af drivhusgasemissionerne i hele processen. Inddragelsen af kategori 12 er afgørende for at forstå det samlede miljøaftryk af vores produkter og hvordan ansvarlige bortskaffelsesmetoder kan bidrage til at sænke det samlede miljøaftryk.

Til beregningen af kategori 12 udledningerne blev der benyttet samme produkt- og branchespecifikke EPD'er som i kategori 1 direkte reduktionspotentiale (Se side 100). Kategori 12 udledningerne er blevet beregnet med data fra EPD faserne C3 'affaldshåndtering' og C4 'Bortskaffelse'.

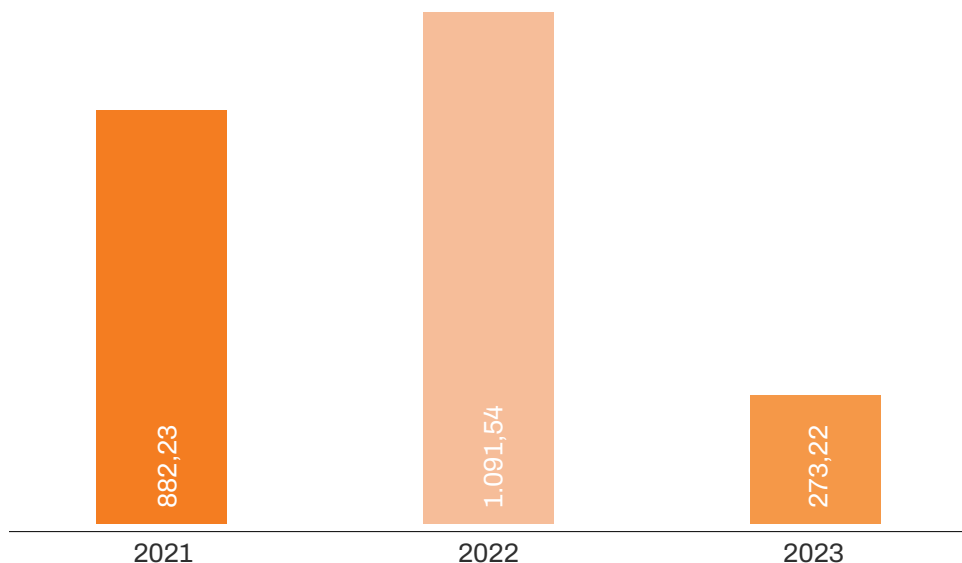
Scope 3 kategori 12 behandling af solgte produkter fordelt på materialer



Scope 3 – Kategori 12 – Behandling af solgte produkter

Scope 3 kategori 12 behandling af solgte produkter fordelt på årstal

Ton CO2-ækv.



Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid

Inden for denne scope 3 kategori har vi bemærket en markant nedgang på 69 procent i det absolutte CO2 aftryk i perioden fra 2021 til 2023. CO2 aftrykket er præget af stor varians, da de indkøbte materialers natur har en direkte påvirkning.

Det er dog positivt at konstatere en nedgang, især fordi dette CO2 aftryk stammer fra indkøbte materialer inden for kategorien – direkte potentiale.

Dette er en kategori, hvor vi har reel mulighed for at påvirke bygherrens valg af byggemetoder og materialer, hvilket understreger den betydelige indflydelse og ansvar vi bærer i valg, der kan bidrage til en mere bæredygtig byggeproces.

E1-7 Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2 kreditter

CG Jensen A/S har ikke for regnskabsåret 2023 haft projekter, der omhandler optag og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret via CO2 kreditter, hvorfor der ikke er medtaget noget om ESRS E1-7 i denne årsrapport.

E1-8 Intern CO2 prissætning

Hos CG Jensen A/S har vi implementeret en intern CO2 prissætning som en integreret del af vores bæredygtighedsstrategi.

Formålet med prissætningen er at kvantificere de økonomiske omkostninger forbundet med virksomhedens klimapåvirkning og at integrere disse omkostninger i vores finansielle og strategiske beslutningsprocesser.

CO2 prissætningen har været et væsentligt værktøj i identifikationen og prioriteringen af CO2 reduktionsmål.

Ved at monetarisere vores carbonaftryk, er ledergruppen blevet forsynet med et klart beslutningsgrundlag for at vælge projekter og investeringer, der effektivt reducerer vores CO2 emissioner og understøtter en bæredygtig vækst.

CO2 prissætningen anvendes til at fremme klimavenlige initiativer ved at tilskynde til valg af løsninger med lavere emissioner.

Den tjener som en økonomisk motivation for alle divisioner til at implementere bæredygtige praksisser i driften og at opnå fastlagte mål.

Skyggeprisen for CO2 præsenteres regelmæssigt for ledergruppen, hvilket sikrer, at klimahensyn er en del af den løbende dialog og beslutningstagning.

Vi har inkluderet CO2 skyggepriserne i vores opnåede og fremtidige målskemaer under ESRS E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker.

Dette har ikke alene givet os et klart pejlemærke for vores nuværende præstationer, men også skabt et grundlag for at fastlægge og efterstræbe vores fremtidige bæredygtighedsindsats.



E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici samt potentielle klimarelaterede muligheder

CG Jensen A/S har ikke for regnskabsåret 2023 lavet de analyser, der skal udføres for at kunne svare fyldestgørende på ESRS E1-9, hvorfor der ikke er medtaget noget i denne årsrapport.

Social



S1 Egen arbejdsstyrke

I CG Jensen A/S ønsker vi, at vores arbejdsstyrke skal afspejle det samfund, vi er en del af. Vi ansætter bredt – på tværs af køn, alder, etnicitet og baggrund - for at få fat i den samlede talentpulje, så vi rettidigt kan få nye vinkler og inspiration til opgaveløsningen i det evigt foranderlige samfund.

Vores arbejdsstyrke omfatter medarbejdere, der er i et ansættelsesforhold hos os, som enten funktionær- eller timelønsansat, af ESRS defineret som ansatte. Derudover omfatter vores arbejdsstyrke indlejet arbejdskraft (individuelle entreprenører eller personer, der leverer arbejdskraft til CG Jensen A/S), af ESRS defineret som ikke-ansatte.



S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

Politikker

CG Jensen A/S' politikker for håndtering af vores væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke er beskrevet i ESRS 2 Generelle Oplysninger, da flere politikker omhandler flere emnespecifikke standarder på én gang. Herunder ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsspørgsmål for S1 Egen Arbejdsstyrke. Se side 67 for beskrivelse af politikker.

Arbejdsvilkår

Vi overholder gældende dansk lovgivning og har indarbejdet flere af ovenstående bæredygtighedsspørgsmål i vores etiske regelsæt, retningslinjer og foranstaltninger og har derfor på nuværende tidspunkt ikke udarbejdet nogle særskilte politikker for disse emner.

Den danske lovgivning regulerer bæredygtighedsspørgsmålene om: Foreningsfrihed, kollektive forhandlinger, ligestilling mellem kønnene og lige løn

for arbejde af samme værdi, børnearbejde, tvangsarbejde, passende boligforhold og privatlivets fred. Vi benytter arbejdsmiljøledelsessystemet DS/ISO 45001:2018. Vores alkohol- og rusmiddelpolitik samt vores miljø- og arbejdsmiljøpolitik omhandler forebyggelse af arbejdsulykker. Desuden er det inkluderet i vores medarbejderpolitik, at vi gør en særlig positiv indsats for ansatte over 60 år for at gøre det muligt for dem at blive på arbejdsmarkedet så længe som muligt på egne præmisser.

Arbejdsvilkår

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
Kommunikationspolitik Krisekommunikationspolitik	Arbejdsmarked dialog
Barsels- og orlovs politik	Balance mellem arbejdsliv og privatliv
Alkohol- og rusmiddelpolitik Miljø- og arbejdsmiljøpolitik	Sundhed og sikkerhed
Medarbejderpolitik	Arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, beskæftigelse og inklusion af personer med handicap, mangfoldighed, sikker beskæftigelse

Ligestilling og lige muligheder for alle

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
Kursus- og efteruddannelsespolitik	Uddannelse og kompetenceudvikling
Politik for uacceptabel adfærd, mobning eller chikane Whistleblowerpolitik	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen
Praktikant- og lærlingepolitik	Mangfoldighed

Etisk regelsæt og samhandelsbetingelser

Vi er bevidste om vores ansvar over for de lande, lokalsamfund og miljøer, vi har aktiviteter i, over for vores medarbejdere, samarbejdspartnere og samfundet i øvrigt i forbindelse med udvikling og opretholdelse af en økonomisk sund og fremgangsrig virksomhed.

Dette er beskrevet i vores etiske regelsæt. De centrale elementer i regelsættet er, at vores løn- og ansættelsesvilkår som minimum skal opfylde kravene i national lovgivning og relevante ILO (International Labour Organization) konventioner. Ydermere forpligter vi os i det etiske regelsæt til at overholde FN's menneskerettighedserklæring (International Bill of Human Right) samt til ikke at benytte tvangs- eller børnearbejde. Menneskehandel er ikke nævnt, da det er en selvfølge, at dette ikke forekommer i vores kontekst.

I 2023 har koncernen fastholdt arbejdet med at informere og følge nøglemedarbejderes erfaringer i forhold til korruption med henblik på at sikre og fastholde koncernens nultolerance for korruption. Tilgangen og arbejdet forventes fastholdt i de kommende år.

Som et supplement til vores Etiske regler har vi vores samhandelsbetingelser for underleverandører og -entreprenører. I disse har vi indsat udtrykkelige krav for opfyldelse af specifikke vilkår for arbejdsforhold – herunder krav om lovlige arbejdsforhold samt mindstekrav til løn- og arbejdsvilkår, sikkerhed, arbejdsmiljø og eksternt miljø. Tilsvarende fordringer indgår desuden i vores standard paradigmer for underentrepriser, -leverandører og -rådgiverkontrahering, der tager afsæt i interne retningslinjer og procedurer for "Tilbudsgivning og kontrahering".

Hvis en samarbejdspartner tilsidesætter de omtalte vilkår, kan det i vid udstrækning både bodssanktioneres og – i grovere tilfælde - føre til ophævelse af samarbejdet.



CG Jensen A/S monterede i 2023 to stibroer på hver sin side af en motorvejsbro hen over Motorring 3 i Gladsaxe som et led i anlæggelsen af Hovedstadens Letbane. CG Jensen A/S anlægger i alt 8,5 km letbane i kommunerne Gladsaxe, Herlev og Rødovre.

S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke

Hos CG Jensen A/S foregår vores dialog med vores egen arbejdsstyrke igennem vores åbne virksomhedskultur samt igennem vores arbejdsmiljøorganisation. Sidstnævnte uddybes nedenfor.

CG Jensen A/S' arbejdsmiljøorganisation

CG Jensen A/S følger gældende dansk lovgivning og bekendtgørelse på arbejdsmiljøområdet. CG Jensen A/S er arbejdsmiljøcertificeret efter DS/ISO 45001:2018 og bekendtgørelse nr. 1409 af 26.09.2020, i forhold til samarbejdet og dialogen med vores egen arbejdsstyrke.

På CG Jensen A/S' byggepladser med mere end fem timelønsansatte, vælges der en arbejdsmiljørepræsentant. Sammen med en arbejdsleder sidder arbejdsmiljørepræsentanten i en lokal arbejdsmiljøgruppe også kaldt sikkerhedsgruppe.

Arbejdsmiljørepræsentanterne vælger en repræsentant fra hver division, som sidder med i CG Jensen A/S' arbejdsmiljøudvalg.

CG Jensen A/S' arbejdsmiljøudvalg består af en formand, divisionschefen for hver afdeling (der fungerer som ledelsesrepræsentant) samt den valgte arbejdsmiljørepræsentant.

Arbejdsmiljøudvalget faciliteres af arbejdsmiljøafdelingen og ledes af formanden af arbejdsmiljøudvalget,

som er CG Jensen A/S' administrerende direktør.

Arbejdsmiljøudvalget mødes to gange årligt, hvor de overordnede strategiske opgaver planlægges og koordineres.

Arbejdsmiljødrøftelsen foregår som en del af det ene af de to årlige møder i udvalget. Møderne foregår typisk på CG Jensen A/S' hovedkontor i Glostrup.

Sikkerhedsgrupperne arbejder operationelt med arbejdsmiljøet på byggepladsen med emner som risikoanalyser, arbejdspladsvurderinger og analyse af diverse hændelser med videre samt med operationelle arbejder på byggepladsen som afspærringer, adgangsveje og tilsyn.

Sikkerhedsgrupperne på de lokale byggepladser mødes som udgangspunkt hver 14. dag til sikkerhedsmøde, som typisk starter med en rundring på byggepladsen og derefter opfølges af et møde om de daglige sikkerhedsindsatser og det fremtidige arbejde.

For de faste arbejdspladser på kontorerne er der valgt arbejdsmiljørepræsentanter i Harlev og Glostrup.

Begge arbejdsmiljørepræsentanter indgår i CG Jensen A/S' arbejdsmiljøudvalg.

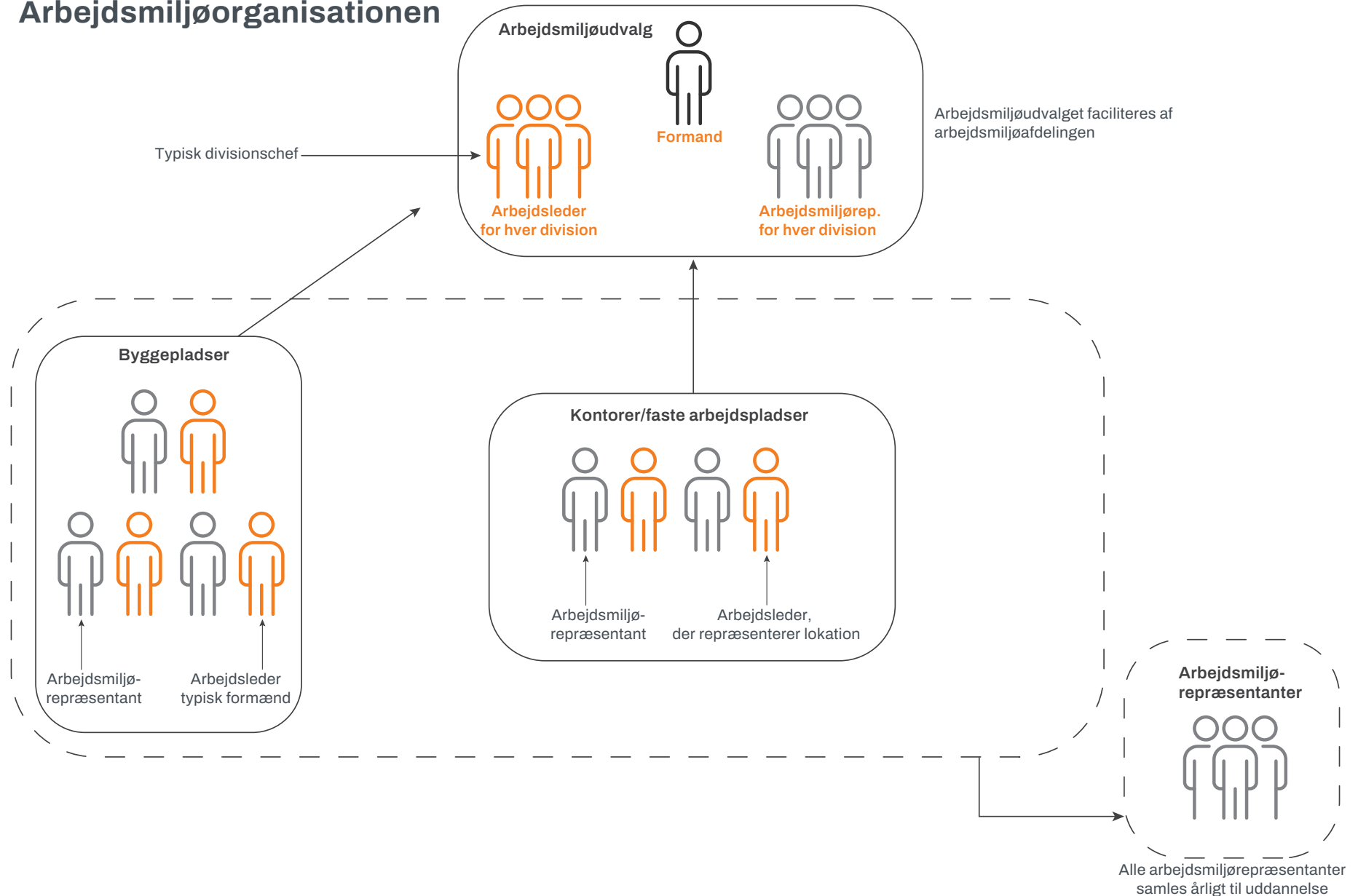
Integrering i ledelsesbeslutninger

På CG Jensen A/S' månedlige ledergruppemøder indgår arbejdsmiljø altid som det første punkt på dagsordenen. Her indgår rapporteringer fra arbejdsmiljøudvalget samt en samling af informationer fra de lokale arbejdsmiljørepræsentanter.

Desuden kommunikeres der ud om arbejdsmiljøbeslutninger i organisationen gennem CG Jensen A/S' app samt lejlighedsvis på e-mail.

Da CG Jensen A/S er certificeret jf. DS/ISO 45001:2018 og bekendtgørelse nr. 1409 af 26.09.2020, stilles der krav til, at der årligt gennemføres en ledelsesevaluering. Denne evaluering skal sikre, at ledelsen med planlagte intervaller gennemgår og vurderer, om ledelsessystemet stadig er egnet, fyldestgørende og effektivt. Ligeledes skal virksomheden sikre, at systemet understøtter den strategiske retning samt om ressourcerne er til stede. Dokumentation bliver efterprøvet ved det årlige besøg fra certificeringsbureauet DNV.

Arbejds miljøorganisationen



S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler

I dette afsnit beskrives, hvilke processer CG Jensen A/S har indført for at afhjælpe negative virkninger for personer i egen arbejdsstyrke samt hvilke kanaler, der er til rådighed for medarbejderne for at give udtryk for betænkeligheder.

Generel klagemekanisme i forbindelse med vores virksomhedskultur

CG Jensen A/S har en flad organisationsstruktur, hvor medarbejderne kan give udtryk for betænkeligheder. Det er derfor naturligt at gå til sin nærmeste leder, arbejdsmiljø eller HR, hvis man som medarbejder ønsker at lufte bekymringer om mulige væsentlige negative virkninger eller risiko. Dette er beskrevet i afsnittet om vores virksomhedskultur på side 138.

Vi har ingen nedskrevet proces for at tilvejebringe eller bidrage til afhjælpning af væsentlige negative virkninger inden for dette emne, da dette er dybt forankret i virksomhedens kultur. Et af formålene med vores virksomhedskultur er, at man altid ville kunne tage emnet op med nærmeste chef for at afhjælpe væsentlige negative virkninger.

Processer til afhjælpning af negative virkninger Sikker beskæftigelse

Dette forhold reguleres af lovgivning, retspraksis og overenskomster. For eksempel, reguleres afskedigelse af funktionærloven, retspraksis og/eller overenskomster. I forlængelse af dette har vi en procedure for advarsel og opsigelse, der beskriver proceduren for hvordan advarsler, opsigelser og bortvisninger foregår. Yderligere giver proceduren eksempler på overtrædelser, der kan lede til sanktioner. Proceduren kan findes i VAS 6.3.6 og 6.4.6.

Antallet af forlængelser ved midlertidig ansættelse reguleres af lovgivning og retspraksis.

Arbejdstid

Medarbejdernes arbejdstid er som udgangspunkt 37

timer med mindre andet fastsættes i overenskomst, ansættelsesbevis eller i ansættelseskontrakt. Der kan i kortere perioder aftales projektspecifikke ændringer i mængden af arbejdstimer. Yderligere reguleres arbejdstiden af arbejdsmiljøloven og arbejdstidsloven.

Tilstrækkelige lønninger

Vi har ingen processer til afhjælpning af negative virkninger på området, da dette forhold bliver reguleret af lovgivning, overenskomster og konkurrenceforhold. Dog har vi en procedure for lønregulering med formålet om at sikre, at lønreguleringer sker i henhold til ansættelsesaftalerne og at der ikke opstår tvivl om det aftalte. Den nævnte procedure kan findes i VAS 6.3.9 og 6.4.9.

Arbejdsmarkedsdialogen

På det årlige arbejdsmiljørepræsentantmøde deltager ledelsen ved adm. direktør Michael S. Larsen. Dialog imellem arbejdstager og ledelse uddybes yderligere i S1-2.

Der afholdes løbende dialog imellem repræsentanter fra 3F og udvalgte medlemmer fra ledergruppen, herunder adm. direktør Michael S. Larsen. I 2023 har denne dialog ikke fundet sted, men det tilstræbes, at der afholdes minimum ét årligt møde.

Foreningsfrihed

Det følger af ansættelsesretten, foreningsfrihedsloven og grundlovens § 78, at der er foreningsfrihed og organisationsfrihed i Danmark.

Gennem CG Jensen A/S' etiske regler anerkender vi medarbejdernes ret til at organisere sig og til at melde sig ind i faglige organisationer i overensstemmelse med ansættelsesretten og lovgivningen på området. Vi spørger ikke ind til, hvorvidt vores medarbejdere er medlem af en faglig organisation.

Kollektive overenskomstforhandlinger

For de timelønnede er løn og ansættelsesforhold i CG Jensen A/S udarbejdet specifikt på baggrund af følgende overenskomster, da CG Jensen A/S er medlem af DI Byggeri.

- Bygge- og Anlægsoverenskomsten er indgået mellem DI og 3F.
- Metal- og Blik- og Røroverenskomsten er indgået mellem DI og Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark.
- EI-overenskomsten er indgået mellem DI og Dansk EI-forbund, Bygningsoverenskomsten indgået mellem DI og 3F.
- For gartnere er der aftalt ansættelsesvilkår svarende til de ansættelsesvilkår, der fremgår af overenskomsten for Anlægsgartnerarbejde, der er indgået mellem Danske Anlægsgartnere og 3F.

Funktionærer i CG Jensen A/S er ikke omfattet af overenskomster. Forhold for ansættelse fastlægges i de individuelle ansættelseskontrakter.

Balance mellem arbejdsliv og privatliv

Den bredere balance i tidsfordelingen mellem den tid, der tilbringes på arbejdspladsen og i privatlivet, reguleres i CG Jensen A/S af selskabets barsels- og orlovs politikker, lovgivning, overenskomster og konkurrenceforhold.

Sundhed og sikkerhed

Indenfor emnet sundhed og sikkerhed har vi flere forskellige processer for at afhjælpe negative virkninger for personer i egen arbejdsstyrke.

CG Jensen A/S har stor fokus på arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsulykker. Udover overholdelse af gældende lovgivning arbejder CG Jensen A/S efter skærpede operationelle krav.

De skærpede krav videreføres til kontraktgrundlag med underentreprenører, samarbejdspartnere og leverandører. Vi har konstant fokus på at sikre og udvikle et sikkert arbejdsmiljø.

Vi forebygger og undgår skadelig påvirkning af arbejdsmiljøet på vores bygge- og arbejdspladser gennem kvalificeret vurdering af risici. Sikkerhed

indarbejdes i hele byggeprocessen fra projektering, planlægning, igangsætning og udførelse.

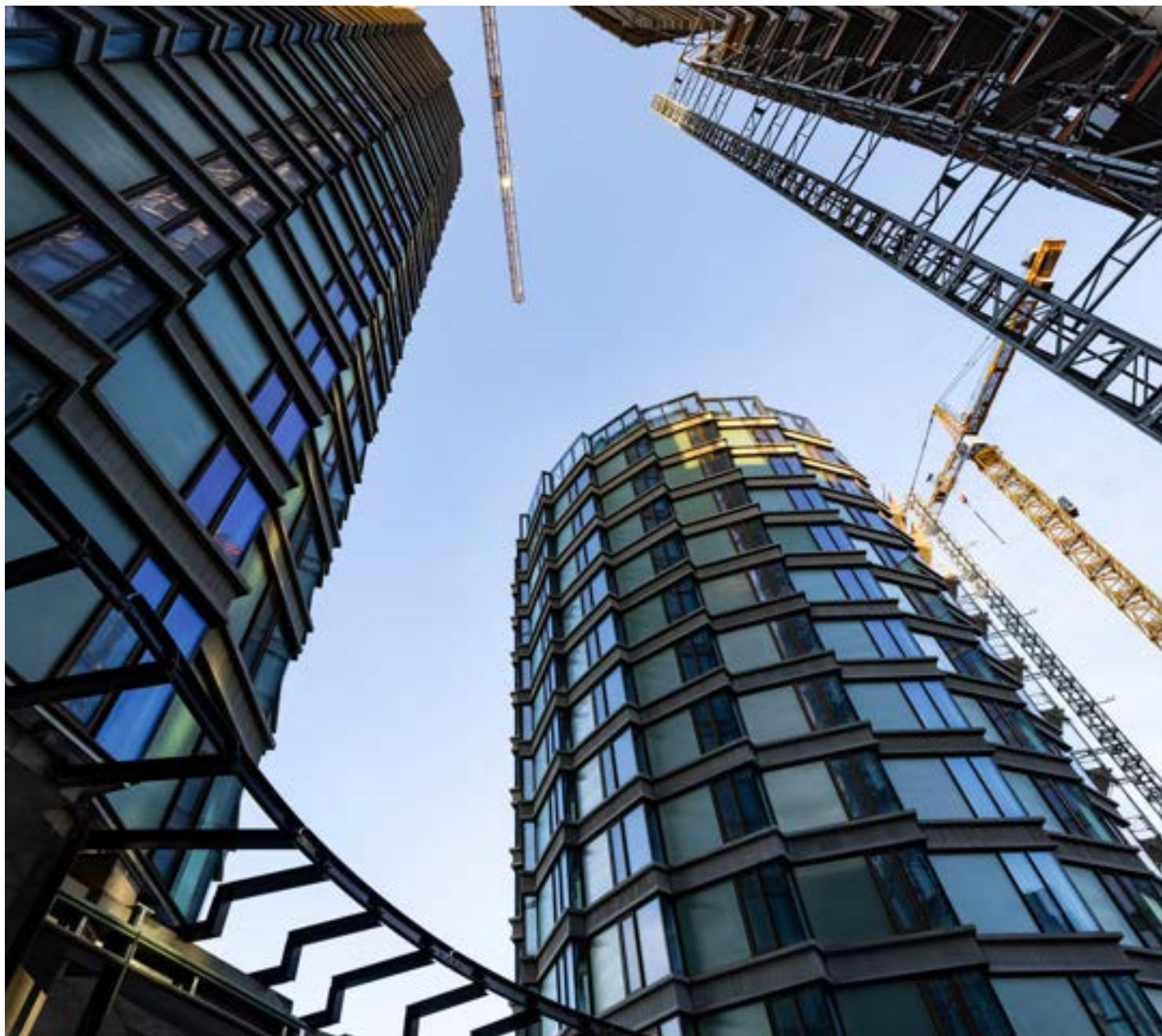
Planlægning og styring af aktiviteter samt etablering af passende beredskab skal være med til at sikre tilstrækkelig forebyggelse. Er det ikke muligt at overskue eller reducere kritiske risici, vælger vi ikke at deltage i byggeprojekter.

Vi forbedrer løbende og systematisk vores indsats på miljø- og arbejdsmiljøområdet; blandt andet gennem audits og indførelse af "best practice" – samt indrapportering og deling af resultater og hændelser fra vores produktion, så det kan dokumenteres, at vi opnår vores mål.

Alle ulykker og nærvæd hændelser registreres. Vi gennemfører løbende analyser af arbejdsskader samt nærvæd hændelser og der evalueres løbende på indsatsen. Analysen af hændelser kan resultere i ændringer af procedurerne eller arbejdsmetoderne. Målet er at skabe læring samt at arbejdsskader kan forebygges. Arbejdsskader, nærvæd hændelser samt henvendelser fra Arbejdstilsynet kommunikerer ud til alle medarbejdere via CG Jensen appen, så medarbejdere og ledelse lærer af hændelserne.

Der stilles krav til, at alle arbejdsledere har den lovpåkrævede arbejdsmiljøuddannelse. Alle medarbejdere skal have de relevante certifikater, det kræver, for at udføre arbejdet. Der gennemføres den lovpåkrævede arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer i sikkerhedsgrupperne.

Vi accepterer ikke, at vores medarbejdere er påvirkede af alkohol eller andre rusmidler i arbejdstiden, da det er til fare for sikkerheden. Der er alkohol- og rusmiddelforbud for alle på samtlige af virksomhedens



arbejdspladser, kontorer med videre. Det er således ikke tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer i arbejdstiden. Vi gennemfører sundhedsfremmende tiltag med morgengymnastik, udlevering af solcreme, frugtordning og har sundhedsforsikring til alle medarbejdere.

Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi

I CG Jensen A/S gives der lige løn for lige arbejde, men vi har i øjeblikket ingen særskilte indsats på området. I 2024 vil vi fortsat arbejde med indsats, der skal skabe yderligere gennemsigthed på området.

Uddannelse og kompetenceudvikling

Det fremgår af vores medarbejderpolitik, at medarbejderens uddannelsesbehov og -ønsker drøftes ved den årlige personaleudviklingssamtale. Kursus- og efteruddannelsespolitikken fastlægger proceduren for uddannelse og kompetenceudvikling i CG Jensen A/S.

Arbejdsmiljørepræsentanterne samles årligt særskilt for kompetenceudvikling, inddragelse i nye tiltag eller kampagner med videre for at give en almen opdatering på selskabets aktiviteter.

Beskæftigelse og inklusion af personer med nedsat arbejdsevne

I CG Jensen A/S er det en del af vores virksomhedskul-

tur at tage socialt ansvar, herunder at have medarbejdere i fleksjob, skånejob eller løntilskudsjob. Et eksempel på hvordan vi imødekommer medarbejdernes behov kunne være gennem nedsat tid eller skånebehov for enten nuværende medarbejdere eller nyansatte.

Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen

Det er et fokuspunkt for CG Jensen A/S at understøtte en virksomhedskultur med et godt arbejdsmiljø. Vi accepterer ikke uacceptabel adfærd på arbejdspladsen, herunder mobning, chikane, vold eller trusler om vold. Alt dette er specificeret i vores politik for uacceptabel adfærd, mobning eller chikane samt vores whistleblowerpolitik.

Mangfoldighed

CG Jensen A/S har en procedure for fastholdelse af ansatte funktionærer over 60 år, hvilket også er indskrevet som en del af medarbejderpolitikken. Som en del af en medarbejders personaleudviklingssamtale i året, hvor vedkommende fylder 60 år, vil der blive taget en konstruktiv samtale om medarbejderens ønsker til fremtidige arbejdsopgaver. Derudover vil medarbejderen blive tilbudt et seniorrådgivningsmøde med en seniorrådgiver fra Ensure Pension mod delvis betaling.

For CG Jensen A/S er det vigtigt at bidrage til at uddanne næste generation af håndværkere og byggestyrere. I relation til tiltrækning og fastholdelse af ansatte under 30, arbejder vi kontinuerligt for at tiltrække lærlinge,

praktikanter og yngre arbejdskraft til virksomheden. Vores indsats er bred og dækker alt fra deltagelse i uddannelsesmesser og besøg på gymnasier til interne lærlingedage og faglig hjælp til praktikanter afsluttende opgaver. Vi er engageret i både DI Byggeri og DI Hovedstaden, hvor vi er engageret i arbejdsgruppen 'Arbejdskraft', der gennem en række tiltag søger at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft.

Umiddelbart oplever CG Jensen A/S ikke barrierer i forhold til etnicitet og/eller kulturforskelle, da man ansætter medarbejdere på baggrund af deres faglige kvalifikationer.

Andre arbejdsrelaterede rettigheder

Dansk lovgivning forbyder børne- og tvangsarbejde og sikrer samtidige ordentlige boligforhold og privatlivets fred. Vi har derfor ingen foranstaltninger på området ud over vores etiske regelsæt. Ydermere har vi i CG Jensen A/S tiltrådt FN's grundlæggende rettigheder for menneskerettigheder.

CG Jensen A/S' fælles betingelser – FB – er vores fælles betingelser for leverandører og underentreprenører. Betingelserne skal sikre, at vores leverandører og underentreprenører lever op til relevante ILO (International Labour Organization) konventioner samt at de ikke bruger børne- og tvangsarbejde med videre.

S1-4 Foranstaltninger

Vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til håndtering af væsentlige risici og udnyttelse af væsentlige muligheder.



Sundhed i CG Jensen A/S

I første kvartal af 2023 satte CG Jensen A/S fokus på sundhed, herunder at gøre medarbejderne opmærksomme på deres sundhedsforsikringer samt informationer om rygestop, håndtering af alkohol og rusmidler med mere.

I forbindelse med dette blev der udført en sundhedsundersøgelse for funktionærerne ved forsikringsselskabet TOP Sund/Nordea LIV med personlig feedback til de enkelte deltagere i spørgeskemaundersøgelsen.

Undersøgelsen viste, at de funktionæransatte typisk rørte sig for lidt i løbet af dagen. På baggrund af dette afholdt vi skridttæller konkurrencer i både foråret og efteråret 2023, hvor 70 procent af funktionærerne deltog.

Ydermere viste undersøgelsen, at de ansatte havde en høj tilfredshed med at arbejde for CG Jensen A/S samt en forholdsvis høj sundhedsscore.

I rapporteringsåret har CG Jensen A/S udsendt information til timelønsansatte omkring deres sundhedsforsikring i Pensiondanmark, herunder et oplæg til at få lavet en sundhedstest hos forsikringen. Effekten af disse initiativer kan først indhentes i Pensiondanmarks opgørelse af 2023 aktiviteter.

Ultimo 2023 blev der gennemført en trivselsundersøgelse for CG Jensen A/S' timelønsansatte, hvor cirka 40 procent deltog. Der vil blive udarbejdet en handlingsplan på baggrund af denne i 2024.



Spænd selen

Som en del af vores Vision 0 har CG Jensen A/S i 2023 kørt en sikkerhedskampagne for, at alle medarbejdere spænder sikkerhedssele i maskiner og biler. Kampagnen er igangsat på baggrund af en række ulykker og nærvæd hændelser. Formålet med kampagnen er at forebygge arbejdsskader samt ændre kulturen omkring brug af seler i maskiner ude på CG Jensen A/S' byggepladser og er gældende for hele vores arbejdsstyrke. Effektiviteten vurderes ud fra mængden af arbejdsskader og nærvæd hændelser, dog kan det være svært at vurdere, om dette initiativ specifikt har gjort en forskel, da arbejdsskader og nærvæd hændelser afhænger af mange forskellige faktorer.

Forskningsprojekt med NFA – LYT

I 2023 har CG Jensen A/S deltaget i forsknings- og udviklingsprojektet "LYT", som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) har gennemført. LYT er en anden form for arbejdsmiljøuddannelse, hvor lydhistorier afprøves som metode til styrkelse af sikkerhedskultur og forebyggelse af ulykker. Medarbejderen lytter til en lydhistorie med en alvorlig hændelse og bagefter er der dialog og refleksion over, hvad der skal ændres på arbejdsmiljøområdet.

Flere workshops er gennemført og i 2024 vil der blive fulgt op på effekten gennem flere analyser og spørgeskemaundersøgelser. Resultaterne af projektet vil blive fremsendt i en rapport fra NFA i 2024. Herefter skal CG Jensen A/S tage stilling til, om der fremadrettet skal gennemføres en alternativ form for arbejdsmiljøuddannelse. Projektet fokuserer på de ansatte, der opholder sig på byggepladser eller styrer arbejdsprocesser på byggepladser.





Fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne og deres rolle

I 2022 og 2023 er der gennemført kampagner, information, træning med mere omkring arbejdsmiljørepræsentanterne og deres rolle for alle ansatte, der opholder sig eller styrer arbejdsprocesser på byggepladser. Arbejdsmiljørepræsentanterne er blevet synliggjort ved plakater samt digitalt på CG Jensen appen. Desuden er der udleveret hvide hjelme til alle arbejdsmiljørepræsentanter.

Formålet med indsatsen er, at både arbejdsmiljørepræsentanterne samt resten af virksomheden får et større kendskab til arbejdsmiljørepræsentanternes rolle, hvordan denne rolle skal bruges aktivt i virksomhedens arbejde og som en del af dette, hvem der specifikt har rollerne som arbejdsmiljørepræsentant.

Effekten af denne indsats kan ikke direkte måles. Selskabet vurderer effekten ud fra arbejdsmiljørepræsentanternes feedback.



Nyt introforløb for nyansatte – Sådan arbejder vi i CG Jensen A/S

I 2023 har CG Jensen A/S igangsat et systematisk introforløb for nyansatte. Introforløbet vil blive implementeret i foråret 2024. Introforløbet omfatter et e-læringsforløb med information, mini-tests, animerede sikkerhedsfilm med videre. Formålet er at sikre, at alle nye medarbejdere bliver introduceret til CG Jensen A/S' værdier samt vores forventning til adfærd og overholdelse af regler ved opstart i CG Jensen A/S.

Forhåbningen med denne indsats er, at den vil sænke antallet af arbejdsulykker for nyansatte medarbejdere. Sikkerhedsfilmene skal gennemføres af alle, både timeløns- og funktionæransatte i CG Jensen A/S i løbet af 2024.

Længere barsel for fædre og medmødre

Vi ønsker at være en attraktiv og konkurrencedygtig arbejdsplads og har derfor valgt at give vores funktionæransatte fædre/medmødre bedre barselsvilkår, end hvad funktionærloven foreskriver.

Fra den 1. januar 2024 fik funktionæransatte fædre/medmødre otte ugers ekstra orlov med løn, så de i alt nu får 11 ugers orlov med løn. Målet med denne foranstaltning er at fastholde CG Jensen A/S som en attraktiv og konkurrencedygtig arbejdsplads for medarbejdere, der enten er i gang med at stifte familie, eller har det i tankerne i de kommende år.

Effekten af denne foranstaltning kan vurderes ud fra mængden af unge voksne nyansatte i den kommende rapporteringsperiode. Dette er dog en meget usikker vurdering, da der er flere forskellige aspekter, der bidrager til valget om at arbejde for CG Jensen A/S.





Planlagte arbejdsgrupper for minimering af arbejdsskader

I 2024 er der nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde et oplæg til de fremtidige samarbejder/planlægningsmøder og toolbox møder. Arbejdsgruppen skal sikre, at medarbejderne inddrages i planlægningen. Ultimo 2024 forventes de nye retningslinjer/procedurer at blive igangsat. Formålet er at forebygge arbejdsskader ved inddragelse af de timelønsansatte.

I efteråret 2024 vil der blive nedsat en arbejdsgruppe til at undersøge den nuværende model for risikovurdering og APV (arbejdspladsvurdering) med det formål at forbedre risikovurdering, både ved opstart og i den løbende planlægning samt af den enkelte arbejdsopgave før opstart af arbejdet.

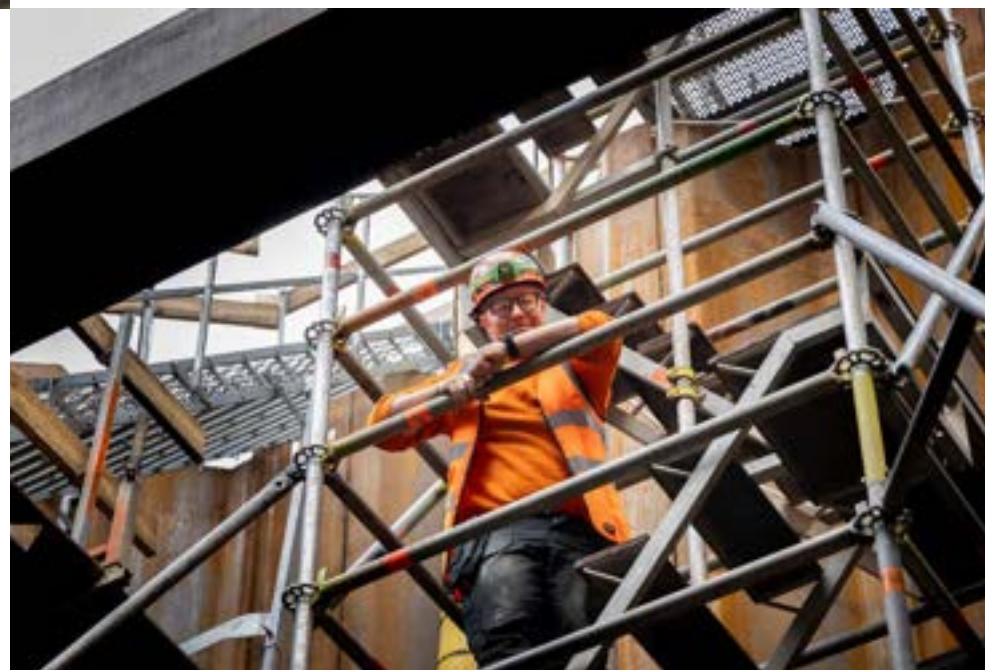
Målet er at få mere fokus på risikovurderingen både blandt funktionærer under planlægning samt blandt de enkelte timelønsansatte ved udførelse.

Hvordan effekten af disse foranstaltninger vurderes, vil blive fastlagt i det kommende regnskabsår.

Morgengymnastik

I 2024 genindføres et forløb med implementering af morgengymnastik på CG Jensen A/S' byggepladser.

Formålet er, at CG Jensen A/S' medarbejdere varmer kroppen op inden dagens arbejde samt at sætte fokus på det sociale sammenspil mellem de ansatte. Effekten af denne foranstaltning vil blive vurderet ved dialogen med arbejdsstyrken gennem arbejdsmiljørepræsentanterne.





CG Jensen A/S har i 2023 afsluttet den nye bydel Postbyen; et af firmaets største råhus entrepriskontrakter på 95.000 kvadratmeter. Projektet har inkluderet et ti-etagers multibrugerhus samt fem tårne, hvoraf det højeste er 115 meter højt.

S1-5 Mål vedrørende håndtering af væsentlige negative virkninger, fremme af positive virkninger og håndtering af væsentlige risici og muligheder

I dette afsnit har CG Jensen A/S beskrevet selskabets mål i relation til egen arbejdsstyrke.



Vision 0

I CG Jensen A/S passer vi på hinanden. Én ulykke er en ulykke for meget.

Derfor har vi stor fokus på at få nedbragt antallet af ulykker og har besluttet en vision om 0 ulykker. Denne vision støtter dermed op om formålet med vores miljø- og arbejdsmiljøpolitik (se side 73).

Vision 0 bygger på, at alle ulykker som udgangspunkt er forebyggelige, så vi skaber et sikkert og sundt arbejdsliv, hvor medarbejderne trives og hvor et godt arbejdsmiljø er en naturlig del af arbejdet. Opgørelsen over arbejdsulykker i rapporteringsåret kan ses på side 135.

CG Jensen A/S er bevidst om, at alle skal gøre en stor indsats for opbygning af en forebyggelseskultur og har derfor sat fokus på at skabe en sikkerhedskultur gennem både politikker, processer og praksisser på byggepladserne samt konkrete tiltag og vidensdeling. CG Jensen A/S har ikke sat et målbart mål på ulykkesfrekvensen, da vi synes, det er mere meningsfyldt at sigte efter visionen om 0 ulykker, selvom vi ved, at det er meget svært – hvis overhovedet – opnåeligt.

I slutningen af 2023 blev der nedsat en gruppe med repræsentanter fra ledergruppen, som skal implementere handlingsplaner, fokusområder og måltal under visionen i 2024.

Lærlinge

I CG Jensen A/S sigter vi efter at have et fast, højt antal lærlinge. Vores målsætning er at have 10 procent lær-

linge ud af det samlede antal timelønsansatte. Opgørelsen over mængden af lærlinge kan ses på side 131.

Det underrepræsenterede køn i ledelsen

CG Jensen A/S ønsker at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens ledelsesniveauer.

Vi har i 2023 har arbejdet videre med indsatser for at øge kønsdiversiteten, herunder karriereudvikling, fastholdelse og rekruttering.

I 2023 har der ikke været ændringer i selskabets bestyrelse, da ingen bestyrelsesmedlemmer har været på valg.

I 2024 fratræder to medlemmer af ledergruppen, hvorefter det vurderes, om den ene stilling skal genbesættes. Såfremt genbesættelse bliver tilfældet, vil faglige og sociale kompetencer være det primære beslutningsgrundlag for en eventuel ansættelse.

Selskabet ønsker specifikt aktivt at fremme diversiteten i hele organisationen – og ikke kun i de øverste ledelseslag. Selskabet har i 2023 iværksat flere initiativer og handlingsplaner, som skal hjælpe selskabet med at identificere hvilke parametre, der skal ændres på for at tiltrække det underrepræsenterede køn.

Kønssammensætning i CG Jensen A/S	2023
Øverste ledelsesorgan	
Samlet antal medlemmer	4
Underrepræsenteret køn i pct.	0
Måltal i pct.	20
Årstal for opfyldelse af måltal	2025
Øvrige ledelsesniveauer	
Direktion:	5
Ledergruppe:	16
Underrepræsenteret køn i pct.	9,5
Måltal i pct.	24
Årstal for opfyldelse af måltal	2027

Handlingsplanerne er blevet til i samarbejde med CG Jensen A/S' interne ambassadørkorps for diversitet, der består af udvalgte medarbejdere, der har bidraget til at analysere udfordringer og løsninger i forhold til at øge andelen af kvinder i medarbejderstaben.

CG Jensen A/S har i 2023 blandt arbejdet videre med:

- Et øget fokus på diversitet i medarbejderstab og ledelse
- Forbedrede barselsvilkår
- Forbedring af tonen gennem efteruddannelse
- Ensartet håndtering af uacceptabel adfærd
- Øget kendskabs- og rekrutteringsindsatser
- Særlig indsats for at rekruttere kvindelige lærlinge
- God velkomst af kvindelige lærlinge
- Fokus på fastholdelse af kvindelige medarbejdere

Byggeriets Diversitetsdag

På brancheniveau har vi sammen med virksomhederne Arkil, Ambercon, STARK og foreningen Divérs stiftet foreningen 'Byggeriets Diversitetsdag', der har som formål at sikre en højere grad af diversitet i byggebranchen.

Et af midlerne er en årlig konference, hvor vi gennem oplæg, cases og prisuddeling vil forsøge at påvirke beslutningstagere i byggeriet til at ansætte bredere. En lang række firmaer har efterfølgende tilsluttet sig.

CG Jensen A/S har også i 2023 været med til at afholde diversitetsdagen.

På brancheniveau har CG Jensen A/S sammen med virksomhederne Arkil, Ambercon, STARK og foreningen Divérs stiftet foreningen 'Byggeriets Diversitetsdag', der har som formål at sikre en højere grad af diversitet i byggebranchen.



Parametre

I det kommende afsnit har vi opgjort alle de parametre fra ESRS S1 Egen arbejdsstyrke, som CG Jensen A/S har mulighed for. Listet herunder er de parametre, selskabet ikke har opgjort samt hvorfor:

- S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere: CG Jensen A/S har ikke data på vores ikke-ansatte arbejdstagere.
- S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog: Alle timelønsansatte er omfattet af kollektive overenskomster, derfor kan procentandelen af ansatte omfattet af kollektive overenskomster findes i S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte.
- S1-10 Tilstrækkelige lønninger: Lønninger reguleres af lovgivning, overenskomster og konkurrenceforhold. Lønniveauet for vores timelønsansatte ligger over den overenskomstmæssige minimumsløn.
- S1-11 Social beskyttelse: Alle selskabets ansatte er omfattet af social beskyttelse gennem deres sundhedsforsikring samt de offentlige myndigheder.
- S1-16 Parametre for vederlag (lønforskel og samlet aflønning): Igennem slutningen af 2023 begyndte CG Jensen A/S at arbejde med strukturering af data, herunder løndata. Arbejdet er meget omfattende og kræver derfor, at selskabet forsætter indsatsen i 2024. Selskabet vil derfor fortsat arbejde systematisk og struktureret med data, herunder løngennemsigthed og lønstruktur. CG Jensen A/S vil undersøge, om der er behov for et nyt klassifikationssystem, der kan anvendes i forbindelse med lønfastsættelse.
- S1-17 Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettighederne: CG Jensen A/S har i rapporteringsåret ikke haft nogle tilfælde af forskelsbehandling, ligeledes chikane og klager. Som følge af dette har selskabet ikke haft nogle bøder, sanktioner eller skadeserstatning.

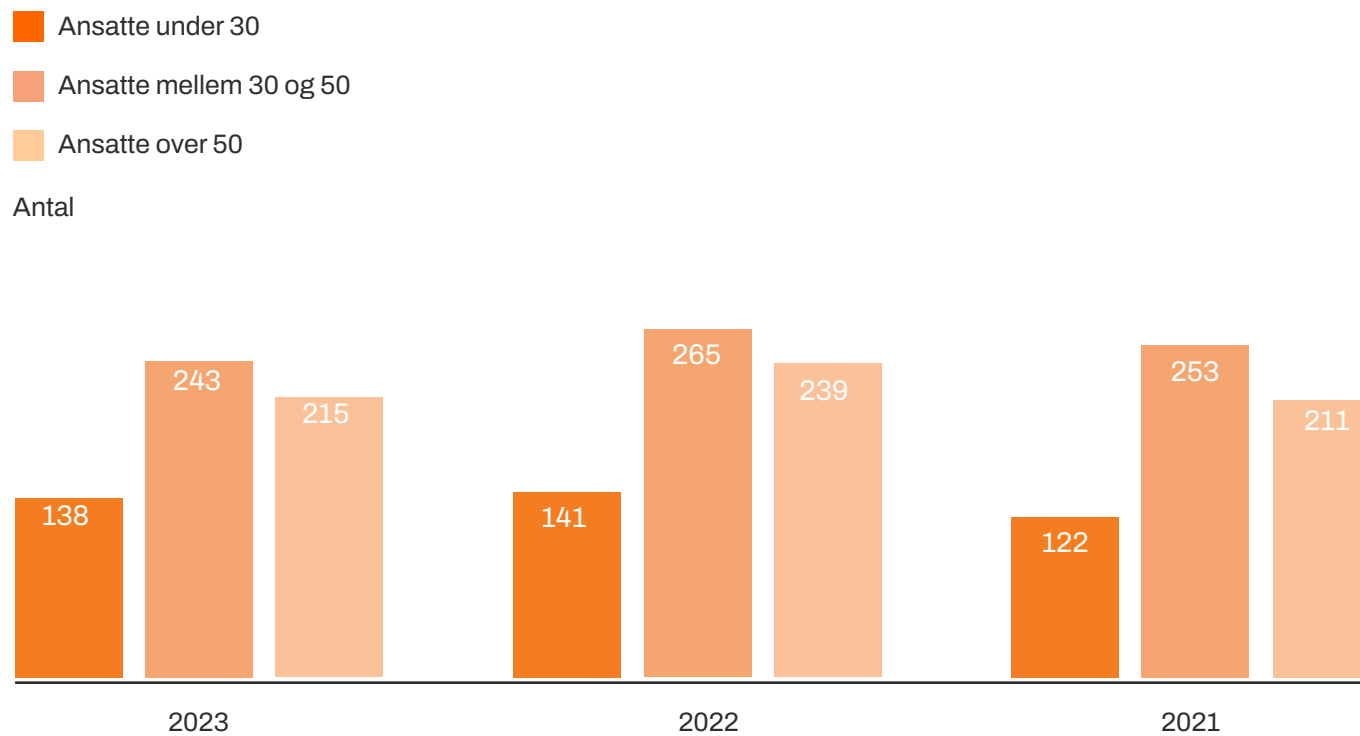
S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

	2023	2022	2021
Antal ansatte i alt	596	646	586
Kvinder i alt, ud af dette tal	62	59	57
Mænd i alt, ud af dette tal	534	587	529
Funktionærer i alt	182	180	174
Timelønnede i alt	415	466	412
Praktikanter i alt	10	11	9
Mænd	5	8	6
Kvinder	4	2	2
Lærlinge i alt	33	41	40
Mænd	30	39	38
Kvinder	2	2	1
Antal fratrådte i alt	195	213	139
Funktionærer*	24	17	16
Timelønnede	170	196	123
Fastholdelsesprocent			
Funktionærer*	85,8%	90,0%	90,5%
Timelønnede	58,9%	57,8%	70,1%

*Praktikanter er ikke inkluderet, da en praktikperiode typisk varer et halvt år og det derfor ikke ville give et retvisende billede af vores fastholdelsesprocent.

Parametrene er opgjort i fuldtidsækvivalenter efter ATP-metoden. Af denne årsag vil den samlede sum af ansatte i en kategori til tider være højere, da summen af decimalerne gør, at man runder denne op.

S1-9 Mangfoldighedsparametre



Antallet er opgjort i fuldtidsækvivalenter.

S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne

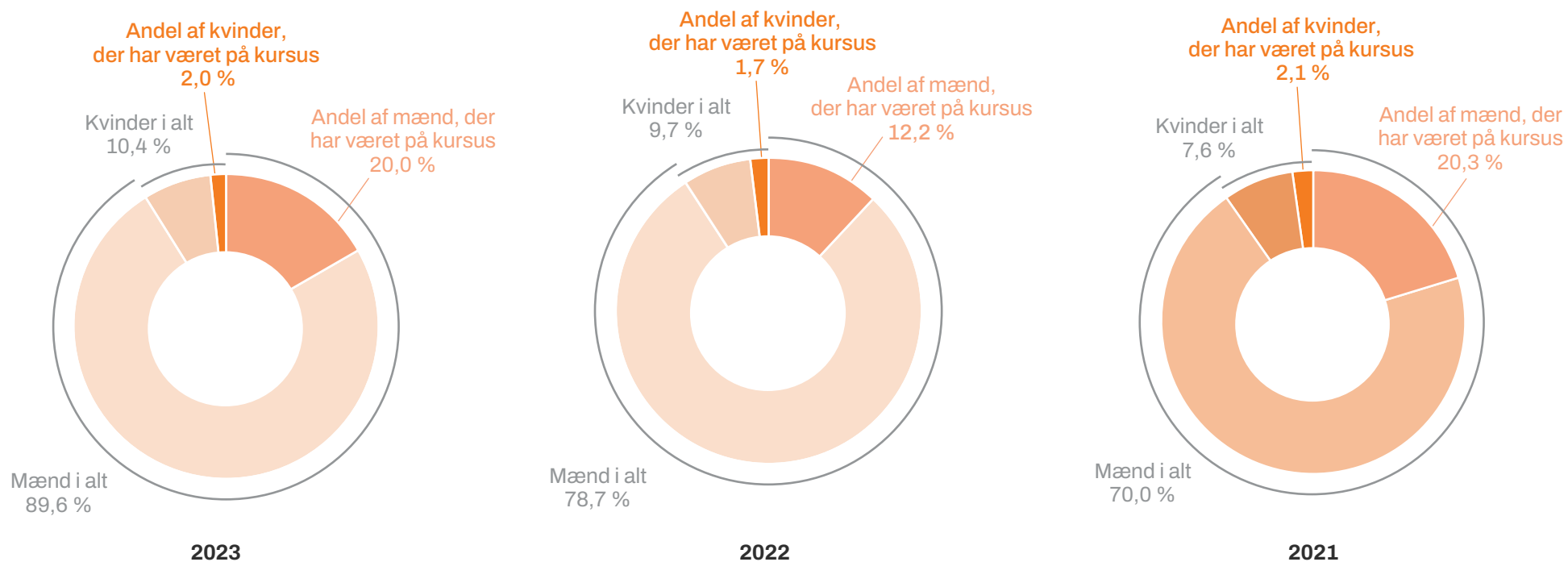
I ESRS S1 er S1-12 defineret som personer med handicap. Hos CG Jensen A/S vælger vi i stedet at kalde dette personer med nedsat arbejdsevne ud fra et helhedsorienteret perspektiv.

De personer, CG Jensen A/S har ansat med nedsat arbejdsevne, er ansat enten under §56 eller en fleksjob ordning. Alle 11 medarbejdere er mænd. Da selskabet ikke tidligere har opgjort hvor mange, der er ansat under disse specifikke arbejdsforhold, har CG Jensen A/S kun haft mulighed for at opgøre tallene for 2023.

§56 giver arbejdsgiveren mulighed for at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af en medarbejders sygefravær efter aftale med lønmodtageren. Det er dermed en måde at lette arbejdsgiverens udgifter i forbindelse med langvarig eller kronisk sygdom.

	2023
Antal ansatte i alt	11
Ansatte under §56	7
Fleksjobbere	4

S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling



Da vi i 2023 ikke opgjorde antallet af uddannelsestimer, de ansatte havde, når de var på kursus, kan vi ikke inkludere disse data i år.

Fremadrettet vil disse timer blive opgjort og inkluderet i årsrapporteringen. Vi har ikke opgjort data for andelen af ansatte,

der deltog i regelmæssige evalueringer af resultater og karriereudvikling. Dog har alle ansatte en årlig personaleudviklingssamtale, hvor medarbejderudvikling drøftes på baggrund af medarbejderens eller lederens ønske.

S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre

I 2023 var der 689 fraværsdage efter de 25 anmeldte arbejdsskader, det vil sige en fraværsfrekvens på 8,34 fraværstimer per 1.000 arbejdstimer. CG Jensen A/S har ingen informationer om fraværsdage efter arbejdsskader for ikke-ansatte.

CG Jensen A/S har ikke mulighed for at opgøre dødsfald som følge af dårligt helbred eller arbejdsrelateret dårligt helbred på baggrund af manglende data.

Tidligere har CG Jensen A/S ikke opgjort data for arbejdsrelateret dårligt helbred. Måden, arbejdsrelateret dårligt helbred håndteres i vores branche, er ved indberetninger af erhvervssygdom.

En erhvervssygdom er en sygdom, som helt eller delvist skyldes påvirkninger på arbejdet gennem kortere eller længere tid og der kan være flere forskellige arbejdsgivere involveret.

Læger og tandlæger har pligt til at anmelde en patients erhvervssygdomme. CG Jensen A/S registrerer ikke erhvervssygdomme/arbejdsbetingede lidelser, da CG Jensen A/S ikke kan anmelde sådanne sygdomme og heller ikke har agtindsigt i hvilke sager, der er anmeldt.

	2023	2022	2021
Ansatte			
Arbejdsrelaterede ulykker med fravær	25	21	29
Arbejdsrelateret dårligt helbred	Ingen data	Ingen data	Ingen data
Dødsfald	1	0	0
Ikke-ansatte*			
Arbejdsrelaterede ulykker med fravær	4	5	1
Arbejdsrelateret dårligt helbred	Ingen data	Ingen data	Ingen data
Dødsfald	0	0	0

*Indlejet arbejdskraft

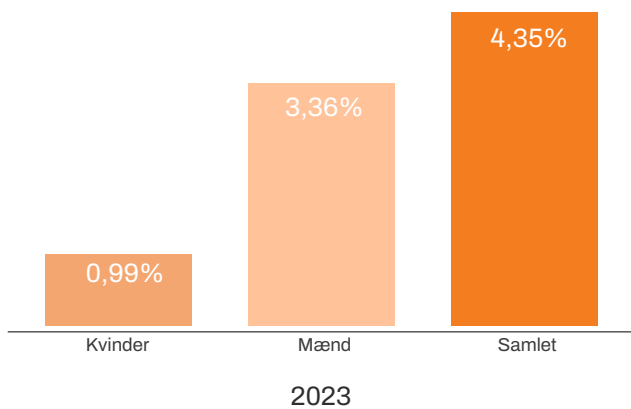
CG Jensen A/S kan få information om, at en erhvervsbetinget arbejdsskade er godkendt, men det kan være en ansat, som har været ansat for så mange år siden, at vi ikke har information om selve baggrunden for den erhvervsbetingede lidelse.

I de kommende rapporteringsår vil vi undersøge, hvilke muligheder vi har for at opgøre data for erhvervssygdom fremadrettet.

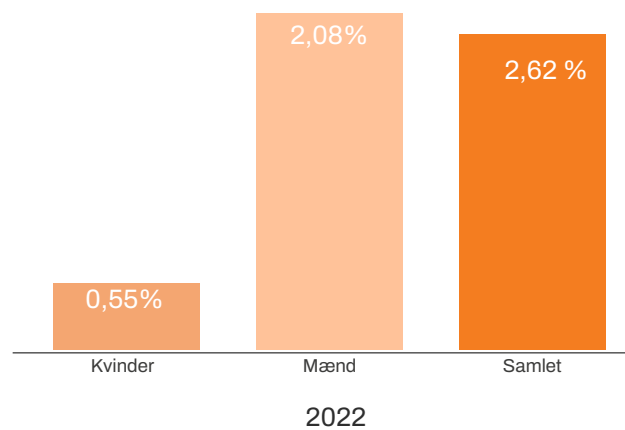
S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

Alle vores ansatte har ret til familierelateret orlov. Tallene er opgjort efter "ATP-metoden".

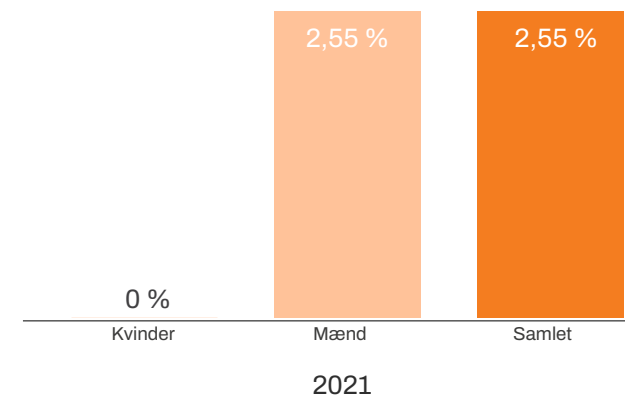
● Ansatte der tog familierelateret orlov i alt



● Andel af kvinder ud af den samlede mængde kvinder i CG Jensen



● Andel af mænd ud af den samlede mængde mænd i CG Jensen



Virksomhedsledelse



G1-1 Politikker for god forretningsskik og virksomhedskultur

Herunder ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsspørgsmål for G1 God forretningsskik:

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
Medarbejderpolitik	Virksomhedskultur
Kvalitets- og kundepolitik	Virksomhedskultur
Finanspolitik	Korruption og bestikkelse
Garantipolitik	Korruption og bestikkelse
Tilbuds- og kontraheringspolitik	Korruption og bestikkelse
Whistleblowerpolitik	Beskyttelse af whistleblowere

CG Jensen har ikke nogen politikker, der vedrører dyrevelfærd, da vi ikke er i kontakt med dyr.

Virksomhedskultur

CG Jensen A/S' virksomhedskultur er bygget op ud fra værdien om; virkelyst gennem faglighed, fællesskab og ordentlighed – og CG Jensen A/S' adm. direktør og ledergruppe har fra start været en bærende faktor i forhold til at vise retningen.

Da Skanska i 2007 besluttede at afvikle entreprenørvirksomheden Skanska Danmark, valgte 12 ledende medarbejdere og en investor at videreføre aktiviteterne fra Skanska Danmarks Region Anlæg i et nyt selskab – og dermed var det nuværende CG Jensen A/S en realitet. Vores virksomhedskultur er vokset ud fra disse ansatte.

Et stærkt ønske fra disse ansatte var at have en mindre rigid virksomhedsstruktur, hvor man som leder havde muligheden for at være i god kontakt med sine ansatte og hvor de ansatte altid ville kunne komme til deres leder. Vi arbejder derfor i dag med en flad virksomhedsstruktur ud fra ønsket om at sikre en inddragende ledelse, der er i daglig kontakt med de ansatte. For os er det vigtigt at sikre, at vores medarbejdere har mulighed for at have ejerskab til projekterne fra dag ét – og det er ikke ualmindeligt, at vores adm. direktør får besøg af en formand på sit kontor.

På side 37 illustreres vores organisation og som man kan se, står ledergruppen ved siden af direktionen. Dette bunder i, at ledergruppen, bestående af 16 medlemmer på tværs af organisationen, i praksis tager mange beslutninger, som direktionen læner sig op ad for at få

større forankring i organisationen. Hvilken retning, som virksomhedskulturen går i, bunder derfor også i den strategi, der sættes af både ledergruppen og direktionen – og som evalueres hvert halve år på begge ledelsesniveauer. Mange forskellige emner – som kompetenceudvikling, arbejdsmiljø, diversitet og klima - diskuteres løbende i ledergruppen og i direktionen for at holde fingeren på pulsen i forhold til i hvilken retning, kulturen skal præges.

I CG Jensen A/S ønsker vi, at vores ansatte har det godt. Vi sætter fællesskabet højt og stræber efter en "one company" kultur med samarbejde og samhørighed på tværs af divisioner og stabe.

For at fremme og bakke op om virksomhedskulturen støtter ledelsen initiativer og idéer fra de ansatte. Ydermere har vi udviklet et intranet (se side 67) som værktøj til at fremme vidensdeling og fællesskab. De ansatte opfordres eksempelvis til at poste billeder fra deres hverdag – det kan være en proces eller et resultat, man er stolt af – og ved at opsætte kvartalsvis fotokonkurrence, hvor de ansatte stemmer om hvilket billede, der er det bedste, sikres både, at mange deler samt at alle kan følge med i de forskellige projekter på tværs af fagdivisionerne.

Vores medarbejdere har tradition for at engagere sig og føle ejerskab til projekterne. Det er nedenstående historie et godt eksempel på.





Formanden og fyrtårnet

Sundmolen i Nordhavn har fået et nyt fyrtårn - et smukt, rundt tårn, der gemmer på en helt særlig historie. Det er tegnet af en af CG Jensen A/S' formænd og er blevet til takket være ihærdighed blandt medarbejderne og en insisteren på at følge tingene til dørs.

CG Jensen A/S' division Anlæg Vest har udført en større makeover af den gamle, nedslidte Sundmolen i Nordhavn. En flot træpromenade er bygget til molen, der er blevet både udvidet og forskønnet i en sådan grad, at den kan være svær at genkende ligesom landskabet omkring har fået tilført nye stier og ikke mindst et grønt byrum.

I forbindelse med opgaven skulle formand Jacob Cargnelli og sjakket midlertidigt fjerne et ældre, glasfiber fyrtårn på molen. De kunne dog ikke nænne at flytte det på plads igen.

"Det lignede faktisk lidt et rastepladstollet, så det kunne vi næsten ikke have siddende på os at skulle sætte op igen, så vores byggeleder Esben Bæk Norup pressede rigtig godt på for, at vi fik lov til at lave et nyt fyrtårn", fortæller formand Jacob Cargnelli.

Man er vel gammel tømrer

Men hvem skulle tegne det nye fyrtårn? På en måde lå det lige for, men den faste mavefornemmelse viste sig i den efterfølgende tid også at give lidt hovedbrud.

"Det røg ud af mig på et møde med byggherren, at det kunne jeg da godt - men det bliver på den rigtige måde med papir og blyant. Det kommer måske nok af, at jeg er udlært tømrer - og der tegnede vi jo alting i hånden. Jeg har også tegnet mit eget sommerhus - og sådan nogle ting, så derfor lå det nok lidt i kortene. Så er der nok også en lille djævel i mig, der gerne vil vise, at man stadig godt kan tegne ting

i hånden - man kan stadig godt lave ting, der ikke skal være 3D projekterede. Så derfor tænkte jeg; gammelt håndværk og gamle tegninger, det må hænge sammen", fortæller Jacob Cargnelli.

Som sagt så gjort. Gennem en lang nat tegnede Jacob Cargnelli på livet løs.

"Det krævede en del forsøg, før proportionerne var helt rigtige. Vores byggherre By & Havn var heldigvis glade for resultatet og så var det jo 'bare' lige at få det lavet", siger Jacob Cargnelli lettere ironisk med henvisning til det store arbejde, der viste sig forude med at skabe et nyt tårn.

Alene den lille søde kobbertop måtte de helt til Tyskland for at finde nogen, der havde kompetencerne til at løfte den opgave.

Et varigt aftryk

Det nye fyrtårn ligner det fyrtårn, man kan finde på Langelinie. Dog i en lidt mere moderne udgave. Der står allerede nu en bænk tæt på fyrtårnet, om Jacob Cargnelli skal sidde på den og skue ud over sundet, molen og fyrtårnet, når han engang får tid, er nok ikke helt utænkeligt.

"At se fyrtårnet blive sat op herude; det var jo en helt, helt fantastisk oplevelse. At se komponenterne blive samlet og blive til det, det er i dag, det var rigtig stort. Jeg tror, min familie er ved at være trætte af at høre, om det fyrtårn", smiler formanden.







Hvem er Adserballe & Knudsen A/S?

Adserballe & Knudsen A/S er en entreprenør, der er specialist i styring af komplekse byggesager. Vi lever af at forme og realisere visioner hos vores kunder og vores mål er at være den foretrukne samarbejdspartner for fremtidens bygherrer.

Vi udfører en bred portefølje af opgaver i størrelsesordenen 25 til 500 mio. kr. fordelt på fire overordnede kompetenceområder:

- CLT-byggeri, limtræ og andre trækonstruktioner
- Helhedsplaner og energireovering i hovedentreprise
- Nybyggeri af boliger, institutioner og erhverv i hoved- og totalentreprise
- Større tømrerentrepriser

Lavemissionsbyggeri er et strategisk udviklingsområde i virksomheden og flugter ligeledes med CG Jensen koncernens strategi på området. Det har blandt andet udmøntet sig i en massiv investering i CLT-byggeri, der indtil videre har ført til opførelsen af mere end 275 nybyggede boliger og en tilbygning til vores eget hovedkontor.

Forskning og udvikling

I det strategiske arbejde med bæredygtighed ligger et stort fokus på at bidrage til metodeudvikling, der kan føre til CO2 besparelser i byggeriet. Vi deltager derfor løbende i en række forsknings-, udviklings- og demonstrationsprojekter, eksempelvis "Build-in-

Wood", "Boligbyggeri fra 4 til 1 planet", "Den frivillige bæredygtighedsklasse" med flere.

Herudover arbejder vi med præfabrikation af trækonstruktioner i vores eget byggesystem, diverse certificeringsmodeller samt upcycling og energireduktion på byggepladsen. Vi har indført specifikke tiltag for at sikre en mere bæredygtig byggepladsdrift i form af blandt andet varmepumper, solceller, regnvandsopsamling og materialelegenbrug på vores byggesager.

Tidlig inddragelse

Vi lægger stor vægt på at skabe tætte samarbejder med bygherrer, rådgivere, underentreprenører, brugere og andre interessenter og vi går ind i vores projekter for at skabe et fælles fundament i byggeorganisationen og finde løsninger, der kommer alle interessenter til gode.

Ejerskab og historie

Siden juli 2021 har virksomheden været en del af CG Jensen koncernen og vi arbejder systematisk sammen med vores søsterselskab CG Jensen A/S, når vi kan skabe synergi mellem særligt deres betonkompetencer og vores tømrerexpertise.

Adserballe & Knudsen A/S er vokset ud af en gammel tømrervirksomhed og vi har i dag en egenproduktion på cirka 70 tømrere, der udfører alt fra tag- og facaderenoveringer over indvendig aperting til varierede montageopgaver.



Året i tal

Omsætning

510,1 mio. kr.

Resultat før skat

12,5 mio. kr.

Ordrebeholdning

703,8 mio. kr.

Egenkapital

34,4 mio. kr.

Finansiell beretning

Adserballe & Knudsen A/S er en sjællandsk entreprenør med hovedsæde i Farum, som hovedsageligt udfører nybyggeri i hoved- og totalentreprise, helhedsplaner og energirenovering i hovedentreprise, træbyggeri og andre bærende trækonstruktioner samt mindre og større tømrer-entrepriser.

Adserballe & Knudsen A/S omsatte i året for 510,1 millioner og realiserede et EBIT-resultat på 12,5 millioner svarende til en overskudsgrad på 2,4 procent. De udmeldte forventninger i årsrapporten 2022 omkring en positiv udvikling for regnskabsåret 2023 er således blevet indfriet.

Omsætning og resultat

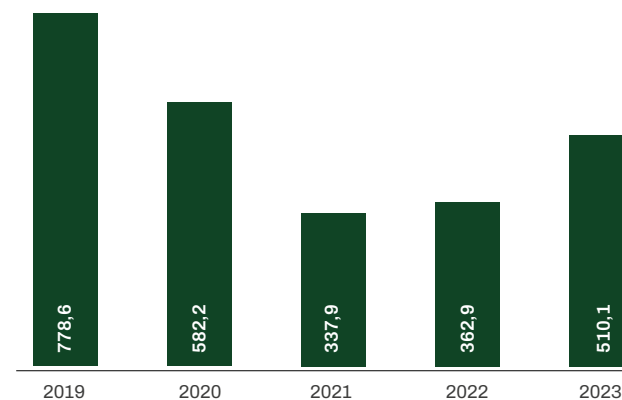
Årets omsætning på 510,1 millioner udgør en stigning på 40,6 procent i forhold til 2022. Stigningen kan primært henføres til et generelt højere aktivitetsniveau indenfor specielt renoveringsprojekter samt nybyg af tæt/lav boligbyggeri.

Bruttoresultatet blev realiseret med en flot stigning på 18,8 millioner og svarende til 7,4 procent mod 5,3 procent i 2022. Stigningen i brutto-

resultatet er dels drevet af den højere omsætning og dels en bedre lønsomhed i de producerede projekter. Bruttomarginen er dog stadig i den lave ende af selskabets målsætning og er ligeledes påvirket af afviklingen af den ældre del af ordrebeholdningen, som har en lavere lønsomhed. Andelen af projekter med lav lønsomhed er alle i den afsluttende fase og vil således have mindre betydning i de kommende regnskabsår.

Omsætning

Tal i mio. kr.



Administrationsomkostningerne er steget med 7,2 millioner, hvilket primært kan henføres til et markant højere omsætningsniveau. Administrationsomkostningerne har både i 2023 og 2022 udgjort 5,0 procent af omsætningen. Der forventes et uændret eller et lidt mindre procentuelt niveau i 2024.

Netto finansielle poster har udviklet sig positivt og selskabet har i 2023 netto finansielle indtægter. Dette kan i vid udstrækning henføres til et vedvarende skarpt fokus på likviditetsstyring og dermed løbende renteindtægter af selskabets indestående af frie likvide midler.

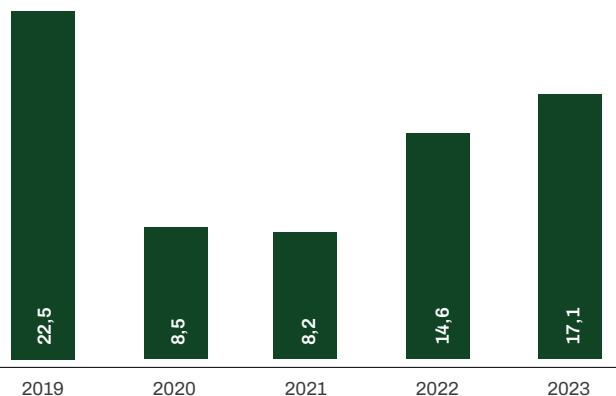
Primært som følge af den solide fremgang i bruttoresultatet har selskabet realiseret et resultat før skat på 13,1 millioner svarende til 2,6 procent. Selskabet anser således årets resultat for tilfredsstillende og på niveau med det udmeldte i årsrapporten for 2022.

Betydelige projekter

Adserballe & Knudsen A/S har som ovenfor beskrevet realiseret et stigende aktivitetsniveau i 2023. Den øgede omsætning er i betydelig grad drevet af en høj

Soliditet

Tal i pct.



efterspørgsel på to af selskabets to kernekompetencer; renovering af eksisterende bygningsmasse og nybyg af tæt/lavt boligbyggeri.

I 2023 har Adserballe & Knudsen A/S arbejdet videre på markante renoveringsprojekter af helhedsplaner i Roskilde, hvor der renoveres samlet set 923 almene boliger fordelt på tre renoveringsentrepriser. Derudover glæder vi os over at være udnævnt som vindere på tre nye renoveringsprojekter, hvoraf to af disse påbegyndes i 2024.

Adserballe & Knudsen A/S har ligeledes fortsat arbejdet med tæt/lavt boligbyggeri og har i starten af 2024 afleveret 154 almene boliger, hvoraf de 82 er opført i CLT. Derudover har selskabet opstartet et Carpent byggeri af 63 almene boliger i Gundsømagle tæt på Roskilde. Carpent byggeri er et træskelet byggeri og ligger inden for selskabets strategiske sigte om at udføre byggerier med et lavere CO2 aftryk. Det er tillige et byggeri, som har fået både national og international opmærksomhed.

Endelig har Adserballe & Knudsen A/S i tæt samarbejde med søsterselskabet CG Jensen A/S påbegyndt et DGNB guld certificeret byggeri af 148 plejeboliger beliggende i et naturskønt område ved Sjælsø i Nordsjælland.

Pengestrømme, kapitalberedskab, egenkapital og økonomisk stilling

Selskabets pengestrømme fra den ordinære drift udviser et positivt cashflow på 21,0 millioner og selskabet havde per ultimo 2023 et likvid indestående på 8,2 millioner. Årets forskydning i likviditeten kan henføres til det positive resultat for 2023 samt et vedholdende højt fokus på stram likviditetsstyring. Det forventes, at denne tendens vil fortsætte i 2024 og dette ventes at styrke selskabets pengestrømme yderligere.



Egenkapitalen er steget med 10,2 millioner og udgør ultimo året 34,4 millioner. Balancesummen er ligeledes steget med 38,0 millioner og udgør ultimo året 203,8 millioner. Soliditeten er forbedret og udgør 17,1 procent mod 15,0 procent sidste år. Selskabet arbejder målrettet på at øge soliditetsgraden, således at soliditeten kommer op over koncernmålsætningen på minimum 30 procent.

Ordrebeholdning og ordreindgang

Selskabets ordrebeholdning udgør ultimo året 703,8 millioner og ordreindgangen har i året været på et historisk højt niveau og er realiseret med 627,4 millioner. Ordrebeholdningens bonitet udviser ligeledes et stigende niveau, men er dog fortsat lidt under selskabets strategiske niveau på minimum 9 procent.

Selskabets ordrepipeline er kendetegnet ved, at en større andel af denne udgøres af projekter, hvor der er en tæt dialog med kunderne omkring optimering af design, bygbarhed og planlægning således, at der

kan skabes grobund for, at projekterne udføres så optimalt som muligt.

Markedssituation

Efter en længere periode med høj inflation og stigende renteniveau ser kurven ud til at være på vej ned. Sammen med den grønne omstilling forventes der høj aktivitet inden for det almene boligbyggeri, institutionsbyggeri samt renovering af den store nedslidte bygningsmasse.

Erhvervsbyggeriet ventes at udvise en stigende tendens og dette specielt indenfor sundheds- og medicalsektoren. Ovenstående er alle områder, hvor Adserballe & Knudsen A/S' kompetencer kan komme i spil. For sundheds- og medicalsektoren ser selskabet store muligheder i renovering af den eksisterende bygningsmasse – samt også opførelse af nye faciliteter.

Den usikre globale situation med fortsat konflikt i Ukraine og stigende uro i Mellemøsten kan dog afstedkomme udefrakommende faktorer såsom

forsyningsvanskeligheder med stigende inflation samt udskydelse af de forventede rentenedsættelser til følge. Dette kan igen skabe en begyndende usikker markedssituation i bygge- og anlægsbranchen. En større andel af projekterne, som selskabet opererer inden for, er dog i en vis udstrækning konjunktur-uafhængige. Her tænkes specielt på renovering af den almene boligmasse, som uanset konjunkturerne stadig forventes at skulle udføres.

Målsætninger og forventninger for det kommende år

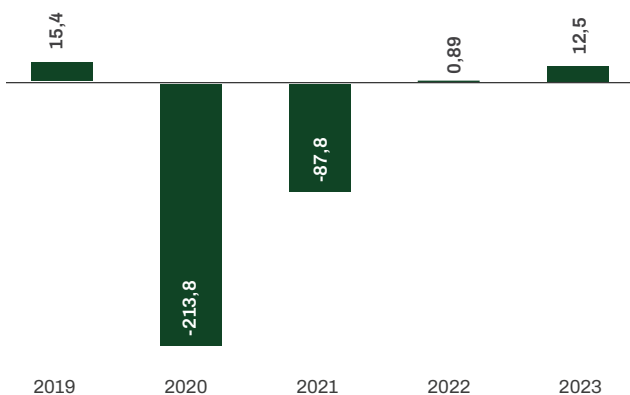
For 2024 forventer selskabet en mindre omsætningsfremgang som en konsekvens af selskabets ordrebeholdning samt selskabets solide ordrepipeline. EBIT resultatet forventes ligeledes at udvise en mindre stigning til niveau 3 procent.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

EBIT resultat

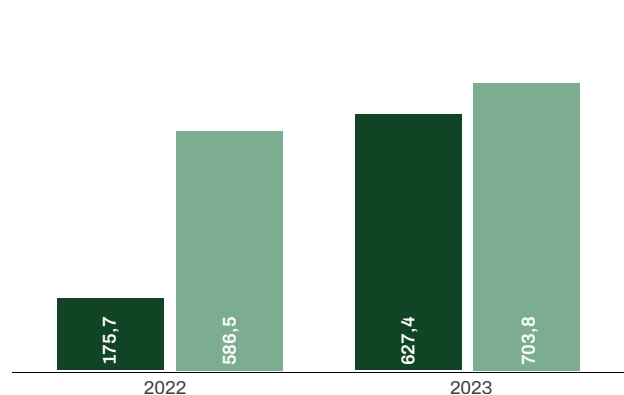
Tal i mio. kr.



Ordresituation

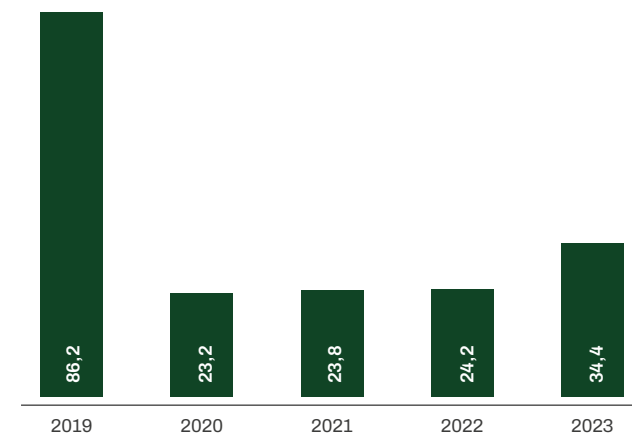
Tal i mio. kr.

■ Indgang ■ Beholdning
Der findes ikke data før 2022

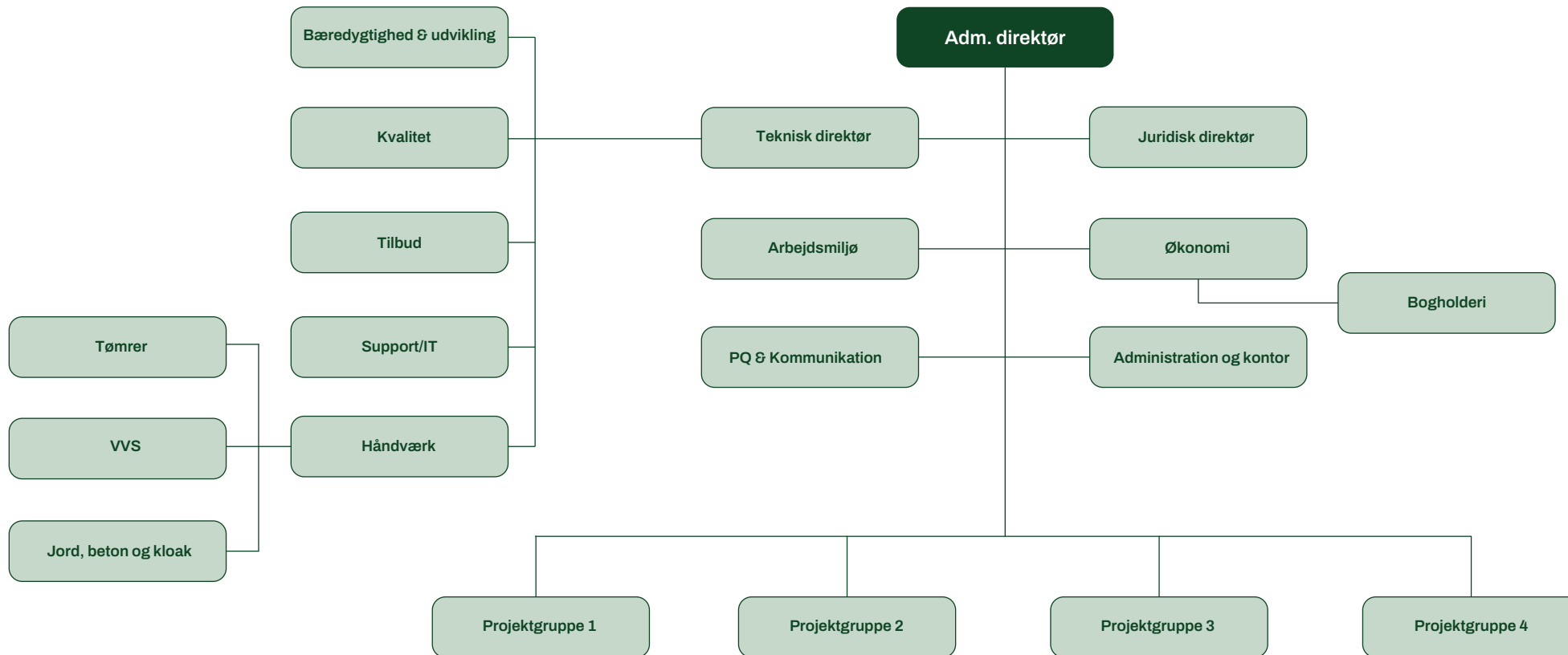


Egenkapital

Tal i mio. kr.



Organisation





*CLT-byggeriet Skousbo i Viby Sjælland
udført af Adserballe & Knudsen A/S for
Boligselskabet Sjælland.*

Hvad er status på ESG?

Reduction Roadmap

I 2023 har Adserballe & Knudsen A/S sammen med søsterselskabet CG Jensen A/S og flere hundrede andre virksomheder fra byggebranchen markeret støtte til opfordringen om at lade byggelovgivningen følge den etablerede klimavidenskab ved at bakke op om Reduction Roadmap.

Sidst på året inkluderede organisationen bag initiativet vores CLT-byggeri Skademosen i Reduction Roadmaps første casesamling over eksempel-projekter, der viser vejen mod fremtidens lavemissions-byggeri. Projektet er opført i et CLT-byggesystem, vi har udviklet i samarbejde med Boligselskabet Sjælland, Vilhelm Lauritzen Arkitekter og Holmsgaard a/s.

Boligbyggeri fra 4 til 1 planet

Samme team blev også udvalgt til det Realdania-støt-

tede initiativ "Boligbyggeri fra 4 til 1 planet", hvor vi i løbet af året har arbejdet med omprojektering af Søgården i Glumsø. Gennem en optimeret bygningsvolumen og anvendelsen af biobaserede materialer demonstrer vi, at klimaaftrykket kan reduceres til under 2,5 kg CO₂-ækv./m²/år, hvilket ligger markant under grænsen på 5,8 kg CO₂-ækv./m²/år fastlagt af Reduction Roadmap.

Under paraplyen 4 til 1 har vi også sponsoreret opførelsen af den planetære pavillon for Tegnestu- en LOKAL og Aaen Engineering. Den midlertidige pavillon blev opført med fokus på cirkularitet og design for adskillelse. Pavillonen bestod blandt andet af præfabrikeret limtræ, genanvendt skillerums- glas fra kontorbyggeri samt upcycledede teglklinter. Pavillonen, der var placeret på Søren Kierkegaards Plads under UIA World Congress of Architects CPH 2023, var vinderforslag i konkurrencen "Next

Generation Architecture", som Realdania og Velux Fondene stod bag.

CARPENT

I 2023 introducerede vi også vores nye træbyggesystem, CARPENT, som kombinerer digital optimering af bærende konstruktioner med robotteknologi og godt gammeldags tømrerhåndværk. Det anvendes på opførelsen af 40 almene boliger på projektet Sømmes Vænge i Gundsømagle og planen er, at konceptet i 2024 skal rulles ud på flere sager.

Deltagelse i udviklings- og forskningsprojekter

Hos Adserballe & Knudsen A/S dedikerer vi mange ressourcer til udviklings- og forskningsprojekter af forskellig art og i 2023 gik vi også i gang med et demonstrationsprojekt for Teknologisk Institut under det europæiske udviklingsprojekt Build-in-Wood. Derudover er vores CLT-projekter blevet brugt som

case-eksempler i to rapporter om træ i byggeriet fra Aalborg Universitet.

Arbejds miljø i 2023

Arbejds miljøet og sikkerheden på byggepladser er højt prioriteret hos Adserballe & Knudsen A/S, der arbejder efter et princip om, at alle medarbejdere skal have de rette forudsætninger for ikke at komme til skade på byggepladser, hvor Adserballe & Knudsen A/S har aktiviteter. Ud over det fysiske arbejds miljø er der også et skarpt fokus på forbedring af det psykiske arbejds miljø, da vi anerkender, at byggestyring ofte er forbundet med skarpe deadlines og krydspres på de ansvarlige personer.

I 2023 har der været fokus på følgende tiltag:

- Registrering af nærvedhændelser, ulykker og sygdomsfravær
- Øget fokus på forebyggende tiltag
- Ensartning af omfang af værnemidler på tværs af sagerne
- Integrering af arbejds miljø i sagsopstart
- Etablering af retningslinjer for psykisk arbejds miljø

Under regnskabsåret har vi initieret en gennemgang af samtlige procedurer og politikker i virksomheden, hvilket har ført til en lang række planlagte foranstaltninger, der iværksættes i regnskabsåret

2024. Disse er beskrevet under S1 Egen Arbejdsstyrke, se side 176.

Whistleblowerordning

Adserballe & Knudsen A/S har indført en whistleblowerordning, der har til formål at afhjælpe potentielle væsentlige negative virkninger for alle bæredygtighedsspørgsmål. Dette gøres ved at give alle medarbejdere en separat rapporteringskanal, der muliggør, at enkeltpersoner kan rapportere alvorlige forhold såsom uregelmæssigheder eller ulovlige aktiviteter.

Nye rapporteringskrav

Ligesom CG Jensen A/S skal Adserballe & Knudsen A/S også rapportere ud fra CSRD i 2025 og på samme måde som vores søsterselskab, betragter vi det som relevant at indlede afrapporteringen allerede i 2023 som en forberedende øvelse til de kommende år. Da dette er vores første færd på vores rapporteringsrejse, vil vores fokus i 2024 være at udarbejde en dobbeltvæsentlighedsvurdering, hvor vi identificerer, hvilke bæredygtighedsemner, der er relevante for os at arbejde med. Vores fokus i 2023 har været på at sætte status, lære rammesætningen at kende og være gennemsigtige omkring vores indsatser.



Generelt grundlag og specifikke omstændigheder

BP-1 Generelt grundlag for udarbejdelse af bæredygtighedserklæringen

I regnskabsåret 2023 har CG Jensen koncernen valgt at udarbejde koncernens bæredygtighedsrapportering individuelt for CG Jensen A/S og Adserballe & Knudsen A/S, da selskaberne ikke er lige langt i deres rapporteringsproces. CG Jensen A/S bliver den første virksomhed i koncernen, der tester metoden for udførelsen af koncernens dobbeltvæsentlighedsvurdering. Adserballe & Knudsen A/S vil i 2024 benytte denne metode og erfaringen fra CG Jensen A/S til udførelsen af selskabets dobbeltvæsentlighedsvurdering. Nøgletallene for begge virksomheder opsummeres på side 9.

For Adserballe & Knudsen A/S omfatter bæredygtighedserklæringen selskabets egne operationer.

BP-2 Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

I denne bæredygtighedserklæring benytter Adserballe & Knudsen A/S tidshorisonterne defineret i ESRS 1.

Estimeringer og usikkerheder

Adserballe & Knudsen A/S' bæredygtighedsrapportering vil i år ikke inkludere værdikæden. Der er derfor ingen estimater i denne forbindelse. Yderme-

re har der ikke været nogle ændringer i opgørelsen af kvantitative bæredygtighedsparametre for de parametre, der har været oplyst i de foregående rapporteringsår.

I overensstemmelse med ESRS 1 anerkender Adserballe & Knudsen A/S vigtigheden af at formidle kilder til estimering og de usikkerheder, der påvirker målingen af kvantitative parametre i selskabets bæredygtighedsrapportering.

Nedenfor er oplyst de kvantitative parametre, der er omfattet af en høj grad af måleusikkerhed samt en beskrivelse af antagelser og kilder til måleusikkerhed.

Datapunkt	Reference	Antagelser og kilder til måleusikkerhed
S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte	S. 191	Opgørelsen af antallet af praktikanter er opgjort ved at spørge rundt i virksomheden, da det tidligere ikke er blevet opgjort centralt. Dette ventes systematiseret fra 2024
S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv	S. 194	Antallet af personer, der har taget familierelateret orlov, er opgjort for funktionærerne igennem deres normale timeregistreringssystem og for de timelønsansatte gennem modtagelse af arbejdsleder. Det er derfor muligt, at registreringen af en timelønsansats orlov er forsvundet i opgørelsen. Registrering af personer, som tager orlov, ventes systematiseret fra 2024

Integrering ved henvisning

Følgende datapunkter er blevet integreret ved henvisning:

Datapunkt	Emne	Ekstern reference
SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde	Forretningsmodel	S. 154
SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter	Overblik over interessenter	S. 154

Forvaltning

GOV-1 Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle

Direktionen i Adserballe & Knudsen A/S består af tre mandlige og et kvindeligt medlem med rollerne administrerende direktør, teknisk direktør, økonomi-direktør og juridisk direktør.

Ledergruppen består af syv mænd og en kvinde. Foruden direktionsmedlemmerne består ledergruppen af arbejdsmiljøchefen, kommunikationschefen og to senior projektchefer. Ledergruppen overser den daglige drift af virksomheden og referer til direktionen, der refererer videre til bestyrelsen, som overser de overordnede strategiske beslutninger. Bestyrelsen består af fire mandlige medlemmer, herunder et uafhængigt bestyrelsesmedlem.

I ledelsen har især arbejdsmiljøchefen ansvaret for at overse væsentlige virkninger, risici og muligheder for egen arbejdsstyrke og kommunikere dem ud til ledelsen. Hans erfaring og ekspertise samt organisatoriske placering, der gør ham tilgængelige for samtlige medarbejdere, betyder, at de relevante virkninger, risici

og muligheder bliver undersøgt og varetaget. I forhold til de resterende bæredygtighedsspørgsmål har den tekniske direktør undersøgt mulighederne for de forskellige områder. I det kommende rapporteringsår vil Adserballe & Knudsen A/S udarbejde en dobbeltvæsentlighedsvurdering og ud fra denne vurdere, hvordan vi fremadrettet skal føre tilsyn med virkninger, risici og muligheder for væsentlige bæredygtighedsspørgsmål.

I forhold til egen arbejdsstyrke, når en medarbejder vurderer en potentiel virkning, risiko eller mulighed for væsentlig, tager de det op med deres nærmeste leder. Hvis det skønnes nødvendigt, bringes emnet op for ledergruppen. Da direktionen er en del af ledergruppen, baserer direktionen alle sine beslutninger på gruppens samlede erfaring. Specifikt i relation til sociale bæredygtighedsspørgsmål trækkes der især på arbejdsmiljøchefens ekspertise. Dette omhandler emner som blandt andet sundhed, sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen.

Udover den viden, som direktionen og ledelsen

trækker på igennem arbejdsmiljøchefen og den tekniske direktør, har Adserballe & Knudsen A/S i slutningen af 2023 startet et samarbejde med bæredygtighedsafdelingen i CG Jensen A/S, som bidrager med ekspertise indenfor bæredygtighed gennem LCA, klimaregnskab, de kommende rapporteringskrav fra EU med videre. Som en del af dette samarbejde, hjælper CG Jensen A/S' bæredygtighedsafdeling med at overse, at direktionen og ledelsen har tilgang til en passende mængde af færdigheder og ekspertise til at føre tilsyn med bæredygtighedsspørgsmål igennem både den nævnte afdeling, arbejdsmiljøchefen og den tekniske direktør.

GOV-2 Oplysninger til og bæredygtighedsspørgsmål behandlet af virksomhedens administrations-, ledelses- og tilsynsorganer

Når det vedrører sociale bæredygtighedsspørgsmål, har arbejdsmiljø indgået som et punkt på ledergruppede møderne, der har foregået cirka en gang i kvartalet. Derudover informeres ledergruppe, direktion og bestyrelse typisk ad hoc om emner, når problem-

stillingerne ikke kan håndteres af medarbejdernes nærmeste leder (funktionærer), tømmerkonduktøren (håndværkere) eller arbejdsmiljøchefen (samtlige medarbejdere). Hvis problemstillingen berører strategiske spørgsmål, drøftes den også på bestyrelsesniveau. Drøftelserne finder sted på de planlagte møder og alternativt indkaldes der til ekstraordinære møder.

Herudover udarbejder arbejdsmiljøchefen kvartalsvis et statusnotat vedrørende psykisk og fysisk arbejdsmiljø, som den administrerende direktør fremlægger for bestyrelsen. Notatet samler data vedrørende blandt andet ulykker, sygefravær og mobning og har både en kvantitativ (registrering) og kvalitativ (beskrivelse) del. Notatet samler desuden op på temaer, der er behandlet i AMU-organisationen. Fra 2024 vil dette notat også blive præsenteret på ledergruppemøder.

I forhold til de miljømæssige bæredygtigheds-spørgsmål har vi i 2023 ikke haft nogen fast proces for informering af væsentlige virkninger, risici og muligheder, men vil arbejde på dette i 2024.

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder har Adserballe & Knudsen A/S behandlet emnet klimaforandringer gennem udarbejdelsen af et baseline klimaregnskab for 2022 for scope 1, 2 og 3 samt scope 1 og 2 klimaregnskab for 2023 til sammenligning.

Desuden har selskabet behandlet emnerne foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen samt sundhed og sikkerhed ved at indføre en whistleblowerordning. Ordningen er indført som en

foranstaltning til at sikre medarbejdernes klage-muligheder. Sammen med medarbejdertrivselsundersøgelsen er dette en kanal, der bidrager til at informere ledelsen bredt om virkninger, risici og muligheder i virksomheden.

GOV-3 Integration af bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentordninger

I Adserballe & Knudsen A/S har vi ingen incitamentsordninger eller aflønningspolitikker i forbindelse med bæredygtighedsspørgsmål.

GOV-4 Erklæring om due diligence

Formelt benytter vi os ikke af ordet 'due diligence' i

organisationen, men vi har procedurer for de forskellige aspekter af en due diligence proces. Nedenfor ses der et overblik over hvor i vores rapportering, at Adserballe & Knudsen A/S' procedurer, der relaterer til de forskellige aspekter af en due diligence proces, er beskrevet.

GOV-5 Risikostyring og intern kontrol med bæredygtighedsrapportering

Da denne årsrapport er den første, vi har udført efter ESRS, har Adserballe & Knudsen A/S endnu ikke en formel risikostyringsproces eller intern kontrol med bæredygtighedsrapportering, da vi har benyttet rapporteringsåret til at lære de kommende krav til bæredygtighedsrapportering at kende.

Centrale elementer af due diligence	ESRS krav*	Sidereference
a) Indarbejdelse af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel	GOV-1, GOV-2	152
b) Samarbejde med berørte interessenter i alle vigtige trin i due diligence-proceduren	GOV-2, SBM-2, E1-1, S1-1, S1-2	152, 154, 157, 176,
c) Identifikation og vurdering af negative virkninger	S1-2	183
d) Foranstaltninger til afhjælpning af disse negative virkninger	E1-3, S1-4,	159, 185
e) Sporing af effektiviteten af disse bestræbelser	E1-4, S1-6, S1-9, S1-12, S1-13, S1-14, S1-15, S1-16	161, 191, 192, 190, 194

Strategi

SBM-1 Strategi, forretningsmodel og værdikæde

Adserballe & Knudsen A/S' strategiske målsætning er at være den foretrukne entreprenør for bygherrer, der ønsker at udføre lavemissionsbyggeri inden for følgende opgavetyper:

- Helhedsrenoveringer for almene boligselskaber
- Nybyg af tæt/lavt træbyggeri for almene boligselskaber samt private investorer/udviklere
- Nybyg af plejecentre, skoler og daginstitutioner for blandt andet det offentlige
- Renovering af den eksisterende bygningsmasse
- Transformation af eksisterende bygningsmasse til boliger
- Tømrerentrepriser i egen koncern

Adserballe & Knudsen A/S har en strategisk fordel indenfor lavemissionsbyggeri efter en række investeringer i bl.a. træbyggeri, intern vidensopbygning og deltagelse i udviklings-, forsknings- og demonstrationsprojekter og vi har kraftigt fokus på at konsolidere og styrke vores position i de kommende år igennem blandt andet følgende tiltag:

- Udviklings-, forsknings- og demonstrationsprojekter
- Koncernsamarbejde om upcycling
- Sponsorater – eksempelvis i form af timer, både styring og udførelse

Forretningsmodel: Forretningsmodellen er beskrevet samlet for koncernen på side 14.

Værdikæde: Opstrøms i værdikæden er de aktører, der udvinder, producerer og transporterer materialer til vores projekter. I det nærmeste led er der tale om materialeleverandører og underentreprenører, der udgør den største post i scope 3-beregningen.

Vores egne operationer omfatter tæt/lavt træbyggeri, renovering og tømrerentrepriser.

Nedstrøms i værdikæden ligger ressource- og energiforbrug i forbindelse med udførelse og drift og vi har dermed stor indflydelse på beboere, brugere og arbejdskraft uden for egen arbejdsstyrke. Vi har et særligt fokus på energiforbrug og levetid, især når vi indgår som totalentreprenør med større mulighed for at påvirke den enkelte sag.

Vores store fokus på udviklingsaktiviteter medfører, at vi er i stand til at rådgive vores kunder om materiale- og metodevalg, der kan bidrage til forlænget levetid, reducerede emissioner, bedre indeklima med mere.

På dette punkt vil koncernsamarbejde på tværs spille en stor rolle, da der i Jensen Gruppen er potentiale for at udnytte mulige synergier mellem

den brede palette af virksomheder, herunder nedrivning, genbrug, anlæg og byggeri, der er repræsenteret i gruppen.

SBM-2 Interessenternes interesser og synspunkter

Vores interessenter er beskrevet samlet for koncernen på side 16.

Væsentlige virkninger, risici og muligheder

I rapporteringsåret 2024 vil Adserballe & Knudsen A/S udføre en dobbeltvæsentlighedsvurdering. Rapporteringen for 2023 har derfor haft fokus på at gøre status over, hvilke data vi har i forvejen og forberede os til de fremtidige rapporteringskrav i samarbejde med vores søsterselskab CG Jensen A/S.

Af denne årsag vil disse tre elementer af ESRS 2 ikke blive beskrevet i denne årsrapport:

- SBM-3 Væsentlige virkninger, risici og muligheder og deres samspil med strategi og forretningsmodel
- IRO-1 Beskrivelse af processen til identifikation og vurdering af væsentlige virkninger, risici og muligheder
- IRO-2 Oplysningskrav i ESRS omfattet af virksomhedens bæredygtighedserklæring



Klima og miljø

E1 Modvirkning af klimaændringer

”Adserballe & Knudsen A/S er den foretrukne partner for fremtidens bygherre”.

Det er den vision, vi har formuleret for selskabet for de kommende år. Byggeriet står midt i en kraftfuld transformation og selskabets målsætning i dag og i fremtiden er at stå skarpt i fronten af det felt, der bidrager troværdigt og effektivt til den fuldkomne nødvendige omstilling af vores branche.

Adserballe & Knudsen A/S har opført den planetære pavillon, der har fokus på cirkularitet gennem fuldt design for adskillelse (design for disassembly).

Pavillonen blev opført blandt andet af præfabrikeret limtræ, genanvendt skillerumsglas fra kontorbyggeri samt genbrugte teglklinter.



E1-1 Handlingsplaner og mål for modvirkning af klimaændringer

Adserballe & Knudsen A/S er en del af Jensen Gruppen, der i begyndelsen af 2020 lancerede en ambitiøs klimapolitisk målsætning om CO2 neutralitet i 2029 for samtlige af koncernens datterselskaber på scope 1 og 2. Vores mål for scope 1 og 2 overholder således Paris-aftalen ved at sigte efter klimaneutralitet før 2030.

Dekarboniseringstiltag og planlagte nøgleforanstaltninger

Det strategiske skifte i koncernen understøtter den udvikling, Adserballe & Knudsen A/S selv har været igennem over de seneste 10 år. Her har vi arbejdet indgående med bæredygtighed som strategisk forretningsudviklingsområde, hvilket blandt andet har udmøntet sig i en massiv investering i CLT-byggeri og en række konkrete tiltag for at sikre CO2 reduktion i vores byggepladsdrift i form af blandt andet varmepumper, solceller, regnvandsopsamling og upcycling-principper på vores byggesager.

Overordnet set arbejder vi strategisk med omstilling af byggeriet på tre niveauer:

- Vidensbaseret: Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter, der afprøver nye metoder og produkter
- Projektbaseret: Udvælgelse af byggeprojekter, der viser vejen i form af ambitiøse CO2 mål, herunder træbyggerier og certificerede byggerier
- Politisk: Aktiviteter, der har til formål at bringe

viden og erfaringer ind i byggelovgivningen, eksempelvis ved deltagelse i netværk

Planlagte foranstaltninger for 2024 er at:

- Sætte rammer for CO2 reduktion
- Definere kriterier for udvælgelse af projekter
- Introducere minimumskrav til byggepladsdrift

Fastlåste drivhusgasemissioner

Vores strategiske valg former udvælgelsen af projekter og da træbyggeri dermed udgør en stor del af vores portefølje, har vi i forhold til andre brancheaktører en reduceret mængde udledninger. Vi har dog fortsat fastlåste drivhusgasemissioner, da vi som entreprenør i sidste ende er pålagt at opfylde bygherrens krav. Her henviser vi til CG Jensen A/S' afsnit under samme overskrift, da dette beskriver problematikkerne knyttet til rollen som henholdsvis fagentreprenør, hovedentreprenør og totalentreprenør i byggebranchen.

Vi kan ligeledes ikke undgå fastlåste drivhusgasemissioner i forhold til maskiner, der bruges i byggeriet.

Redegørelse for fremskridt

Adserballe & Knudsen A/S' strategiske omstilling er godkendt af både ledelse, direktion og bestyrelse og den indgår i vores generelle forretningsstrategi, der er blevet offentliggjort efter regnskabsårets afslutning. Den monitoreres løbende på ledergruppemøder.



E1-2 Politikker vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaforandringer

Adserballe & Knudsen A/S har i regnskabsåret ingen konkrete politikker, der vedrører klimaforandringer. Vi har en række foranstaltninger og retningslinjer, der er indarbejdet i vores virksomhedsstrategi og som er beskrevet i afsnittet herunder. I 2024 udarbejder vi vores dobbeltvæsentlighedsvurdering og på denne baggrund vil vi formulere politikker for området.



E1-3 Foranstaltninger og ressourcer i forbindelse med klimaforandringspolitikker

Som beskrevet ovenfor er Adserballe & Knudsen A/S' foranstaltninger for modvirkning af klimaforandringer integreret i vores virksomhedsstrategi over en lang årrække. Vores centrale bidrag ligger i vores udvælgelse af projekter, hvor et fokus på træbyggeri, energirenovering og lette konstruktioner betyder, at vi har en markant mindre energiintensiv profil end størstedelen af vores konkurrenter.

Hos Adserballe & Knudsen A/S er vi af den overbevisning, at træ er et af fremtidens byggematerialer og derfor har vi siden 2017 arbejdet aktivt for at øge forekomsten af CLT-projekter herhjemme. Vi har opført 276 boliger i CLT, hvilket har givet CO₂ besparelser i forhold til konventionelt byggeri. Hertil kommer vores eget hovedkvarter, hvor vi i 2019-2020 har opført en ny kontorbygning i CLT.

Vi har arbejdet med CLT-byggerier i knap 10 år og de foranstaltninger, som vi har iværksat i 2023, er en videreførelse af allerede eksisterende aktiviteter. De er beskrevet herunder.

Foranstaltninger truffet i rapporteringsåret samt opnåede og forventede reduktioner

Træbyggeri som udviklingsområde: I 2023 har vi introduceret vores nye byggesystem CARPENT, der forener digital optimering af bærende konstruktioner med robotteknologi og godt, gammeldags

tømmerhåndværk. Vi anvender det på et alment nybyggeri og planen er, at konceptet i 2024 skal rulles ud på flere sager.

Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekter:

På baggrund af vores omfattende erfaring med træ er Adserballe & Knudsen A/S inviteret med som partner i det internationale forskningsprojekt Build-in-Wood, der har til formål at øge andelen af træ til opførelse, renovering og retro-fitting af fleretagers byggerier i Europa. I løbet af Build-in-Wood's fireårige projektperiode skal projektpartnerne både teste biomaterialer, afprøve innovative metoder og udvikle helt nye produkter.

Adserballe & Knudsen A/S er indbudt af Teknologisk Institut til at bidrage med ekspertise i udførelsen og har som entreprenør en bærende rolle, når der skal udvikles markedsparate løsninger. I efteråret 2023 har vi indledt opførelsen af et demonstrationsprojekt hos Teknologisk Institut, der skal afprøve principper og materialer med videre fra forskningsprojektet.

Ovenstående arbejde er fortsat i 2023 og i starten af året blev vi udvalgt til det Realdania-støttede initiativ Boligbyggeri fra 4 til 1 planet. På projektet Søgården skal vi igennem en optimeret bygningsvolumen og anvendelsen af biobaserede materialer demonstrere, at klimaaftrykket kan reduceres til un-

der 2,5 kg CO₂-ækv/m²/år – den grænseværdi, der ifølge Reduction Roadmap giver os en 83 procent sandsynlighed for at leve op til Parisaftalens krav.

Under paraplyen 'Boligbyggeri fra 4 til 1' sponsorerede vi også udførelsen af den planetære pavillon, der blev opført med fokus på cirkularitet gennem fuldt design for adskillelse. Pavillonen, der var placeret på Søren Kierkegaards Plads under Arkitekturkongres-



sen 2023, var vinderforslag i konkurrencen »Next Generation Architecture«, som Realdania og Velux Fonden stod bag.

Resource-initiativer

Vi har i 2023 taget initiativ til udarbejdelsen af programmet ”Den ressourceoptimerede byggeplads” i samarbejde med tegnestuen CF Møller på baggrund af vores fælles projekt Plejecenter Sjælsø. Formålet er at skabe en folder med konkrete byggepladsinitiativer, som vores projektfolk kan tage direkte i brug på deres byggesager. Produktet ligger færdigt medio 2024 og vil blive offentligt tilgængeligt.

”Den ressourceoptimerede byggeplads” tager afsæt i tidligere projekter. I 2019-2020 deltog vi i Realdania-projektet GENTRÆ, der var et bidrag til at indføre cirkularitet i byggeriets fødekæde ved at genbruge interimstræ og dermed forlænge materialets levetid. I 2021 introducerede vi pilotprojektet FRAKTION, hvor vi indsamler interimstræ og andre materialer til upcycling i og uden for virksomheden. Modtagerne af materialerne har været en blandet forsamling indtil videre. Det er både blevet anvendt til at bygge shelters, til daginstitutioner i lokalområdet og til studieprojekter.

Foranstaltninger planlagt for fremtiden

Udover de ovenfor viste aktiviteter forventes det, at der i forbindelse med udarbejdelsen af vores dobbeltvæsentlighedsvurdering i 2024 vil blive identificeret og udarbejdet handlingsplaner for en række nye aktiviteter, herunder:

- Sætte rammer for fremtidige CO2 reduktioner
- Definere kriterier for udvælgelse af projekter
- Introducere minimumskrav til byggepladsdrift



Boligerne på Sømmes Vænge opføres i Adserballe & Knudsen A/S' træbyggesystem CARPENT, der via digital robotteknologi hjælper til at optimere byggeprocessen og minimere materialespildet.

E1-4 Mål vedrørende modvirkning af og tilpasning til klimaændringer

Med baggrund i Jensen Gruppens overordnede koncernmålsætning om klimareduktioner frem mod 2029 har vi i Adserballe & Knudsen A/S fastsat følgende mål for reduktion af drivhusgasemissioner:

Scope 1 og 2: Vores langsigtede vision er at nå fuld klimaneutralitet i scope 1 og 2 senest i 2029. Det vil sige en nettoudledning på nul ton CO₂, målt fra baseline året 2021, hvor udledningen af CO₂ var 193,1 ton CO₂.

Scope 3: Vi har sat et mål om at reducere scope 3 med 50 procent inden 2029, med udgangspunkt i basisåret 2022. Vores baseline i 2022 var 15.185,44 ton CO₂.

De vedtagne reduktionsmål overstiger de anbefalinger, der er skitseret af Science Based Targets Initiative (SBTi) for virksomheder i bygge- og anlægsbranchen. Ved at sætte højere mål, bidrager Adserballe & Knudsen A/S aktivt til modvirkning af klimaændringer.

Ved at tilpasse sig reduktionsmålene kan Adserballe & Knudsen A/S ikke blot opnå egne emissionsreduktionsmål, men også spille en ledende rolle i branchens bredere omstilling mod mere bæredygtighed.

Dekarboniseringstiltagenes samlede bidrag til at nå målene

I bestræbelserne på at opnå vores mål for scope

1 og 2 ved vi, at der vil være scenarier, hvor udledningen ikke kan elimineres fuldstændigt. I disse tilfælde er klimakompensation en del af vores strategi. Vi vil i 2024 igangsætte undersøgelser for at identificere hvilke mulige metoder, der er for klimakompensation. Dette inkluderer muligheden for at erhverve større områder af land, såsom marker, skove eller moser, fortrinsvis beliggende i Danmark eller Norden. Denne tilgang vil blive integreret som en del af vores bredere dekarboniseringsstrategi.

E1-5 Energiforbrug og -mix

I processen med at indsamle data for vores samlede energiforbrug og -mix af energikilder har vi anvendt miljødeklarationer udarbejdet af Energinet. Herved opnår Adserballe & Knudsen A/S et nøjagtigt og godt overblik over klimapåvirkningen fra selskabets forbrugte energi.

Miljødeklarationen, som er grundlaget for den lokationsbaserede metode, giver et nuanceret billede af energiforbrugets reelle klimapåvirkning ved at tage højde for de geografiske og tidsmæssige variationer i produktionen af vedvarende energi. Denne metode anerkender, at produktionen af vedvarende energi, såsom vind- og solenergi, er varierende og afhænger stærkt af naturlige forhold. Dermed bliver klimapåvirkningen fra det energiforbrug, der sker i perioder med høj produktion af vedvarende energi, betragtet som væsentligt lavere. Energiforbruget og -mix fremgår af skemaet ved siden af.

Som det fremgår, er der en vækst i de vedvarende energikilder i forhold til de fossile energikilder og der er et samlet merforbrug på 7 procent i 2023.

Alle Adserballe & Knudsen A/S' aktiviteter er i forbindelse med aktiviteter i sektorer med stor klimapåvirkning.

Energiintensitet

Der er ikke beregnet energiintensitet for 2023.

Energikilde	2023-mix	Enhed	2023	2022-mix	Enhed	2022	Vækst
	529.936,61	KWH		493.208,50	KWH		
Fossile energikilder		KWH	40.063,21		KWH	50.356,59	-20%
Naturgas	2,48%	KWH	13.142,43	2,92%	KWH	14.401,69	-9%
Kul og Olie	5,08%	KWH	26.920,78	7,29%	KWH	35.954,90	-25%
Nukleare energikilder		KWH	49.178,12		KWH	41.281,55	19%
Atomkraft	9,28%	KWH	49.178,12	8,37%	KWH	41.281,55	19%
Vedvarende energikilder		KWH	440.695,28		KWH	401.570,36	10%
Vind	40,63%	KWH	215.313,24	39,92%	KWH	196.888,83	9%
Sol	4,41%	KWH	23.370,20	3,36%	KWH	16.571,81	41%
Vandkraft	15,85%	KWH	83.994,95	14,50%	KWH	71.515,23	17%
Biomasse	18,40%	KWH	97.508,34	19,42%	KWH	95.781,09	2%
Affald	3,87%	KWH	20.508,55	4,22%	KWH	20.813,40	-1%
I alt	100,00%		529.936,61	100,00%		493.208,50	7%

E1-6 Bruttodrivhusgasemissioner under anvendelsesområde 1 og 2

Vi har en målsætning om at levere rapportering og offentliggøre vores bruttodrivhusgasemissioner i overensstemmelse med de relevante ESRS-standarder i nærværende årsrapport. Denne redegørelse for regnskabsåret 2023, dækker scope 1 og 2, og viser vores samlede drivhusgasemissioner for de to scopes.

Der er for regnskabsåret 2023 endnu ikke udført beregning af vores scope 3 drivhusgasemission, hvorfor data ikke er medtaget.

Scope 1-emissioner reflekterer de direkte udslip fra aktiviteter, som Adserballe & Knudsen A/S ejer eller kontrollerer, herunder forbrænding af fossile brændstoffer og håndtering af vores udstyr og køretøjer.

Scope 2-emissioner repræsenterer de indirekte emissioner fra den købte elektricitet og fjernvarme, der anvendes i vores operationer.

Adserballe & Knudsen A/S' tilgang til klimaregnskabet er baseret på GHG-protokollens retningslinjer, og vi anvender en lokalitetsbaseret metode til at rapportere scope 2 emissioner.

Der er anvendt samme metodik for beregning af scope 1 og 2 som angivet under bilag fra side 226.

For at understøtte selskabets rapporteringsindsats, og for at sikre transparens omkring vores finansielle data, har vi afstemt vores rapportering med relevante poster eller noter i årsregnskabet vedrørende nettoindtægterne.

Eventuelle ændringer i, hvad der udgør Adserballe & Knudsen A/S' opstrøms og nedstrøms værdikæde, er klart oplyst, og der redegøres herfor, således interessenter kan forstå både de nuværende og de potentielle fremtidige klimapåvirkninger af vores forretningsaktiviteter.

Denne årsrapports klimarelaterede data præsenteres i overensstemmelse med både GHG-protokollen og relevante ISO-standarder, hvilket sikrer nøjagtighed og sammenlignelighed over tid.

Adserballe & Knudsen A/S har en målsætning om at være en betydende del af den grønne omstilling i bygge- og anlægssektoren.

Gennem fastlagte og strategisk valgte initiativer er Adserballe & Knudsen A/S' mål som beskrevet

ovenfor at skabe betydelige reduktioner i selskabets drivhusgasemissioner, i overensstemmelse med Adserballe & Knudsen A/S' ambitioner om at opnå fuld klimaneutralitet på scope 1 og 2 senest i 2029 og reducere selskabets scope 3 emission med 50 procent målt mod baseline 2022.

For scope 1 og 2 har vi identificeret følgende kerneområder:

- Omstilling af vores energiforsyning til bæredygtige alternativer, som varmepumper og vedvarende energi
- Overgangen til en firmabilflåde bestående udelukkende af elektriske eller plug-in hybridkøretøjer
- Implementering af energieffektivitet og emissionsoptimering på alle vores byggepladser

Det er væsentligt for os, at vi er engagerede i at forfølge ambitiøse, men realistiske mål for bæredygtighed, sikre løbende forbedring og rapportering, samt at være førende i vores sektor inden for den grønne omstilling.

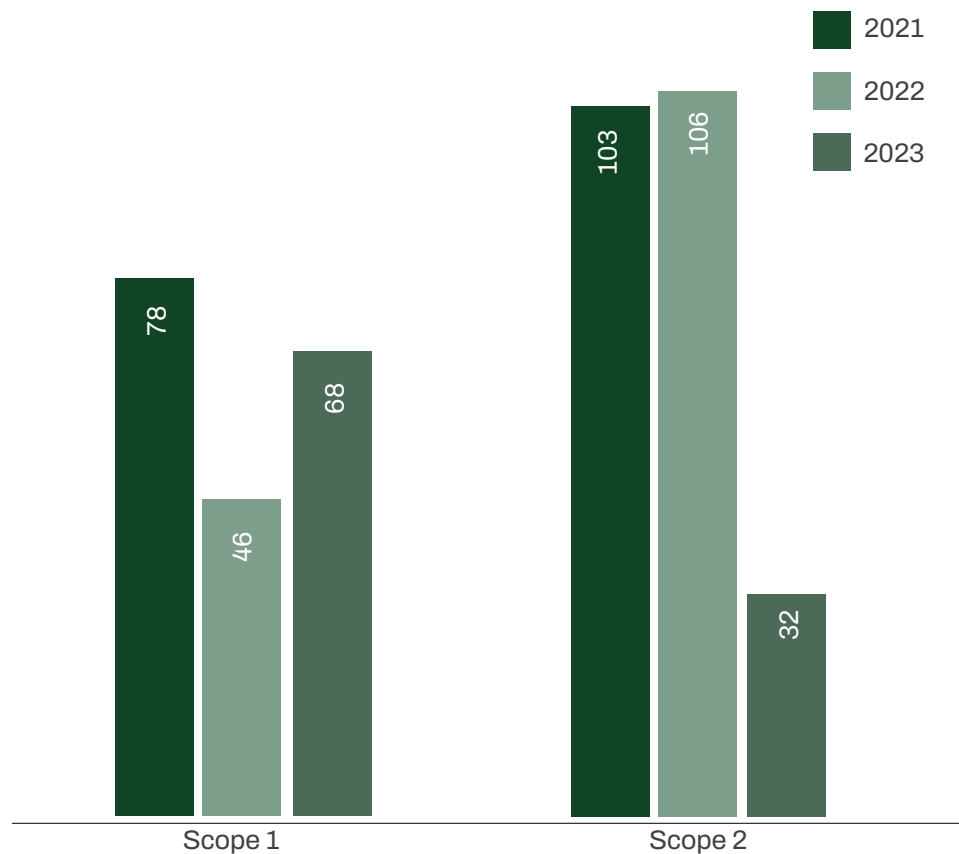
Udledning for 2023

Til højre ses en oversigt over Adserballe & Knudsen A/S' samlede klimaaftryk for 2021, 2022 og 2023 fordelt på de tre scopes og yderligere inddelt i relevante aktiviteter og kategorier. Beregningerne, der ligger til grund for de tre scopes, er vist i afsnittet beregninger.

	2023	2022	2021
	Ton CO2	Ton CO2	Ton CO2
Scope 1	89,70	53,87	67,82
Naturgas og fyringsolieopvarmning	28,62	14,79	15,78
Egne og leasede firmabiler (benzin og diesel)	61,09	39,08	52,039
Scope 2	103,40	105,55	32,33
Elektricitet	103,40	105,55	32,33
Fjernvarme og procesenergi	N/A	N/A	N/A
Scope 3	N/A	N/A	N/A
Kategori 1: Indkøbte varer og services - direkte reduktionspotentiale	N/A	N/A	N/A
Kategori 1: Indkøbte varer og services - indirekte reduktionspotentiale	N/A	N/A	N/A
Kategori 1: Indkøbte varer og services - intet reduktionspotentiale	N/A	N/A	N/A
Kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr med videre	N/A	N/A	N/A
Kategori 4: Transport og distribution	N/A	N/A	N/A
Kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	N/A	N/A	N/A
Kategori 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid	N/A	N/A	N/A
I alt scope 1, 2 og 3	193,1	159,42	100,14
Ton CO2 pr. omsat million kr.	2,05	1,71	1,21

CO2 udledning per scope

Ton CO2 udledning fordelt per scope



I Adserballe & Knudsen A/S har vi en koncern målsætning om klimaneutralitet for scope 1 og 2 i 2029. Det er en absolut målsætning med en netto udledning, der er neutral for regnskabsåret 2029.

Herudover er der en målsætning om at reducere vores scope 3 aftryk med 50 procent inden udgangen af 2029 målt mod baseline året 2021. Dette er også defineret som en absolut målsætning.

Det er nødvendigt at sætte absolutte mål for at sikre, at der sker en reel reduktion af drivhusgasser.

Det kan imidlertid være en "driver" for at sikre motivationen og kommunikationen med arbejdet i vores omstillingsplan med reduktion at opføre reduktion i ton CO2 per omsat million kroner.

Der hersker ingen tvivl om, at "endgoal" er absolutte reduktionsmål og dermed absolutte reduktioner i udledningen af drivhusgasser.

CO2 udledning per scope per omsat krone

Reduktion korrigeret i forhold til omsætning

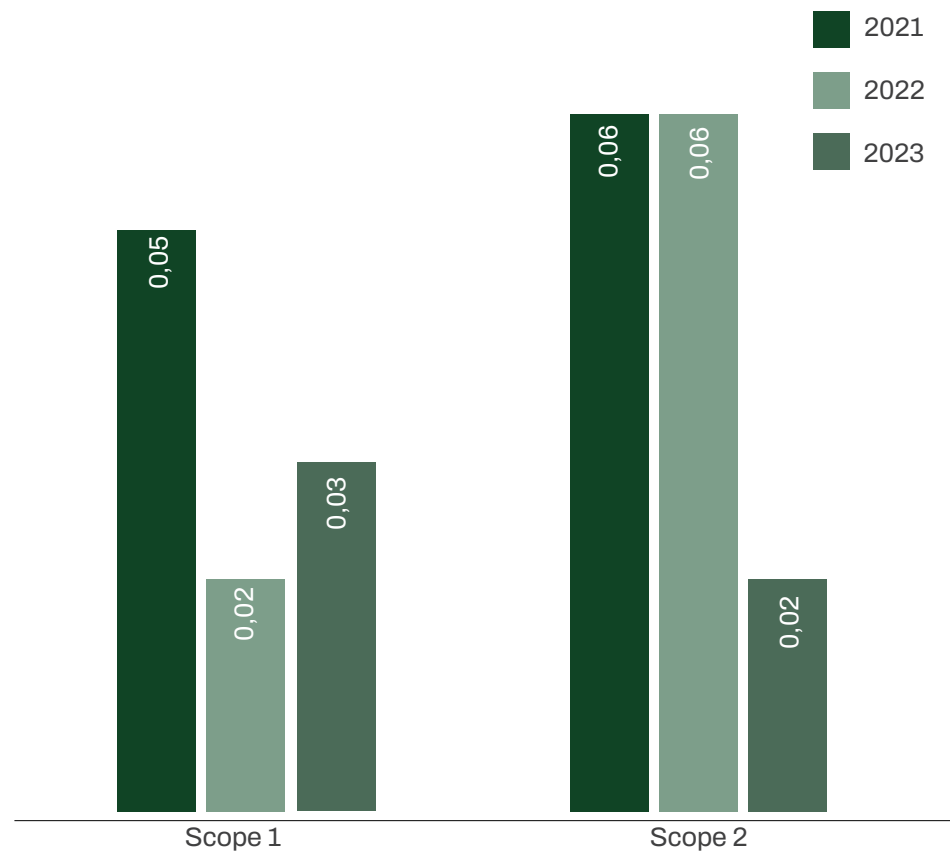
Fra 2021 til 2023 har Adserballe & Knudsen A/S oplevet en vækst på 51 procent i omsætningen. For at sikre en retvisende sammenligning af CO2 udledningen, er 2023-dataene justeret tilsvarende.

Denne tilpasning tillader os at vurdere virkningerne af virksomhedens indsats for at nedbringe CO2 udledningen på en måde, der er proportional med virksomhedens størrelse og aktivitetsniveau.

Med indregning af vores omsætningsvækst giver analysen en indikation af udviklingen i CO2 reduktionen fra 2021 til 2023, udtrykt i procent, som præsenteret herunder:

CO2 reduktion korrigeret i forhold til omsætning 2021-2023	
Scope 1	43 pct.
Scope 2	79 pct
Scope 1 og 2	64 pct

Udledning ton CO2 per omsat mio. kr.



Scope 1 – Direkte udledning

Reduktion korrigeret i forhold til omsætning

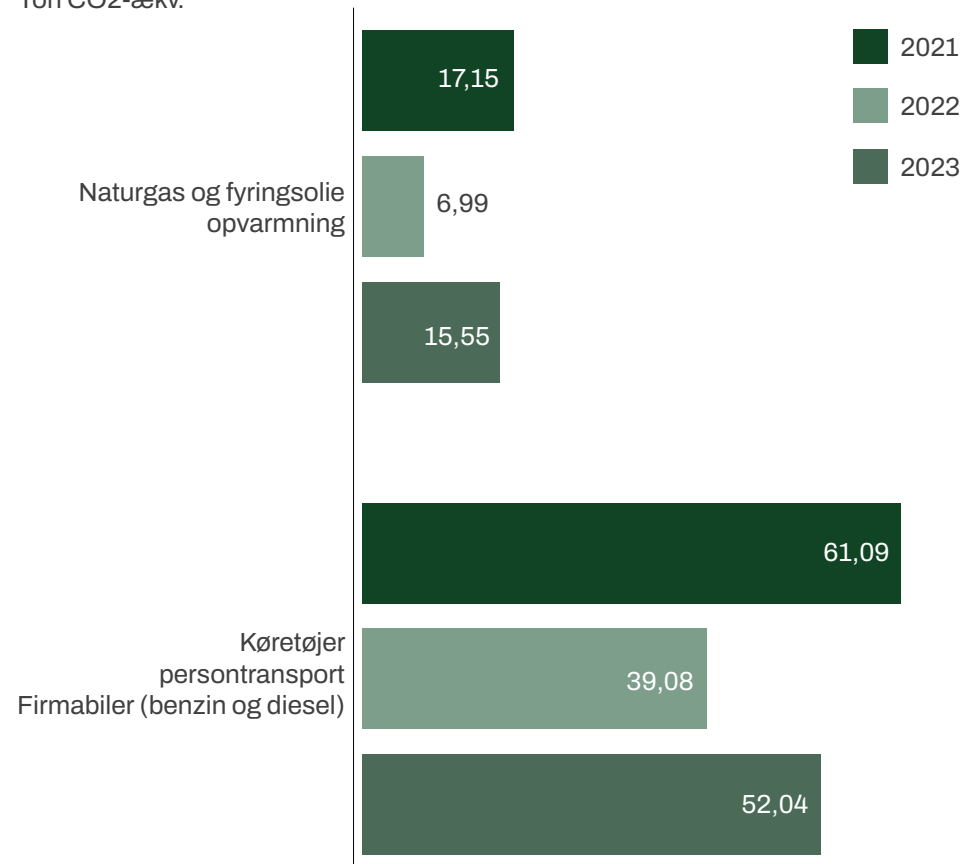
Scope 1 drivhusgasemissioner er de mest kontrollerbare emissioner for Adserballe & Knudsen A/S, da de er direkte forbundet med vores egne aktiviteter og dermed under direkte kontrol. Ved at identificere og arbejde med de udledninger, der er indeholdt i scope 1 emissioner, kan vi reducere den samlede klimapåvirkning. For vores CO2 udledning i scope 1 skelnes der mellem to aktiviteter.

1. I kategorien naturgas og fyringsolie er det kontorer, hvor der er anvendt fossile brændstoffer som opvarmning.
2. Den anden kategori er emissioner fra firmabiler, både leasede og egne.

For begge aktiviteter er der noteret en netto reduktion i CO2 aftrykket.

Udledning fra scope 1 aktiviteter

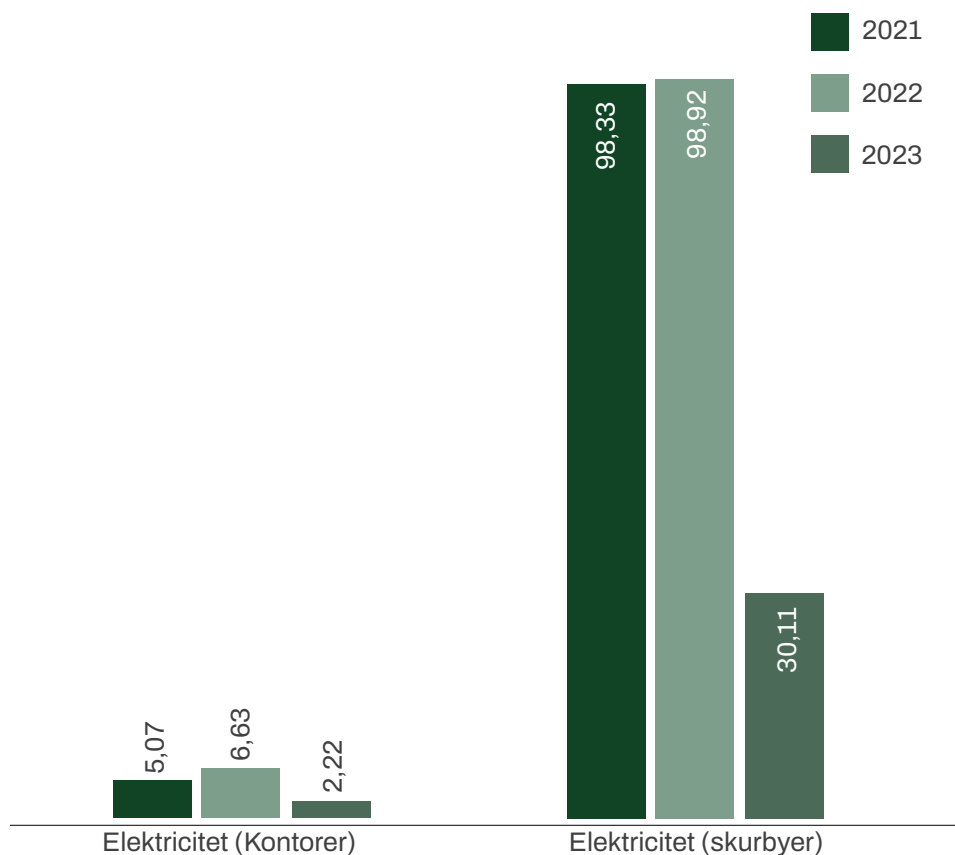
Ton CO2-ækv.



Scope 2 – Indirekte udledning

Udledninger fra scope 2 aktiviteter

Ton CO2-ækv.



Scope 2 emissioner stammer ikke direkte fra Adserballe & Knudsen A/S' egne aktiviteter, men fra produktionen af den energi og fjernvarme, som vi benytter. Disse emissioner er normalt mindre kontrollerbare end scope 1 emissioner, da de afhænger af valget af energikilder og den eksisterende energiforsyningsinfrastruktur, som ligger uden for Adserballe & Knudsen A/S' direkte kontrol.

Ved at identificere og reducere vores energiforbrug har vi hos Adserballe & Knudsen A/S mulighed for at mindske vores samlede klimapåvirkning og CO2 udledning.

På scope 2 udledninger er der registreret en netto reduktion i perioden. Dette skyldes dels en nedgang i forbruget og dels, at vi har arbejdet med lokationsbaserede emissionsfaktorer for vores forskellige kontorer og skurbyer rundt i landet. Der er således væsentlig forskel for emissionsfaktorer anvendt i 2021/2022 og nu i 2023.



Scope 1 og 2 – Indirekte udledning

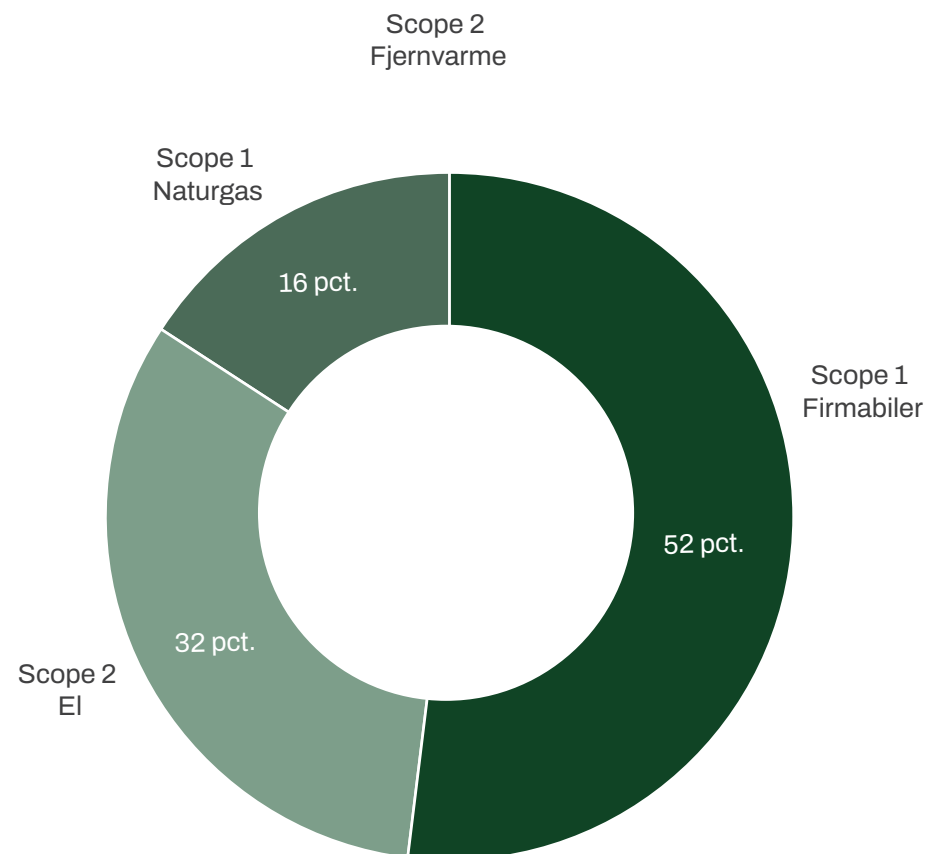
Fordelingen af de forskellige aktiviteter på scope 1 og 2 er fordelt indbyrdes som vist på denne figur.

CO2 udledning scope 1 og 2 i 2023

Hvordan er vores CO2 udledning fordelt

Scope 1 (direkte forbrug) CO2 (ton)		2021	2022	2023
	Firmabiler	61,1	39,1	52,0
	Naturgas	28,6	14,8	15,8
Scope 1 totalt		89,7	53,9	67,8

Scope 2 (indirekte udledning fra købt energi) CO2 (ton)		2021	2022	2023
	Elforbrug (Kontorer)	5,1	6,6	2,2
	Elforbrug (Byggepladser)	98,3	98,9	30,1
Scope 2 totalt		103,4	105,5	32,3



E1-7 Projekter vedrørende optag af drivhusgasser og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret ved hjælp af CO2-kreditter

Adserballe & Knudsen A/S har ikke for regnskabsåret 2023 haft projekter, der omhandler optag og modvirkning af drivhusgasemissioner finansieret via CO2 kreditter, hvorfor der ikke er medtaget noget om ESRS E1-7 i denne årsrapport.

E1-8 Intern CO2-prissætning

Vi har i 2023 ikke arbejdet med intern prissætning for CO2.

E1-9 Forventede finansielle virkninger af væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici og potentielle klimarelaterede muligheder

Adserballe & Knudsen A/S har ikke for regnskabsåret 2023 lavet de analyser, der skal udføres for at kunne svare fyldestgørende på ESRS E1-9, hvorfor der ikke er medtaget noget i denne årsrapport.

Social



S1 Egen arbejdsstyrke

Det er vores klare målsætning, at der skal være en god spredning på medarbejdersammensætningen – fra unge talenter til etablerede brancheprofiler, så vi afspejler det samfund, vi er en del af. Vi betragter det som en styrke, at vi kan give nyuddannede et vigtigt ansvar i deres arbejde. Dette suppleres af en klar udviklingsplan for hver medarbejder, der sikrer et kompetencegivende forløb i et trygt miljø, hvor den enkelte får støtte og faglig sparring fra rutinerede kollegaer.

Vores arbejdsstyrke omfatter medarbejdere, der er i et ansættelsesforhold som enten funktionær eller time-lønnet samt underentreprenører, der leverer arbejdskraft til Adserballe & Knudsen A/S.

Det er for ledelsen i Adserballe & Knudsen A/S en top-prioritet at bevare og videreudvikle kulturen i organisationen, hvor der er blevet løftet og skabt store resultater i flok. Sammenhold og vindermentalitet er afgørende for, om organisationen trives og motiveres og virksomhedens øverste ledelse har ansvaret for, at dette altid er på dagsordenen.

Den gode kultur skal være en afgørende faktor til at fastholde medarbejdere samt til at sikre, at den viden og erfaring, der er i organisationen, bliver udnyttet alle steder, hvor der måtte være behov.



S1-1 Politikker vedrørende egen arbejdsstyrke

Politikkernes anvendelsesområde er Adserballe & Knudsen A/S. Det er Adserballe & Knudsen A/S' direktion, der på højeste ledelsesniveau er ansvarlig for godkendelse af samtlige politikker.

Herunder ses et overblik over de politikker, der omhandler væsentlige bæredygtighedsspørgsmål for S1 Egen arbejdsstyrke. Politikkerne er beskrevet på de kommende sider.

Adserballe & Knudsen appen

Adserballe & Knudsen appen er et intranet, hvor vores processer og retningslinjer er beskrevet, hvor medarbejderne kan se deres arbejdsvilkår og hvor der udsendes virksomhedsrelevante nyheder. Appen er tilgængelig for alle medarbejdere i virksomheden og kan tilgås via mobiltelefon og computer. Alle politikker er tilgængelige i "Håndbog", der henvender sig til både funktionærer og timelønnede.

Håndbogen fungerer som et opslagsværk med praktisk information og beskriver bl.a. adfærdskodeks, onboardingproces samt løn- og ansættelsesforhold, herunder vilkår for barsel, sygdom, forsikring og afskedigelse. Den indeholder desuden virksomhedens politikker og retningslinjer for alkoholforbrug, rygning, fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt efter- og videreuddannelse med videre.

Arbejdsvilkår

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
Kommunikationspolitik	Arbejdsmarkedsdialog
Barsels- og orlovspolitik	Balance mellem arbejdsliv og privatliv
Alkohol- og rusmiddelpolitik	Sundhed og sikkerhed, sikker beskæftigelse
Rygepolitik	Sundhed og sikkerhed
Arbejds miljøpolitik	Sundhed og sikkerhed, foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen
Politik for ordnede forhold	Arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv, sundhed og sikkerhed
Stresspolitik	Sundhed og sikkerhed, balance mellem arbejdsliv og privatliv

Ligestilling og lige muligheder for alle

Politikker	Bæredygtighedsspørgsmål
Efter- og videreuddannelsespolitik	Ligestilling mellem kønnene og lige løn for arbejde af samme værdi, uddannelse og kompetenceudvikling, sundhed og sikkerhed
Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og trusler om vold	Foranstaltninger mod vold og chikane på arbejdspladsen, sundhed og sikkerhed
Praktikant- og lærlingepolitik	Uddannelse og kompetenceudvikling

Arbejds miljøpolitik

Arbejds miljøpolitikken beskriver, at vi forpligter os til at overholde den for området gældende lovgivning, som er udlagt som best practice i myndigheds-udarbejdede eller myndighedsgodkendte vejledninger, anvisninger, instruktioner med mere.

Mål

Politikkens generelle mål er, at vi opfylder samt systematisk og løbende forbedrer vores indsats på arbejdsmiljøområdet, så vi derved kan sikre, at alle ansatte har et sikkert og sundt arbejdsliv.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne sundhed og sikkerhed ved at omhandle emner som arbejdsrelaterede skader og sundhed. Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

I organisationen gennemgås og revideres gældende arbejdspladsvurderinger minimum hvert tredje år med mindre, der forinden har været omlægninger og/eller ændringer i arbejdsgangen, der har nødvendiggjort en justering.

Forud for opstart af byggesager gennemgås planlagte arbejdsopgaver og der udarbejdes arbejdspladsvurderinger for at iværksætte tiltag, der kan fjerne unødige risici. Gennem afholdelse af lovpligtige sikkerhedsmøder, sikkerhedsopstartsmøder samt sikkerhedsrunderinger afdækkes eventuelt risikobehæftede forhold på byggepladserne, så der kan iværksættes forebyggende tiltag.

Såfremt medarbejdere konstaterer risikobehæftede forhold, som ikke håndteres af nærmeste leder, er de informeret om, at der er pligt til at melde disse forhold til arbejdsmiljøchefen gennem virksomhedens medarbejder app.

Arbejds miljøchefen rapporterer om udviklingen i arbejdsmiljøet i Adserballe & Knudsen A/S til henholdsvis arbejdsmiljøorganisationen, ledergruppen samt den administrerende direktør. På baggrund af indrapporteringen udvides eksisterende tiltag og/eller iværksættes nye korrigerende tiltag.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte samt indlejet arbejdskraft hos Adserballe & Knudsen A/S. På byggepladser, hvor Adserballe & Knudsen A/S er fungerende arbejdsmiljøkoordinator, angår politikken herudover underentreprenører og leverandører.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området med udgangspunkt i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø LBK nr. 2062 af 16/11/2021 samt tilhørende bekendtgørelser, vejledninger, anvisninger, instruktioner og forskrifter.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen samt i underpunktet Arbejds miljø på Adserballe & Knudsen appen.

Politik for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og trusler om vold

Kernen i politikken er at instruere medarbejderne i en passende omgangstone og omgangsform, så ingen ansatte føler sig udsat for krænkende handlinger. Der iværksættes korrigerende tiltag, såfremt medarbejderne udsættes for krænkende handlinger, herunder mobning, chikane og trusler om vold fra kollegaer, samarbejdspartnere eller tredjepart.

Mål

Politikkens generelle mål er at bidrage til et forsvarligt arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere hos Adserballe & Knudsen A/S trives og føler sig trygge. Politikken skal understøtte en inkluderende virksomhedskultur på arbejdspladsen samt klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om krænkende adfærd.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Sikkerhed og sundhed samt foranstaltninger mod vold og chikane ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til psykisk arbejdsmiljø ved at sætte klare regler for de ansattes opførsel under arbejdet
- Politikken vedrører ingen væsentlige muligheder

Overvågningsproces

Ved mistanke om krænkende handlinger på arbejdspladsen er medarbejderne instrueret i, at de skal indrapportere til nærmeste leder eller til arbejdsmiljøchefen.

Ved konstatering af overtrædelse af politikken, afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Hændelserne vil blive behandlet på AMU-møderne. Ved særligt grove tilfælde vil der blive indkaldt til ekstraordinært AMU-møde.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejede, leverandører samt underentreprenører, som beskæftiges på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø BEK nr 1406 af 26/09/2020.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Alkohol- og rusmiddelpolitik

Kernen i politikken er, at det er til fare for den enkelte medarbejder og andre, såfremt der udføres arbejde, hvor en eller flere medarbejdere er påvirket af alkohol eller andre rusmidler. Retningslinjerne i Alkohol- og rusmiddelpolitikken beskriver, hvad både ledere og ansatte skal gøre, hvis der er mistanke om brug af alkohol og/eller rusmidler på arbejdet. Yderligere beskriver politikken, hvilke kontrolforanstaltninger der kan benyttes samt hvilke konsekvenser der er ved overtrædelse af politikken.

Mål

Målet er at tydeliggøre, at det ikke er tilladt at udføre arbejde under indflydelse af alkohol og/eller rusmidler. Derudover klargør politikken, hvordan man skal agere ved mistanke om misbrug af alkohol og/eller rusmidler.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnerne:

- Sundhed og sikkerhed ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker, ved at sætte klare regler for de ansattes tilstand, når de møder på arbejde samt ved at beskrive, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres
- Sikker beskæftigelse, da politikken er med til at fastholde medarbejderen på arbejdspladsen og arbejdsmarkedet generelt gennem tilbud om hjælp til behandling og eventuel afvæning

- Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder

Overvågningsproces

Ved mistanke om misbrug af alkohol og stoffer er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale, aktionsplan samt test, hvis det skønnes nødvendigt.

Ved mistanke om fremmøde på arbejdsstedet i påvirket tilstand afgives der for førstegangsforsøelser mundtlig advarsel og for andengangsforsøelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser. Ved afgivelse af både mundtlige og skriftlige advarsler hjemsendes medarbejderen uden kompensation.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, underentreprenører samt leverandører, som udfører arbejde på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Rygepolitik

Kernen i politikken er at begrænse medarbejdere for unødigt udsættelse for røg samt at sikre mod unødigt risiko for brand. Retningslinjerne i rygepolitikken beskriver, hvor der må ryges på arbejdsstedet. Yderligere beskriver politikken, hvilke kontrolforanstaltninger





der kan benyttes samt hvilke konsekvenser der er ved at overtræde politikken.

Mål

Målet er at tydeliggøre, at det ikke er tilladt at udsætte andre for unødigt sundhedsskadelig påvirkning fra røg samt at mindske risikoen for brand på arbejdsstedet. Målet er at styrke sundheden og sikkerheden på arbejdspladsen samt klargøre, hvordan man skal agere ved mistanke om overtrædelse.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet sundhed og sikkerhed ved at imødekomme potentielle virkninger i forhold til arbejdsulykker, ved at sætte klare regler for de ansattes opførsel under arbejdet samt beskrive, hvordan eventuelle kontrolforanstaltninger kan indføres. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Ved mistanke om rygning på arbejdspladsen udenfor de af ledelsens anviste rygeområder er der fokus på at håndtere dette aktivt ved samtale. Ved konstatering af overtrædelse af politikken afgives der for førstegangsforseelser mundtlig advarsel og for andengangsforseelser skriftlig advarsel med advisering om, at gentagelser vil have ansættelsesretlige konsekvenser.

Anvendelsesområde

Politikken gælder for alle ansatte, indlejet arbejdskraft, leverandører samt underentreprenører, som beskæftiges på Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser eller hovedkontor.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken er i overensstemmelse med gældende lovgivning på området Bekendtgørelse af lov om røgfri miljøer; LBK nr. 1632 af 18/06/2021.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Stresspolitik

Politikkens centrale elementer er et dialogbaseret værktøj, der fremmer samtalen i virksomheden for at undgå tabuisering af emnet samt en plan for stresshåndtering, der aktiveres, hvis stressbelastning alligevel opstår.

Mål

Stresspolitikken har til formål at tilvejebringe både leder og medarbejder den nødvendige viden, støtte og vejledning i, hvordan en medarbejder med stressbelastning støttes. Målet er at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdere i alle lag trives og bidrager positivt.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige positive virkninger og muligheder berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv samt sundhed og sikkerhed, da den giver rammer til at skabe en arbejdsplads, som har effektive og robuste medarbejdere i balance samt mulighed for tiltrækning af ny arbejdskraft. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige risici.

Overvågningsproces

Overvågningen er placeret hos ledende medarbejdere med personaleansvar, der løbende igennem observation og dialog vurderer ressourcerne i både det enkelte team og hos den enkelte medarbejder. Der er en løbende evaluering, som formelt opsamles på den årlige medarbejdersamtale, hvor emnet fast er på dagsordenen.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejdsmiljøchefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen og i en separat folder med titlen Stresspolitik.

Politik for ordnede forhold

Politikkens centrale indhold er Adserballe og Knudsen A/S' byggeledelses kontrolprocedurer med underentreprenører forud for opstart på byggesager.

Mål

Hos Adserballe & Knudsen A/S arbejdes der for at sikre ordnede forhold for alle beskæftigede på vores byggepladser uanset nationalitet eller fag og politikken fungerer som både intern (byggeledelse og egenproduktion) og ekstern (bygherrer og samarbejdspartnere) garanti for, at samtlige udførende på vores byggepladser arbejder under overenskomst. Målsætningen er at sikre ordnede forhold på vores byggepladser i form af en skærpet kontrolprocedure vedrørende social dumping hos samtlige underentreprenører.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Den specifikke politiks skærpede overvågning medfører, at lovgivning overholdes på vores byggesager og afhjælper dermed potentielle negative virkninger og risici for emnerne: arbejdstid, tilstrækkelige lønninger, foreningsfrihed, kollektive overenskomstforhandlinger, balance mellem arbejdsliv og privatliv og sundhed og

sikkerhed ved at sikre ordnede ansættelsesforhold. Politikken vedrører ikke nogen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Når Adserballe & Knudsen A/S' byggeledelse indgår aftale med underentreprenører, skal de senest på opstartsmødet blandt andet bede om:

- Dokumentation for medlemskab af arbejdsgiverforening
- Dokumentation for indgåelse af overenskomst med fagforbund
- Sikre sig, at virksomheden ikke er anført på sympatikonfliktlisten
- Aflevere APV for de specifikke kontraktarbejder

Vi har udarbejdet paradigmet "Social dumping – ordnede forhold", der anvendes som del af kontrolproceduren i forbindelse med kontrahering med nye underentreprenører.

Anvendelsesområde

Politikken angår bygge- og projektledelser hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Den tekniske direktør er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Adserballe & Knudsen A/S har via medlemskab i Dansk Byggeri/DI indgået aftale om, at der kun beskæftiges arbejdskraft på overenskomstmæssige vilkår på selskabets byggepladser. Politikken læner sig op ad eksisterende lovgivning på området.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Barsels- og orlovspolitik

Adserballe & Knudsen A/S har barsels- og orlovspo-



litik for både funktionærer og timelønnede. Det mest centrale emne i politikken er medarbejdernes ret til frihed og betaling under orloven.

Mål

Politikkens generelle mål er at beskrive medarbejdernes rettigheder i forbindelse med barsel og orlov. Derudover har den det specifikke mål at fastholde dygtige medarbejdere og tiltrække nye medarbejdere gennem et fokus på en god balance mellem arbejdsliv og familieliv.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger og risici berører politikken emnet balance mellem arbejdsliv og privatliv. Dette udgør aktuelt en risiko for virksomheden, da vi igennem screeningprocessen er blevet bevidste om, at selv om vores barselsordning overholder gældende lovgivning, er vilkårene ringere end branchegennemsnittet. Der er derfor planlagt som foranstaltning at udarbejde en ny politik for området, så vi kan gøre det muligt for nybagte forældre at have tid med deres barn på lige fod med andre medarbejdere i branchen.

Politikken vedrører i dag ikke nogen væsentlige muligheder.

Overvågningsproces

Barsel og anden orlov aftales med nærmeste chef og økonomiafdelingen informeres.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Den adm. direktør er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Politikken for funktionærer er i overensstemmelse

med den gældende danske barselslov. Politikken for timelønnede er i overensstemmelse med de kollektive overenskomster, der er fastlagt af arbejdsmarkedets parter.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen. Derudover er barselsreglerne beskrevet i overenskomsterne.

Kommunikationspolitik

Politikkens centrale indhold er beskrivelsen af, hvordan vi kommunikerer internt, eksternt og til pressen samt hvordan vi markedsfører vores virksomhed. I tilfælde af krise beskriver politikken, hvem der skal informeres, hvordan situationen organiseres og kommunikeres samt hvordan vi evaluerer og opdaterer politikken ud fra situationen efterfølgende.

Mål

Politikkens mål er at beskrive, hvordan vi kan opnå at være en troværdig virksomhed med et godt omdømme gennem vores kommunikationsindsats. Denne indsats er baseret på Adserballe & Knudsen A/S' vision og strategi.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnet arbejdsmarkedsdialog ved at omhandle intern kommunikation og dialog med medarbejdere samt eksternt kommunikation, hvilket kan tiltrække nye potentielle medarbejdere.

Overvågningsproces

Kommunikationschefen overvåger løbende virksomhedens behov for kommunikationsindsatser.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Kommunikationschefen er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Efter- og videreuddannelsespolitik

Politikkens centrale indhold er et tilbud til de ansatte om kursus og uddannelse, som bliver tilrettelagt enten som et fælles forløb eller efter individuelt behov. Uddannelsesbehov identificeres enten i forbindelse med medarbejdersamtalen eller på baggrund af eksterne krav, herunder lovgivning, forretningsstrategi, bygherrekraft med mere.

Mål

Målet er at sikre, at samtlige medarbejdere har de nødvendige faglige kompetencer, som den aktuelle stilling eller funktion kræver samt sikre, at virksomheden kan levere de ydelser, der efterspørges i branchen. Adserballe & Knudsen A/S faciliterer løbende efteruddannelse for funktionærer, der understøtter indsatsen og mål i den formulerede forretningsplan, ligesom vi sikrer kontinuerlig kompetenceudvikling i forhold til markedsudviklingen og ændring af lovgivning/byggejura.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne:



- Uddannelse og kompetenceudvikling ved at give de ansatte muligheden for at udvikle sig
- Sundhed og sikkerhed, da uddannelse bidrager til at afbøde potentielle negative virkninger og risici

Overvågningsproces

Senior projektchefer (funktionærer i produktionen), Tømrerkonduktøren (timelønnede) og nærmeste leder (øvrige funktionærer) står for at identificere uddannelsesbehov og tilvejebringe tilbud til de ansatte.

Anvendelsesområde

Politikken angår alle ansatte hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Senior projektchefer har ansvaret for at sammenstykke udviklingsforløb i samarbejde med funktionærer. Der er opfølgning på den årlige MUS-samtale. Tømrerkonduktøren har ansvar for overvågning af uddannelsesbehovet for de timelønnede.

Tredjepartsstandarder

Vi benytter ingen tredjepartsstandarder vedrørende denne politik.

Hvor er politikken

Politikken findes i Medarbejderhåndbogen.

Praktikant- og lærlingepolitik

Politikkens centrale indhold er Adserballe & Knudsen A/S' praksis for ansættelse af lærlinge og praktikanter, der er formuleret af Ledergruppen og vedrører den samlede produktion i virksomheden.

Mål

Politikkens generelle mål er a) at være en attraktiv arbejdsplads for unge under uddannelse i håb om, at det på længere sigt kan føre til permanent ansættelse

af kvalificerede medarbejdere og b) at bidrage til at uddanne næste generation af byggefunktionærer og håndværkere.

Væsentlige indvirkninger, risici og muligheder

Af væsentlige virkninger, risici og muligheder berører politikken emnerne uddannelse og kompetenceudvikling ved at tage unge ind i deres uddannelsesforløb.

Overvågningsproces

Lærlinge tilknyttes tømrerkonduktøren, som har ansvaret for at introducere arbejdsgange og sikkerhed på byggepladsen samt sørge for, at lærlinge gennem hele læretiden får afprøvet så mange forskellige arbejdsopgaver som muligt. Projektleder og lærling planlægger i samarbejde, hvordan praktikperiode/skoleophold/ferie og fravær skal fungere. Praktikanter bliver tilknyttet en projektleder på en større byggesag.

Anvendelsesområde

Politikken angår ansatte i produktionen hos Adserballe & Knudsen A/S.

Ansvarlig for gennemførelse

Arbejds miljøchef er ansvarlig for gennemførelse på højeste ledelsesniveau.

Tredjepartsstandarder

Vi er godkendt som praktikuddannelsessted. Ansættelse af lærlinge sker i henhold til Erhvervsuddannelsesloven.

Hvor er politikken

Politikken kan findes i Medarbejderhåndbogen.

S1-2 Processer for samarbejde med egen arbejdsstyrke

Adserballe & Knudsen A/S' arbejdsmiljøorganisation

I Adserballe & Knudsen A/S følger vi den gældende danske lovgivning og bekendtgørelse på arbejdsmiljøområdet i forhold til samarbejdet og dialogen med vores egen arbejdsstyrke.

På Adserballe & Knudsen A/S' byggepladser med mere end fem timelønsansatte vælger disse en arbejdsmiljørepræsentant. Sammen med en arbejdsleder sidder arbejdsmiljørepræsentanten i en lokal arbejdsmiljøgruppe.

Adserballe & Knudsen A/S' arbejdsmiljøudvalg består af en formand samt en ledelsesrepræsentant og en medarbejderrepræsentant for følgende tre medarbejdergrupper; Funktionærer hovedkontor, Funktionærer byggepladsledelse samt Håndværkere. Se diagram til højre.

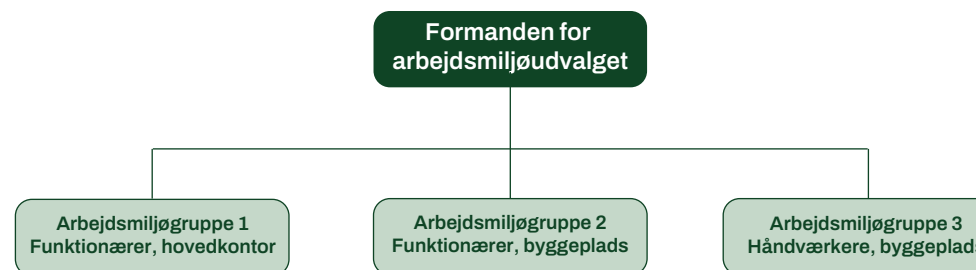
Arbejdsmiljøudvalgsmøderne faciliteres af arbejdsmiljøchefen og ledes af formanden for arbejdsmiljøudvalget, som er Adserballe & Knudsen A/S' administrerende direktør. Formandsrollen er den øverste rolle i selskabet, der har det operationelle ansvar for at

sikre, at dette engagement finder sted og at resultaterne danner grundlag for Adserballe & Knudsen A/S' tilgang, da han er leder for arbejdsmiljøorganisationen.

Arbejdsmiljøudvalget mødes som udgangspunkt fire gange årligt, men kan derudover også indkaldes ved særligt alvorlige ulykker og lignende. Udvalget varetager de overordnede strategiske opgaver med at planlægge, lede og koordinere virksomhedens samarbejde om arbejdsmiljø. Den lovpligtige årlige arbejdsmiljødrøftelse indgår som det ene af de fire årlige møder i udvalget. Møderne afholdes på Adserballe & Knudsen A/S' hovedkontor i Farum.

Arbejdsmiljøgrupperne arbejder operationelt med arbejdsmiljøet på byggepladsen, både i forhold til Adserballe og Knudsen A/S' egen arbejdsmiljøpolitik og i forhold til bygherres anvisninger i den gældende plan for sikkerhed og sundhed, der måtte gælde for det pågældende byggeri.

Arbejdsmiljøgrupperne mødes som udgangspunkt hver 14. dag til det lovpligtige sikkerhedsmøde, der afholdes på pladsen og som faciliteres af en arbejdsmiljøkoordinator, som er udpeget af bygherre. Sikkerhedsmødet tager typisk udgangspunkt i en sikkerhedsrundering og derefter afholdes mødet på byggepladsen. Dagsordenen omhandler blandt andet eventuelle arbejdsmiljøudfordringer for igangværende



S1-3 Vores processer til afhjælpning af negative virkninger og kanaler

Adserballe & Knudsen A/S' eksisterende processer til afhjælpning af potentielle negative virkninger for bæredygtighedsspørgsmål er primært reguleret af lovgivningen. Vi har i rapporteringsåret indført en foranstaltning til at sikre medarbejdernes klagemuligheder i form af en whistleblowerordning, der er beskrevet i næste afsnit. Medarbejdertrivselsspørgeskemaet er en kanal, hvorigennem de ansatte kan give udtryk for bekymring.

Måden hvorpå, selskabet afhjælper væsentlige negative virkninger, ud over gennem lovgivningsopstillede processer, er uformel. Medarbejdere opfordres til at gå til nærmeste leder, arbejdsmiljøchefen, tømmerkonduktøren eller medlemmer af ledergruppen afhængigt af deres placering i organisationen. Løsninger findes efterfølgende ad hoc for de specifikke problematikker.

Generelt opfordrer Adserballe & Knudsen A/S til god

kommunikation blandt alle sine medarbejdere og til, at man som ansat tager en dialog, hvis man oplever negative virkninger. En af fordelene med vores virksomhedskultur er, at man altid vil kunne tage emnet op med nærmeste chef for at afhjælpe væsentlige negative virkninger.

S1-4 Foranstaltninger

Vedrørende væsentlige virkninger på egen arbejdsstyrke og tilgange til håndtering af væsentlige risici og udnyttelse af væsentlige muligheder.



Whistleblowerordning

Whistleblowerordningen er indført i december 2023 og den har til formål at afhjælpe potentielle væsentlige negative virkninger for alle bæredygtighedsspørgsmål. Dette gøres ved at give alle medarbejdere en separat rapporteringskanal, der muliggør, at enkeltpersoner kan rapportere alvorlige forhold såsom uregelmæssigheder eller ulovlige aktiviteter.

Whistleblowersystemets formål er at sikre fortrolighed både med hensyn til whistleblowerens identitet og identiteten af eventuelle involverede personer.

Det er et nyttigt redskab til at identificere og håndtere problemer eller omstændigheder, der kan være af afgørende betydning for medarbejdernes forhold samt arbejdsgiverens aktiviteter og omdømme.

Rapporter vil blive behandlet i følgende tre faser: Screening, opfølgning, feedback. I hele processen sikrer den eksterne leverandør, at de lovfæstede frister overholdes, herunder 7-dages fristen for at anerkende modtagelse af rapporten og fristen for at give feedback på tre måneder fra datoen for anerkendelse af modtagelse af rapporten.



Onboarding og afskedigelsesproces

Der udarbejdes et onboarding paradigme, som sikrer den nyansattes introduktion til virksomhedens kultur, værdier og arbejdsgange. Der vil blive udarbejdet forskellige procedurer for både funktionærer og timelønnede. Formålet er at fastholde de rette medarbejdere, så videnstab og medarbejderomsætning på sigt reduceres.

Uddannelsesforløb

Adserballe & Knudsen A/S vil definere hvilke uddannelsesforløb, der er relevante for byggeledere hos Adserballe & Knudsen A/S. Der gennemføres forsøgsforløb og evaluering, inden foranstaltningen introduceres bredt i virksomheden i løbet af 2024.





Rekrutteringsstrategi med henblik på diversitet

Adserballe & Knudsen A/S vil udarbejde og implementere retningslinjer med henblik på at sikre, at der ikke ubevidst eller indirekte diskrimineres på baggrund af etnicitet, køn, seksualitet, religion, politisk overbevisning eller lignende. Retningslinjerne skal anvendes i forbindelse med rekruttering, onboarding og fastholdelse af medarbejdere på tværs af hele virksomheden.

Køreplan for lærlinge og praktikanter

Formålet er at sikre, at Adserballe & Knudsen A/S medvirker til at ud-danne den næste generation af håndværkere og byggeledere gennem en opdatering og formalisering af vores lærlinge- og praktikantforløb. Vi skal stille krav til både os selv og den enkelte lærling for at sikre tilstrækkelig læring både fagligt og personligt. Selskabet nedsætter et udvalg, der skal stå for udarbejdelse af strategi og gennemførelse af evaluering.



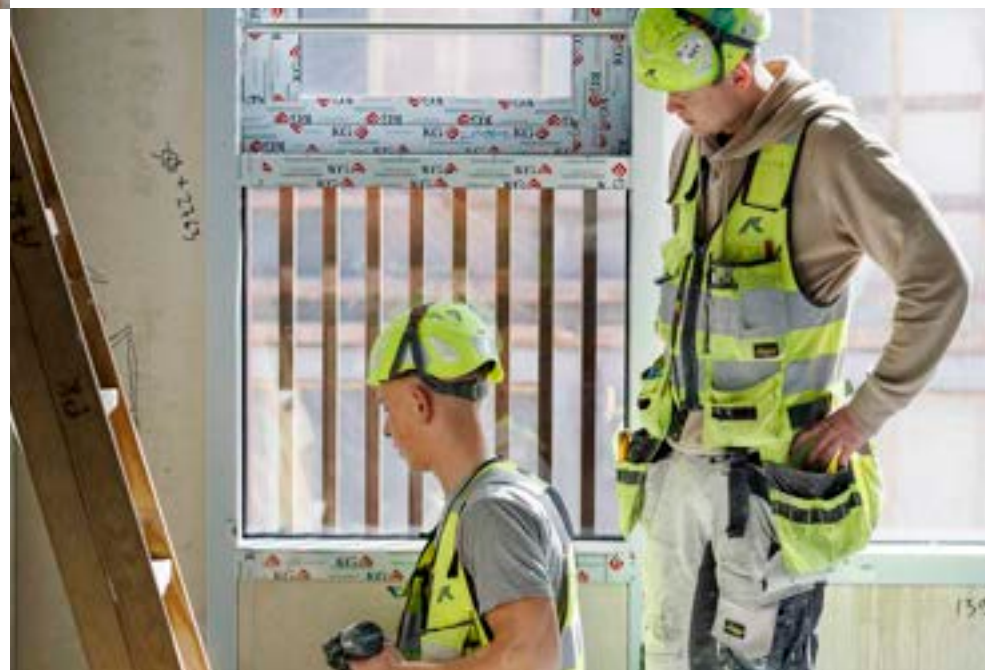


Tilknytning af socialt sårbare mennesker og mennesker med nedsat arbejdsevne

Byggebranchen har så mange forskellige typer af arbejdsopgaver, at vi hos Adserballe & Knudsen A/S mener, at vi skal tage ansvar for at hjælpe udsatte mennesker med at finde inspiration til at finde egen hylde. Der skal etableres et overblik over tiltag i brancheforeninger med videre for at vurdere, hvordan disse passer til de mulige arbejdsopgaver, der findes i virksomheden. Herefter vil Adserballe & Knudsen A/S definere et forløb for onboarding af socialt sårbare mennesker og mennesker med nedsat arbejdsevne.

Medarbejderhåndbog

Adserballe & Knudsen A/S vil opdatere Medarbejderhåndbogen, således denne er tidssvarende. Det skal sikre, at den beskriver de rette politikker og vilkår, at den kan anvendes som en del af kontraktindgåelse og onboarding samt at der er plan for løbende opdatering.





Evaluering af ledergruppe

Ledergruppens arbejde med strategi og handlingsplaner skal inkorporeres i ledergruppens faste rul, så det sikres, at de aftalte indsatser genbesøges og behandles løbende. Adserballe & Knudsen A/S vil gennemføre en analyse for medarbejdetilfredshed og ledelseskvalitet for at skabe åbningsbalance for strategiarbejdet og situationen i dag. Analysen skal give input til yderligere handlingsplaner i organisationen på baggrund af resultaterne.

Længere barsel for fædre og medmødre

I regnskabsåret blev det diskuteret, at den eksisterende barselsordning ikke lever op til selskabets egne målsætninger. Adserballe & Knudsen A/S ønsker at være en attraktiv og mangfoldig arbejdsplads og barselsordningen er identificeret som en barriere for denne målsætning. Det blev besluttet at ændre vilkårene og denne ændring trådte i kraft i første kvartal 2024.



Parametre

I det kommende afsnit har vi opgjort alle de parametre fra ESRS S1 Egen arbejdsstyrke, som vi havde mulighed for. Listet herunder er de parametre, vi ikke har opgjort samt hvorfor:

- S1-7 Karakteristika for ikke-ansatte arbejdstagere: Vi har ikke data på vores ikke-ansatte arbejdstagere.
- S1-8 Kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog: Alle timelønsansatte er omfattet af kollektive overenskomster. Derfor kan procentandelen af ansatte omfattet af kollektive overenskomster findes i S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte.
- S1-10 Tilstrækkelige lønninger: Lønninger reguleres af lovgivning, overenskomster og konkurrenceforhold. Lønniveauet for vores timelønsansatte ligger over den overenskomstmæssige minimumsløn.
- S1-11 Social beskyttelse: Alle vores ansatte er omfattet af social beskyttelse gennem deres sundhedsforsikring samt de offentlige myndigheder.
- S1-13 Parametre for uddannelse og kompetenceudvikling: Uddannelses- og kompetenceforløb er hidtil blevet aftalt lokalt mellem den enkelte medarbejder og nærmeste leder og Adserballe & Knudsen A/S har ikke indsamlet data på området i regnskabsåret. Fremadrettet opgøres uddannelse og kompetenceudvikling i antal i uddannelsestimer fordelt på køn og medarbejdergruppe (funktionærer og timelønnede).
- S1-16 Parametre for vederlag (lønforskel og samlet aflønning): Igennem slutningen af 2023 begyndte Adserballe & Knudsen A/S at arbejde med strukturering af data, herunder løndata. Arbejdet er meget omfattende og kræver derfor, at selskabet fortsætter indsatsen i 2024. Adserballe & Knudsen A/S vil derfor fortsat arbejde systematisk og struktureret med data, herunder løngennemsigthed og lønstruktur. I den forbindelse vil vi undersøge, om der er behov for et nyt klassifikationssystem, der kan anvendes i forbindelse med lønfastsættelse.
- S1-17 Hændelser, klager og alvorlige virkninger på menneskerettighederne: Adserballe & Knudsen A/S har i rapporteringsåret ikke haft nogle tilfælde af forskelsbehandling, herunder chikane og klager. Som følge af dette har selskabet ikke haft nogle bøder, sanktioner og skadeserstatning som følge af dette.

S1-6 Karakteristika for virksomhedens ansatte

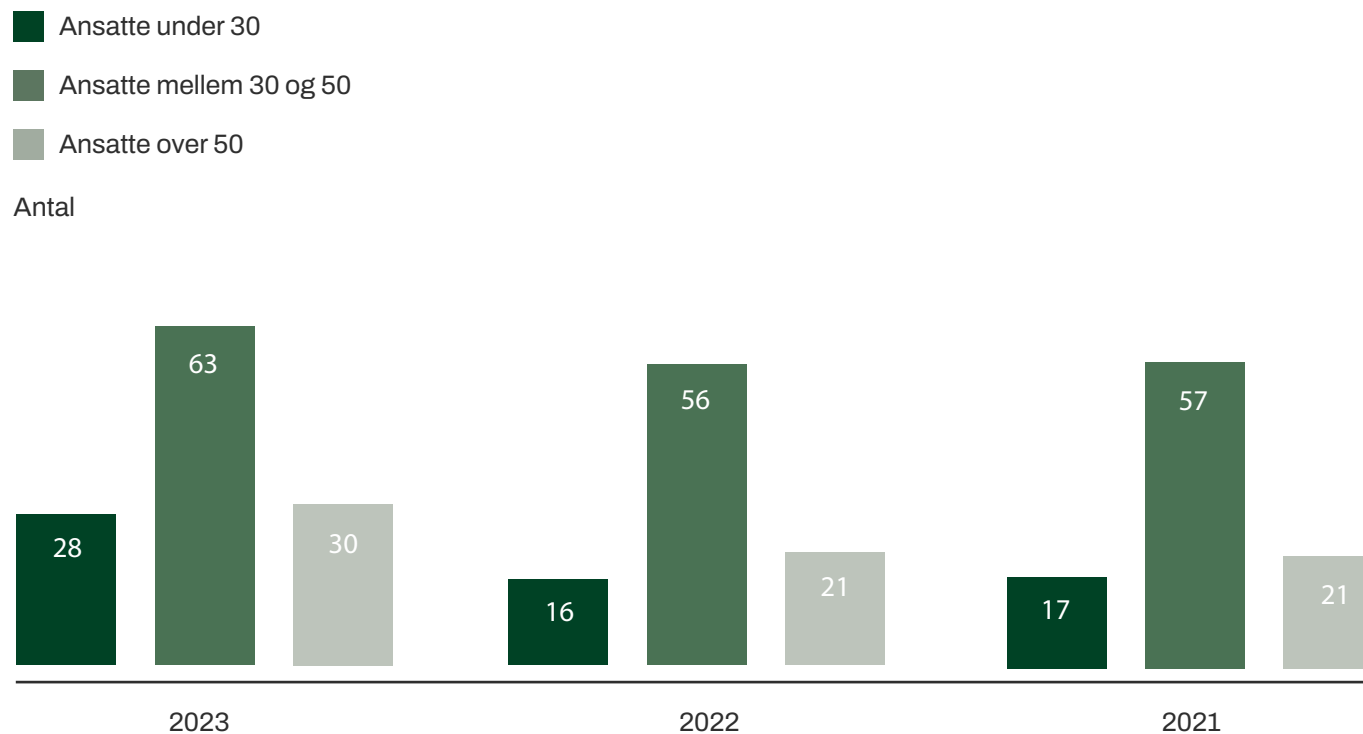
	2023	2022	2021
Antal ansatte i alt	121	93	95
Kvinder i alt, ud af dette tal	7	7	10
Mænd i alt, ud af dette tal	114	86	85
Funktionærer i alt	42	38	54
Timelønnede i alt	79	55	41
Praktikanter i alt**	1	-	-
Mænd	-	-	-
Kvinder	1	-	-
Lærlinge i alt	9	12	9
Mænd	9	11	9
Kvinder	0	1	0
Antal fratrådte i alt	35	27	72
Funktionærer*	6	9	49
Timelønnede	29	18	23
Fastholdelsesprocent			
Funktionærer*	85,7%	76,6%	9,0%
Timelønnede	63,4%	67,3%	44,4%

*Praktikanter er ikke inkluderede, da en praktikperiode typisk varer et halvt år og det derfor ikke ville give et retvisende billede af vores fastholdelsesprocent.

Parametrene er opgjort i fuldtidsækvivalenter efter ATP-metoden. Af denne årsag vil den samlede sum af ansatte i en kategori til tider være højere, da summen af decimalerne gør, at man runder denne op.

**Konstruktørpraktikanten er ulønnet arbejdskraft hos Adserballe & Knudsen A/S og dermed kan praktikanten ikke beregnes ved hjælp af "ATP-metoden". I 2023 har vi opgjort antallet ved simpel optælling.

S1-9 Mangfoldighedsparametre



Antallet er opgjort i fuldtidsækvivalenter.

S1-12 Personer med nedsat arbejdsevne

I ESRS S1 er S1-12 defineret som personer med handicap. Hos Adserballe & Knudsen A/S vælger vi i stedet at kalde dette personer med nedsat arbejdsevne ud fra et helhedsorienteret perspektiv.

Når Adserballe & Knudsen A/S ansætter medarbejdere med nedsat arbejdsevne, er det enten under §56 eller fleksjobordningen. I 2023 har selskabet haft ansat én mandlig medarbejder under §56. Da selskabet ikke tidligere har opgjort, hvor mange der er ansat under disse specifikke arbejdsforhold, har Adserballe & Knudsen A/S kun haft mulighed for at opgøre tallene for 2023.

§56 giver arbejdsgiveren mulighed for at få refusion fra kommunen i de første 30 kalenderdage af en medarbejders sygefravær efter aftale med denne. Det er dermed en måde at lette arbejdsgiverens udgifter i forbindelse med langvarig eller kronisk sygdom.

	2023
Antal ansatte i alt	1
Ansatte under §56	1
Fleksjobbere	0

S1-14 Sundheds- og sikkerhedsparametre

	2023	2022	2021
Ansatte			
Arbejdsrelaterede ulykker med fravær	14	8	2
Arbejdsrelateret dårligt helbred	Ingen data	Ingen data	Ingen data
Dødsfald	0	0	0

Adserballe & Knudsen A/S har ikke indsamlet data om ikke-ansatte (indlejet arbejdskraft) i regnskabsåret.

S1-15 Parametre for balancen mellem arbejdsliv og privatliv

Alle selskabets ansatte har ret til familierelateret orlov. I 2023 holdt fire funktionærer og tre timelønsansatte barsel – alle syv er mænd. Det er dermed 5,79 procent af de ansatte, der har afholdt familierelateret orlov i 2023. Der er ikke adgang til data vedrørende orlov fra tidligere år, men fra og med regnskabsåret opgøres barsel som årsværk efter ”ATP-metoden”.

Årsregnskab



Resultatopgørelse

	Note	Koncern		Morderselskab	
		2023	2022	2023	2022
		TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Nettoomsætning	2	2.513.174	2.240.588	0	0
Produktionsomkostninger	3	-2.359.841	-2.172.413	0	0
Bruttofortjeneste		153.333	68.175	0	0
Administrationsomkostninger	3	-103.368	-105.158	-82	-68
Resultat af ordinær primær drift		49.965	-36.983	-82	-68
Andre driftsindtægter		1.203	2.989	0	0
Resultat før finansielle poster		51.168	-33.994	-82	-68
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	4	0	0	42.271	-24.435
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	5	-355	2.220	-355	2.220
Finansielle indtægter	6	10.453	6.249	2.070	1.848
Finansielle omkostninger	7	-6.520	-3.424	-1.213	-1.750
Resultat før skat		54.746	-28.949	42.691	-22.185
Skat af årets resultat	8	-12.178	6.758	-123	-6
Årets resultat	9	42.568	-22.191	42.568	-22.191

Balance pr. 31. december

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2023	2022	2023	2022
Aktiver		TDKK	TDKK		
Erhvervede licenser		25	108	0	0
Goodwill		833	1.083	0	0
Immaterielle anlægsaktiver	10	858	1.191	0	0
Grunde og bygninger		31.454	32.794	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		66.227	62.766	0	0
Indretning af lejede lokaler		0	0	0	0
Materielle anlægsaktiver	11	97.681	95.560	0	0
Kapitalandele i dattervirksomheder	12	0	0	307.073	264.802
Kapitalandele i associerede virksomheder	13	35.442	36.797	35.442	36.797
Andre tilgodehavender	14	3.276	4.432	0	0
Finansielle anlægsaktiver		38.718	41.229	342.515	301.599
Anlægsaktiver		137.257	137.980	342.515	301.599
Råvarer og hjælpematerialer		0	25.851	0	0
Varebeholdninger		0	25.851	0	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		553.342	481.654	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	15	222.171	315.218	0	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		61.052	64.075	55.509	60.047
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		1.784	1.276	0	0
Andre tilgodehavender		2.597	542	0	0
Udskudt skatteaktiv	17	0	0	0	13
Tilgodehavende selskabsskat hos tilknyttede virksomheder		3.528	0	36	0
Periodeafgrænsningsposter	16	4.573	23.206	0	0
Tilgodehavender		849.047	885.971	55.545	60.060
Værdipapirer		23.608	30.357	0	0
Likvide beholdninger		28.604	1.183	46	25
Omsætningsaktiver		901.259	943.362	55.591	60.085
Aktiver		1.038.516	1.081.342	398.106	361.684

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2023	2022	2023	2022
Passiver		TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Selskabskapital		10.000	10.000	10.000	10.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	253.459	212.543
Overført resultat		318.686	276.118	65.227	63.575
Egenkapital		328.686	286.118	328.686	286.118
Hensættelse til udskudt skat	17	58.826	43.612	158	0
Andre hensættelser	18	22.413	56.345	0	0
Hensatte forpligtelser		81.239	99.957	158	0
Gæld til realkreditinstitutter		1.784	2.037	0	0
Leasingforpligtelser		18.641	20.930	0	0
Anden gæld		41.592	30.153	0	0
Langfristede gældsforpligtelser	19	62.017	53.120	0	0
Gæld til realkreditinstitutter	19	262	267	0	0
Kreditinstitutter		8.113	61.246	0	0
Leasingforpligtelser	19	5.098	5.522	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		344.230	338.858	27	21
Igangværende arbejder for fremmed regning, forpligtelser	15	151.231	175.121	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder		7.562	13.995	69.235	75.521
Gæld til associerede virksomheder		243	469	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder vedr. selskabsskat		856	379	0	24
Anden gæld	19	48.979	46.290	0	0
Kortfristede gældsforpligtelser		566.574	642.147	69.262	75.566
Gældsforpligtelser		628.591	695.267	69.262	75.566
Passiver		1.038.516	1.081.342	398.106	361.684
Usikkerhed ved indregning og måling	1				
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	22				
Nærtstående parter	23				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	24				
Begivenheder efter balancedagen	25				
Anvendt regnskabspraksis	26				

Egenkapitalopgørelse

Koncern

	Selskabskapital	Reserve for netto- opskrivning efter den indre værdis metode	Overført resultat	I alt
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Egenkapital 1. januar	10.000	0	276.118	286.118
Årets resultat	0	0	42.568	42.568
Egenkapital 31. december	10.000	0	318.686	328.686

Moderselskab

	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Egenkapital 1. januar	10.000	212.543	63.575	286.118
Årets resultat	0	40.916	1.652	42.568
Egenkapital 31. december	10.000	253.459	65.227	328.686

Selskabskapitalen består af 10.000 aktier à nominelt DKK 1.000. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder. Der har ikke været ændringer i selskabskapitalen i de seneste fem år.

Pengestrømsopgørelse

	Note	Koncern	
		2023	2022
		TDKK	TDKK
Årets resultat		42.568	-22.191
Regulering	20	20.738	-11.059
Ændring i driftskapital	21	26.621	-80.395
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		89.927	-113.645
Renteindbetalinger og lignende		6.876	2.830
Renteudbetalinger og lignende		-5.845	-5.553
Pengestrømme fra ordinær drift		90.958	-116.368
Betalt selskabsskat		0	-232
Pengestrømme fra driftsaktivitet		90.958	-116.600
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-85	0
Køb af materielle anlægsaktiver		-12.448	-3.568
Køb af finansielle anlægsaktiver mv.		1.015	0
Salg af værdipapirer		10.245	7.257
Modtaget udbytte fra associerede virksomheder		1.000	3.000
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-273	6.689
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		-258	0
Tilbagebetaling af gæld til kreditinstitutter		-53.133	0
Nedbringelse af leasingforpligtelser		-5.496	-9.531
Tilbagebetaling af gæld til tilknyttede virksomheder		-6.584	39.055
Tilbagebetaling af gæld til associerede virksomheder		-734	457
Tilbagebetaling af langfristet gæld i øvrigt		11.439	0
Optagelse af gæld til kreditinstitutter		0	24.380
Indgåelse af leasingforpligtelser		2.941	14.258
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-63.264	68.619
Ændring i likvider		27.421	-41.292
Likvider 1. januar		1.183	42.475
Likvider 31. december		28.604	1.183
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		28.604	1.183
Likvider 31. december		28.604	1.183

I tillæg til ovenstående har koncernen en beholdning af børsnoterede værdipapirer til en samlet værdi af TDKK 23.608 (2022: TDKK 30.357). Koncernen anser beholdningen som en del af det samlede kapitalberedskab.

Noter

1 Usikkerhed ved indregning og måling

I målingen af koncernens igangværende arbejder, herunder krav og modkrav, indgår skøn over opgørelsen af færdiggørelsesgraden og den forventede indtjening. For navnlig store projekter kan den faktiske realisation føre til positive eller negative afvigelser i forhold til de indregnede skøn og afvigelserne kan være væsentlige. Koncernen er grundet sine aktiviteter inden for særligt bygge- og anlægsbranchen løbende part i tvister.

Igangværende tvistsager er skønsmæssigt indregnet på baggrund af ledelsens vurdering støttet af en juridisk vurdering fra koncernens advokat.

Såvel ledelsens skøn som den juridiske vurdering er behæftet med usikkerhed. Væsentlige ændringer til det anlagte skøn vil kunne påvirke koncernens økonomiske stilling.

2 Nettoomsætning

Koncernen har alene et forretningssegment som entreprenørvirksomhed og geografisk foregår det alene i Danmark.

	Koncern		Moderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
3 Medarbejderforhold				
Lønninger	393.482	399.313	0	0
Pensioner	38.592	37.217	0	0
Andre omkostninger til social sikring	31.051	33.307	0	0
Andre personaleomkostninger	1.333	0		
	464.458	469.837	0	0
Lønninger, pensioner og andre omkostninger til social sikring er omkostningsført under følgende poster:				
Produktionsomkostninger	393.482	398.782	0	0
Administrationsomkostninger	70.976	71.055	0	0
	464.458	469.837	0	0
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	14.602	13.098		
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	689	739	0	0

		Morderselskab			
		2023		2022	
		TDKK		TDKK	
4	Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder				
	Andel af overskud	41.765		762	
	Andel af underskud	-26		-25.729	
	Afskrivning af goodwill	-250		-250	
	Forskydning i intern avance	782		782	
		42.271		-24.435	
<hr/>					
		Koncern		Morderselskab	
		2023		2022	
		TDKK		TDKK	
5	Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder				
	Andel af overskud	2.708	865	2.708	865
	Andel af underskud	-2.254	2.164	-2.254	2.164
	Afskrivning af goodwill	-809	-809	-809	-809
		-355	2.220	-355	2.220
<hr/>					
6	Finansielle indtægter				
	Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	1.020	423	537	585
	Andre finansielle indtægter	9.246	5.492	1.533	1.263
	Valutakursreguleringer	187	334	0	0
		10.453	6.249	2.070	1.848
<hr/>					
7	Finansielle omkostninger				
	Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	177	0	1.212	1.749
	Andre finansielle omkostninger	6.343	3.424	1	1
		6.520	3.424	1.213	1.750
<hr/>					
8	Skat af årets resultat				
	Årets aktuelle skat	-158	208	0	0
	Årets udskudte skat	12.424	-6.966	171	6
	Regulering af udskudt skat vedrørende tidligere år	-88	0	-48	0
		12.178	-6.758	123	6

Morderselskab

	2023	2022
	TDKK	TDKK
9 Resultatdisponering		
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	40.916	-27.437
Overført resultat	1.652	5.246
	42.568	-22.191

10 Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

	Erhvervede licenser	Goodwill
	TDKK	TDKK
Kostpris 1. januar	540	2.850
Tilgang i årets løb	85	0
Kostpris 31. december	625	2.850
Ned- og afskrivninger 1. januar	432	1.767
Årets afskrivninger	168	250
Ned- og afskrivninger 31. december	600	2.017
Regnskabsmæssig værdi 31. december	25	833
Afskrives over	5 år	5-10 år

Afskrivningsperioden udgør 5-10 år og er baseret på koncernens erfaringer med og vurdering af de enkelte investeringers driftsøkonomiske levetid.

11 Materielle anlægsaktiver

Koncern

	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
	TDKK	TDKK	TDKK
Kostpris 1. januar	41.614	160.334	2.333
Tilgang i årets løb	0	15.389	0
Afgang i årets løb	0	-3.566	0
Kostpris 31. december	41.614	172.157	2.333
Ned- og afskrivninger 1. januar	8.820	97.568	2.333
Årets afskrivninger	1.340	11.605	0
Årets ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	-3.243	0
Ned- og afskrivninger 31. december	10.160	105.930	2.333
Regnskabsmæssig værdi 31. december	31.454	66.227	0
Afskrives over	25 år	2-25 år	4 år
Heraf finansielle leasingaktiver	0	32.228	0

Morderselskab

	2023	2022
	TDKK	TDKK
12 Kapitalandele i dattervirksomheder		
Kostpris 1. januar	39.756	39.756
Kostpris 31. december	39.756	39.756
Værdireguleringer 1. januar	225.046	249.396
Årets resultat	41.739	-24.882
Afskrivning på goodwill	-250	-250
Andre reguleringer	782	782
Værdireguleringer 31. december	267.317	225.046
Regnskabsmæssig værdi 31. december	307.073	264.802
Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af dattervirksomheder til indre værdi	2.500	2.500

Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabs- kapital	Stemme- og ejerandel
CG Jensen A/S	Albertslund	10.000.000	100%
P-Plan A/S	Albertslund	500.000	100%
Kissendrup Entreprenør A/S	Albertslund	501.000	100%
CG Jensen Ejendomme A/S	Albertslund	500.000	100%
Manor Dalum A/S	Albertslund	500.000	100%
Adserballe & Knudsen Holding ApS	Albertslund	20.200.000	100%

	Koncern		Morderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
13 Kapitalandele i associerede virksomheder				
Kostpris 1. januar	49.300	49.300	49.300	49.300
Kostpris 31. december	49.300	49.300	49.300	49.300
Værdireguleringer 1. januar	-12.503	-11.723	-12.503	-11.723
Årets resultat	454	3.029	454	3.029
Modtagne udbytter	-1.000	-3.000	-1.000	-3.000
Afskrivning på goodwill	-809	-809	-809	-809
Værdireguleringer 31. december	-13.858	-12.503	-13.858	-12.503
Regnskabsmæssig værdi 31. december	35.442	36.797	35.442	36.797
Positive forskelsbeløb, som konstateres ved første indregning af associerede virksomheder til indre værdi	8.089	8.089	8.089	8.089

Kapitalandele i associerede virksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabskapital	Stemme- og ejerandel
Hölscher Jensen A/S	Albertslund	2.000.000	50%
Ejendomsselskabet Tværkajen ApS	Albertslund	200.000	50%
Poul Sejr Nielsen Holding ApS	Birkerød	2.135.000	40%

	Koncern
	Andre tilgodehavender
	TDKK
14 Øvrige finansielle anlægsaktiver	
Kostpris 1. januar	4.432
Afgang i årets løb	-1.156
Kostpris 31. december	3.276
Regnskabsmæssig værdi 31. december	3.276

	Koncern		Morderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
15 Igangværende arbejder for fremmed regning				
Salgsværdi af igangværende arbejder	7.234.381	5.658.092	0	0
Modtagne acontobetalinge	-7.163.441	-5.517.995	0	0
	70.940	140.097	0	0
Indregnet således i balancen:				
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	222.171	315.218	0	0
Modtagne forudbetalinger under passiver	-151.231	-175.121	0	0
	70.940	140.097	0	0

16 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier og abonnementer mv.

	Koncern		Morderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK		
17 Hensættelse til udskudt skat				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	43.612	30.087	-13	-49
Udskudt skat fra virksomhedsoptag	0	20.491	0	30
Regulering til udskudt skat tidligere år	3.252	0	0	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	11.962	-6.966	171	6
	58.826	43.612	158	-13
18 Andre hensættelser				
Garantihensættelser	18.940	11.000	0	0
Hensættelse tabsgivende kontrakter	3.473	45.345	0	0
	22.413	56.345	0	0

Koncernen har hensat til garantforpligtelser på baggrund af forventede fremtidige garantikrav og erfaringer fra tidligere år.

19 Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser.

Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

	Koncern		Morderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK		
Gæld til realkreditinstitutter				
Efter 5 år	637	907	0	0
Mellem 1 og 5 år	1.147	1.130	0	0
Langfristet del	1.784	2.037	0	0
Inden for 1 år	262	267	0	0
	2.046	2.304	0	0
Leasingforpligtelser				
Efter 5 år	1.808	7.881	0	0
Mellem 1 og 5 år	16.833	13.049	0	0
Langfristet del	18.641	20.930	0	0
Inden for 1 år	5.098	5.522	0	0
	23.739	26.452	0	0
Anden gæld				
Efter 5 år	0	0	0	0
Mellem 1 og 5 år	41.592	30.153	0	0
Langfristet del	41.592	30.153	0	0
Øvrig kortfristet gæld	48.979	46.290	0	0
	90.571	76.443	0	0

	Koncern	
	2023	2022
	TDKK	TDKK
20 Pengestrømsopgørelse – reguleringer		
Finansielle indtægter	-10.453	-6.249
Finansielle omkostninger	6.520	3.424
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	12.670	14.581
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	355	-2.220
Skat af årets resultat	12.178	-6.758
Andre reguleringer	-532	-13.837
	20.738	-11.059

Koncern

	2023	2022
	TDKK	TDKK
21 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital		
Ændring i varebeholdninger	25.851	-10.682
Ændring i tilgodehavender	39.092	-115.315
Ændring i andre hensatte forpligtelser	-33.932	-22.511
Ændring i leverandører med videre	-4.390	68.113
	26.621	-80.395

22 Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser**Andre eventualforpligtelser**

Koncernen er i kraft af forretningsområdet part i tvister, som ikke er usædvanlige for forretningen og som kan føre til såvel positive som negative udfald. Ledelsen foretager en løbende vurdering heraf og evt. hensættelse hertil.

Koncernens danske selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst med videre.

Det samlede beløb fremgår af årsrapporten for Jens Hørby Jensen Holding ApS, der er administrationsselskab i forhold til sambeskatningen.

Koncernen har via Atradius, Allianz, Tryg Garanti og øvrige angivet garantier for i alt TDKK 1.101.090.

Koncernen har en garantiramme på samlet TDKK 2.350.000.

CG Jensen A/S har udstedt ulimiteret selvskyldnerkaution for Kissendrup Entreprenører A/S, P-Plan A/S og CG Jensen Holding A/S.

CG Jensen Holding A/S har afgivet støtteerklæring overfor Adserballe & Knudsen A/S, Adserballe & Knudsen Holding ApS, Ryttermarken 6 ApS, Hölscher Jensen A/S og Kissendrup Entreprenører A/S.

Adserballe & Knudsen Holding A/S hæfter solidarisk sammen med Adserballe & Knudsen A/S og Ryttermarken 6 ApS ved udstedelse af selvskyldnerkaution for selskabernes engagement med kreditinstitut. Selskabernes kreditrammer udgør TDKK 35.000.

Koncernen har over for garantiselskaber og realkreditinstitutter tinglyst virksomhedspant.

Koncernen har indgået en huslejeaftale med en forpligtelse på TDKK 15.469

Koncernen har indgået leje- og leasingaftaler med en samlet forpligtelse på TDKK 17.167.

23 Nærtstående parter**Grundlag****Bestemmende indflydelse**

Jens Hørby Jensen Holding ApS Kapitalejer

Øvrige nærtstående parter

Bestyrelsen har betydelig indflydelse i selskabet.

Transaktioner

Der har i regnskabsåret været samhandel med koncernforbundne selskaber.
Transaktionerne er foregået på markedsvilkår.

Der har ikke været transaktioner med direktionen ud over direktionsvederlag.

Koncernregnskab

Selskabet indgår i koncernrapporten for moderselskabet:

Navn	Hjemsted
------	----------

Jens Hørby Jensen Holding ApS Højlundevej 8, 3540 Lyngø	Hillerød
--	----------

Holdingselskabet J. Jensen A/S Højlundevej 8, 3540 Lyngø	Hillerød
---	----------

Koncernrapporten for Jensen Gruppen A/S kan rekvireres på følgende adresse:
Højlundevej 8, 3540 Lyngø

24 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	Koncern		Moderselskab	
	2023	2022	2023	2022
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
PricewaterhouseCoopers				
Revisionshonorar	1.069	1.324	19	19
Skatterådgivning	143	200	3	3
Andre ydelser	214	465	4	4
	1.426	1.989	26	26

25 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

26 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for CG Jensen Holding A/S for 2023 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Koncernregnskabet og årsregnskabet for 2023 er aflagt i TDKK.

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførslers som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet CG Jensen Holding A/S samt virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder flertallet af stemmerettighederne, eller hvori moderselskabet gennem aktiebesiddelse eller på anden måde har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Ved konsolideringen sammendrages poster af ensartet karakter. Koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder elimineres.

Moderselskabets kapitalandele i de konsoliderede dattervirksomheder udlignes med moderselskabets andel af dattervirksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort på det tidspunkt, hvor koncernforholdet blev etableret.

Leasing

Leasingkontrakter, hvor koncernen har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiell leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for koncernens øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentrationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger er baseret på koncernens afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå koncernen.

Igangværende arbejder for fremmed regning (entreprisekontrakter) indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden).

Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Serviceydelser indregnes i takt med udførelse af den service, som kontrakten vedrører ved anvendelse af produktionsmetoden, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte serviceydelser.

Metoden anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på serviceydelsen og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på serviceydelsen.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter de omkostninger, der er medgået til at opnå årets omsætning. I kostprisen indgår råvarer, hjælpematerialer, direkte løn og indirekte produktionsomkostninger, såsom vedligeholdelse og afskrivninger med videre samt drift og administration.

Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger til ledelsen, det administrative personale, kontoromkostninger, afskrivninger med videre. Andre driftsindtægter/-omkostninger.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmeæssige andel af resultat for året under posterne "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder" og "Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder".

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 5-10 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Grunde og bygninger	25 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-25 år
Indretning af lejede lokaler	4 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul. Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest for at fastslå, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Hvis det er tilfældet nedskrives der til denne lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posterne "Kapitalandele i dattervirksomheder" og "Kapitalandele i associerede virksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for

nettoopskrivning efter den indre værdis metode“ under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne og de associerede virksomheder.

Dattervirksomheder og associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

Øvrige finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter depositum mv.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealisationseværdi, hvis denne er lavere.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Kostpris for fremstillede færdigvarer samt varer under fremstilling omfatter kostpris for råvarer, hjælpematerialer og direkte løn med tillæg af indirekte produktionssomkostninger. Indirekte produktionssomkostninger indeholder indirekte materialer og løn samt vedligeholdelse af og afskrivning på de i produktionsprocessen benyttede maskiner, fabriksbygninger og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealisationseværdi, hvilket normalt udgør nominel værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte kontraktomkostninger i forhold til kontraktens forventede samlede omkostninger. Når det er sandsynligt, at de samlede kontraktomkostninger vil overstige de samlede indtægter på en kontrakt, indregnes det forventede tab i resultatopgørelsen.

Skøn, der er knyttet til færdiggørelsesgraden, afhænger af skøn på baggrund af en række faktorer.

Vurderingen af disse faktorer, herunder tvister, kan ændre sig i takt med projektets fremdrift. Der henvises til ledelsens beretning for en gennemgang heraf.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til medgåede omkostninger eller en lavere nettorealisationseværdi.

Modtagne acontobetalingen fragår i salgsværdien. De enkelte kontrakter klassificeres som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv og som forpligtelser, når nettoværdien er negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier og abonnementer.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs. Kapitalandele, som ikke er handlet på et aktivt marked, måles til kostpris eller en lavere genindvindingsværdi.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

Aktuelle skatteforpligtelser og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatte. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Finansielle gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttofortjeneste} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkastningsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$



Påtegninger

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for CG Jensen Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og koncernens pengestrømme for 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Glostrup, den 23. maj 2024

Direktion



Michael Spanggaard Larsen
adm. direktør

Bestyrelse



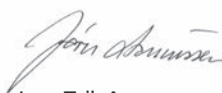
Peter Schäfer formand



Jens Hørby Jensen



Michael Spanggaard Larsen



Jørn Erik Asmussen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i CG Jensen Holding A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for CG Jensen Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet

eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som

væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen

Hellerup, den 23. maj 2024

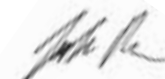
PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31



Jacob F. Christiansen
statsautoriseret revisor
mne18628



Jakob Thisted Binder
statsautoriseret revisor
mne42816



Bilag - klimaregnskab

Mål og Formål

CG Jensen A/S har sat et ambitiøst overordnet mål om at opnå klimaneutralitet. Vores mål er en netto-nul CO₂ udledning fra vores egen drift (scope 1 og 2) inden 2029, samt en 50% reduktion af vores scope 3-udledninger i samme år, sammenlignet med vores baseline fra 2021.

For at støtte vores kunder i deres egne bæredygtighedsmål, engagerer vi os i at facilitere deres indsats gennem bevidste valg af materialer og processer, som kan influere deres egen scope 3 udledning.

I forbindelse med rapporteringen forpligter vi os til at udarbejde og offentliggøre klimaregnskaber inden for hele strategiperioden. Dette vil omfatte løbende revision og udregning med henblik på:

Identifikation af udledningskilder: At identificere og forstå de forskellige kilder til drivhusgasudledninger i vores organisation.

Måling og overvågning: At nøje måle og monitore-

re disse udledninger, hvilket giver os indsigt i vores klimaaftryk og dets udvikling over tid.

Informerede beslutninger: At bruge denne viden til at træffe velinformerede beslutninger om reduktion af vores klimapåvirkning.

Opfyldelse af reguleringer: At sikre, at vi møder og overholder relevante lovkrav gennem transparent rapportering af vores drivhusgasudledninger.

Transparens og ansvarlighed: At sikre ansvarlighed og gennemsigtighed i vores arbejde med klimaregnskaber således, at interessenter kan følge med i vores fremskridt.

Udvikling og forbedring: At forbedre vores metoder til måling og dataindsamling gennem hele strategiperioden.

For scope 3 har vi fastlagt et væsentlighedskriterium for rapportering.

Vi fokuserer på de 100 største leverandører samt de underentreprenører inden for scope 3 kategori 1, som står for mere end én procent af den totale scope 3 udledning.

Alle scope 1 og 2 udledninger er inkluderet i regnskabet.

Endelig efterlever CG Jensen A/S anbefalingerne fra Science Based Target Initiative vedrørende genberegning af klimaregnskabet. Dette betyder, at ved signifikante ændringer – defineret som en varians på over 5 procent af det samlede regnskab – vil en ny beregning blive foretaget.

Vi har i 2023 klimaregnskabet genberegnet og korrigeret scope 3 data for både 2021 og 2022 i forhold til vores oprindelige baseline fra 2021 og klimaregnskabet fra 2022, som følge af en fejl i den anvendte metode for spendbaseret indkøb.

Klimaregnskabsmetode

Beregningen af CG Jensen A/S' klimapåvirkning er foretaget i overensstemmelse med den internationalt anerkendte Greenhouse Gas (GHG) Protocol, tilgængelig på PROVUS' hjemmeside (ghgprotocol.org).

GHG-protokollen er den mest hyppigt anvendte metode, der indbefatter en række globalt accepterede standarder til udregning og rapportering af virksomheders udledning af drivhusgasser i forbindelse med klimaregnskab.

CG Jensen A/S har således ved at benytte GHG-protokollen anvendt en velrespekteret og klar metodik for at identificere og vælge de aktiviteter, der har relevans for det overordnede klimaregnskab.

CG Jensen A/S overholder de fem grundprincipper fra Greenhouse Gas (GHG) Protokollen i beregningen og rapporteringen af vores drivhusgasudledninger.

Relevans: Vi identificerer og rapporterer de drivhus-

gasemissioner, der er mest betydende for vores virksomhed.

Fuldstændighed: Vi rapporterer alle relevante kilder til drivhusgasemissioner inden for vores virksomheds kontrolområde.

Konsistens: Vi anvender konsistente metoder til at beregne drivhusgasemissioner over tid. Enhver ændring i metoderne bliver omhyggeligt dokumenteret.

Nøjagtighed: Vi stræber efter at sikre, at kvantificeringen af vores drivhusgasemissioner er systematisk, kvantitativt korrekt og så nøjagtig som muligt.

Transparens: Ved udarbejdelsen af et årligt klimaregnskab, dokumenterer og formidler CG Jensen A/S alle relevante informationer, hvilket gør det muligt for selskabets interessenter at vurdere kvaliteten af drivhusgasemissionsrapporteringen.

Endvidere er GHG-protokollen også blevet benyttet til at fastlægge specifikke reduktionsmål for CG Jensen A/S. Baseline for CG Jensen A/S' klimaregnskab er året 2021.

I klimaregnskabet skelnes der mellem drivhusgasemissioner fra tre områder i værdikæden også kaldet scopes.

Scope 1: Direkte emissioner fra kilder der ejes eller kontrolleres af virksomheden (f.eks. forbrænding af benzin, dieselolie, biodiesel for maskiner og biler).

Scope 2: Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.

Scope 3: Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter og værdikæde, opstrøms og nedstrøms fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere.

Inkluderede aktiviteter

I fuld overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol-regnskabsstandarden medtages alle virksomhedens aktiviteter inden for scope 1 og scope 2 i beregningen af klimapåvirkningen. Disse omfatter direkte udledninger fra virksomhedens egne kilder og indirekte udledninger fra køb af el, damp, varme og køling.

Når det gælder scope 3, som omhandler alle andre indirekte udledninger, der opstår i virksomhedens

værdikæde, har vi foretaget en grundig vurdering for at identificere og rapportere på de kategorier, der er mest relevante for vores drift. Ud af de 15 kategorier, der er angivet i GHG-protokollen, har vi valgt at fokusere på de fem kategorier, som vi har vurderet at have den største indvirkning på vores samlede klimaaftryk. Denne selektive tilgang sikrer, at vi koncentrerer vores indsats og rapportering der, hvor vi kan gøre den største forskel for klimaet.

Vi har ligeledes besluttet at segmentere kategori 1 underkategorier ud fra muligheden for reduktion:

- Direkte reduktionspotentiale
- Indirekte reduktionspotentiale og
- Ingen reduktionspotentiale, baseret på de data, der er tilgængelige på nuværende tidspunkt

Scope 1	Olie og Naturgas til opvarmning
	Off Road maskiner (Diesel+Diesel-GLT+Benzin+HVO)
	Naturgas opvarmning
	Egne og leasede transportmidler/køretøjer persontransport (Diesel+Benzin)
Scope 2	Elektricitet (kontorer i Glostrup, Harlev, Fredericia), byggepladser samt forbrug til El-biler
	Fjernvarme (Glostrup)
Scope 3	Kategori 1: Indkøbte varer og services (direkte reduktionspotentiale)
	Indkøbt stål-armering
	Indkøbt stål-konstruktioner
	Indkøbt in-situ beton
	Indkøbt beton elementer
	Indkøbt asfalt
	Indkøbt VA leverancer og Tømmerhandel (Stark, XL-Byg og Johannes Fog)
Indkøbt grus, sten og sandmaterialer	

Scope 3	Kategori 1: Indkøbte varer og services (indirekte reduktionspotentiale)	UE Murer/beton/anlæg	
		UE Tømrer	
		UE Fundering/grundvand	
		UE Marine	
		UE VVS og ventilation	
		UE Elevator	
		UE Facadeentreprenør	
		UE Stillads	
		UE Teknik/EL	
		Tømmerhandel andre køb end hos Stark, XL-Byg og Johannes Fog	
		Maskinudlejning	
		Kategori 1: Indkøbte varer og services (ikke reduktionspotentiale)	Rådgiverydelser
		Kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr mv.	Køb af maskiner, produktionsudstyr, skure med mere
		Kategori 4: Transport og distribution	Timekørsel
Materialekørsel			
Jordkørsel			
Kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	Alle aktiviteter		
Kategori 12: Behandling/bortskaffelse af solgte produkter efter endt levetid	Indkøbt stål-armering		
	Indkøbt stål-konstruktioner		
	Indkøbt in-situ beton		
	Indkøbt beton elementer		
	Indkøbt asfalt		
	Indkøbt grus materiale		

Ekskluderede aktiviteter

Under beregningen af scope 3-emissioner er der specifikke kategorier eller aktiviteter, der ikke er medtaget. Dette kan være på grund af utilstrækkelige data, kompleksiteten i at kvantificere påvirkningen, eller andre tekniske eller operationelle hindringer.

Det er centralt at understrege, at trods fraværet af visse kategorier eller aktiviteter i beregningerne, kan disse fortsat udgøre en markant miljømæssig påvirkning. Derfor er det fortsat en prioritet for CG Jensen A/S at arbejde mod en reduktion af disse påvirkninger, eller

inkludere dem i fremtidige beregninger, så snart yderligere data bliver tilgængelige.

	Aktiviteter	Årsag til udelukkelse	
Scope 3	Kategori 3: Brændsel- og energirelaterede aktiviteter	Produktion af brændsler mv.	Manglende datagrundlag for nuværende
	Kategori 6: Forretningsrejser	Alle transport midler	Ikke relevant – kun danske aktiviteter
	Kategori 7: Medarbejderpendling	Al pendling til og fra arbejde	Medarbejderpendling i firmabiler medtaget i scope 1 og scope 2 for EV-biler. Kørsel i privat biler ikke medtaget grundet manglende data
	Kategori 8: Upstream leasede aktiviteter	Alle aktiviteter	Anvendt brændstof medregnet i scope 1. Alle indkøbte- og leasede aktiver er indregnet i scope 3-kategori 2.
	Kategori 9: Downstream transport og distribution	-	Ikke relevant. Inkluderet i scope 3 kategori 4
	Kategori 10: Forarbejdning af solgte produkter	-	Ikke relevant. Ingen forarbejdning af solgte produkter
	Kategori 11: Brug af solgte produkter	Al brug af solgte produkter	Ikke relevant
	Kategori 13: Downstream leasede aktiviteter	Alle aktiviteter	Ikke relevant. Ingen downstreamede leasede aktiviteter
	Kategori 14: Franchises	-	Ikke relevant
	Kategori 15: Investeringer	Alle investeringer	Ikke relevant

Forudsætninger og beregninger

Beregningsmetode

Udledningen af CO₂ er beregnet ved følgende grundlæggende formel:

CO₂ udledning = Aktivitet * Emissionsfaktor

Hver del af denne formel har en specifik betydning:

»Aktivitet« refererer til mængden af en bestemt aktivitet, der producerer CO₂ udledning.

Dette kunne for eksempel være mængden af brændstof, der forbrændes, antallet af kilometer kørt i en bil, mængden af produkt, mængden af kroner eller mængden af elektricitet, der forbruges.

»Emissionsfaktor« er mængden af CO₂, der udledes per enhed af aktivitet. Denne værdi kan variere afhængigt af forskellige faktorer, herunder typen af

brændstof, der anvendes, effektiviteten af den teknologi, der anvendes til at forbrænde brændstoffet og mange flere.

Emissionsfaktorer er typisk opgivet i enheder som f.eks. kg CO₂ pr. liter brændstof, kg CO₂ pr. kilometer, kg CO₂ pr. kilowatt-time, CO₂ pr. m³, CO₂ pr. tons kr eller CO₂ pr. kr.

Når man har identificeret den relevante aktivitet og emissionsfaktor, kan man simpelthen multiplicere disse to værdier for at beregne den samlede CO₂ udledning.

De anvendte beregningsmetoder og emissionsfaktorer med referencer er angivet på de følgende sider.

Emissionsfaktorer

Emissionsfaktorerne, der er anvendt i denne rapport,

er indhentet fra forskellige offentligt tilgængelige kilder og databaser.

I de fleste tilfælde er disse emissionsfaktorer ikke opdelt per specifik drivhusgas, som foreskrevet af GHG-protokollen. Derfor opgøres drivhusgasudledningen i dette klimaregnskab udelukkende i CO₂ ækvivalenter, men det skal bemærkes, at alle relevante drivhusgasser er medtaget i beregningen.

Hvor specifikke emissionsfaktorer for individuelle drivhusgasser har været tilgængelige, er Global Warming Potential (GWP) fra IPCC's AR6-rapport fra 2023 anvendt.

De specifikke beregningsmetoder, emissionsfaktorer og antagelser for hver aktivitet i hvert scope og kategori vil blive detaljeret beskrevet i de efterfølgende sektioner af denne klimaregnskabsrapport.

I dette bilag er beregninger og metoder for de angivne CO2 udledninger for scope 1, 2 og 3 beskrevet .

Kategori 1 og 12 er beregnet efter data fra produkt- og branchespecifikke EPD'er.

Scope 1: Direkte udledninger

Til beregning af virksomhedens direkte udledninger i scope 1 er der benyttet tre emissionsfaktorer.

Kategori 2, 4 og 5 er beregnet ud fra forskellige emissionsfaktorer.

De specifikke beregningsmetoder, emissionsfaktorer og antagelser for hver aktivitet i hvert scope og kategori

vil blive detaljeret beskrevet i de efterfølgende sektioner af denne klimaregnskabsrapport.

Kategori	Beregningsmetode	Emissionsfaktor [kgCO2/L]	Emissionsfaktor grundlag
Diesel	Pr. liter indkøbt Diesel olie	3,33	CO2 rapport fra DCC energi for året 2023
Diesel-GTL	Pr. liter indkøbt Diesel-GTL olie	3,33	CO2 rapport fra DCC energi for året 2023
Biofuel-HVO100	Pr. liter indkøbt Biofuel	0,39	CO2 rapport fra DCC energi for året 2023
Benzin	Pr. liter indkøbt Benzin	2,56	CO2 rapport fra DCC energi for året 2023

Scope 2: Indirekte udledninger

Til beregning af virksomhedens indirekte udledninger i scope 2 er der benyttet tre emissionsfaktorer. Alle er regnet lokationsbaseret.

Kategori	Beregningsmetode	Emissionsfaktor [kgCO2/L]	Emissionsfaktor grundlag
Elektricitet-øst	Pr. KWH indkøbt el	0,061	Energinet hjemmeside
Elektricitet-vest	Pr. KWH indkøbt el	0,115	Energinet hjemmeside
Fjernvarme	pr. KWH indkøbt varme	0,08863	Vestforbrænding hjemmeside
Gas	pr. KWH indkøbt gas	0,161	Energistyrelsen-CO2 emissionsfaktor

Scope 3, Kategori 1 (direkte reduktionspotentiale)

Aktivitet	Metode: Mængde beregning	EPD
Indkøbt produkt		
Producent	Aktivitetsbaseret: De samlede mængder (M3, ton eller CO2) er oplyst af de respektive leverandører	Produktspecifik, branchespecifik eller generisk EPD
Producent	Delsvis aktivitetsbaseret: Mængden er blevet beregnet monetært ud fra en gennemsnitspris pr. kg/m3 eller m2. Derefter er den samlede mængde beregnet ud fra én samlet indkøbsvolumen i 2023.	Produktspecifik, branchespecifik eller generisk EPD

Scope 3, Kategori 1 (indirekte og intet reduktionspotentiale) Spendbaseret

Kategori	Emissionsfaktor [kgCO2/kr.]	Kilde
UE Murer/beton/anlæg	0,09	2
UE Tømrer	0,09	
UE Fundering/grundvand	0,09	
UE Marine	0,1	
UE VVS-Ventilation	0,05	
UE Elevator	0,1	
UE Facadeentreprenør	0,09	
UE Stillads	0,05	
UE Teknik & EI	0,014	
Maskinudledning	0,08	
Rådgiver	0,04	
Tømmerhandel	0,025/0,03	3

2. <https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>

3. [https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021/omregnet via Stark](https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021/omregnet-via-Stark)

Forkortelser og begreber

Forkortelse	Forklaring
EPD	Det internationale EPD® System er et globalt system af miljødeklARATIONER, Environmental Product Declarations. A1-A3.
Baseline	Et fast referencepunkt-år, hvorudfra man måler ændringer i data.
Scope 1	Scope 1-emissioner er direkte udledninger fra virksomhedsejede og egenkontrollerede ressourcer (Diesel, benzin, naturgas, BioFuel).
Scope 2	Scope 2-emissioner er indirekte udledninger fra produktion af købt energi (EL, varme, damp og køling) fra en forsyningsvirksomhed.
Scope 3	Scope 3 emissioner er alle indirekte udledninger, som ikke er inkluderet i scope 2, der foregår i virksomhedens værdikæde, herunder både input og output udledning samt alt tilknyttet virksomhedens drift og produktion.
GHG	Greenhouse Gas (GHG) Protocol-Homepage PROVUS (ghgprotocol.org). Metode til beregning af CO2 udledninger.
Bioful-HVO100	Biofuel HVO100 er en biodiesel, fremstillet af planteolier og affaldsprodukter og kan bruges som erstatning for dieselolie i dieselmotorer.
Diesel GLT	Diesel GLT er en dieselolie, der fremstilles af naturgas og har en højere energitæthed og mere effektiv forbrænding end almindelig dieselolie.
Opstrøm=Upstream	Drivhusgasemissioner, der tidligt i forsyningskæden, dvs. i de processer, der sker før produktet når frem til virksomheden. Dette kan omfatte produktion af råmaterialer, transport af varer og services og håndtering af affald og restprodukter.
Nedstrøm=Downstream	Drivhusgasemissioner, der sent i forsyningskæden, dvs. i de processer, der sker efter produktet forlader virksomheden. Dette kan omfatte distribution, brug af produktet og håndtering af affald og restprodukter.
Timekørsel	Entreprenør lastbilkørsel afregnet på timebasis.
Materialekørsel	Entreprenørkørsel med råstoffer (grus, sten o.lign).
Jordkørsel	Entreprenørkørsel med overskudsjord.
Emissionsfaktor	Værdi, der angiver mængden af drivhusgasser frigivet pr. enhed af en aktivitet, der bruges til at beregne den samlede mængde af drivhusgasemissioner.
Monetært/Spendbaseret	Det er en metode til at kvantificere CO2 aftrykket af en given vare, materiale eller underentreprenør, beregnet ud fra deres økonomiske værdi og en tilhørende emissionsfaktor.
Aktivitetes-baseret	Det er en metode til at kvantificere CO2 aftrykket af en given vare, materiale eller underentreprenør, beregnet ud fra den anvendte og indbyggede mængde i volumen, vægt eller andet og en tilhørende EPD med CO2 aftryk for de indregnede faser.

Drivgasudledninger=emissioner=CO2 udledning= CO2 aftryk=klimateftryk

Scope 3, kategori 2: Køb af maskiner, produktionsudstyr mv.

Beregningen af CO2 udledningen fra scope 3, Kategori 2, er baseret på CG Jensen A/S' anlægskartotek for 2023. Fra dette kartotek er den samlede vægt i ton udtrukket. Herefter er den relevante emissionsfaktor blevet anvendt til at udregne den totale CO2 udledning.

Kilde: "Resort report: Carbon footprint of construction equipment", Climate Neutral Group, 2019
ner af denne klimaregnskabsrapport.

Emissionsfaktor = 2,3 tonCO2/ton maskine

Scope 3, kategori 4: Transport og distribution

Til beregning af udledningen i kategori 4 er hentet data fra vores fem største leverandører indenfor entreprenørkørsel. Beregningerne af CO2 udledningen er delt op mellem materialekørsel, jordkørsel og timekørsel. Al kørsel er omregnet til antal kørte kilometer, hvorefter der med nedenstående emissionsfaktor er omregnet til den aktuelle CO2 udledning.

Kilde: "Emissionsfaktorer for vejtransporten (pr. km) , Energistyrelsen, 11. oktober 2022

Emissionsfaktor = 0,8 kgCO2/km

Scope 3, kategori 5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter

Data fra de fire største affaldsdistributører er blevet indsamlet til brug i kategori 5. For at beregne CO2 udledning relateret til affald fra vores byggepladser og andre aktiviteter, er en række forskellige emissionsfaktorer blevet anvendt.

Når det har været muligt, er emissionsfaktorer fra Klima Kompasset (1) anvendt.

Hvor det ikke har været muligt, er der blevet benyttet emissionsfaktorer fra UK government (2)

Kategori	Behandling	Emissionsfaktor [kgCO2/KWH]	Kilde
Asfalt, beton, mursten, rent jern mm.	Genanvendelse	0,00	
Blandet bygningsaffald, træ, plastik, brændbart mm.	Forbrænding	0,00	2
Farligt affald, spraydåser mm.	Deponi	76,48	
Jord kl. 4	Deponi	17,58	3

2. <https://klimakompasset.dk/klimakompasset/>

3. <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2021>

CG Jensen Holding A/S

Fabriksparken 37
2600 Glostrup
Tlf. 43 44 68 00

CG Jensen A/S

Hovedkontor
Fabriksparken 37
2600 Glostrup
Tlf. 43 44 68 00

CG Jensen A/S

Fyn og Jylland
Amerikavej 2, 2.
7000 Fredericia
Tlf. 43 44 68 00

CG Jensen A/S

Anlæg Vest
Gl. Silkeborgvej 7F
8462 Harlev J
Tlf. 43 44 68 00

CG Jensen A/S

Betonrenovering
Baldersbuen 38
2640 Hedehusene
Tlf. 43 44 68 00

Adserballe & Knudsen A/S

Ryttermarken 6
3520 Farum
Tlf. 44 97 87 33